

НАПИС

про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору

Зареєстровано: **СОЛОМ'ЯНСЬКОЇ РАЙОННОЇ В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
(Солом'янська РДА)**

Зміни та доповнення до колективного договору

Реєстраційний номер 77-24 від 04.10.2024р.

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
гімназії-інтернату №13 м. Києва
Солом'янського району
на 2024-2027 роки**

Зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2027 роки за № 77-24 від 04.10. 2024 року вносяться за взаємною згодою сторін(ст.14 Закону про Колективні договори і угоди).

РОЗДІЛ 4 «Про оплату праці» викласти в такій редакції

Стаття 15. Організація оплати праці на підприємствах

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво органом.

{Частина перша статті 15 із змінами, внесеними згідно із Законами № 1096-IV від 10.07.2003, № 4719-VI від 17.05.2012}

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються з урахуванням вимог, передбачених частиною першою цієї статті.

Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

{Частина третя статті 15 в редакції Закону № 2103-IV від 21.10.2004}

Стаття 34. Компенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з затримкою термінів її виплати

{Стаття 34 вводиться в дію з 1 січня 1997 року згідно з Постановою ВР № 49/96-ВР від 20.02.96}

Компенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати провадиться відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги у порядку, встановленому чинним законодавством.



РОЗДІЛ 2 пункт 2.1.25 викласти в такій редакції

Стаття 26. Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін

{Частина перша статті 26 із змінами, внесеними згідно із Законом № 3494-IX від 22.11.2023}

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.

Директор
гімназії-інтернату №13
С.Є.Возненко



Голова ПК
гімназії-інтернату №13
О.Романчук



