

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
№57-25 від 28 квітня 2025 року**

між адміністрацією та трудовим колективом Центрального
державного архіву вищих органів влади та управління України

ЦЕНТРАЛЬНИЙ ДЕРЖАВНИЙ АРХІВ ВИЩИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ ТА УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ

Директор Центрального державного
архіву вищих органів влади та
управління України

 Лариса ЛЕВЧЕНКО

26.02.2026

Голова Первинної профспілкової
організації Центрального державного
архіву вищих органів влади та
управління України

 Ганна ПІДЛІСНА

26.02.2026

Зміни та доповнення до Колективного договору №57-25 від 28 квітня 2025 року

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу Центрального
державного архіву вищих органів
влади та управління України
26 лютого 2026 року, протокол №2

На підставі пунктів 1.3., 1.10., 1.11. розділу I Колективного договору від 28 квітня 2025 року №57-25 (далі – Договір) з метою забезпечення належних умов праці Сторони домовились внести зміни до Договору та викласти наступні підпункти у такій редакції:

5.1.1. Оплату праці працівників здійснювати у межах бюджетних асигнувань згідно із Кодексом законів про працю України (далі – КЗпП України), Законів України «Про оплату праці», «Про державну службу», Постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29 грудня 2023 р. № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», від 30 січня 2026 р. № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад», від 02 січня 2026 р. № 4 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та від 15 червня 1994 р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

5.1.2. Виплачувати державним службовцям у межах бюджетних асигнувань надбавки, премії та компенсації, розмір та порядок яких передбачені статтею 52 Закону України «Про державну службу», зокрема:

- надбавку за вислугу років;
- надбавку за ранг;
- компенсацію у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці.

5.1.3. Виплачувати державним службовцям у межах бюджетних асигнувань компенсаційні виплати, передбачені підпунктом 2 пункту 2 статті 50 Закону України "Про державну службу" та керуючись пунктом 3 статті 5 Закону України "Про державну службу", статтею 105 КЗпП України й прикладом 23 «Робота за суміщенням посад» пункту 14.4. розділу 14 Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.01.2024, зокрема:

- доплату за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (державного службовця) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу;
- інші компенсаційні виплати, встановлені законодавством.

5.1.4. Преміювання працівників ЦДАВО України здійснюється згідно з Положенням про преміювання державних службовців у Центральному державному архіві вищих органів влади та управління України та Положенням про преміювання працівників, які не є державними службовцями, у Центральному державному архіві вищих органів влади та управління України, затвердженими наказами ЦДАВО України, за погодженням із профспілкою.

5.1.5. Щомісячно виплачувати працівникам (не державним службовцям) надбавку у відсотках до посадового окладу за вислугу років в державних органах, порядок та розмір якої визначаються положенням про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам органів виконавчої влади та інших державних органів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 грудня 1993 р. N 1049.

5.1.6. Виплачувати в межах затвердженого фонду оплати праці працівникам, не державним службовцям, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 надбавку у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або їх розмір зменшується.

Уповноважені представники сторін

Директор Центрального державного архіву вищих органів влади та управління України


Лариса ЛЕВЧЕНКО

26. 02. 2026

Голова Первинної профспілкової організації Центрального державного архіву вищих органів влади та управління України


Ганна ПІДЛІСНА

26. 02. 2026