



СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

24 серпня 2026 року

№ *2653*

Про внесення змін до Положення про
Раду з питань внутрішньо переміщених
осіб при Святошинській районній
в місті Києві державній адміністрації

Відповідно до Закону України «Про місцеві державні адміністрації»,
постанови Кабінету Міністрів України від 04 серпня 2023 року № 812 «Про
затвердження Примірного положення про Раду з питань внутрішньо
переміщених осіб» (із змінами):

1. Унести зміни до Положення про Раду з питань внутрішньо переміщених
осіб при Святошинській районній в місті Києві державній адміністрації,
затвердженого розпорядженням Святошинської районної в місті Києві
державної адміністрації від 17 жовтня 2023 року № 723 «Про утворення Ради з
питань внутрішньо переміщених осіб при Святошинській районній в місті Києві
державній адміністрації», виклавши його в редакції, що додається.

2. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження Святошинської
районної в місті Києві державної адміністрації від 05 червня 2026 року № 1675
«Про внесення змін до Положення про Раду з питань внутрішньо переміщених
осіб при Святошинській районній в місті Києві державній адміністрації».

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника
голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації згідно з
розподілом обов'язків.

Голова

Георгій ЗАНТАРАЯ

Згідно з оригіналом:

Начальник відділу організації діловодства

Алла РОЗУМНА

Оригінал знаходиться в справах райдержадміністрації



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Святошинської
районної в місті Києві державної
адміністрації 17 жовтня 2023 року
№ 723 (у редакції розпорядження
Святошинської районної в місті
Києві державної адміністрації
від 24 серпня № 2653)



ПОЛОЖЕННЯ

про Раду з питань внутрішньо переміщених осіб при Святошинській
районній в місті Києві державної адміністрації

1. Рада з питань внутрішньо переміщених осіб при Святошинській районній в місті Києві державної адміністрації (далі - Рада) є консультативно-дорадчим органом, що утворюється на підставі розпорядження Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації (далі - державна адміністрація) для участі у реалізації місцевої політики у сфері забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб, сприяння їх адаптації та інтеграції у Святошинському районі міста Києва.

2. Рада у своїй діяльності керується Конституцією України і законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, наказами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації, іншими нормативно-правовими актами, а також цим Положенням.

3. Діяльність Ради ґрунтується на принципах верховенства права, законності, гласності, прозорості, колегіальності, гендерної рівності та інклюзивності.

4. Основними завданнями Ради є:

сприяння в реалізації громадянських і політичних прав внутрішньо переміщених осіб, залучення їх до процесу розроблення нормативних актів та контролю за їх виконанням;

сприяння забезпеченню і захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб з питань соціального захисту, забезпечення житлом та зайнятості, психосоціальної, медичної та правової допомоги та з інших питань;

сприяння діяльності територіальної громади міста Києва на території Святошинського району міста Києва у розвитку ефективних механізмів адаптації та інтеграції внутрішньо переміщених осіб;

організаційна, методична та консультативна підтримка суб'єктів господарювання, які в установленому законодавством порядку перемістили свої виробничі потужності та активи до Святошинського району міста Києва;

сприяння залученню внутрішньо переміщених осіб до вирішення питань місцевого значення у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб, соціального захисту, зайнятості населення, забезпечення житлових та майнових прав, зокрема шляхом їх залучення до участі в робочих групах, комісіях, інших консультативно-дорадчих органах;

сприяння залученню вітчизняних та іноземних інвесторів, громадських та міжнародних об'єднань, благодійних організацій для розвитку інфраструктури та можливостей Святошинського району міста Києва;

подання пропозицій та рекомендацій державній адміністрації щодо розвитку публічно-приватного партнерства для вирішення питань адаптації та інтеграції внутрішньо переміщених осіб у Святошинському районі міста Києва;

подання пропозицій щодо прийняття нових та внесення змін до діючих нормативно-правових актів у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

вивчення стану виконання законів та інших нормативно-правових актів у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб та подання пропозицій з метою забезпечення їх реалізації;

налагодження співпраці зі структурними підрозділами державної адміністрації, територіальними підрозділами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями незалежно від форми власності, представниками громадських об'єднань, благодійних, міжнародних і наукових організацій, засобів масової інформації, інших інститутів громадянського суспільства, фізичними та юридичними особами з питань захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

проведення моніторингу стану виконання державною адміністрацією повноважень у сфері забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

сприяння в застосуванні принципів гендерної рівності у процесі реалізації політики для розвитку соціальної згуртованості, зменшення напруги та ризиків виникнення конфліктів між мешканцями Святошинського району міста Києва та внутрішньо переміщеними особами;

здійснення моніторингу реалізації програм підтримки внутрішньо переміщених осіб, виявлення проблем їх реалізації, підготовка відповідних пропозицій та рекомендацій;

подання державній адміністрації пропозицій та рекомендацій щодо розроблення програм підтримки внутрішньо переміщених осіб з урахуванням актуальних потреб внутрішньо переміщених осіб, результатів моніторингу програм підтримки, наявних ресурсів та ефективності їх використання;

здійснення збирання інформації про потреби внутрішньо переміщених осіб, зокрема шляхом проведення фокус-груп, опитувань, а також взаємодії з громадськими об'єднаннями, благодійними організаціями, отримання інформації від структурних підрозділів державної адміністрації, узагальнення та аналізу такої

інформації для підготовки пропозицій та рекомендацій щодо вирішення питань із забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб.

5. Рада відповідно до покладених на неї завдань:

розглядає питання щодо захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

не рідше ніж один раз на рік готує та подає державній адміністрації план своєї діяльності, пропозиції та рекомендації у сфері забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб, які оприлюднюються на офіційному вебсайті державної адміністрації та/або в інший прийнятний спосіб;

проводить аналіз ефективності реалізації місцевої політики у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

сприяє правовій поінформованості внутрішньо переміщених осіб та проведенню інформаційних кампаній, спрямованих на роз'яснення ключових питань, пов'язаних з підтримкою внутрішньо переміщених осіб з боку держави та територіальної громади міста Києва;

готує та подає в установленому порядку державній адміністрації, пропозиції та рекомендації щодо розроблення програм підтримки внутрішньо переміщених осіб, удосконалення роботи такого органу з даних питань, бере участь у підготовці відповідних проєктів актів, розробником яких є державна адміністрація;

інформує громадськість про свою діяльність, ухвалені пропозиції, рекомендації та стан їх виконання;

співпрацює з структурними підрозділами державної адміністрації, територіальними підрозділами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, міжнародними та національними об'єднаннями, представництвами в Україні міжнародних гуманітарних організацій, благодійними організаціями, організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів, волонтерами, фізичними та юридичними особами тощо;

надає організаційну, методичну та консультативну підтримку щодо забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб;

підтримує та організовує заходи, спрямовані на виконання завдань Ради (семінари, конференції, засідання тощо).

забезпечує участь представників Ради у роботі державної адміністрації, у порядку, визначеному законодавством та Регламентом державної адміністрації, з питань, що стосуються забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

здійснює моніторинг потреб внутрішньо переміщених осіб, за результатами якого готує пропозиції та рекомендації, визначеному пунктом 21 цього Положення, подаються на розгляд державної адміністрації.

6. Рада має право:

отримувати в установленому порядку від органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від

форми власності інформацію та документи, необхідні для виконання покладених на Раду завдань;

залучати представників структурних підрозділів державної адміністрації, територіальних підрозділів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності (за погодженням з їх керівниками), а також незалежних експертів (за згодою) до розгляду питань, що належать до компетенції Ради;

подавати відповідним органам пропозиції та рекомендації у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

розглядати звернення внутрішньо переміщених осіб та пропозиції громадських об'єднань і благодійних організацій з питань, що належать до її компетенції;

співпрацювати з іншими радами з питань внутрішньо переміщених осіб;

ініціювати проведення та брати участь у конференціях, семінарах, нарадах з питань захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;

утворювати для виконання покладених на Раду завдань робочі групи, комісії.

7. Склад Ради утворюється у кількості не більше 30 осіб, з яких чисельність представників структурних підрозділів державної адміністрації становить не більше однієї третини осіб, а чисельність внутрішньо переміщених осіб становить не менше ніж 50 відсотків кількісного складу членів Ради.

До складу Ради входять за посадою працівники структурних підрозділів з питань соціальної та ветеранської політики, служби у справах дітей та сім'ї, охорони здоров'я, освіти, економіки, житлово-комунального господарства.

До складу Ради входять внутрішньо переміщені особи, яким виповнилось 18 років, місцем фактичного проживання/перебування яких згідно з довідкою про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи є Святошинський район міста Києві, в тому числі представники суб'єктів господарювання, які в установленому законодавством порядку перемістили свої виробничі потужності та активи, або місцем фактичного проживання яких згідно з довідкою про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи є Святошинський район міста Києва, який є адресою останнього задекларованого (zareєстрованого) місця проживання внутрішньо переміщеної особи, в тому числі представники суб'єктів господарювання, які в установленому законодавством порядку перемістили свої виробничі потужності та активи.

До складу Ради входять по одному представнику від громадських об'єднань та благодійних організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення та захист прав внутрішньо переміщених осіб і реалізацію проєктів у межах Святошинського району міста Києва.

8. Персональний склад Ради затверджується розпорядженням державної адміністрації з числа осіб, які відповідають вимогам до членів Ради та виявили бажання брати участь у діяльності Ради.

Відбір членів Ради здійснюється на підставі поданих до державної адміністрації внутрішньо переміщеними особами та представниками громадських

об'єднань, благодійними організаціями документів в електронній та/або паперовій формі, а саме:

заяви у довільній формі, в якій зазначається про готовність працювати, а також інформація про входження до складу інших консультативно-дорадчих органів, відсутність конфлікту інтересів;

документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України, або відображення в електронній формі інформації, що міститься у документах, що посвідчують особу та підтверджують громадянство України, сформованих засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія) або єДокумент;

документа про освіту (за наявності);

мотиваційного листа кандидата, в якому викладаються обґрунтування для обрання його до складу Ради;

резюме із зазначенням контактного номера телефону та адреси електронної пошти кандидата (за наявності);

довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи або електронної довідки, яка підтверджує факт внутрішнього переміщення і взяття на облік такої особи, сформованої засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг, зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія) (за наявності технічної можливості), або листа громадського об'єднання чи благодійної організації щодо включення до складу Ради свого представника з інформацією про діяльність організації щодо забезпечення та захисту прав внутрішньо переміщених осіб і реалізації проєктів у межах Святошинського району міста Києва.

Управління соціальної та ветеранської політики державної адміністрації сприяє оприлюдненню на офіційному вебсайті державної адміністрації та/або в інший прийнятний спосіб не пізніше ніж за 15 календарних днів до затвердження персонального складу Ради повідомлення про формування складу Ради.

Документи щодо включення осіб до складу Ради подаються до державної адміністрації за адресою та у строк, визначені в оголошенні про формування складу Ради.

Основними критеріями відбору кандидатів у члени Ради, які оцінює державна адміністрація, є бажання працювати на громадських засадах, активна участь у громадській діяльності, наявність особистих досягнень або реалізованих проєктів у сфері захисту внутрішньо переміщених осіб, наявність конкретних пропозицій щодо особистого вкладу в реалізацію завдань Ради, наявність документів, що підтверджують проходження освітніх заходів про діяльність рад з питань внутрішньо переміщених осіб або проблематику внутрішнього переміщення (сертифікат, диплом тощо за наявності).

Зміни до складу Ради вносяться розпорядженням державної адміністрації за пропозицією голови Ради та поданням управління соціальної та ветеранської політики державної адміністрації.

Відомості про такі зміни розміщуються державною адміністрацією, на офіційному вебсайті протягом трьох робочих днів з дати їх затвердження.

9. Діяльність Ради може бути припинена достроково на підставі розпорядження державної адміністрації в разі:

- 1) якщо засідання Ради не проводяться протягом двох кварталів поспіль;
- 2) якщо за підсумками відповідного року діяльності Ради встановлено факт невиконання нею без поважних причин більше 60 відсотків заходів, передбачених річним планом її роботи;
- 3) ухвалення відповідного рішення на її засіданні;
- 4) реорганізації державної адміністрації.

10. Склад Ради затверджується строком на два роки. Особа може бути призначена членом Ради не більше ніж на два строки повноважень поспіль.

Державна адміністрація забезпечує формування нового складу Ради не пізніше ніж за 30 календарних днів до завершення строку її повноважень шляхом оприлюднення оголошення про формування нового складу Ради на вебсайті державної адміністрації та/або в інший прийнятний спосіб.

Формування нового складу Ради здійснюється у порядку, визначеному пунктами 7 і 8 цього Положення.

У разі коли новий склад Ради не буде сформовано протягом 30 календарних днів, державна адміністрація має забезпечити повторне проведення відбору.

Якщо після завершення строку повноважень Ради новий склад не сформовано, попередній склад продовжує виконувати свої повноваження до затвердження нового складу, але не довше ніж 60 календарних днів.

11. Раду очолює голова, який обирається її членами з числа внутрішньо переміщених осіб, які входять до складу Ради. Голова Ради має заступника.

Повноваження голови Ради припиняються за рішенням Ради у разі подання ним відповідної заяви, припинення його членства у Раді або висловлення йому недовіри Радою.

У разі припинення повноважень голови Ради до обрання нового голови його обов'язки виконує заступник голови Ради, якщо інше не передбачено її рішенням.

12. Голова Ради:

- організовує діяльність Ради;
- ініціює проведення засідань Ради, керує їх підготовкою;
- головує на засіданнях Ради;
- підписує протоколи засідань;

представляє Раду у відносинах з структурними підрозділами державної адміністрації, територіальними підрозділами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, установами, підприємствами, організаціями незалежно від форми власності, засобами масової інформації тощо;

здійснює інші повноваження, визначені Радою.

13. Заступник голови Ради:

- контролює виконання плану роботи Ради в межах повноважень;
- вносить пропозиції щодо утворення робочих груп та комісій;

організовує вивчення та дослідження громадської думки;
у разі відсутності голови головує на засіданні Ради;
здійснює інші повноваження, що визначені Радою.

14. Секретар Ради обирається з числа членів Ради на її засіданні. Секретар відповідає за організаційне забезпечення та інформаційну підтримку діяльності Ради, зокрема:

інформує членів Ради про дату, місце і час засідань;
забезпечує ведення та збереження документації;
веде та підписує протоколи засідань;
готує та розсилає за належністю документи;
виконує інші повноваження щодо представництва та організації діяльності Ради.

15. Члени Ради виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Члени Ради мають право:

ознайомлюватися з матеріалами і документами до засідання;
ініціювати розгляд питань на чергових та позачергових засіданнях;
брати участь у голосуванні;
вносити зміни до проєктів пропозицій та рекомендацій;
брати участь у роботі робочих груп, комісій;
достроково припинити свої повноваження, звернувшись з відповідною заявою до голови Ради.

Члени Ради мають право доступу в установленому порядку до приміщень, у яких проводяться засідання Ради, а також право участі в засіданнях державної адміністрації із розгляду питань, що належать до компетенції Ради.

16. Повноваження члена Ради припиняються достроково у порядку, визначеному цим Положенням:

у разі його відсутності на засіданнях без поважних причин двічі поспіль;
за письмовою заявою про рішення вийти з її складу;
у разі звільнення із займаної посади, якщо такий член Ради є працівником структурного підрозділу державної адміністрації та входить до складу Ради за посадою;

у разі надходження від громадського об'єднання чи благодійної організації за підписом керівника (якщо інше не передбачено його установчими документами) повідомлення про відкликання свого представника та припинення його членства в Раді;

у разі державної реєстрації припинення громадського об'єднання чи благодійної організації, представника яких було обрано/призначено до складу Ради;

у разі набрання законної сили обвинувальним вироком суду щодо члена Ради, а також у разі визнання його в судовому порядку недієздатним або обмежено дієздатним;

смерті члена Ради.

Дострокове припинення повноважень члена Ради є підставою для внесення змін до складу Ради.

У разі припинення внутрішньо переміщеною особою членства у Раді її місце займає наступний за черговістю кандидат до складу Ради, який подавав відповідну заяву під час формування складу Ради, за умови підтвердження готовності брати участь у діяльності Ради та відповідності критеріям відбору, визначеним абзацом одинадцятим пункту 8 цього Положення.

У разі відсутності наступного за черговістю кандидата до складу Ради, який подавав відповідну заяву під час формування складу Ради, а також у разі, коли чисельність членів Ради становить менше половини від її загального складу, державна адміністрація, вживає заходів для приведення її кількісного складу у відповідність з пунктом 7 цього Положення.

17. Рада проводить свою діяльність відповідно до затверджених нею планів роботи.

Затверджений план роботи Ради, зміни до нього, звіт про діяльність Ради та виконання плану роботи за минулий рік оприлюднюються на офіційному веб-сайті державної адміністрації, протягом п'яти робочих днів з дня їх надходження від Ради.

18. Основною формою роботи Ради є засідання. Головуючим на засіданні є голова Ради, а в разі його відсутності – заступник.

Пропозиції щодо розгляду питань на засіданні вносять голова Ради, заступник голови Ради, секретар та члени Ради.

Секретар Ради забезпечує підготовку матеріалів для розгляду на засіданні.

Засідання Ради вважається правоможним, якщо на ньому присутні більш як половина її членів.

Голова Ради може прийняти рішення про проведення засідання у режимі реального часу з використанням відповідних технічних засобів, зокрема через Інтернет, або про участь члена Ради у засіданні в такому режимі.

Засідання Ради проводиться у відкритому режимі.

19. За запрошенням голови Ради у засіданнях можуть брати участь інші особи.

20. Засідання можуть бути чергові (проводяться не рідше одного разу на квартал) та позачергові (скликаються головою Ради на вимогу не менше однієї третини від загальної кількості членів Ради).

Повідомлення про скликання засідання Ради, зокрема позачергового, доводяться до відома кожного її члена не пізніше ніж за п'ять робочих днів до початку засідання, а також оприлюднюються на офіційному вебсайті державної адміністрації.

21. На своїх засіданнях Рада розглядає запропоновані членами Ради, структурними підрозділами державної адміністрації, територіальними підрозділами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади,

органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, представниками благодійних, міжнародних і наукових організацій, громадських об'єднань, фізичними та юридичними особами тощо пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції.

За результатами розгляду пропозиції та рекомендації можуть бути схвалені Радою. Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувала більше ніж половина членів Ради, присутніх на її засіданні.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Пропозиції та рекомендації, схвалені Радою, фіксуються у протоколі, який підписується головуючим на засіданні та секретарем і протягом трьох робочих днів надсилається членам Ради та голові державної адміністрації для розгляду у десятиденний строк.

Член Ради, який не підтримує пропозиції (рекомендації), може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання.

Пропозиції та рекомендації Ради підлягають обов'язковому розгляду державною адміністрацією.

22. Управління соціальної та ветеранської політики державної адміністрації здійснює організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Ради.

23. Рада в обов'язковому порядку інформує державну адміністрацію та громадськість про свою роботу шляхом розміщення на офіційному вебсайті державної адміністрації та оприлюднення в інший прийнятний спосіб регламенту, плану роботи, порядку денного та інформації про дату, час і місце проведення засідання, протоколів засідань щодо схвалених пропозицій та рекомендацій, інформації про їх виконання, щорічних звітів про діяльність тощо, а також інформації про керівний склад, склад робочих груп, комісій із зазначенням контактних даних Ради (телефону, адреси для листування, електронної пошти тощо) для комунікації з питань, що належать до її компетенції.

24. Пропозиції та рекомендації Ради можуть бути реалізовані шляхом подання схвалених пропозицій та рекомендацій до державної адміністрації.

Виконувач обов'язків начальника
управління соціальної та ветеранської
політики Святошинської районної
в місті Києві державної адміністрації



Алла ВІВСЯНА