

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
“КНАУФ ГІПС КИЇВ”,
реєстраційний номер 08-12 від 17 січня 2012р.

м. Київ

04 червня 2024 року

З метою сприяння регулюванню трудових відносин і соціально-економічних інтересів власника або уповноваженого ним органу і працівників ТОВ “Кнауф Гіпс Київ”,

Директор з техніки та виробництва Товариства з обмеженою відповідальністю “Кнауф Гіпс Київ”, в особі Матяша Андрія Олександровича, який діє на підставі Статуту та Положення про дирекцію, надалі іменований **“Роботодавець”**, з одного боку, та **працівники** Товариства з обмеженою відповідальністю “Кнауф Гіпс Київ”, в особі обраного й уповноваженого Голови профспілкового комітету Товариства Баляса Олександра Фелоновича, надалі іменовані **“Працівники”**, разом надалі іменовані **“Сторони”**, уклали дані Зміни та доповнення до Колективного договору про наступне:

1. Доповнити Додаток № 6 до Колективного договору, виклавши доповнення у редакції, що додається.
2. Доповнити Додаток № 13 до Колективного договору, виклавши доповнення у редакції, що додається.
3. Інші умови Колективного договору залишаються без змін і Сторони підтверджують по них свої зобов'язання.
4. Дані Зміни та доповнення до Колективного договору є невід'ємною частиною Колективного договору, складені у трьох екземплярах і мають таку ж юридичну силу як і сам Колективний договір.
5. Дані Зміни та доповнення до Колективного договору набувають чинності з дня їх підписання Сторонами та державної реєстрації.

ПІДПИСИ СТОРІН:

Директор з техніки та виробництва

Матяш А.О.



Голова профкому

Баляс О.Ф.



ТОВ «Кнауф Гіпс Київ»
О.Ф. Баляс



ТОВ «Кнауф Гіпс Київ»
А.О. Матяш
04.06.2024 p.



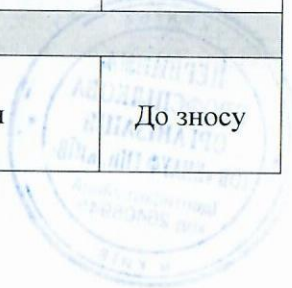
ДОПОВНЕННЯ ДО НОРМ
безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття
та інших засобів індивідуального захисту працівникам ТОВ «Кнауф Гіпс Київ»
додатково понад галузевих норм (додаток до Колдоговору № 6)

№	Код професії згідно ДК 003:2010	Професійна назва робіт	Спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ		Позначення захисних властивостей	Термін носія місяці (дні)		
			Норматив	Пункт та найменування НПА ОП				
КЕРІВНИКИ, ПРОФЕСІОНАЛИ, ФАХІВЦІ								
8.	2131.2	Інженер АСКВ	Літній головний убір	-	Пн	До зносу		
			Жилет сигнальний		Со	До зносу		
			Туфлі шкіряні легкі або сандалі		ЗМиМун100	До зносу		
			Костюм бавовняний		ЗМи	До зносу		
			Рукавички спилкові		МиМп	До зносу		
			На зовнішніх роботах взимку					
			Шапка	-	ТНВ	До зносу		
			Жилет утеплений		Тн	До зносу		
			Куртка утеплена		Тн	До зносу		
			Штани утеплені		Тн	До зносу		
			Чоботи утеплені		Тн20МиСм	До зносу		
1.	3152 2149.2 1222.2 1235	Інженер з техніч. нагляду Інженер – будівельник Начальник дільниці Начальник складського	Плащ непромокаємий	-	Ми	До зносу		
			Чоботи гумові		ЗМи	До зносу		
			На зовнішніх роботах взимку					
			Шапка	-	ТНВ	До зносу		
			Жилет утеплений		Тн	До зносу		
			Штани утеплені		Тн	До зносу		
			Чоботи утеплені		Тн20МиСм	До зносу		

«ВІСНІВ ЕНЕРГІОСЛУЖБИ»		Головний механік	Літній головний убір			
ЕНЕРГОСЛУЖБА						
4.	7233	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування	Літній головний убір	-	Пн	До зносу

Пров. інженер з ОП

А.М. Міщенко





А.О. Матяш
04.06.2024 р.

ДОПОВНЕННЯ ДО НОРМ
безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття
та інших засобів індивідуального захисту працівникам ТОВ «Кнауф Гіпс Київ»
згідно з галузевими нормами (додаток до Колдоговору № 13)

№	Код професії згідно ДК 003:2010	Професійна назва робіт	Спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ		Позначення захисних властивостей	Термін носіння місяці (дні)
			Норматив	Пункт та найменування НПАОП		
КЕРІВНИКИ, ПРОФЕСІОНАЛИ, ФАХІВЦІ						
1.	1222.2 3152 2149.2 1235	Начальник дільниці, Інженер з тех. нагляду, Інженер – будівельник, Начальник складського господарства	Костюм бавовняний	п.54 НПАОП 0.00-3.10-08.	МиЗВУРз	12
			Черевики шкіряні		Мун 100	12
			Рукавиці комбіновані		Ми	10
			Білизна натільна (футболка)		З	12
			Каска захисна			24
			Взимку додатково:			
			Куртка утеплена		Тн	36

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПІСКА

до норм (переліку) видачі, спеціального одягу, спеціальному взуття й інших засобів індивідуального захисту працівникам ТОВ «Кнауф Гіпс Київ»

1. Відповідно до статті 8 Закону України "Про охорону праці" та статті 163 Кодексу законів про працю України на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням, або тих, що здійснюються в несприятливих метеорологічних умовах, працівникам видаються безоплатно за встановленими нормами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту (далі – ЗІЗ).

Роботодавець згідно з колективним договором може додатково, понад установлені норми, видавати працівникові певні засоби індивідуального захисту, якщо фактичні умови праці цього працівника вимагають їх застосування.

2. Якщо на робочому місці більше одного шкідливого та/або небезпечного виробничого фактора, то працівнику необхідно використовувати одночасно кілька ЗІЗ (наприклад: захисної каски, лицьового щитка чи захисних окулярів, шумозахисних навушників), то при цьому такі ЗІЗ мають бути сумісними та ефективними проти існуючої небезпеки (небезпек).

3. В окремих випадках, з урахуванням особливостей виробництва, роботодавець може за погодженням з профспілковою організацією підприємства (або уповноваженою найманими працівниками особою з питань охорони праці) замінювати одні ЗІЗ на інші за умови, що захисні властивості та умови праці для працівника не погіршаться, наприклад:

- комбінезон на костюм і навіпаки;
- костюм – напівкомбінезоном з футболкою і навіпаки;
- костюм – халатом і навіпаки;
- костюм з сукна на костюм з вогнезахисним або кислотозахисним просоченням;
- костюм брезентовий - на костюм з вогнезахисним або водовідштовхувальним просоченням;
- теплозахисного костюма - курткою й штанами утепленими і навіпаки;
- куртка утеплена - на жилет утеплений і навіпаки;
- плащ непромокальний - на плащ брезентовий (прогумований, вологозахисний) і навіпаки;
- черевики (Напівчоботи) шкіряні - чоботами гумовими і навіпаки;
- черевики (Напівчоботи) - чоботами і навіпаки;
- черевики (напівчеревики, чоботи, напівчоботи) – туфлями (сандалями) і навіпаки;
- валянки – чоботами (напівчоботами) утепленими і навіпаки;
- берет – кепі, кепки з захистом (каска) і навіпаки, шапка, літній та зимній головний убор і навіпаки;
- фартух брезентовий з нагрудником – фартух прогумований, фартух непромокальний і навіпаки.
- жилет сигнальний – ременем сигнальний або сигнальною футболкою і навіпаки;
- інші ЗІЗ на рівноцінні за рівнем безпеки

4. У тих випадках, коли такі засоби індивідуального захисту, як запобіжний пояс, діелектричні калоші і рукавиці, діелектричний гумовий килимок, захисні окуляри та щитки, респіратор, протигаз, захисний шолом, підшоломник, каска, наплічники, налокітники, саморятівники, шумозахисні навушники, вкладки чи шоломи, світлофільтри, віброзахисні рукавиці та інші ЗІЗ не вказані в Нормам безплатної видачі ЗІЗ, але передбачені іншими нормативно-правовими актами з охорони праці (правилами, інструкціями з охорони праці тощо), вони повинні бути видані працівникам залежно від характеру й умов робіт, що виконуються, на строк носіння – до зносу.

Кількість протипилових респіраторів на зміну визначається рівнем перевищення концентрації пилу в повітрі робочої зони: до п'яти разів – 1 шт.; понад п'ять разів – 2 шт. в зміну.

5. Роботодавець може додатково (понад норму) забезпечити працівників ЗІЗ, якщо цього потребують фактичні умови праці. Підставою для визначення наднормативної потреби в ЗІЗ може бути Орієнтовний перелік небезпечних ситуацій, при яких використовуються ЗІЗ (див. додаток 2), де визначаються наявні на робочому місці небезпечні фізичні, хімічні, біологічні та психофізіологічні чинники, та Орієнтовний перелік робіт, що потребують застосування певних видів робіт (див. додаток 3), де визначаються ЗІЗ залежно від умов праці. Обґрунтування використання ЗІЗ здійснюється за результатами вивчення небезпек на робочому місці, що відображаються у Таблиці обліку небезпек щодо обґрунтування використання ЗІЗ.

Крім умов праці, наднормативну видачу ЗІЗ можуть спричинити зношеність ЗІЗ раніше строку використання (не з вини працівника), у разі пропажі або псування ЗІЗ.

6. В зв'язу з тим, що комплекти робочого одягу орендуються:

- кожен працівник отримує по 3 комплекти робочого одягу, один з яких використовується працівником протягом 1 тижня, другий – чистий на заміну, третій – знаходиться у пранні. Щотижня проводиться заміна;
- кожен працівник несе повну матеріальну відповідальність за свої 3 комплекти робочого одягу, і в разі виникнення будь-яких непорозумінь, повинен негайно сповістити про це свого керівника;
- в разі звільнення працівника, йому необхідно повернути всі 3 комплекти робочого одягу своєму керівнику, після чого одяг перевіряється та, якщо немає ніяких претензій до працівника, визначається як повернутий;
- у випадку, якщо одяг загублено або зіпсовано, працівник зобов'язаний відшкодувати втрачений одяг шляхом сплати компенсаційної вартості.

Пров. інженер з ОП

А.М. Міщенко