

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
комунального підприємства
«Інформатика»
протокол № 2
від 30 05 2024 р.

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ КОЛЕКТИВОМ ТА АДМІНІСТРАЦІЄЮ КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ІНФОРМАТИКА» ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ) НА 2021-2024 РОКИ**

Зареєстрований в Управлінні
праці та соціального захисту
населення Солом'янської районної в
місті Києві державної адміністрації
Реєстр № _____
від “___” _____ 20__ р.

В.о. генерального директора комунального підприємства «Інформатика» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Жандоров Микола В'ячеславович, який діє на підставі Статуту у новій редакції, затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 23.08.2018 № 1536) та Розпорядження Київського міського голови від 08.02.2024 № 109, (далі – Адміністрація), з однієї сторони, і Лелікова Ірина Юріївна, яка є уповноваженим представником працівників КП «Інформатика» згідно з протоколом від 30 вересня 2024 № 2 (далі – Представник трудового колективу), з другої сторони, відповідно до пункту 1.7. Колективного договору між колективом та адміністрацією КП «Інформатика» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2021-2024 роки домовилися внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору між колективом та адміністрацією КП «Інформатика» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2021-2024 роки, зі змінами схваленими загальними зборами трудового колективу комунального підприємства «Інформатика» (протокол №1 від 30.12.2022), а саме.

1. Додаток №3 «Перелік надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових (місячних) окладів працівників Комунального підприємства «Інформатика» викласти у новій редакції, що додається.

2. Викласти п. 3 Додатку № 5 до Колективного договору КП «Інформатика» на 2021-2024 роки «Положення про порядок встановлення і умови виплати надбавок за виконання особливо важливої роботи працівникам комунального підприємства «Інформатика»» у наступній редакції:

«3. Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється працівникам Підприємства які стабільно, своєчасно та якісно виконують особливо важливу роботу, постійно підвищують свій професійний рівень, використовують в роботі досягнення науки, передової технології, з метою відзначення їх особистих показників у роботі, знань, досвіду, компетенцій, здатності самостійно виконувати доручені завдання.»

3. Викласти п. 2 Додатку № 6 до Колективного договору КП «Інформатика» на 2021-2024 роки «Положення про порядок встановлення і умови виплати надбавок за високі досягнення у праці працівників КП «Інформатика»» у наступній редакції:

«2. Дія цього положення поширюється на всіх працівників Підприємства, за умови відсутності в них порушень трудової і виробничої дисципліни.»

4. Викласти п. 3 Додатку № 6 до Колективного договору КП «Інформатика» на 2021-2024 роки «Положення про порядок встановлення і умови виплати надбавок за високі досягнення у праці працівників КП «Інформатика»» у наступній редакції:

«3. Допускається встановлення надбавки за високі досягнення у праці, за рішенням керівника Підприємства або особи, яка його заміщує без вимог до відсутності порушень трудової і виробничої дисципліни.»

5. Викласти п. 4 Додатку № 6 до Колективного договору КП «Інформатика» на 2021-2024 роки «Положення про порядок встановлення і умови виплати

надбавок за високі досягнення у праці працівників КП «Інформатика» у наступній редакції:

– Надбавка за високі досягнення у праці встановлюється працівникам Підприємства залежно від особистих результатів виконання працівниками конкретних завдань, покладених на них, які сумлінно та якісно виконують функціональні обов'язки, постійно підвищують свій професійний рівень та кваліфікацію, здатні самостійно виконувати доручені виробничі завдання, мають високу працездатність.»

6. Дані зміни до Колективного договору КП «Інформатика» на 2021-2024 роки вводяться в дію з 01.10.2024.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від адміністрації –

В.о. генерального директора

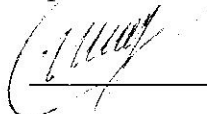


Микола ЖАНДОРОВ

06 09 20 24 р.

Від трудового колективу –

Представник трудового колективу



Ірина ЛЕЛІКОВА

30 вересня 20 24 р.

Додаток 3
до Колективного договору
КП «Інформатика»
на 2021-2024 роки
від 28.11.2024
у редакції змін від 30.09.2024

ПЕРЕЛІК

надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових (місячних) окладів працівників Комунального підприємства «Інформатика»

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Надбавки	
За високі досягнення у праці	За рішенням Адміністрації
За виконання особливо важливої роботи та термін її виконання	За рішенням Адміністрації
За державні нагороди (почесні грамоти ВРУ, КМУ)	До 20% посадового окладу
За науковий ступінь у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем: доктор наук кандидат наук	20% посадового окладу 15% посадового окладу
Доплати	
За суміщення посад (професій)	до 100% посадового (місячного) окладу суміщеної посади (професії).
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100% тарифної ставки посадового (місячного) окладу відсутнього працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися при нормативній чисельності працівників
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	на підставі атестації робочих місць і оцінки умов праці. За роботу у важких і шкідливих умовах праці до 12% тарифної ставки посадового (місячного) окладу
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою у роботі понад 2 години)	до 30% тарифної ставки посадового (місячного) окладу за відпрацьований час
За керівництво практикою (стажуванням)	керівникам практики (стажування) підприємства доплата у розмірі 10% посадового окладу
За використання у роботі дезінфікуювальних засобів, а також працівникам, зайнятим прибиранням туалету	10% місячного окладу

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3-1 Закону України «Про оплату праці»
За роботу в нічний час (з 22:00 до 06:00)	35% годинної тарифної ставки (посадовця) окладу за кожну годину роботи в цей час

В.о. генерального директора


Микола ЖАНДОРОВ

Представник трудового колективу


Ірина ЛЕЛКОВА