

Зміни № 5

до Колективного договору державного підприємства «Центр державного земельного кадастру» на 2021-2026 роки, зареєстрованого Управлінням соціального захисту населення Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації
29.12.2020 за № 159-20 (далі – Колективний договір)

м. Київ

« 31 » 12 2025 р.

Роботодавець в особі генерального директора державного підприємства «Центр державного земельного кадастру» (далі – ДП «Центр ДЗК») **Леоніда ПЕРЕПЕЛИЦІ** та

Рада профспілок ДП «Центр ДЗК» в особі її Голови **Михайла ЛЕЩЕНКА,**

на підставі статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», керуючись умовами Колективного договору ДП «Центр ДЗК» на 2021-2026 роки та ураховуючи протокол від 31.12.2025 № 5 онлайн засідання загальних зборів трудового колективу ДП «Центр ДЗК»

ВИРІШИЛИ:

1. Унести до Колективного договору, у тому числі додатків до нього, такі зміни:

1. Додаток 5В до Положення про оплату праці працівників, що є додатком 5 до Колективного договору, викласти у такій редакції:

«Додаток 5В
до Положення про оплату праці працівників
(пункти 2.6-2.8)

1. КОЕФІЦІЄНТИ
міжрозрядних співвідношень тарифних ставок робітників
Дирекції Центру ДЗК до законодавчо встановленого розміру
мінімальної заробітної плати

№ з/п	Назва професій робітників	Тарифні розряди				
		1	2	3	4	5
		Тарифні коефіцієнти до мінімальної заробітної плати за тарифними розрядами				
		1,0308	1,1538	1,3185	1,5354	1,8031
1	Робітник	1,0308	1,1538	1,3185	1,5354	1,8031
2	Водій автотранспортних засобів	-	-	-	-	1,8031
3	Підсобний робітник	1,0308	-	-	-	-
4	Прибиральник службових приміщень	1,0308	-	-	-	-
5	Слюсар-сантехнік	-	1,1538	1,3185	1,5354	-

2. КОЕФІЦІЄНТИ
міжрозрядних співвідношень тарифних ставок
робітників філій Центру ДЗК до законодавчо встановленого розміру
мінімальної заробітної плати

№ з/п	Назва професій робітників	Тарифні розряди				
		1	2	3	4	5
		Тарифні коефіцієнти до мінімальної заробітної плати за тарифними розрядами				
		1,0000	1,0500	1,0900	1,1300	1,1600
1	Робітник	1,000	1,0500	1,0900	1,1300	1,1600
2	Водій автотранспортних засобів	-	-	-	1,1300	-
3	Підсобний робітник	1,000	-	-	-	-
4	Прибиральник службових приміщень	1,000	-	-	-	-
5	Слюсар-сантехнік	-	1,0500	1,0900	1,1300	-

».

2. Додаток 5 Д Положення про оплату праці працівників, що є додатком 5 до Колективного договору, викласти у новій редакції:

5 Д «Додаток 5Д
до Положення про оплату праці працівників
(пункт 2.9)

КОЕФІЦІЄНТИ

міжпосадових співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців філій Центру ДЗК до посадового окладу техника без категорії

№ з/п	Найменування посад	Коефіцієнт до мінімального посадового окладу техника без категорії
1	Керівники, у тому числі:	
	Начальник служби (юридична служба)	1,81 - 1,99
	Начальник відділу (виробничі відділи, відділи, функції яких пов'язані з виконанням кадрових питань та організаційним забезпеченням діяльності філії)	1,64 - 1,85
	Начальник сектору (у складі відділу)	1,56 - 1,76
	Начальник відділу (господарське та матеріально-технічне забезпечення)	1,21 - 1,33
	Завідувач господарства, завідувач складу	1,17 - 1,28
2	Провідні професіонали (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Інженер з охорони праці	1,72 - 1,75
	Інженер, геодезист, інженер-землевпорядник, картограф, еколог	1,56 - 1,76
	Бухгалтер, економіст, юрисконсульт, інженер з комп'ютерних систем, фахівець з публічних закупівель	1,56 - 1,71
	Фахівець з підготовки кадрів, документознавець	1,56 - 1,66
3	Професіонали I категорії (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Інженер з охорони праці	1,56 - 1,57
	Інженер, геодезист, інженер-землевпорядник, картограф, еколог	1,47 - 1,61
	Бухгалтер, економіст, юрисконсульт, інженер з комп'ютерних систем, фахівець з публічних закупівель	1,47 - 1,52
	Фахівець з підготовки кадрів, документознавець, фахівець усіх спеціальностей (крім техника), які мають код розділу кваліфікаційного угруповання – 3	1,47 - 1,52
4	Професіонали II категорії (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Інженер з охорони праці	1,38 - 1,39
	Інженер, геодезист, інженер-землевпорядник, картограф, еколог	1,29 - 1,43
	Бухгалтер, економіст, юрисконсульт, інженер з комп'ютерних систем, фахівець з публічних закупівель	1,29 - 1,38
	Фахівець з підготовки кадрів, документознавець, фахівець усіх спеціальностей (крім техника), які мають код розділу кваліфікаційного угруповання – 3	1,29 - 1,38
5	Професіонали та фахівці (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Інженер, аукціоніст (ліцитатор), геодезист, інженер з охорони праці, інженер-землевпорядник, картограф, оцінювач, еколог	1,17 - 1,33
	Бухгалтер, економіст, юрисконсульт, інженер з комп'ютерних систем, фахівець з публічних закупівель	1,17 - 1,28

	Фахівець з підготовки кадрів, інспектор з кадрів, фахівець з питань мобілізаційної роботи, інженер з охорони праці, документознавець, фахівець усіх спеціальностей (крім техніка), які мають код розділу кваліфікаційного угруповання – 3	1,17 - 1,24
6	Техніки I категорії (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Технік, технік-геодезист, технік-землевпорядник	1,14 - 1,28
7	Техніки II категорії (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Технік, технік-геодезист, технік-землевпорядник	1,04 - 1,14
8	Техніки та технічні службовці (всіх спеціальностей), у тому числі:	
	Технік, технік-геодезист, технік-землевпорядник, архіваріус, діловод, секретар керівника	1,00

Примітка:

1. Посадові оклади заступників, які не передбачені цією схемою, встановлюються на 5-15% менше посадового окладу відповідних керівників (начальників).

2. Посадові оклади головних бухгалтерів філій встановлюються на рівні посадових окладів заступників керівників філій.

3. Пункт 2.6 Розділу II «Порядок нарахування та виплати винагороди» Положення про виплату разової винагороди за підсумками роботи за рік, Додаток 5 Є Положення про оплату праці працівників, що є додатком 5 до Колективного договору, викласти у новій редакції:

«2.6. Винагорода працівникам, які безпосередньо здійснюють та забезпечують виконання заходів, передбачених бюджетною програмою «Проведення земельної реформи», нараховується та виплачується в межах планових річних витрат на оплату праці за бюджетною програмою та за умови:

для працівників, які безпосередньо здійснюють та забезпечують виконання заходів з адміністрування Державного земельного кадастру: відсутність письмових обґрунтованих претензій до виконання плану заходів із адміністрування Державного земельного кадастру, відсутність письмових обґрунтованих претензій щодо роботи автоматизованої системи Державного земельного кадастру;

для працівників, які безпосередньо здійснюють та забезпечують виконання заходів із розроблення та забезпечення функціонування програмного забезпечення для публічного моніторингу земельних відносин: відсутність письмових обґрунтованих претензій держателя автоматизованої системи публічного моніторингу земельних відносин щодо виконання Центром ДЗК основних завдань, пов'язаних із розробленням та забезпеченням функціонування програмного забезпечення для публічного моніторингу земельних відносин.»

4. Пункт 2.1 Розділу II «Порядок надання матеріальної допомоги» Положення про порядок надання матеріальних допомог працівникам, що є додатком 10 до Колективного договору, викласти у новій редакції:

«2.1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається працівникам за їх заявами 1 (один) раз на рік при наданні щорічної відпустки у повному обсязі або її частини, яка складає не менше чотирнадцяти календарних днів.»

2. Установити, що зміни, прийняті цим Спільним рішенням, набувають чинності з 01 січня 2026 року.

Голова Ради профспілок
ДП «Центр ДЗК»



/Михайло ЛЕЩЕНКО/

Генеральний директор
ДП «Центр ДЗК»



/Леонід ПЕРЕПЕЛИЦЯ/