

АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ
ТА ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №5 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом

Державного підприємства спеціального зв'язку

на 2022 - 2026 роки

В.о. Генерального директора
Державного підприємства
спеціального зв'язку



Ігор ВДОВИЧЕНКО

10 листопада 2025



За дорученням трудового колективу
уповноважений представник
експедитор 1-ого класу
Державного підприємства спеціального зв'язку



Андрій ПАВЛЕНКО

10 листопада 2025

Прийняті Протоколом засідання
загальних зборів працівників Державного
підприємства спеціального зв'язку
від 07.11.2025 №10

м. Київ

Адміністрація Державного підприємства спеціального зв'язку з представниками від трудового колективу погодилась внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства спеціального зв'язку на 2022-2026 роки.

1. Підпункт 5.3 пункту 5 «Надбавка за виконання особливо важливої роботи на певний термін» додатку 3 до Положення про оплату праці «Порядок встановлення надбавок і доплат та індивідуальних форм оплати праці» доповнити абзацами:

«роботи, при виконанні яких складаються специфічні обставини, що характеризуються шкідливими або небезпечними факторами, вплив яких може загрожувати життю, здоров'ю або вимагати додаткових заходів захисту, в тому числі роботи на територіях можливих бойових дій, або в населених пунктах наближених до територій проведення бойових дій*

**надбавка проводиться за години фактично відпрацьовані працівником в небезпечних умовах та/або на зазначених територіях, або визначається сума надбавки за одну добу, зміну, поїздки тощо.»*

2. Перший абзац пункту 6.4 Розділу 6 «Соціальні пільги, гарантії, інші заохочувальні та компенсаційні виплати» викласти в новій редакції:

«Проводити заохочення працівників при нагородженні відзнаками:

- Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України - у розмірі що не перевищує 3-х посадових окладів, місячної тарифної ставки;

- вищої організації та інших підприємств і відомств - у розмірі що не перевищує 1-го посадового окладу, місячної тарифної ставки;

- Грамотою Підприємства - у розмірі що не перевищує 0,5 посадового окладу, місячної тарифної ставки;

- Подякою Підприємства - у розмірі що не перевищує 1000 грн.»

3. Пункти 7,8 Положення про нагороди Підприємства (додаток 16) після слів «в розмірі» доповнити словом «що не перевищує».