

**Зміни № 4 до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**між адміністрацією та трудовим колективом**  
**працівників**  
**Приватного акціонерного товариства**  
**«Національна акціонерна компанія**  
**«Надра України»**  
**на 2024-2034 роки**

1. Пункт 3.22 основного тексту Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом працівників Приватного акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Надра України» на 2024-2034 роки третій абзац викласти в новій редакції:

« - при народженні дитини у розмірі 10-ти мінімальних заробітних плат на підставі заяви та копії свідоцтва про народження (при роботі обох батьків дитини в Компанії – матеріальна допомога виплачується одному з батьків).»

2. Додаток 2 до Колективного договору «Перелік доплат та надбавок до посадових окладів працівників ПрАТ «НАК «Надра України» викласти в новій редакції:

### Додаток 2 до Договору

#### ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК до посадових окладів працівників ПрАТ «НАК «Надра України»

№ з/п	Види доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок
1.	Доплата за суміщення професій, посад (крім доплат керівникам, фахівцям, спеціалістам)	До 50% посадового окладу робітника, посада якого суміщається
2.	Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50% посадового окладу відсутнього працівника на період виконання обов'язків
3.	Доплата за збільшення обсягу робіт за обов'язки, не передбачені посадовими інструкціями та положеннями про структурні підрозділи	До 100% посадового окладу на період виконання збільшеного обсягу робіт
4.	Доплата за виконання роботи, що вимагає від працівника особливої організаційно-виконавчої компетенції, у т.ч. у зв'язку з представленням інтересів Компанії в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах	До 100% посадового окладу
5.	Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи	До 100% посадового окладу
6.	Доплата за ненормований робочий день водіям службових автомобілів та охоронникам	До 50% посадового окладу

7.	Надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови	15% за кожен іноземну мову
8.	Надбавка за виконання особливо важливої роботи на певний період	До 100% посадового окладу
9.	Надбавка за наявність наукового ступеню: - кандидат наук - доктор наук (при умові, що профіль діяльності працівника збігається з наявним науковим ступенем)	15% посадового окладу 20% посадового окладу
10.	Надбавка за класність водіям	II класу – 20% посадового окладу, I класу – 30% посадового окладу
11.	Доплата за роботу, пов'язану з частим перебуванням у виробничому відрядженні, при умові перебування у відрядженні не менше 1/3 робочого часу протягом місяця	До 50% посадового окладу за час відрядження
12.	Доплата за виконання окремих доручень (одноразового характеру), що не входить в обов'язки працівника	До 100% посадового окладу

Голова правління  
Приватного акціонерного товариства  
«Національна акціонерна компанія  
«Надра України»

  
Віктор НОВІКОВ



Голова первинної профспілкової  
організації працівників  
Національної акціонерної  
компанії «Надра України»

  
Олександр БУДНІК



  
Борщов

  
Кіщов

  
Стешко

  
Старобок