

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»

ФІЛІЯ «ЦЕНТР ТРАНСПОРТНОЇ ЛОГІСТИКИ»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між
адміністрацією державного підприємства
«Український транспортно-логістичний центр»
та
профспілковим комітетом державного підприємства
«Український транспортно-логістичний центр»
на 2012 – 2016 роки
(продовжений до укладення нового)

Прийнято Рішенням сторін
Колективного договору між адміністрацією
державного підприємства «Український
транспортно-логістичний центр» та
профспілковим комітетом державного підприємства
«Український транспортно-логістичний центр»
на 2012 – 2016 роки
28 травня 2026 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору між адміністрацією державного підприємства
«Український транспортно-логістичний центр» та
профспілковим комітетом державного підприємства «Український
транспортно-логістичний центр» на 2012 – 2016 роки
(що пролонгований та діє до укладення нового у філії «Центр транспортної
логістики» акціонерного товариства «Українська залізниця»)
(далі – Колективний договір)

1. Доповнити **розділ 6** Колективного договору «Охорона праці» пунктом 6.1.8 наступного змісту:

«6.1.8. Працівникам, зайнятим на роботах з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці, зайнятість в яких дає право на отримання лікувально - профілактичного харчування (молока або рівноцінних харчових продуктів) через дію на працівників хімічних факторів, за результатами атестації робочих місць за умовами праці, безоплатно видається молоко (0,5 л за зміну) або виплачується грошова компенсація на його придбання.

Видача молока здійснюється в натуральному вигляді у розмірі 0,5 л молока за відпрацьовану зміну, незалежно від її тривалості (або рівноцінних харчових продуктів), або виплати щомісячної грошової компенсації на його придбання для працівників з роз'їзнім характером роботи.

Розмір щомісячної грошової компенсації встановлюється станом на звітний місяць на основі оприлюдненої інформації Державної служби статистики України щодо середніх споживчих цін на товари в Україні (молоко пастеризоване жирністю до 2,6% включно).

Перелік професій (посад) з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць, зайнятість працівників в яких дає право на отримання лікувально - профілактичного харчування (молока або рівноцінних харчових продуктів, або виплати щомісячної грошової компенсації на його придбання для працівників з роз'їзнім характером роботи) через дію на працівників хімічних факторів, визначається у Додатку 8 до цього Колективного договору».

2. Викласти назву **додатку 2** до Колективного договору в наступній редакції:

**«Перелік доплат і надбавок до посадових окладів
працівникам ДП «УТЛЦ» (філії «Центр транспортної логістики»
акціонерного товариства «Українська залізниця»»**

та доповнити **додаток 2** до Колективного договору наступною позицією:

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Розміри доплат і надбавок</i>
На період опалювального сезону провідникам службово-технічних вагонів з вугільним опаленням	В розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу) за фактично відпрацьований час

3. Доповнити **додаток 5** до Колективного договору «Перелік посад працівників, яким для виконання службових обов'язків передбачена видача спецодягу» наступними позиціями:

Професійна назва	Найменування	Строк носіння
механік рефрижераторної секції	Додатково <i>при роботі на рефрижераторних секціях спеціального призначення:</i> килимок антивібраційний	До зносу

4. **Додаток 7** до Колективного договору «Перелік професій (посад) з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць, зайнятість працівників в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість» доповнити позицією наступного змісту:

механік рефрижераторної секції (робота на рефрижераторних секціях спеціального призначення) - 7 календарних днів».

5. Доповнити Колективний договір **додатком 8** наступного змісту:

«Додаток 8

Перелік професій (посад) з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць, зайнятість працівників в яких дає право на отримання лікувально - профілактичного харчування (молока або рівноцінних харчових продуктів, або виплати щомісячної грошової компенсації на його придбання для працівників з роз'їзнім характером роботи) через дію на працівників хімічних факторів

механік рефрижераторної секції (робота на рефрижераторних секціях спеціального призначення)».

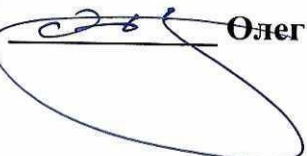
Директор філії
«Центр транспортної логістики»
АТ «Укрзалізниця»

 Ігор ТРИБІС

Голова первинної профспілкової
організації філії «Центр транспортної
логістики» АТ «Укрзалізниця»

 Ольга ТАРНОВСЬКА

Заступник директора філії з технічних
питань філії
«Центр транспортної логістики»
АТ «Укрзалізниця»

 Олег КОВАЛЬОВ

Спільна постанова
первинної профспілкової організації та адміністрації філії «Центр транспортної
логістики» АТ «Укрзалізниця»
про внесення змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією
державного підприємства «Український транспортно-логістичний центр» та
профспілковим комітетом державного підприємства «Український транспортно-
логістичний центр» на 2012 – 2016 роки
(що пролонгований та діє до укладення нового у філії «Центр транспортної
логістики» акціонерного товариства «Українська залізниця»)
(далі – Колективний договір)

Відповідно до Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002-2006 роки, дію якої продовжено, та згідно з вимогами Закону України «Про охорону праці», наказу Міністерства соціальної політики України від 30.01.2017 №141, керуючись ст.ст. 7,14 Закону України «Про колективні договори і угоди», Сторони прийняли рішення щодо внесення змін і доповнень у Колективний договір, що діє у філії «Центр транспортної логістики» АТ «Укрзалізниця» та

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Доповнити **розділ 6** Колективного договору «Охорона праці» пунктом 6.1.8 наступного змісту:

«6.1.8. Працівникам, зайнятим на роботах з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці, зайнятість в яких дає право на отримання лікувально - профілактичного харчування (молока або рівноцінних харчових продуктів) через дію на працівників хімічних факторів, за результатами атестації робочих місць за умовами праці, безоплатно видається молоко (0,5 л за зміну) або виплачується грошова компенсація на його придбання.

Видача молока здійснюється в натуральному вигляді у розмірі 0,5 л молока за відпрацьовану зміну, незалежно від її тривалості (або рівноцінних харчових продуктів), або виплати щомісячної грошової компенсації на його придбання для працівників з роз'їзнім характером роботи.

Розмір щомісячної грошової компенсації встановлюється станом на звітний місяць на основі оприлюдненої інформації Державної служби статистики України щодо середніх споживчих цін на товари в Україні (молоко пастеризоване жирністю до 2,6% включно).

Перелік професій (посад) з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць, зайнятість працівників в яких дає право на отримання лікувально - профілактичного харчування (молока або рівноцінних харчових продуктів, або виплати щомісячної грошової компенсації на його придбання для працівників з роз'їзнім характером роботи) через дію на працівників хімічних факторів, визначається у Додатку 8 до цього Колективного договору».

2. Викласти назву **додатку 2** до Колективного договору в наступній редакції:

«Перелік доплат і надбавок до посадових окладів
працівникам ДП «УТЛЦ» (філії «Центр транспортної логістики»
акціонерного товариства «Українська залізниця»)»

та доповнити **додаток 2** до Колективного договору наступною позицією:

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Розміри доплат і надбавок</i>
На період опалювального сезону провідникам службово-технічних вагонів з вугільним опаленням	В розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу) за фактично відпрацьований час

3. Доповнити **додаток 5** до Колективного договору «Перелік посад працівників, яким для виконання службових обов'язків передбачена видача спецодягу» наступними позиціями:

Професійна назва	Найменування	Строк носіння
механік рефрижераторної секції	Додатково при роботі на рефрижераторних секціях спеціального призначення: килимок антивібраційний	До зносу

4. **Додаток 7** до Колективного договору «Перелік професій (посад) з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць, зайнятість працівників в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість» доповнити позицією наступного змісту:

механік рефрижераторної секції (робота на рефрижераторних секціях спеціального призначення) - 7 календарних днів».

5. Доповнити Колективний договір **додатком 8** наступного змісту:

«Додаток 8

Перелік професій (посад) з важкими і шкідливими та особливо шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць, зайнятість працівників в яких дає право на отримання лікувально - профілактичного харчування (молока або рівноцінних харчових продуктів, або виплати щомісячної грошової компенсації на його придбання для працівників з роз'їзнім характером роботи) через дію на працівників хімічних факторів

механік рефрижераторної секції (робота на рефрижераторних секціях спеціального призначення)».

Директор філії
«Центр транспортної логістики»
АТ «Укрзалізниця»



Ігор ТРИБІС

Голова первинної профспілкової
організації філії «Центр транспортної
логістики» АТ «Укрзалізниця»

Ольга ТАРНОВСЬКА

Заступник директора філії з технічних
питань філії
«Центр транспортної логістики»
АТ «Укрзалізниця»

Олег КОВАЛЬОВ