

**АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
“УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ”**

**ФІЛІЯ
“ВОКЗАЛЬНА КОМПАНІЯ”**

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

**до Колективного договору № 55-11 від 10.03.2011
між адміністрацією та трудовим колективом вокзалу станції
Київ-Пасажирський на 2002-2006 роки, пролонгований на 2006-2024 роки**

**Прийнято робочою комісією
згідно з протоколом № 55 від
16.12.2024**

Київ

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до діючого Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом вокзалу станції Київ-Пасажирський на 2002-2006 роки, пролонгований на 2006-2024 роки (затверджені робочою комісією згідно з протоколом № 55 від 16.12.2024)

Продовжити строк дії колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом вокзалу станції Київ-Пасажирський на 2002 – 2006 роки, пролонгований на 2006 – 2025 роки

Пункт 3.11 **РОЗДІЛ III ОПЛАТА ПРАЦІ** викласти у наступній редакції:

3.11. Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєні державні звання “Заслужений працівник транспорту України”, “Заслужений енергетик України” та інші почесні звання відповідно до спеціальності, а також “Заслужений раціоналізатор України”, “Заслужений донор України”, нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, нагородним листом «Залізні герої» I рангу вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

Працівникам галузі, які нагороджені знаком “Почесному залізничнику”, «Золота відзнака АТ «Укрзалізниця» “Залізнична слава” трьох ступенів вводити доплату до тарифної ставки (посадового окладу) в розмірі 10%.

При наявності права на встановлення доплати за звання з двох чи більше підстав, встановлюється одна, більша за розміром доплата.

Пункт 8.20 **РОЗДІЛ VIII СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ** викласти у наступній редакції:

8.20 При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію, виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі п'яти середньомісячних заробітків. Працівникам, які прийняті на роботу після прийняття даної норми колективного договору (з 15 травня 2007 року), цю допомогу надавати в залежності від стажу роботи на залізничному транспорті:

До 5 років – 1 середньомісячний заробіток,
Від 5-10 років – 2 середньомісячні заробітки,
Від 10-15 років – 3 середньомісячні заробітки,
Більше 15 років – 5 середньомісячних заробітків.

У разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох місяців після настання цього права – виплачувати їм додаткову матеріальну допомогу за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

Для чоловіків	для жінок	
3 20 до 25	з 15 до 20	1 середньомісячний заробіток
3 25 до 30	з 20 до 25	2 середньомісячні заробітки
3 30 до 35	з 25 до 30	3 середньомісячні заробітки
3 35 до 40	з 30 до 35	4 середньомісячні заробітки
Понад 40	понад 35	5 середньомісячних заробітків

Працівникам, нагородженим за час роботи на залізничному транспорту знаком «Почесний залізничник», «Почесний працівник транспорту та зв'язку України», «Залізнична слава» трьох ступенів, відзнакою «Залізні герої» I рангу, яким присвоєно почесні звання «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений енергетик України», «Заслужений зв'язківець України», «Заслужений будівельник України» та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової допомоги підвищується на 50 відсотків.

Дія цього пункту розповсюджується на осіб з інвалідністю I та II груп, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені з підприємства у зв'язку зі змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (ст. 40 КЗпП України), за 1,5 року до досягнення пенсійного віку, при цьому виплату матеріальної допомоги працівникам, які звільнені за ст. 40 п.1 КЗпП України, проводити з урахуванням вихідної допомоги. Право на додаткову матеріальну допомогу зберігається за працівниками, які продовжують працювати після призначення їм пенсії згідно ст. 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», до настання права на призначення їм пенсії за віком.

Пункт 8.45 **РОЗДІЛ VIII СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ** викласти у наступній редакції:

8.45 «Сприяти створенню корпоративної системи медичного обслуговування для працівників виробничого підрозділу вокзал станції Київ-Пасажирський, а також набуттю ними членства у громадській організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділах.

Відшкодовувати працівникам виробничого підрозділу вокзал станції Київ-Пасажирський (в т.ч. виборним та штатним працівникам профспілкових органів профспілки залізничників і транспортних будівельників України) 100% членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів – щомісяця як надання матеріальної допомоги, яка має системний характер. Утримувати щомісячно і безоплатно, за письмовою заявою працівників, членські внески, забезпечувати їх перерахування через бухгалтерію на рахунок громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (її відокремленому підрозділу), не пізніше дати фактичної виплати заробітної плати.

Нарахування матеріальної допомоги здійснювати з урахуванням податків на доходи фізичних осіб та військового збору за рахунок коштів АТ «Укрзалізниця».

РОЗДІЛ VIII СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ
доповнити пунктом:

8.46 Працівникам, нагородженим нагородним листом «Залізні герої» (I, II або III рангів), один раз на рік надавати безкоштовну путівку для оздоровлення (санітарно-курортне лікування) у відомчих оздоровчих закладах АТ «Укрзалізниця», чи у спеціалізованих закладах України за рахунок АТ «Укрзалізниця».

Начальник виробничого
підрозділу вокзал станції
Київ-Пасажирський



Петро СТЕЦЮК

Голова профспілкового комітету
вокзал станції Київ-Пасажирський



Світлана МИХАЙЛОВСЬКА