

Голова Ради голів профспілкових
комітетів первинних профспілкових
організацій НЕК «Укренерго»

О.М. Приходько

Т.в.о. голови правління
НЕК «Укренерго»

О.О.Брехт

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ до колективного договору Національна енергетична компанія «Укренерго» на 2018-2019 роки

Сторони, що уклали колективний договір між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Національна енергетична компанія «Укренерго» на 2018-2019 роки, домовилися з 01.10.2024 року внести такі зміни та доповнення:

1. Додаток 9.2 до Положення про преміювання працівників НЕК «Укренерго» змінити та викласти в такій редакції:

Види, періодичність та цільовий розмір періодичної премій

Група посад апарату управління	Група посад Територіальних управлінь	Група посад відокремленого підрозділу	Періодичність оцінки	Розмір (% від розрахункової заробітної плати)
	Директор територіального управління обслуговування мережі		Рік	50%
			Квартал	30%
Начальник Департаменту, головний бухгалтер, головний диспетчер – начальник РДЦ, начальник центральної диспетчерської служби, начальник диспетчерської служби, керівник офісу Регіональних закупівель, начальник Регіонального центру організації будівництва, начальник Регіонального центру організації закупівель, начальник Регіонального центру Департаменту з промислової безпеки, заступник головного диспетчера - начальника РДЦ		Директор з розвитку, директор операційний	Рік	40%
			Квартал	25%
Начальник відділу, заступник головного бухгалтера, головний бухгалтер регіонального центру бухгалтерського та податкового обліку, заступник головного диспетчера – начальник відділу, заступник головного диспетчера – начальник диспетчерської служби, Голова ради, заступник начальника відділу, начальник служби, радник, начальник центру, керівник офісу, менеджер із комунікаційних технологій та надання IT послуг регіону, менеджер з підбору та адаптації персоналу	Директор регіонального центру обслуговування мережі, начальник Департаменту, керівник офісу відновлення та реконструкції, керівник офісу відновлення мережі, заступник директора - начальник департаменту експлуатації мережі, заступник директора з питань захисту об'єктів критичної інфраструктури, заступник директора – керівник офісу відновлення та реконструкції	Начальник Департаменту, начальник ремонтно-експлуатаційного центру, головний інженер	Рік	25%
			Квартал	25%
Керівник групи, начальник лабораторії, начальник навчально-тренувального центру, менеджер з розвитку бренду роботодавця	Начальник відділу, начальник дільниці, начальник електростанції, вузла "ХАЕС-Жешув"	Начальник відділу, начальник цеху, начальник дільниці, начальник лабораторії	Рік	15%
			Квартал	20%
Професіонали, фахівці, технічні службовці усіх категорій, завідувач складу, експерти, старший майстер, майстер, завідувач архівом, завідувач центрального складу, шеф-кухар, шеф-кондитер, менеджер із страхування, менеджер із супроводу ветеранів війни та мобілізованих осіб, аналітик операційного та прикладного	Керівник групи, майстер, старший майстер, диспетчер, старший диспетчер, диспетчер електростанції, старший диспетчер електростанції, фахівець Відділу експлуатації підстанцій	Керівник групи, майстер, , керуючий їдальні, старший майстер	Рік	10%
			Місяць	15%

програмного забезпечення відділу діджиталізації експлуатації інформаційних систем				
Менеджер з соціально трудових відносин			Рік	10%
			Місяць	20%
	Професіонали, фахівці, технічні службовці усіх категорій, помічник керівника, завідувач господарства, лаборант хімічного аналізу	Професіонали, фахівці, технічні службовці усіх категорій, завідувач господарством, помічник директора, геодезист	Рік	7%
			Місяць	15%
Робітничі професії	Робітничі професії	Робітничі професії	Рік	5%
			Місяць	15%
Окремі посади (виключення)				
Керівник проектів і програм у сфері нематеріального виробництва			Рік	30%
			Квартал	30%
Аналітик операційного та прикладного програмного забезпечення, провідний аналітик операційного та прикладного програмного забезпечення, експерт з бізнес-аналізу			Рік	10%
			Квартал	30%
Головний інженер проекту			Рік	10%
			Квартал	30%
Уповноважений з питань взаємодії з центральними органами влади, Експерт з бюджетного та інвестиційного планування, начальник Департаменту компенсацій та пільг, начальник Департаменту навчання та розвитку, начальник Департаменту цифрової трансформації			Рік	40%
Голова правління, члени правління, Директори за напрямком, Уповноважений з реалізації Антикорупційної програми (комплаєнс), начальники Департаментів: комунікацій та міжнародного співробітництва, управління ефективністю, контролю витрат, стратегічного планування та аналітики, начальник Відділу внутрішнього аудиту, радник з міжнародних питань, радник з питань стратегічного розвитку критичної інфраструктури, радник Офісу з питань взаємодії з центральними органами влади, радник (Юрик. І.І.)		Директор відокремленого підрозділу «Будівництво і ремонт»	Згідно умов трудового договору	
Керівник офісу здоров'я та медичного обслуговування			Рік	10%
Менеджер з персоналу			Рік	15%
Головний інженер			Квартал	30%
			Рік	50%
Старший внутрішній аудитор, внутрішній аудитор, радник з інформаційних питань, менеджер з управління загальною винагородою, менеджер з проектів навчання, начальник відділу: загально-правової і корпоративної роботи, адміністрування персоналу; підбору та адаптації персоналу, розвитку компетенцій, управління ризиками, оцінки процесів			Рік	25%
Експерт: з охорони довкілля, з енергетичного законодавства, з документознавства-секретар, з питань реконструкції будівель та споруд, з податкового планування, зі сталого розвитку, з комплаєнсу, з корпоративно-соціальної відповідальності, з методології бухгалтерського обліку, з взаємодії з державними установами, з нормативного забезпечення, з інформаційних технологій та кібербезпеки, з питань обліку електроенергії та вимірювань, з питань експлуатації та розвитку магістральних електромереж, з автоматизованих систем керування, з аналізу витрат та взаємодії з територіальними управліннями, з діджиталізації нормативного фонду, з			Рік	15%
			Квартал	20%

екнології, з питань євроінтеграції енергосистем і ринків електроенергії, з операційної взаємодії, експерт відділу експлуатації релейного захисту та протизаварійної автоматики Департаменту автоматизації підстанцій, з податкових та корпоративних питань.				
Голови первинних профспілкових організацій	Голови первинних профспілкових організацій	Голови первинних профспілкових організацій	Місяць	30%
			Рік	30%
Штатні працівники первинних профспілкових організацій	Штатні працівники первинних профспілкових організацій	Штатні працівники первинних профспілкових організацій	Місяць	30%
			Рік	15%
Уповноважена особа з питань відповідності; Експерт з інтеграції з ENTSO-E, Експерт з міжнародних зв'язків.			Згідно умов трудового договору	
Головний експерт з управління технологічними системами, експерт з комунікацій та міжнародного співробітництва, експерт з інформаційних питань.			Квартал	-
			Рік	-
			Місяць	-

2. Змінити пункт 5.29 частини «Адміністрація зобов'язується» розділу V Оплата праці та викласти в наступній редакції:

«5.29. Працівникам, які під час роботи в НЕК «Укренерго» оформили вперше пенсії: за віком (у тому числі на пільгових умовах), по інвалідності внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, загального захворювання (у тому числі каліцтва, не пов'язаного з роботою), виплачується при їх звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше одноразова грошова виплата.

Право на отримання цієї виплати мають ті працівники, які на дату звільнення мають стаж роботи на підприємстві не менше 5 років.

Розміри одноразової грошової виплати залежно від стажу роботи в електроенергетиці становлять:

від 5 до 10 років	- 2,5 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад+ надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)
понад 10 до 15 років	- 4 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад+ надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)
понад 15 до 20 років	- 5 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад+ надбавка за стаж роботи в електроенергетиці)
понад 20 років	- 6 розрахункових заробітних плат (посадовий оклад+ надбавка за стаж роботи в електроенергетиці).

Працівникам, які під час роботи в НЕК «Укренерго» оформили вперше пенсію за віком, виплачується вищезазначена одноразова грошова виплата при їх звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше впродовж трьох місяців з дня настання пенсійного віку.

У разі пропущення працівником тримісячного терміну з дня настання пенсійного віку у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, що тривала в день такого настання, та підтверджена у встановленому порядку, такий працівник у разі звільнення з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше протягом двох тижнів з дня закінчення тимчасової непрацездатності або перенесеної в зв'язку з тимчасовою непрацездатністю відпустки, має право на отримання одноразової грошової виплати у розмірі залежно від стажу роботи в електроенергетиці.

У разі, якщо працівник не скористався вищезазначеними умовами, в подальшому, при його звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію за віком вперше виплачується одноразова грошова виплата у розмірі 10% від розміру одноразової грошової виплати залежно від стажу роботи в електроенергетиці.

Працівникам, які під час роботи в НЕК «Укренерго» оформили вперше пенсії: за віком (у тому числі на пільгових умовах), по інвалідності внаслідок нещасного випадку на

виробництві та професійного захворювання, загального захворювання (у тому числі каліцтва, не пов'язаного з роботою), виплачується при їх звільненні з роботи за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію вперше одноразова грошова виплата.

Право на отримання цієї виплати мають ті працівники, які на дату звільнення мають стаж роботи на підприємстві не менше 5 років.

Директор з управління
персоналом



Л.І. Єропкина

Начальник департаменту
компенсацій та пільг



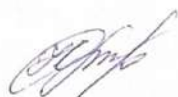
О.А. Куртова

Начальник центру операційної
діяльності



М.В.Лисицька

Начальник відділу
соціальних питань



Н.Ю. Охремчук

Lucy

Praxodano