

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між трудовим колективом і адміністрацією
Комунального підприємства «Шляхово-експлуатаційне
управління по ремонту та утриманню
автомобільних шляхів та споруд на них
Шевченківського району» м. Києва
на 2024 рік**

Схвалено загальною конференцією
трудового колективу КП ШЕУ
Шевченківського району
02 вересня 2024 року, протокол № 13

**Зміни та доповнення до Колективного договору
між трудовим колективом і адміністрацією
Комунального підприємства «Шляхово-експлуатаційне
управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів
та споруд на них Шевченківського району» м. Кисва
на 2024 рік**

II. РОЗДІЛ 5 «ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ»

п.5 викласти в новій редакції:

На підставі «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» та керуючись Галузевою угодою між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки визнати основний вид робіт «Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд» та робітником основного виробництва встановити «Дорожнього робітника» по утриманню автомобільних шляхів та споруд на них;

п.6 викласти в новій редакції:

Встановити згідно рішення трудового колективу мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва - «Дорожнього робітника» по утриманню автомобільних шляхів та споруд на них з 1 квітня – 10 053 грн (3028*2*1,66);

Положення про надання матеріальної допомоги працівникам КП ШЕУ (додаток 26) розділ III викласти в новій редакції:

Матеріальна допомога може бути виділена на оздоровлення штатних працівників ШЕУ (один раз на рік).

Матеріальна допомога на оздоровлення надається виключно за умови фінансової можливості (наявності коштів) на підприємстві працівникам, які працюють не менше одного року.

Нараховується матеріальна допомога виходячи із тарифної ставки або посадового окладу працівника.

Матеріальна допомога надається в залежності від стажу роботи на даному підприємстві, а саме:

- від 1 року – 10 %;
- від 5 років - 25%;
- від 10 років – 50 %;
- більше 15 років – 100%.

Для адміністративного та лінійного складу ШЕУ матеріальна допомога нараховується незалежно від стажу роботи.

В залежності від фінансових можливостей підприємства, нарахування матеріальної допомоги проводяться з можливим коригуванням в сторону збільшення, зменшення або не виплатою.

Матеріальна допомога на оздоровлення встановлюється адміністрацією за погодженням профспілкового комітету ШЕУ.

Працівники, які здійснили прогули чи знаходились на роботі в нетверезому стані, не можуть користуватися виплатами з фонду оплати праці.

Матеріальна допомога не надається:

- тимчасовим працівникам;
- сумісникам;
- працюючим за договорами;
-

Положення про одноразове заохочення працівників (додаток 28) доповнити :

1. До ювілею працівника при досягненні 50,55,60,65,70 років. Розмір визначається адміністрацією ШЕУ за погодженням профспілкового комітету в залежності від наявності коштів, стажу роботи ювіляра на підприємстві і може виплачуватись у розмірі не більше посадового окладу або тарифної ставки ювіляра;

2. В зв'язку з виходом на пенсію по віку (в залежності від стажу роботи в системі комунальної корпорації «Київавтодор»), а саме :

- від 10 років - один посадовий оклад або тарифна ставка;
- від 15 років - два посадові оклади або тарифна ставка;
- від 20 років - три посадові оклади або тарифна ставка.

3. Одноразове заохочення виплачується працівникам у розмірі не більше посадового окладу або тарифної ставки з нагоди державних, професійних свят, в тому числі: Дня працівників комунального господарства та побутового обслуговування населення, Дня автомобіліста та дорожника, Дня бухгалтера (включаючи економістів підприємства) та інших ювілейних та пам'ятних дат, зокрема ювілею підприємства, об'єднання, району, за призові місця в місячниках по благоустрою, за нагороди та відзнаки присвоєні підприємству, за якісну та дострокову здачу річного, піврічного, квартального звітів по фінансово-господарській діяльності, фінансового плану та бюджетного запиту на наступний рік.

Від трудового колективу:

Голова ПК КП ШЕУ
Шевченківського району



Тамара МАРТИНКО

Від адміністрації:

Начальник КП ШЕУ
Шевченківського району



Людмила ОБОДЗІНСКА

Итого: 1000000 (тысячи рублей)

Итого: 1000000 (тысячи рублей)

Акт приема-передачи

