

Акціонерне товариство «Укргазвидобування»
Зміни
до колективного договору на 2012-2014 роки

(Прийнято на спільному засіданні
адміністрації АТ «Укргазвидобування»
та об'єднаної профспілкової організації
«Укргазвидобування»
05 серпня 2024 року, протокол № 8)

I. Доповнити Розділ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ пунктом 4.49 в наступній редакції:
«4.49. Для заохочення працівників Товариства, за значний особистий внесок у розвиток нафтогазової галузі України та високі досягнення в професійній діяльності, проводиться преміювання при нагородженні заохочувальними відзнаками у відповідності до Додатку №20».

Пункти 4.49, 4.50 вважати пунктами 4.50, 4.51 відповідно.

II. Доповнити Колективний договір АТ «Укргазвидобування» Додатком № 20 «Про заохочувальні відзнаки АТ «Укргазвидобування»» в наступній редакції:

ДОДАТОК № 20

Про заохочувальні відзнаки АТ «Укргазвидобування»

1. Принципи нагородження.

1.1. Нагородження відбувається за номінаціями в таких категоріях:

- Стійкість;
- Сміливість;
- Відкритість;
- Сумлінність;
- Справедливість

1.2. Категорія «Стійкість Нафтогазу» – індивідуальна номінація; відзначення за особливий внесок працівника в результат діяльності Товариства та/або Групи Нафтогаз, яким забезпечено стійкість та безперервність діяльності Товариства/Групи Нафтогаз, незважаючи на значні зовнішні та внутрішні виклики, що підтверджується високим результатом оцінки досягнення працівником цілей у звітному періоді та поведінкою, що відповідає цінностям Групи Нафтогаз;

1.3. Категорія «Сміливість»:

1.3.1. «Герої Нафтогазу» - індивідуальна/групова номінація; відзначення за героїчні вчинки працівника/команди під час виконання трудових обов'язків;

1.3.2. «Лідери змін Нафтогазу» – індивідуальна номінація, відзначення за впровадження зміни, унаслідок якої виконано стратегічне завдання та/або підвищено операційну ефективність діяльності Товариства та/або Групи Нафтогаз;

1.3.3. “Кращі проекти Нафтогазу” – групова номінація, відзначення команди за реалізацію проекту, унаслідок чого виконано стратегічне завдання та/або підвищено операційну ефективність діяльності Товариства та/або Групи Нафтогаз;

1.4. Категорія “Відкритість”:

1.4.1. “Лідери взаємодії Нафтогазу” – індивідуальна номінація, відзначення за особливу координаційну або комунікаційну роль працівника в пошуку та реалізації найефективніших рішень, важливих для діяльності підприємства та/або співпраці Товариства та/або Групи Нафтогаз із зовнішніми контрагентами;

1.4.2. “Прозорість Нафтогазу” - індивідуальна/групова номінація, відзначення за особливу роль працівника/команди, яка забезпечила підвищення прозорості діяльності Товариства та/або Групи Нафтогаз всередині та/або для зовнішніх контрагентів;

1.5. Категорія “Сумлінність”:

1.5.1. “Відповідальність та безпечна праця Нафтогазу” - індивідуальна/групова номінація, відзначення за загальновизнаний приклад реалізованих працівником/командою ініціатив або реалізації проектів, спрямованих на підвищення безпеки праці та захист навколишнього середовища Товариства та/або Групи Нафтогаз;

1.5.2. “Надихаюча праця Нафтогазу” - індивідуальна/групова номінація, працівника/команди, пов’язаної з виконанням трудових обов’язків, реалізацією раціоналізаторських пропозицій, спрямованих на досягнення операційних цілей Товариства та/або Групи Нафтогаз та задоволення потреб внутрішнього клієнта;

1.5.3. “Кращі у своїй справі” – індивідуальна номінація, відзначення за досягнення та підтримання працівником протягом періоду кращих показників ефективності, що є прикладом для інших під час виконання працівником трудових обов’язків;

1.6. Категорія “Справедливість”:

1.6.1. “Етичність Нафтогазу” – індивідуальна номінація, відзначення за кращий приклад реалізації моделі поведінки працівника під час виконання трудових обов’язків, що відповідає цінностям Групи Нафтогаз;

1.6.2. “Агенти впливу Нафтогазу” – індивідуальна номінація, відзначення за кращий приклад поведінки/дій працівника, що вплинув на переосмислення працівниками/командами чинного процесу та створення підґрунтя для впровадження змін у процесах, відносинах всередині Товариства та/або Групи Нафтогаз та/або із зовнішніми контрагентами.

2. Види заохочувальних відзнак та розмір грошових винагород

2.1. Для заохочення працівників апарату управління Товариства та структурних підрозділів, які входять до складу Товариства, встановлюються наступні заохочувальні відзнаки:

- Грамота АТ «Укргазвидобування»;
- Грамота Філії АТ «Укргазвидобування»;
- Почесна грамота Філії «АТ «Укргазвидобування»»;
- Відмінник праці АТ «Укргазвидобування»;
- Почесний працівник АТ «Укргазвидобування»;
- Ветеран праці АТ «Укргазвидобування».

2.2. Грамота АТ «Укргазвидобування» - може надаватись в усіх номінаціях.

Грамотою АТ «Укргазвидобування» заохочуються працівники філій та апарату управління Товариства, колективи бригад, цехів, служб, які досягли високих показників в професійній діяльності, забезпечили зростання обсягів виробництва, впровадження нової техніки та передової технології.

Особам, заохоченим Грамотою АТ «Укргазвидобування», виплачується грошова премія в розмірі 0,25 посадового (місячного) окладу.

2.3. Грамота Філії АТ «Укргазвидобування» - може надаватись в усіх номінаціях.

Грамотою Філії АТ «Укргазвидобування» заохочуються працівники філій, колективи бригад, цехів, служб, які досягли високих показників в професійній діяльності, забезпечили зростання обсягів виробництва, впровадження нової техніки та передової технології.

Особам, заохоченим Грамотою Філії АТ «Укргазвидобування», виплачується грошова премія в розмірі 5 тарифних ставок тарифних для заохочувальних і компенсаційних виплат (відповідно до Колективного договору).

2.4. Почесна грамота Філії АТ «Укргазвидобування» - може надаватись в усіх номінаціях.

Почесною грамотою Філії АТ «Укргазвидобування» заохочуються працівники філій, колективи бригад, цехів, служб, які досягли високих показників в професійній діяльності, забезпечили зростання обсягів виробництва, впровадження нової техніки та передової технології.

Особам, заохоченим Почесною грамотою Філії АТ «Укргазвидобування», виплачується грошова премія в розмірі 10 тарифних ставок тарифних для заохочувальних і компенсаційних виплат (відповідно до Колективного договору).

2.5. «Відмінник праці АТ «Укргазвидобування» - може надаватись в усіх номінаціях.

Присвоюється працівникам АТ «Укргазвидобування», які сумлінною працею досягли високих виробничих та економічних показників, професійної майстерності, внесли вагомий вклад у виконання виробничих завдань, підготовку кадрів тощо та сумлінно відпрацювали в АТ «Укргазвидобування» (з урахуванням безперервної роботи в системі «Укргазпрому») не менше 5 років.

Особам, удостоєним звання «Відмінник праці АТ «Укргазвидобування», вручається посвідчення, нагрудний знак встановленого зразка та виплачується грошова премія в розмірі 0,4 посадового (місячного) окладу.

2.6. «Почесний працівник АТ «Укргазвидобування» - може надаватись в усіх номінаціях.

Присвоюється працівникам АТ «Укргазвидобування», які удостоєні звання «Відмінник праці АТ «Укргазвидобування» та сумлінно відпрацювали в АТ «Укргазвидобування» (з урахуванням безперервної роботи в системі «Укргазпрому») не менше 10 років, зробили значний особистий внесок у розвиток підприємства та нафтогазової галузі України та мають високі досягнення в професійній діяльності.

Працівникам, удостоєним звання «Почесний працівник АТ «Укргазвидобування», вручається посвідчення, нагрудний знак встановленого зразка та виплачується грошова премія в розмірі 0,5 посадового (місячного) окладу.

2.7. «Ветеран праці АТ «Укргазвидобування» - може надаватись в номінаціях: Кращі у своїй справі/Етичність Нафтогазу/Агенти впливу Нафтогазу.

Присвоюється працівникам, при виході на пенсію, а в окремих випадках також непрацюючим пенсіонерам, за багаторічну сумлінну працю та успіхи в професійній діяльності, які мають трудовий стаж в АТ «Укргазвидобування» (з урахуванням безперервної роботи в системі «Укргазпрому»):

- чоловіки - не менше 20 років;
- жінки - не менше 15 років.

Особам, удостоєним звання «Ветеран праці АТ «Укргазвидобування» вручається посвідчення, нагрудний знак встановленого зразка та виплачується грошова премія в розмірі 5000 гривень.

2.8. Підставою для обрання заохочувальної відзнаки, якою нагороджується працівник, є високі показники в професійній діяльності з забезпечення обсягів буріння свердловин, видобутку, будівництва газопромислових об'єктів, впровадження нової техніки та передових технологій, успішної реалізації фінансової, економічної, соціальної та кадрової політики Товариства тощо.

2.9. Працівникам Товариства, які нагороджені відомчими заохочувальними відзнаками Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України», виплачуються грошові винагороди в наступних розмірах:

- за почесну відзнаку Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» I ступеня - один посадовий (місячний) оклад;
- за почесну відзнаку Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» II ступеня - 0,75 посадового (місячного) окладу;
- за почесну відзнаку Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» III ступеня - 0,5 посадового (місячного) окладу;
- Почесна грамота Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» I ступеня - 0,5 посадового (місячного) окладу;
- Подяка голови правління Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» - 0,25 посадового (місячного) окладу.

Виплата грошової винагороди здійснюється на підставі наказу філії чи АТ «Укргазвидобування».

2.10. Працівникам Товариства, які нагороджуються відзнаками чи отримали подяку від місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування виплачуються грошові винагороди в наступних розмірах:

- обласні відзнаки- 5 тарифних ставок тарифних для заохочувальних і компенсаційних виплат (відповідно до Колективного договору);
- районні відзнаки- 4 тарифних ставок тарифних для заохочувальних і компенсаційних виплат (відповідно до Колективного договору);
- міські/сільські/селищні відзнаки- 3 тарифних ставок тарифних для заохочувальних і компенсаційних виплат (відповідно до Колективного договору).

2.11. Працівникам Товариства, профспілковим працівникам, які нагороджені державними нагородами, Грамотою Президента України, Грамотою та Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, профільного Міністерства України, до якого віднесено Товариство, яким присвоєно почесні звання України, почесними відзнаками Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України (Укрнафтогазпрофспілка), удостоєних Подяки Президента України, Подяки Прем'єр-міністра України та іншими державними нагородами, виплачувати разову грошову винагороду в розмірі середньомісячного заробітку, Почесною Грамотою Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України (Укрнафтогазпрофспілка) та Грамотою Федерації профспілок України – в розмірі посадового (місячного) окладу, а удостоєних Подяки профільного Міністерства України, до якого віднесено Товариство, в розмірі 0,5 посадового (місячного) окладу.

2.12. Непрацюючим пенсіонерам АТ «Укргазвидобування», профспілкових комітетів АТ «Укргазвидобування», які нагороджені державними нагородами, Грамотою Президента України, Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, Міністерства енергетики України, почесними відзнаками та Почесною Грамотою Центральної Ради працівників нафтогазової профспілки України, яким присвоєно почесні звання України, удостоєних Подяки Президента України, Подяки Прем'єр Міністра України та інші, виплачувати грошову винагороду в межах посадового (місячного) окладу для фаху або професії, з якої він виходив на пенсію.

2.13. Особи, нагороджені заохочувальними відзнаками, мають перевагу при кар'єрному рості по роботі, включенні до списку резерву кадрів, їм надаються переваги при забезпеченні соціально-культурним і житлово-побутовим обслуговуванням (путівки до санаторіїв, поліпшення житлових умов та ін.), та наданні інших пільг, передбачених колективним договором Товариства.

3. Порядок заохочення

3.1. Подання кандидатур для заохочення здійснюється спільним рішенням адміністрації та профспілкової організації за місцем роботи працівника.

3.2. Заохочення працівників апарату управління Товариства здійснюється за поданням керівників структурних підрозділів і директорами за напрямками діяльності.

3.3. Подання на заохочення подається до Товариства на ім'я керівника Товариства не пізніше, як за місяць до визначеної дати нагородження (згідно вимог додатку № 21).

3.4. Рішення про заохочення працівників приймається керівником Товариства спільно з об'єднаним профспілковим комітетом АТ «Укргазвидобування» та оформляється відповідним наказом-постановою.

3.5. Заохочувальною відзнакою працівник може бути удостоєний не більше одного разу на рік (через 12 місяців від попереднього заохочення).

3.6. Заохочувальні відзнаки «Відмінник праці АТ «Укргазвидобування», «Почесний працівник АТ «Укргазвидобування» та «Ветеран праці АТ «Укргазвидобування» можуть бути присвоєні працівнику тільки один раз протягом його трудової діяльності.

3.7. Заохочувальною відзнакою «Почесний працівник АТ «Укргазвидобування» можуть нагороджуватися інші особи, які сприяли розвитку нафтогазової галузі України, з врученням їм посвідчення та нагрудного знаку встановленого зразка (без виплати грошової премії).

3.8. Право на заохочення працівників Грамотами та Почесними грамотами Філій, надається усім філіям АТ «Укргазвидобування» в межах затвердженого фінансового плану в частині витрат на оплату праці.

3.9. Заохочення працівників Грамотами та Почесними Грамотами Філії здійснюється за поданням керівників структурних підрозділів та узгодженням з профспілковим комітетом Філії та оформляється відповідним наказом-постановою Філії, без погодження з АТ «Укргазвидобування».

4. Порядок вручення заохочувальних відзнак

4.1. Заохочувальна відзнака вручається в урочистій обстановці в трудовому колективі, де працює працівник. Заохочувальні відзнаки не можуть передаватись іншій особі, а в разі втрати – не поновлюються.

4.2. Рекомендовано застосовувати такі організаційні способи нагородження відзнаками:

- нагородження на загальній церемонії на підприємстві;
- групова/індивідуальна зустріч із вищим керівництвом підприємства;
- лист родині працівника з відзначенням його/її досягнень.

4.3. У трудовій книжці працівника, якому вручена заохочувальна відзнака, робиться відповідний запис із зазначенням дати і номера наказу-постанови Товариства/Філії.

4.4. Позбавлення працівника заохочувальних відзнак здійснюється наказом-постановою адміністрації Товариства/Філії та об'єднаного профспілкового комітету.

4.5. Своєчасне подання необхідних матеріалів для заохочення працівників та вручення заохочувальних відзнак покладається на керівників філій, керівників структурних підрозділів апарату управління та директорів за напрямками діяльності Товариства.

ПОДАННЯ на присвоєння почесного звання _____

(назва заохочувальної відзнаки)

(або нагородження грамотою) АТ «Укргазвидобування»

1. Прізвище, ім'я, по-батькові.
2. Дата народження.
3. Місце народження.
4. Посада та місце роботи.
5. Стаж роботи в АТ «Укргазвидобування» (з урахуванням безперервної роботи в системі «Укргазпрому»).
6. Заохочувальні відзнаки, рік нагородження.
7. Домашня адреса, телефон.
8. Характеристика досягнень, за які кандидат подається на заохочення.

До подання додається біографічна довідка кандидата на заохочення.

Примітка: відомості про кандидата на заохочення подаються на бланку філії і підписуються керівником та головою профспілкового комітету філії.

Особа, яка тимчасово
здійснює повноваження
Генерального директора
АТ «Укргазвидобування»

Сергій ЛАГНО

2024 р.



Голова об'єднаної профспілкової
організації «Укргазвидобування»

Тамара РУДАКОВА

2024 р.

