

**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
ЗАКЛАД ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ
«ЦЕНТР ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ»**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ
ЗАКЛАДУ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ
«ЦЕНТР ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СЛУЖБИ
ЗАЙНЯТОСТІ»
на 2022-2025 роки**

Схвалено зборами трудового
колективу закладу післядипломної
освіти «Центр підвищення
кваліфікації служби зайнятості»
Протокол № 3

від «31» жовтня 2024 року

м. Київ

**Зміни та доповнення до Колективного договору закладу післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості»
на 2022 – 2025 роки**

1. Підпункт 3.2.2.1. пункту 3.2.2 «Адміністрація Центру має право» підрозділу 3.2. «Оплата праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових витрат» розділу III «Обов'язки Адміністрації Центру» викласти в наступній редакції:

«3.2.2.1. «Проводити преміювання працівників Центру відповідно до Положення про преміювання працівників, затвердженого наказом директора Центру.

Встановлювати щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків згідно Додатку 5 «Положення про щорічну винагороду педагогічним працівникам закладу післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості».

2. Підпункт 3.2.2.7. пункту 3.2.2 «Адміністрація Центру має право» підрозділу 3.2. «Оплата праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових витрат» розділу III «Обов'язки Адміністрації Центру» викласти в наступній редакції:

3.2.2.7.«Встановлювати працівникам Центру доплати та надбавки згідно Додатку 6 «Види надбавок і доплат» встановлені відповідно до: Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298; Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557; Постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073; Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1487; Постанови Кабінету міністрів України від 31.01.2001 № 78 пункту 3.2. «Оплата праці встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» розділу III «Обов'язки адміністрації Центру».

3. Доповнити додатком 5.

4. Доповнити додатком 6.

5. Всі інші пункти Колективного договору залишаються без змін.

В.о. директора

Уповноважений представник


Ніна МАЛИНА


Оксана ХАРЧЕНКО

«26» грудня 2024 р.

«26» грудня 2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про щорічну винагороду педагогічним працівникам
закладу післядипломної освіти
«Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості»

1. Загальні положення

1.1. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю і зразкове виконання посадових обов'язків надається педагогічним працівникам закладу післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості» (далі – Центр) відповідно до абзацу 9 ч. 1 ст. 57 Закону України «Про освіту» та «Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898.

1.2. Право на отримання щорічної винагороди поширюється на всіх педагогічних працівників Центру посади яких визначені «Переліком посад педагогічних працівників» затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 (зі змінами), (крім осіб, що працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати).

1.3. Розмір щорічної грошової винагороди педагогічного працівника Центру не може перевищувати одного посадового окладу (ставки його заробітної плати).

2. Порядок надання грошової допомоги

2.1. Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків протягом календарного року, здійснюється у межах загальних коштів, передбачених кошторисом видатків Центру на оплату праці, з урахуванням результатів їх діяльності та індивідуальних показників роботи, а саме:

- якісне та в повному обсязі виконання своїх службових обов'язків;
- наявність високих досягнень у навчальній та методичній роботі щодо розвитку компетенцій фахівців служби зайнятості;
- розробці методичного забезпечення освітнього процесу;
- якісне і своєчасне виконання завдань керівництва.

2.2. Педагогічні працівники, прийняті на роботу до Центру впродовж року, шляхом переведення з іншого навчального закладу освіти, до трудового стажу яких зараховують попередню педагогічну роботу, мають право на отримання щорічної грошової винагороди в Центрі.

2.3. Щорічна грошова винагорода не надається педагогічним працівникам, які пропрацювали в Центрі менше 9 місяців.

2.4. Щорічна грошова винагорода не надається педагогічним працівникам при наявності дисциплінарного стягнення на період його дії.

2.5. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється на підставі наказу директора Центру.

3. Структура заробітної плати

3.1. Спори, що виникають із питань надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Центру, розглядаються у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

Від адміністрації закладу
післядипломної освіти «Центр
підвищення кваліфікації служби
зайнятості»

Від трудового колективу закладу
післядипломної освіти «Центр
підвищення кваліфікації служби
зайнятості»

В.о. директора

Уповноважений представник



 **Ніна МАЛИНА**

«26» грудня 2024 р.



Оксана ХАРЧЕНКО

«26» грудня 2024 р.

Додаток 6
до Колективного договору
на 2022-2025 роки

ВИДИ НАДБАВОК І ДОПЛАТ

Встановлювати відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298; Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557; Постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 року № 1073; Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1487; Постанови Кабінету міністрів України від 31.01.2001 № 78; Постанова від 22.01.2005 № 84; Постанови КМУ від 23.03.2011 № 373.

№ з/п	Доплати	Розмір доплати у відсотках до посадового окладу (тарифної ставки)
1.	За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників	до 50
2.	За суміщення професій (посад).	до 50
3.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт (з питань запобігання та виявлення корупції; з питань цивільного захисту; з питань охорони праці; з питань пожежної безпеки, тощо)	до 50
4.	За ведення військового обліку	до 50
5.	За роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку	до 40
6.	За вчене звання доцента	25
7.	За вислугу років працівникам бібліотек: - понад 3 роки - понад 10 років - понад 20 років	 10 20 30
8.	За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук	 25 15

9.	За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10
10	Водіям за ненормований робочий день	25
№ з/п	Надбавки	Розмір доплати у відсотках до посадового окладу (тарифної ставки)
1	За високі досягнення у праці.	до 50
2	За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання).	до 50
3	За складність, напруженість у роботі.	до 50
4	Водіям автотранспортних засобів: - надбавки за класність водіям II класу - водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час	10 25
5	За вислугу років педагогічним працівникам: - понад 3 роки - понад 10 років - понад 20 років	10 20 30
6	За особливі умови роботи працівникам бібліотек	50
7	Надбавка за престижність праці	до 30

Від адміністрації закладу
післядипломної освіти «Центр
підвищення кваліфікації служби
зайнятості»

В.о. директора



Ніна МАЛИНА

«26» грудня 2024 р.

Від трудового колективу закладу
післядипломної освіти «Центр
підвищення кваліфікації служби
зайнятості»

Уповноважений представник

Оксана ХАРЧЕНКО

«26» грудня 2024 р.