

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
№ 16-14 від 20 січня 2014 року**

**Комунального підприємства «Київський метрополітен» укладеного
на 2014-2016 роки (продовженого на 2017-2027 роки)
між Адміністрацією та трудовим колективом КП «Київський метрополітен»**

**Зміни та доповнення до Колективного договору
КП «Київський метрополітен» на 2014-2016 роки
(продовженого на 2017-2027 роки)**

За рішенням комісії для ведення переговорів та внесення змін і доповнень до Колективного договору КП «Київський метрополітен» (протокол №57) вносяться такі зміни та доповнення до Колективного договору КП «Київський метрополітен» на 2014-2016 роки (продовженого на 2017-2027 роки) (далі – Колективний договір):

1. Розділ III «ОПЛАТА ПРАЦІ»

1.1. Останній абзац пункту 3.1.4. викласти в такій редакції:

«Встановити мінімальний розмір тарифної ставки робітника основного виробництва (мінімально існуючий на підприємстві II розряд):

- з 01.04.2024 – 57,16 грн».

1.2. Пункт 3.1.6 після слів «почасово-преміальна;» доповнити словами «- проста почасова»», а далі – за текстом.

1.3. Пункт 3.1.7 викласти в такій редакції:

«3.1.7. Преміювання здійснювати відповідно до Положення про оплату праці працівників КП «Київський метрополітен» з урахуванням фінансових можливостей підприємства за:

- основні виробничі результати роботи (Додаток 1, розділ 6);
- виконання важливих виробничих завдань (Додаток 6);
- до ювілейних та пам'ятних дат (Додаток 13).».

2. Розділ VII «СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ»

2.1. Абзац 4 пункту 7.1.11 викласти в такій редакції:

«Матеріальна допомога на поховання виплачується, якщо звернення щодо її отримання надійшло не пізніше 6 місяців після отримання свідоцтва про смерть особи. Розмір матеріальної допомоги передбаченої в пунктах 7.1.10 та 7.1.11 визначається на день отримання свідоцтва про смерть.».

3. В додаток 1 Колективного договору «Положення про оплату праці працівників КП «Київський метрополітен», затвердженого наказом від 18.12.2023 №404-Н (далі – Положення) внести такі зміни:

3.1. Пункт 3.1 Розділу 3 «Оплата праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців» Положення викласти в такій редакції:

«3.1. Оплата праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців підприємства здійснюється за почасовою формою оплати праці з простою почасовою та почасово-преміальною системами оплати праці.».

3.2. Пункт 3.9.5 Розділу 3 «Оплата праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців» Положення вилучити.

3.3. Пункт 4.1 Розділу 4 «Оплата праці працівників соціальної сфери» Положення викласти в такій редакції:

«4.1. Оплата праці працівників соціальної сфери підприємства здійснюється за простою почасовою та почасово-преміальною системами оплати праці.».

3.4. Розділ 6 «ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ» Положення викласти в такій редакції:

«6. ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ

6.1. Преміювання за основні результати роботи працівників КП «Київський метрополітен» запроваджується з метою матеріального стимулювання до високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату посилення персональної відповідальності за доручену роботу під час виконання підприємством завдань з перевезень пасажирів метрополітеном, відповідно до розроблених положень про преміювання працівників у виробничих структурних підрозділах та адміністрації підприємства.

6.2. Премія за основні результати роботи встановлюється у розмірі 10 відсотків посадового окладу, місячної тарифної ставки (окладу) для робітників та окремих фахівців і технічних службовців основних масових професій (чергові по станції служби Д, інспектори ЗОК служби ВО, чергові та оператори ТЧ-1, ТЧ-2, ТЧ-3, старші диспетчери та диспетчери служб Д, ЕМ, ЕС, старші енергодиспетчери та енергодиспетчери, електромеханіки).

6.3. Премія працівникам нараховується за умови відсутності випадків порушень: безпеки руху, охорони праці, посадових (робочих) інструкцій трудової та виробничої дисципліни, а також організаційно-розпорядчих нормативних документів підприємства.

6.4. Премія за основні результати роботи нараховується за підсумками роботи за звітний період (місяць) на підставі даних управлінської звітності інформаційно-аналітичних матеріалів, розпорядчих та кадрових документів, а також наданих пояснень працівника (актів про відмову) з 25 числа попереднього місяця до 24 числа поточного місяця включно. Виплата премії здійснюється за фактично відпрацьований час у поточному місяці.

6.5. Премію не нараховують за період, у якому мав місце випадок порушення, у якому його виявлено або в якому проводився розгляд недоліків комплексних або технічних ревізій. Під час розгляду недоліків враховується персональна міра відповідальності за допущені порушення.

6.6. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць, у зв'язку з виходом на пенсію, переведенням на іншу роботу та з інших поважних причин виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час.

6.7. Премія не виплачується у місяці звільнення працівника за власним бажанням та за угодою сторін.

6.8. Пропозиції щодо преміювання працівників розглядаються на засіданнях комісій з преміювання у виробничих структурних підрозділах та комісії з питань оплати праці працівників КП «Київський метрополітен» при адміністрації метрополітену, щомісяця не пізніше ніж до 01 числа, що настає за поточним та оформлюються протоколом.

6.9. Остаточне рішення щодо преміювання працівників приймає керівник виробничого структурного підрозділу для підлеглих працівників (начальник метрополітену для працівників адміністрації), що оформлюється відповідним наказом.».

3.5. До Додатка 1 «Тарифні ставки та схеми посадових (місячних) окладів працівників КП «Київський метрополітен» до Положення внести такі зміни:

3.5.1. Пункт 6 таблиці 11 розділу IX «Схеми місячних окладів окремих професій робітників» викласти в такій редакції:

«

6	Зарядник вогнегасників	11 650	15 150
---	------------------------	--------	--------

».

4. Виключити такі додатки до Колективного договору:

- Додаток 3 «Положення про преміювання керівних працівників структурних підрозділів КП «Київський метрополітен» за основні результати».
- Додаток 4 «Положення про преміювання працівників адміністрації КП «Київський метрополітен» за основні результати роботи».
- Додаток 28 «Положення про машиніста – старшого по зчепу».

Зміни та доповнення до Колективного договору набирають чинності з дня їх підписання.

Від адміністрації

В.о. начальника
КП «Київський метрополітен»



Віктор ВИГІВСЬКИЙ
01 квітня 2024 року

Від об'єднаної профспілкової
організації

Голова ОПО
КП «Київський метрополітен»



Микола М'ЯГКИЙ
01 квітня 2024 року

Прошито, пронумеровано та скріплено печаткою
4 (чотири) аркуші.

В.о. начальника метрополітену



Віктор ВИГІВСЬКИЙ