

ЦЕНТРАЛЬНИЙ ДЕРЖАВНИЙ АРХІВ ВИЩИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ ТА УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ

Директор Центрального державного
архіву вищих органів влади та
управління України

 Лариса ЛЕВЧЕНКО

10.07.2025

Голова Первинної профспілкової
організації Центрального державного
архіву вищих органів влади та
управління України

 Ганна ПІДЛІСНА

10.07.2025

Зміни та доповнення до Колективного договору №57-25 від 28 квітня 2025 року

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу Центрального
державного архіву вищих органів
влади та управління України
10 липня 2025 року, протокол №5

На підставі пунктів 1.3., 1.10., 1.11. розділу I Колективного договору від 28 квітня 2025 року №57-25 (далі – Договір) з метою забезпечення належних умов праці Сторони домовились внести зміни до Договору:

1. До підпункту 5.1.1. пункту 5.1. Розділу 5 Договору, виклавши його у такій редакції:

Оплату праці працівників здійснювати у межах бюджетних асигнувань згідно із Кодексом законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про державну службу» та «Про Державний бюджет України на 2025 рік».

2. До підпункту 5.1.2. пункту 5.1. Розділу 5 Договору, виклавши його у такій редакції:

Виплачувати державним службовцям надбавки, премії та компенсації, передбачені статтею 50 та статтею 52 Закону України "Про державну службу", підпунктом 2 пункту 13 розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік», з урахуванням абзацу шостого пункту 13 розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік», статтею 2 Закон України «Про оплату праці», статтею 98 Кодексу законів про працю України, зокрема;

- надбавку за вислугу років;
- надбавку за ранг;
- компенсацію у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці;

- компенсацію (доплату) за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за тимчасово відсутнього державного службовця;

- компенсацію (доплату) за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби.

Виплату за додаткове навантаження та за вакантною посадою встановлює керівник держслужби держслужбовцю за поданням його безпосереднього керівника:

у розмірі 50% посадового окладу, якщо обов'язки тимчасово відсутнього держслужбовця виконує один держслужбовець;

у розмірі до 100 % посадового окладу, якщо обов'язки за вакантною посадою держслужби виконує один держслужбовець;

пропорційно додатковому навантаженню за рахунок економії фонду посадового окладу, якщо обов'язки за вакантною посадою держслужби розподілили між декількома держслужбовцями у відповідних пропорційних відсотках.

Уповноважені представники сторін

Директор Центрального державного архіву вищих органів влади та управління України

Голова Первинної профспілкової організації Центрального державного архіву вищих органів влади та управління України

 Лариса ЛЕВЧЕНКО

 Ганна ПІДЛІСНА

16. 07. 2025

10. 07. 2025

Прошито, пронумеровано та опечатано 3 (три) аркуші.

Директор

Центрального державного

архіву вищих органів влади

та управління України

м. Київ

Лариса ЛЕВЧЕНКО



Голова Первинної профспілкової

організації Центрального державного

архіву вищих органів влади

та управління України

м. Київ

Ганна ПІДЛІСНА

