

**Зміни та доповнення до колективного договору
між адміністрацією і трудовим колективом
закладу дошкільної освіти № 191 Солом'янського району
міста Києва на 2025-2029 роки**

№09-25 від 21 січня 2025 року на 2025-2029 роки

Розділ II, пункт 26.

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, або яка усиновила дитину, або батьку, який виховує дитину без матері (в тому числі й у разі перебування матері в лікувальному закладі) також особі, яка взяла дитину під опіку, одинокій матері, яка виховує дитину до 18 років (в тому числі розлученій жінці, яка виховує дитину без батька, незважаючи на факт одержання аліментів, та жінці, яка одружилася, але її дитина новим чоловіком не усиновлена) надається щороку додаткова оплачувана відпустка 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 19 ЗУ «Про відпустки» з додатками Закону України від 22.10.2004р. № 2128-IV та №1401-IX від 15.04.2021).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

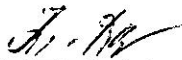
Розділ II, пункт 28.

За сімейними обставинами й іншими поважними причинами працівникам за їхніми заявами можуть бути надані короткотермінові відпустки без збереження заробітної плати на термін обумовлений згодою між працівником і адміністрацією ЗДО № 191 тривалістю не більше 30 календарних днів (п. 1 ст. 26 ЗУ «Про відпустки» зі змінами). Відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Розділ IV, пункт 7.

Заробітну плату за період відпустки виплачувати не пізніше, ніж за 3 дні до початку відпустки згідно ст. 115 КЗпП України, ст. 21 ЗУ «Про відпустки».

Директор



Тетяна ДІДЕНКО

Голова профспілкового комітету



Тетяна МОСКАЛЕНКО