

# Конфлікт інтересів

Як розпізнати, попередити та правильно врегулювати конфлікт інтересів у повсякденній роботі державної адміністрації

ШЕВЧЕНКІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ



# Що таке конфлікт інтересів?

- ① Суперечність між **приватним інтересом** особи та її **службовими повноваженнями**, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

**Приватний інтерес** — будь-який майновий чи немайновий інтерес, зумовлений особистими, сімейними, дружніми або іншими позаслужбовими стосунками.

Сам по собі приватний інтерес — **не завжди порушення**.

Проблема виникає тоді, коли він перетинається з повноваженнями і впливає на рішення.



# Два види конфлікту інтересів

## Потенційний конфлікт


Приватний інтерес **вже існує** і *може* вплинути на об'єктивність рішень у майбутньому.

Ризик є — рішення ще не прийняте, але ситуація вимагає реакції.

## Реальний конфлікт

Суперечність між приватним інтересом і повноваженнями **вже впливає** на об'єктивність та неупередженість.

Вплив настав або проявляється безпосередньо під час прийняття рішення.

 Діяти потрібно в **обох випадках** — не чекаючи, поки ситуація стане реальною проблемою.

# Складові конфлікту інтересів

1

## Приватний інтерес

Особиста, сімейна, майнова або немайнова зацікавленість, яка існує незалежно від службових обов'язків.

2

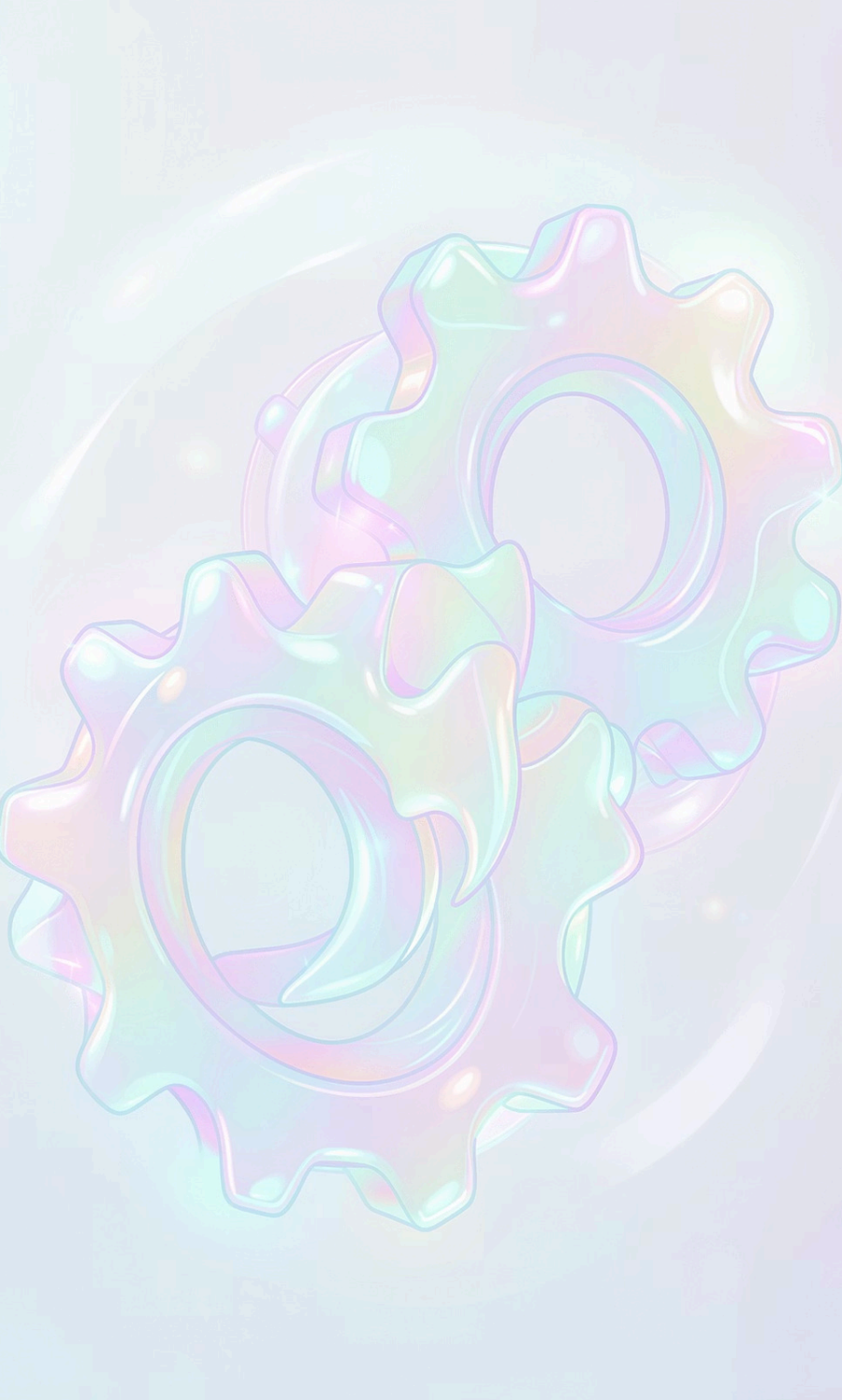
## Службові повноваження

Право готувати документи, погоджувати рішення, голосувати, контролювати або впливати на результат у відповідній ситуації.

3

## Дискреційний характер

Можливість вибору з кількох варіантів дій — саме тут виникає простір для упередженого впливу приватного інтересу.



# Чому це важливо для нас?

Закон України «Про запобігання корупції» чітко визначає правила щодо конфлікту інтересів для всіх осіб, які виконують публічні функції.

📄 **Мета:** Забезпечення об'єктивності, неупередженості та добросовісності в роботі Шевченківської районної державної адміністрації.

⊗ **Наслідки порушення:** Дисциплінарна та адміністративна відповідальність, підрив довіри громадян до органів влади.



# Як розпізнати конфлікт інтересів?

Поставте собі три ключові запитання перед прийняттям будь-якого службового рішення:

## 1 Чи є приватний інтерес?

Чи є у мене або моїх близьких осіб — родичів, друзів — будь-яка особиста зацікавленість у питанні, яке я вирішую?

## 2 Чи є у мене повноваження?

Чи можу я на власний розсуд впливати на це питання під час виконання своїх службових обов'язків?

## 3 Чи може інтерес вплинути на рішення?

Чи здатна моя особиста зацікавленість, навіть підсвідомо, змінити об'єктивність прийнятого рішення?

✔ Якщо відповідь **«так»** на всі три запитання — необхідно діяти: повідомити керівника та врегулювати ситуацію.



# Баланс між службою та особистим

Навіть якщо працівник переконаний у власній неупередженості — **сама наявність приватного інтересу вже створює ризик** для довіри до прийнятого рішення.

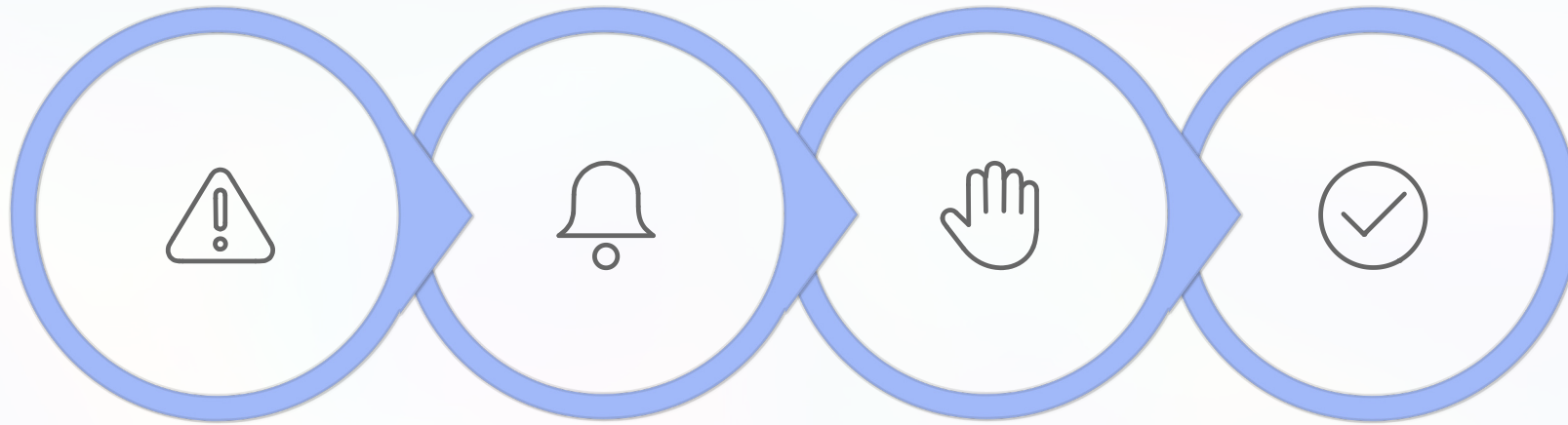
## Службові обов'язки

Об'єктивність, законність, інтереси громади та держави

## Приватний інтерес

Особисті, сімейні, майнові чи дружні зв'язки та вигоди

# Що робити, якщо виник конфлікт інтересів?



Виявити

Повідомити

Не діяти

Врегулювати

Своєчасне повідомлення — це **не слабкість**, а ознака професійності та відповідального ставлення до служби. Не підписуйте, не погоджуйте і не впливайте на результат до моменту врегулювання.

# Запобігання конфлікту інтересів

Ефективне запобігання потребує системного підходу на рівні кожного працівника та установи в цілому.



## Прозорість

Декларування приватних інтересів та джерел доходу відповідно до вимог законодавства.

## Обмеження

Уникнення участі у прийнятті рішень, що прямо чи опосередковано стосуються особистих інтересів.

## Навчання

Регулярне підвищення обізнаності щодо антикорупційного законодавства та практики НАЗК.



# Доброчесність — запорука ефективної роботи

## Розпізнати


Вчасно виявляйте ситуації, де приватний інтерес перетинається з вашими службовими повноваженнями.

## Повідомити

Невідкладно інформуйте керівника. Краще повідомити зайвий раз, ніж промовчати у сумнівній ситуації.

## Врегулювати

До врегулювання — не діяти. Чим прозоріше ми діємо, тим вищою є довіра до установи.

 Конфлікт інтересів — це насамперед питання **доброчесності та якості управлінських рішень**. Звертайтеся за роз'ясненнями, якщо сумніваєтеся!