

Акціонерне товариство «Укргазвидобування»
Зміни
до колективного договору на 2012-2014 роки

(Прийнято на спільному засіданні
адміністрації АТ «Укргазвидобування»
та об'єднаної профспілкової організації
«Укргазвидобування»
2014 року, протокол № 6)

І. Вихасти пункт 5.3 Розділу 5. СОЦІАЛЬНІ ДОПОМОГИ, ПІЛІТИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ в наступній редакції:

«5.3. Одному з батьків (опікунів, піклувальників) – працівникам, непрацюючим пенсіонерам АТ «Укргазвидобування» компенсується оплата батьківської сплати за утримання кожної дитини в одному із державних, комунальних або приватних закладів дошкільної освіти в розмірі 75 відсотків, але не більше ніж 30 тарифних ставок за один місяць».

ІІ. Вихасти пункт 4.29 Розділу 4. ОПЛАТА ПРАЦІ в наступній редакції:
«4.29. Працівникам робітничих професій філій Товариства, до яких застосовується погодинно-преміальна та відрядно-преміальна система оплати праці, встановлюється премія за результатами діяльності за місяць, яка регулюється Положенням про преміювання робітників філій АТ «Укргазвидобування» за виконання показників виробничо-господарської діяльності (Додаток № 19), де визначається граничний можливий відсоток преміювання, показники преміювання та умови нарахування місячної премії».

ІІІ. Додати Колективний договір АТ «Укргазвидобування» Додатком № 19 «Положення про преміювання робітників філій АТ «Укргазвидобування» за виконання показників виробничо-господарської діяльності» в наступній редакції:

ДОДАТОК № 19

Положення

про преміювання робітників філій АТ «Укргазвидобування» за виконання показників виробничо-господарської діяльності

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання робітників філій АТ «Укргазвидобування» (далі – Товариство) за виконання показників виробничо-господарської діяльності (далі - Положення) розроблено з метою підвищення ефективності виробництва, посилення мотивації до праці та матеріальної зацікавленості робітників філій Товариства у виконанні виробничої програми Товариства.

1.2. Положення визначає умови та порядок преміювання робітників філій Товариства за результатами роботи за місяць.

1.3. Положення впроваджується для робітників виробничих та сервісних філій Товариства, а саме:

Бурове управління «Укрбургаз»;

Управління з переробки газу та газового конденсату;

УГВ-Сервіс;

Геофізичне управління «Укргазпромгеофізика»;

Управління будівельно-монтажних робіт «Укргазспецбудмонтаж»;

Газопромислове управління «Льотгавгазвидобування»;

Газопромислове управління «Шведлиннкатгазвидобування»;

Газопромислове управління «Львівгазвидобування»;

Спеціалізована аварійно-рятувальна (газорятувальна) служба «ЛКВО».

1.4. Дія Положення не поширюється на робітників функціональних напрямків діяльності філій Товариства, які відповідно до «Моделі функціональних напрямків діяльності АТ «Укргазвидобування» віднесено до категорій діяльності: «В. Підтримка діяльності» (за виключенням напрямку діяльності «Управління запасами») та «Г. Непрофільна діяльність».

2. Умови та показники преміювання

2.1. Показники та умови преміювання визначаються з врахуванням виробничих процесів філій Товариства та конкретних операційних завдань.

2.2. Преміювання робітників філій Товариства, зазначених у п. 1.3 Положення, здійснюється щомісячно, за умови виконання показників, наведених в додатку № 1.

2.3. При не виконанні загального показника преміювання за звітний місяць по Товариству премія не нараховується. Розрахунок загального показника преміювання не проводиться нарастачим підсумком.

2.4. Розмір премії становить 10% місячного окладу за фактично відпрацьований час/відрядного заробітку з урахуванням надбавок та доплат, що передбачені чинним законодавством.

2.5. На початку кожного місяця по кожній філії та виробничим підрозділам філій доводяться планові виробничі показники, які забезпечують виконання виробничої програми Товариства:

- не пізніше сьомого числа місяця для філій:
Бурове управління «Укрбургаз»;

УТВ-Сервіс;

Геофізичне управління «Укргазпромгеофізика»;

Управління будівельно-монтажних робіт «Укргазспецбудмонтаж»;

Управління з переробки газу та газового конденсату;

Спеціалізована аварійно-рятувальна (газорятувальна) служба «ЛКВБ»;

- не пізніше першого робочого дня місяця для філій:

Газопромислове управління «Львівгазвидобування»;

Газопромислове управління «Полтавагазвидобування»;

Газопромислове управління «Південнийгазвидобування»;

Газопромислове управління «Львівгазвидобування».

2.6. Виконання доведених планових виробничих показників розраховується в межах звітного місяця, після його закінчення та підтверджується відповідно про виконання показників та умов преміювання додаток № 2.

3. Премія для робітників сервісних філій за обсяг та якість виконаних робіт.

3.1. Для робітників сервісних філій Товариства з поточного-преміальною формою оплати праці відповідно до переліку наведеному у додатку № 4, визначаються з урахуванням наступних принципів:

- за якість виконання робіт – 10% при умові 100% виконання обсягу робіт/норм часу;

- за обсяг виконання робіт – нараховується за перевиконання нормованого завдання/норм часу за принципом +1% за кожен відсоток перевиконання завдання, але не більше, ніж 30% за даним критерієм.

Якщо критерій якості не витримано, премія за обсяг виконання робіт не нараховується. При цьому:

3.1.1. На початку місяця, не пізніше сьомого числа, складається нормоване завдання та видається підрозділу для виконання згідно додатку № 3.

3.1.2. У випадку змін технологічного процесу протягом звітного місяця, за необхідності, проводиться коригування нормованого завдання згідно затверджених додаткових планів робіт або протоколів виробничих нарад.

3.1.3. Нормоване завдання складається на проектний обсяг робіт, а після закінчення робіт корегується на фактично виконаний обсяг.

3.1.4. При визначенні фактичної тривалості виконання робіт із фактичного часу виключення не здійснюються.

3.1.5. Час, фактично витрачений на ліквідацію ускладнень, браку та аварій в роботі не з вини працівників підрозділу, включається в наряд до фактично витраченому часу згідно з Протоколом виконання робіт затвердженого замовником виконання робіт.

3.1.6. У випадку здійснення експериментальних робіт на свердловинах час, фактично витрачений на ці роботи, включається в нормативну і фактичну норму. Час на роботи, згідно затвердженого головним інженером філії списку, 3.1.7. Час на роботи, згідно затвердженого головним інженером філії списку, 3.1.8. Підставою для визначення розміру премії робітникам сервісних філій Товариства може бути рішення рад бригад або робочих зборів щодо коефіцієнту трудової участі (в разі запровадження по підрозділу розподілу премії за допомогою коефіцієнту трудової участі, яке регулюється відповідними регламентуючими документами).

4. Порядок нарахування та виплати премії.

4.1. Підставами для визначення розміру премії робітникам філій Товариства є:

- дані щодо виконання виробничих показників, надані відповідними виробничими структурними підрозділами та службами Товариства, до відповідності за звітним місяцем;
- довідка про виконання показників та умов преміювання (додаток №2);
- акти щодо виконання умов преміювання;
- розрахунки нормативного часу на виконані роботи, оформлені за встановленими формами;
- протоколи засідання комісії по оцінці якості робіт;
- талони попередження.

4.2. Премія нараховується наказом керівника філії на підставі наказу Генерального директора Товариства.

4.3. Премія за звітний місяць повинна нараховуватись та виплачуватись не пізніше місячного строку після його закінчення.

4.4. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному місяці на оклади, надбавки та доплати, що передбачені чинним законодавством та зафіксовані в додатку №5.

4.5. Премія нараховується за виконання кожного показника окремо за умови дотримання умов преміювання.

4.6. Повне або часткове зменшення розміру премії здійснюється відповідно до Переліку виробничих упущень, за які робітники можуть бути позбавлені премії повністю або частково (в залежності від ступеня провини), додаток №6, за той місяць, в якому було виявлено невиконання або упущення в роботі, і включається в загальний наказ про преміювання по філії Товариства.

4.7. Умовою нарахування премії є дотримання трудової дисципліни, вимог охорони праці у відповідності до Положення про Лам'ятку з охорони праці для робітників АТ «Укргазвидобування» та інших нормативних документів Товариства. У випадку виявлення порушень таких вимог премія не нараховується повністю або частково.

4.8. Особи, які допустили прогум, з'явилися на робочому місці в стані наркотичного або наркотичного сп'яніння, позбавляються премії за той місяць, у якому було здійснено порушення.

4.9. Працівникам, яким винесена догана, премія не нараховується за місяць, у якому застосоване це стягнення.

4.10. Виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час в місяці, в якому працівники не повний місяць в зв'язку з:

- призовом на військову службу, мобілізацією відповідно до Указів Президента України «Про часткову мобілізацію» та «Повну мобілізацію» або

- проходження служби у складі добровольчого формування Сил територіальної оборони Збройних Сил України;

- переведенням на роботу на інше підприємство чи організацію Групи

- актом на навчання з відривом від виробництва;

- виходом на пенсію;

- закінченням строкового договору з працюючими пенсіонерами;

- звільненням за скороченням чисельності або штатів працівників;

- обранням на виборчу посаду в державні і профспілкові організації;

- інших поважних причин згідно діючого трудового законодавства України.

4.11. Премія не виплачується працівникам, звільненим за власним бажанням та за угодою сторін, які не повністю відпрацювали місяць, за який нараховується премія.

4.12. Працівникам, яких прийнято на роботу у місяць, за який нараховується премія, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у цьому місяці.

5. Прикінцеві положення

5.1. Положення підтримується в актуальному стані функцією з управління персоналом Товариства та переглядається за необхідності.

5.2. Контроль за виконанням цього Положення здійснює Керівник з управління персоналом Товариства.

Додаток № 1

Загальний показник та умова преміювання для робітників філії Товариства

Показник	Виконання плану з видобутку газу товариного за місяць, млн. м3
Умова преміювання	Виконання показника в цілому по Товариству

Показники преміювання та умови преміювання робітників філій
газопромислове управління «Полтавгазвидобування»,
газопромислове управління «Шебелінкгазвидобування»,
газопромислове управління «Львівгазвидобування»

Умови преміювання	Основна діяльність		Показники преміювання	
	Допоміжна діяльність та напрямки діяльності «Управління запасами»	Показники преміювання	%	
Виконання плану з видобутку газу товарного по філії	10	Виконання плану з видобутку газу товарного: - по виробничому підрозділу, для робітників, які входять в його структуру; - по філії, для робітників, які обслуговують всі виробничі підрозділи філії	%	10

Показники преміювання та умови преміювання робітників філій
Управління з переробки газу та газового конденсату

Умови преміювання	Основна діяльність		Показники преміювання	
	Допоміжна діяльність та напрямки діяльності «Управління запасами»	Показники преміювання	%	
Виконання плану з переробки вуглеводневої сировини та виробництву продукції по філії	10	Виконання плану з переробки вуглеводневої сировини та виробництву продукції по філії	%	10
Виконання плану з переробки вуглеводневої сировини та виробництву продукції по філії	5	Виконання плану з переробки вуглеводневої сировини та виробництву продукції по філії	%	5

Бүрөвө уюрвалыныа «Укбуураа»

Показники преміювання та умови преміювання робітників філії
Управління будівельно-монтажних робіт «Укрспецбудмонтаж»

Умови преміювання	Допоміжна діяльність та напрямки діяльності «Управління запасами»	Показники преміювання	%	Основа діяльності
Виконання завдань з простоту валового видобутку від плану облаштування та підключення/включення свердловин (млн.м ³)	10	Виконання норм часу на проведення робіт підрозділами основної діяльності, що обслуговуються	- за якість виконання робіт – 10% при умові 100% виконання норм часу; - за обсяг виконання робіт – нараховується за перевиконання норм часу за принципом +1% за кожен відсоток перевиконання завдання, але не більше, ніж 30% за даним критерієм.	

Показники преміювання та умови преміювання робітників філії
Геофізичне управління «Укрспецгеофізика»

Умови преміювання	Допоміжна діяльність та напрямки діяльності «Управління запасами»	Показники преміювання	%	Основа діяльності
Виконання завдань з простоту валового видобутку від операцій з реперфорції свердловин (млн. м ³)	10	Виконання завдань/плану геофізичних досліджень свердловин по філії на проведення робіт підрозділами основної діяльності		

Умови преміювання	Допоміжна діяльність та напрямки діяльності «Управління запасами»		Діяльність	
	%		%	
Виконання у визначені терміни та у повному обсязі Програми роботи філії із забезпечення оперативної готовності особового складу та участь у заходах, пов'язаних з безпечним ефективним проведенням робіт на об'єктах, що обслуговуються філією	10		10	
	Показники преміювання		Забезпечення оперативної готовності виробничих підрозділів основної діяльності (транспорт та технічними засобами для виконання аварійно-рятувальних та газонебезпечних робіт)	

Звіт про виконання показників та умов преміювання робітників
АТ «Укргазвидобування» за _____ місяць 202__ року

Звітний місяць			
Виконання показників та умов преміювання			
1	2	3	4
показники	план	факт	%
Витратний показник преміювання для робітників філій Товариства			
Виконання плану з видобутку газу _____ тис. м ³			
Показники преміювання робітників філій основної діяльності			
Показники преміювання робітників філій допоміжної діяльності та напрямків діяльності «Управління запасами»			
Умови преміювання			

Керівник філії

Власне ім'я та прізвище

Завершено
Керівник філії

Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ
« ____ » ____ 20__ року

НОРМОВАНЕ ЗАВДАННЯ
для комплексних бригад філії УБМР «Укргазспецбудмонтаж»
на ____ (місяць) року

№ п/п	Показник	% виконання	Термін виконання	Відповідальні
1				

Керівник філії за напрямком виробництва

Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

«__»__20__пору

НОРМОВАНЕ ЗАВДАННЯ
бригадам з капітального ремонту свердловин філії «УГВ-Сервіс»
на _____ (місяць) року

№ п/п	№ бригади	№ свердловини	Родовище	Види робіт				Примітка
				Перейзд, хв	Монтаж, хв	Демонтаж, хв	Нормовані роботи, хв	

Керівник філії за напрямком виробництва

Власне ім'я та прізвище

Затверджую
Керівник філії

Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ
« ____ » ____ 20__ року

НОРМОВАНЕ ЗАВДАННЯ
буровим бригадам філії Бурове управління «Укробургаз»
на ____ (місяць) року

№ п/ п	Відділення	Свердловина	П.І.Б. начальника установки бурової	Проектна глибина	Вибій на початок місяця	Проходка по нормі, м			Кількість довбань			Час мех. буріння, год.		Описанн я робіт
						Ш	PDC	в т.ч. кern	Ш	PDC	в т.ч. кern	Ш	PDC	
		Всього												

Керівник філії за напрямком виробництва

Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ

Додаток №4

Перелік виробничих підрозділів сервісних філій Товариства, щодо яких впроваджується премія за обсяг та якість виконаних робіт

1. Бурове управління «Укробургаз»;
- бурові бригади.
2. УГВ-Сервіс:
- бригади з капітального ремонту свердловин.
3. Управління будівельно-монтажних робіт «Укргазспецбудмонтаж»
- комплексні бригади з погодинно-преміальною формою оплати праці.

Додаток №5

Перелік додатків та надбавок до місячних окладів робітників філій Товариства, на які нараховується премія

1. Доплати:
 - за суміщення професій (посад);
 - за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт;
 - за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
 - за роботу із важкими і шкідливими умовами праці;
 - за роботу у нічний час;
 - за гнучкий режим роботи при розподілі робочого дня на дві і більше частини (з перервою в роботі понад дві години);
 - за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів;
 - доплата за наставництво.
2. Надбавки:
 - за високу професійну майстерність;
 - за високі досягнення в праці;
 - за класність водіям автотранспортних засобів;
 - за класність машиністам тепловоза;
 - надбавка за виконання особливої роботи (на період її виконання);
 - за інтенсивність праці;
 - за науковий ступінь, при умові використання працівника за фахом;
 - за почесне звання «Герой України», «Заслужений працівник промисловості України» та інших галузей, «Заслужений працівник промисловості України», за почесну грамоту Кабінету Міністрів України.

Перелік виробничих упушень, за які робітники можуть бути позбавлені премії повністю або частково (в залежності від ступеня провини)

1. Порушення технологічного процесу.
2. Допущення браку з вини виконавця.
3. Невиконання планів по створенню і впровадженню нової техніки.
4. Невиконання планів будівельно-монтажних робіт та введення в дію потужностей власними силами.
5. Невиконання геологічного завдання.
6. Невиконання планових обсягів та встановлених показників діяльності структурного підрозділу.
7. Наявність реклаमाції.
8. Порушення правил безпеки праці, фонтанної, пожежної, екологічної безпеки, безпеки дорожнього руху, промислової санітарії та гігієни праці в тому числі при виконанні своїх професійних обов'язків.
9. Допущення наднормативних простояв залізничних вагонів і автотранспорту під навантаженням і розвантаженням.
10. Несвоєчасна здача звітності і первинної облікової документації.
11. Наявність випадків приписок і викривлень в звітності.
12. Порушення у веденні оперативно-технічної документації.
13. Порушення трудової і виробничої дисципліни.
14. Порушення правил зберігання матеріалів і обладнання.
15. Невиконання розпоряджень та/або доручень керівництва.
16. Порушення рішень органів управління, внутрішніх розпорядчих документів Товариства, у тому числі Кодексу корпоративної етики

Антикорупційної програми Товариства.

IV. Сторони домовилися, що нова редакція пункту 5.3 Розділу СОЦІАЛЬНІ ДОПОМОГИ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ, пункту 4.29 Розділу ОПЛАТА ПРАЦІ та Додаток №19 «Положення про преміювання робітників філій АТ «Укргазвидобування» за виконання показників виробнич господарської діяльності», вступає в дію з 01.06.2024 року.

Особа, яка тимчасово здійснює повноваження
Генерального директора
АТ «Укргазвидобування»

Олег ТОЛМАЧЕВ

2024 р.



2024 р.

Тамара РУДАКОВА

Голова об'єднаної профспілкової організації «Укргазвидобування»

пронумеровано та прошнуровано, скріплено печаткою

16 (шістнадцять) аркушів

Підпис

В.о. директора з управління персоналом ОЛІЙНИК Світлана

