



УКРАЇНА

**СОЛОМ'ЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

просп. Повітряних Сил, 41, м. Київ, 03151 тел. (044) 207 09 00,

E-mail: rda.solomianska@kyivcity.gov.ua

E-mail для електронних звернень громадян: zvernen_solor@kyivcity.gov.ua

Код ЄДРПОУ 37378937

Директорові комунального
підприємства «Керуюча компанія з
обслуговування житлового фонду
Солом'янського району м. Києва»

Олексію ЗГУРСЬКОМУ

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Пане Олексію !

Солом'янська районна в місті Києві державна адміністрація (далі – Солом'янська РДА) опрацювала лист комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Солом'янського району» від 08.07.2025 № 108/38-3539 щодо повідомної реєстрації змін та доповнень до Колективного договору.

Повідомляємо, що реєстрація колективних договорів та внесення змін і доповнень до них здійснюється відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768).

Солом'янська РДА зміни та доповнення до Колективного договору № 91-15 від 04.06.2015 року між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Солом'янського району м. Києва» зареєструвала 11 липня 2025 року за № 78-25 із зауваженнями, та вкотре рекомендуємо, а саме:



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000030962F008DD9D300

Підписувач Смик Олександр Петрович

Дійсний з 24.04.2024 13:31:59 по 24.04.2026 13:31:59

Солом'янська районна в місті Києві
державна адміністрація



108-8042 від 14.07.2025

Колективний договір, укладений у 2015 році, зазнав численних змін та доповнень упродовж останніх років. Таке накопичення фрагментарних змін істотно ускладнило практичне застосування документа. Низка його положень втратила актуальність або потребує уточнення відповідно до нових нормативно-правових актів, змін у трудовому законодавстві України, а також трансформації умов праці на підприємстві.

У зв'язку з цим рекомендується припинити практику внесення точкових змін і розробити нову редакцію Колективного договору.

Нова редакція дозволить об'єднати всі попередні зміни, вилучити застарілі або суперечливі норми, забезпечити структурну логіку викладу та внутрішню узгодженість документа. Це підвищить зручність використання Колективного договору всіма сторонами трудових відносин.

Важливою перевагою стане оновлення положень відповідно до трудового законодавства України. За останні роки відбулися істотні зміни у сфері регулювання праці, зокрема щодо дистанційної зайнятості, організації робочого часу, соціальних гарантій, охорони праці та рівності прав. У новій редакції ці норми можна врахувати системно та виважено.

Фрагментарні зміни призводять до правових колізій, неузгодженостей і ризику помилкового тлумачення положень. Це, своєю чергою, створює ґрунт для трудових конфліктів або негативних висновків з боку контрольних органів. Комплексне оновлення документа забезпечить чіткість, прозорість і правову визначеність у трудових відносинах.

Крім того, укладення нового Колективного договору дасть змогу посилити соціальний діалог, врахувати сучасні потреби працівників, вдосконалити механізми мотивації, взаємодії та регулювання спірних питань між працівниками й роботодавцем.

Зрештою, нова редакція буде зручнішою для використання, зрозумілою для нових працівників і керівництва, зменшить адміністративне навантаження на кадрові служби та підвищить ефективність управління трудовими відносинами.

Запровадження Колективного договору в новій редакції є доцільним, своєчасним і стратегічно обґрунтованим кроком. Це дозволить підприємству відповідати сучасним правовим і організаційним вимогам, сприятиме прозорому та ефективному регулюванню трудових відносин.

Оскільки повідомна реєстрація проводиться з метою оприлюднення інформації про укладення угод (договорів), внесення до них змін і доповнень, відповідно до пунктів 7, 8 Порядку, водночас зауважуємо, що Солом'янська РДА як реєструючий орган текст змін та доповнень до Колективного договору за № 78-25 оприлюднить на офіційному веб-сайті, оскільки доступ до даної інформації не обмежено сторонами відповідно до закону чи за їх рішенням.



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000030962F008DD9D300

Підписувач Смик Олександр Петрович

Дійсний з 24.04.2024 13:31:59 по 24.04.2026 13:31:59

Солом'янська районна в місті Києві
державна адміністрація



108-8042 від 14.07.2025

З інформацією можна ознайомитись за покликання: <http://surl.li/mokft>, або
qr кодом:



З повагою

Перший заступник голови

Олександр СМИК

Леся Кара 0982909038



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000030962F008DD9D300

Підписувач Смик Олександр Петрович

Дійсний з 24.04.2024 13:31:59 по 24.04.2026 13:31:59

Солом'янська районна в місті Києві
державна адміністрація



108-8042 від 14.07.2025