

Затверджено  
Наказ Міністерства фінансів України  
26 серпня 2014 року № 836  
"у редакції наказу Міністерства фінансів України  
від 01 листопада 2022 року № 359"

Звіт  
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету за 2025 рік

1. 48000000 (код Програмної класифікації витратів та кредитування місцевого бюджету)  
Солом'янська районна в місті Києві державна адміністрація (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)  
37378937 (код за ЄДРПОУ)

2. 48100000 (код Програмної класифікації витратів та кредитування місцевого бюджету)  
Солом'янська районна в місті Києві державна адміністрація (найменування відповідального виконавця)  
37378937 (код за ЄДРПОУ)

3. 48116000 (код Програмної класифікації витратів та кредитування місцевого бюджету)  
Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (код функціональної класифікації витратів та кредитування місцевого бюджету)  
0990 (код Типової програмної класифікації витратів та кредитування місцевого бюджету)  
2600000000 (код бюджету)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Цілі державної політики
1	Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам

5. Мета бюджетної програми

Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам

6. Завдання бюджетної програми

Завдання

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів *	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	5	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	8	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	Усього	80 625 942,00	80 625 942,00	80 625 942,00	80 625 942,00	72 298 349,05	72 298 349,05	72 298 349,05	72 298 349,05	9	10	11
1	1600_1_Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам	80 625 942,00	80 625 942,00	80 625 942,00	80 625 942,00	72 298 349,05	72 298 349,05	72 298 349,05	72 298 349,05	-8 327 592,95		-8 327 592,95

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми\*\*

№ з/п	Пояснення
1	Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити)				Відхилення	
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	5	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	8	загальний фонд	спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання:  
9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	1600_1_Здійснення доплат педагогічним працівникам загальної середньої освіти	грн.	Рішення КМР, Розпорядження КМДА	80 625 942		80 625 942	72 298 349,05		72 298 349,05	-8 327 592,95		-8 327 592,95
2	продукту											
2.1	кількість ставок педагогічних працівників, які за основним місцем роботи у закладі освіти за основною посадою мають навчальне навантаження одну чи більше ставки або виконують обсяг педагогічної роботи на ставку	од.	Звітність установ	2 756,65		2 756,65	2 583,43		2 583,43	-173,22		-173,22
2.2	кількість педагогічних працівників, які за основним місцем роботи у закладі освіти за основною посадою мають навчальне навантаження менше ставки або виконують обсяг педагогічної роботи менше ставки	осіб	Звітність установ	420		420	257		257	-163		-163
2.3	кількість ставок педагогічних працівників, які, крім роботи за основною посадою, додатково мають у цьому закладі освіти навчальне навантаження (за тарифікацією), та/або працюють за сумісництвом	од.	Звітність установ	443,06		443,06	164,01		164,01	-279,05		-279,05
3	ефективності											
3.1	середній розмір доплати педагогічного працівника на місяць	грн.	Розрахунок	1 820		1 820	1 820		1 820			
4	якості											
4.1	рівень освоєння субвенції	відс.	Розрахунок	100		100	89,7		89,7	-10,3		-10,3

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками\*\*\*

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками	
			3	4
1	1600_1_Здійснення доплат педагогічним працівникам загальної середньої освіти	грн.	Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
1	продукту		Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
1.1	кількість ставок педагогічних працівників, які за основним місцем роботи у закладі освіти за основною посадою мають навчальне навантаження одну чи більше ставок або виконують обсяг педагогічної роботи на ставку	од.	Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
2	ефективності		Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
2.1	середній розмір доплати педагогічного працівника на місяць	грн.	Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
2.2	кількість педагогічних працівників, які, крім роботи за основною посадою, додатково мають у цьому закладі освіти навчальне навантаження (за тарифікацією), та/або працюють за сумісництвом	осіб	Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
2.3	кількість ставок педагогічних працівників, які за основним місцем роботи у закладі освіти за основною посадою мають навчальне навантаження менше ставки або виконують обсяг педагогічної роботи менше ставки	од.	Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
3	ефективності		Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
4	якості		Оплата проводиться відповідно до робочих днів та кількості працівників	
4.1	рівень освоєння субвенції	відс.	Згідно розрахунку	



9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Забезпечення надання послуг з загальної середньої освіти в загальноосвітніх закладах  
Дана програма дає можливість сприянню соціально-економічного захисту мешканців  
Бюджетна програма є ефективною, тому й на далі буде мати ефективні довгострокові наслідки

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.  
\*\*Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.

\*\*\*Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Голова Солом'янської районної в місті Києві державної  
адміністрації

(підпис)

Сергій МОВЕНКО  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Начальник фінансового управління Солом'янської районної  
в місті Києві державної адміністрації

(підпис)

Олена АНІСТРАТЕНКО  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

000018568

Виконання бюджетної програми за показниками 000018568 від 31.12.2025 23:59:59