



СВЯТОШИНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

*19 червня 2024 року*

№ 634

Про внесення змін до Статуту  
комунального закладу позашкільної освіти  
«Центр туризму та краєзнавства учнівської  
молоді Святошинського району м. Києва»

Відповідно до законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про освіту», «Про позашкільну освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 06 травня 2001 року № 433 «Про затвердження переліку типів позашкільних навчальних закладів і Положення про позашкільний навчальний заклад», Положення про центр, будинок, клуб, бюро туризму, краєзнавства, спорту та екскурсій учнівської молоді, туристсько-краєзнавчої творчості учнівської молоді, станцію юних туристів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 19 грудня 2002 року № 730, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08 січня 2003 року за № 10/7331, рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 209/7546 «Про делегування повноважень виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та районним в місті Києві державним адміністраціям у сфері освіти»:

1. Внести зміни до Статуту комунального закладу позашкільної освіти «Центр туризму та краєзнавства учнівської молоді Святошинського району м. Києва», затвердженого розпорядженням Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації від 21 травня 2018 року № 305 «Про затвердження Статуту комунального закладу позашкільної освіти «Центр туризму та краєзнавства учнівської молоді Святошинського району м. Києва», виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Управлінню освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації забезпечити державну реєстрацію змін до Статуту в порядку, встановленому законодавством України.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Виконувач обов'язків голови

Згідно з оригіналом

Заступник начальника відділу організації діловодства

Василь ГРИГОРЕНКО

Олена БАШУК



002119

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Святошинської  
районної в місті Києві державної  
адміністрації  
від 21 травня 2018 року № 305



(у редакції розпорядження  
Святошинської районної в місті  
Києві державної адміністрації

19 травня 2024 року № 631 )

СТАТУТ  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ  
«ЦЕНТР ТУРИЗМУ ТА КРАЄЗНАВСТВА УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ  
СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА»

(нова редакція)

(ідентифікаційний номер 42307391)

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальний заклад позашкільної освіти «Центр туризму та краєзнавства учнівської молоді Святошинського району м. Києва» (далі – ЦТКУМ) – заклад позашкільної освіти, який надає знання, формуючи вміння та навички за інтересами, забезпечує потреби особистості у творчій самореалізації та інтелектуальний, духовний і фізичний розвиток, підготовку до активної професійної та громадської діяльності, створює умови для соціального захисту та організації змістовного дозвілля відповідно до здібностей, обдарувань та стану здоров'я вихованців.

1.2. Засновником (власником) ЦТКУМ є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі – Засновник).

1.3. ЦТКУМ створений відповідно до рішення Київської міської ради від 23.03.2017 № 31/2253 «Про створення навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва» та переданий до сфери управління Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації.

1.4. ЦТКУМ підпорядкований управлінню освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації.

1.5. Найменування ЦТКУМ:

Повне – Комунальний заклад позашкільної освіти «Центр туризму та краєзнавства учнівської молоді Святошинського району м. Києва».

Скорочене – ЦТКУМ Святошинського району м. Києва.

1.6. Місцезнаходження ЦТКУМ: вулиця Українського відродження, 3, місто Київ, 03179.

1.7. ЦТКУМ є юридичною особою публічного права, має печатку зі своїм найменуванням, штамп встановленого зразка, бланки з власними реквізитами, власну символіку, прапор, гімн, може мати емблему, нагрудний знак члена ЦТКУМ та посвідчення на нього.

ЦТКУМ може створювати філії – структурні відокремлені підрозділи, що знаходяться поза межами розташування ЦТКУМ і виконують таку саму освітню діяльність, як і ЦТКУМ в цілому або за окремими його напрямками.

1.8. ЦТКУМ – комплексний заклад позашкільної освіти, який організовує роботу за різними напрямками позашкільної освіти: туристсько-краєзнавчим, науково-технічним, екологічно-натуралістичним, дослідницько-експериментальним, фізкультурно-спортивним, оздоровчим, військово-патріотичним, соціально-реабілітаційним, художньо-естетичним, гуманітарним. Компетентності, здобуті за програмами позашкільної освіти, можуть враховуватися та визнаватися на відповідному рівні освіти.

1.9. ЦТКУМ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», іншими законодавчими актами, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, Положенням про позашкільний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 № 433 (далі – Положення), Положенням про центр, будинок, клуб, бюро туризму, краєзнавства, спорту та екскурсій учнівської молоді, туристсько-краєзнавчої творчості учнівської молоді, станцію юних туристів, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 19.12.2002 № 730, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 08.01.2003 за № 10/7331, наказами Міністерства освіти і науки України, інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації, наказами Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), управління освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

1.10. Головною метою діяльності ЦТКУМ є розвиток здібностей дітей та молоді у сфері освіти, науки, культури, фізичної культури і спорту, технічної та іншої творчості, здобуття ними первинних професійних знань, вмінь і навичок, необхідних для їх соціалізації, подальшої самореалізації та/або професійної діяльності.

1.11. Основними завданнями діяльності ЦТКУМ є:

- виховання громадянина України;
- вільний розвиток особистості та формування її соціально-громадського досвіду;
- виховання у вихованців поваги до Конституції України, прав і свобод людини та громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії;
- виховання у вихованців патріотизму, любові до України, поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей Українського народу, а також інших націй і народів;
- виховання у вихованців шанобливого ставлення до родини та людей похилого віку;
- створення умов для творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку вихованців;
- здобуття вихованцями первинних професійних навичок і вмінь, необхідних для їхньої соціалізації, подальшої самореалізації та/або професійної діяльності;
- формування у вихованців свідомого й відповідального ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих, навичок безпечної поведінки;

задоволення освітньо-культурних потреб вихованців, які не забезпечуються іншими складовими структури освіти;

задоволення потреб вихованців у професійному самовизначенні і творчій самореалізації;

пошук, розвиток та підтримка здібних, обдарованих і талановитих вихованців;

вдосконалення фізичного розвитку вихованців, підготовка спортивного резерву для збірних команд України з різних видів спорту;

організація дозвілля вихованців пошук його нових форм; профілактика бездоглядності, правопорушень;

виховання в учасників освітнього процесу свідомого ставлення до власної безпеки та безпеки оточуючих;

розвиток інклюзивного освітнього середовища для дітей з особливими освітніми потребами;

формування здорового способу життя вихованців;

здійснення інформаційно-методичної та організаційно-масової роботи;

просвітницька діяльність.

1.12. ЦТКУМ має право самостійно приймати рішення з будь-яких питань у межах своєї автономії, визначеної законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», Положенням та цим Статутом, зокрема з питань, не врегульованих законодавством.

1.13. ЦТКУМ може здійснювати міжнародне співробітництво у сфері позашкільної освіти відповідно до законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», інших нормативно-правових актів, а також міжнародних договорів України.

ЦТКУМ має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки з органами управління освітою та закладами освіти зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами у встановленому законодавством порядку.

1.14. ЦТКУМ провадить свою діяльність на підставі ліцензії на право провадження освітньої діяльності у сфері позашкільної освіти, виданої у встановленому законодавством України порядку.

1.15. Державний та громадський нагляд (контроль) за діяльністю ЦТКУМ здійснюються відповідно до Закону України «Про освіту».

1.16. Зміни і доповнення до цього Статуту вносяться відповідно до чинного законодавства України у тому ж порядку, в якому його затверджено.

## II. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

2.1. ЦТКУМ здійснює освітню, інформаційно-методичну, організаційно-масову, навчально-тренувальну та спортивну роботу відповідно до завдань та напрямів його діяльності.

2.2. ЦТКУМ працює за річним планом роботи та навчальним планом, які складаються та затверджуються на основі освітньої програми, що конкретизують організацію освітнього процесу.

Освітня програма ЦТКУМ схвалюється педагогічною радою та затверджується директором ЦТКУМ.

Освітня програма містить вимоги до вихованців, які можуть розпочати навчання за цією програмою; перелік освітніх компонентів та їх логічну послідовність; загальний обсяг навчального навантаження та очікувані результати навчання вихованців.

Освітня програма розробляється з урахуванням особливостей соціально-економічного розвитку регіону, інтересів вихованців, потреб сім'ї, запитів інших закладів освіти, молодіжних і дитячих громадських об'єднань, має передбачати освітні компоненти для вільного вибору вихованців.

ЦТКУМ може використовувати типові освітні програми або розробляти свої освітні програми на основі типових освітніх програм.

2.3. Очікувані результати навчання відображаються в освітніх програмах з позашкільної освіти.

Освітні програми з позашкільної освіти можуть бути однопрофільними, комплексними і такими, що передбачають індивідуальне навчання та навчання у гуртках, групах та інших об'єднаннях.

ЦТКУМ має право використовувати самостійно розроблені освітні програми з позашкільної освіти, які схвалюються педагогічною радою та затверджуються директором ЦТКУМ.

2.4. Індивідуальне та групове навчання у ЦТКУМ проводиться відповідно порядку, затвердженого МОН.

2.5. У ЦТКУМ за рішенням МОН можуть запроваджуватися експериментальні освітні програми (навчальні плани), які складаються з урахуванням типових освітніх програм (навчальних планів).

2.6. Навчальний рік у ЦТКУМ починається 01 вересня.

Тривалість навчального року в ЦТКУМ встановлюється МОН.

2.7. Комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань здійснюється у період з 1 по 15 вересня, який вважається робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання ЦТКУМ.

У канікулярні, вихідні та святкові дні ЦТКУМ може працювати за окремим планом, затвердженим директором.

2.8. Прийом до ЦТКУМ здійснюється протягом навчального року (в міру закінчення комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань) за бажанням вихованців і за згодою батьків або осіб, які їх замінюють, як на безконкурсній основі, так і за конкурсом, умови якого розробляються ЦТКУМ.

Прийом вихованців здійснюється на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють.

2.9. Зарахування вихованців до окремих гуртків, об'єднань (спортивних, туристських, хореографічних тощо) проводиться за наявності довідки закладу охорони здоров'я про відсутність у них протипоказань для занять у цих гуртках, об'єднаннях.

2.10. До ЦТКУМ зараховуються вихованці віком від 5 до 21 року. До окремих гуртків, груп та інших творчих об'єднань можуть зараховуватися вихованці віком від 3 років.

2.11. У ЦТКУМ за потреби утворює інклюзивні та/або спеціальні групи та інші організаційні форми для навчання осіб з особливими освітніми потребами.

2.12. Освітній процес у ЦТКУМ здійснюється диференційовано відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, та з урахуванням їх вікових, психофізичних особливостей, стану здоров'я.

Кожен вихованець має право займатися у кількох творчих об'єднаннях та змінювати їх протягом року.

2.13. Середня наповнюваність гуртків, груп та інших творчих об'єднань становить, як правило, 10-15 вихованців. Наповнюваність гуртків, груп та інших творчих об'єднань встановлюється директором ЦТКУМ залежно від профілю та можливостей організації освітнього процесу і становить не більше 25, а індивідуальних – не більше 5 вихованців.

2.14. Тривалість занять у ЦТКУМ визначається освітньою програмою, навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для вихованців:

віком від 3 до 6 років - 30 хвилин;

віком від 6 до 7 років - 35 хвилин;

інших - 45 хвилин.

Короткі перерви між заняттями є робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання і визначаються режимом щоденної роботи ЦТКУМ.

2.15. У ЦТКУМ можуть діяти гуртки, групи та інші творчі об'єднання за видами туризму та спорту (пішохідний, лижний, водний, велосипедний, гірський, спелеологічний, спортивне орієнтування, туристське багатоборство тощо) і напрямками краєзнавства (історичне, географічне, літературне, археологічне, геологічне, екологічне, фольклор та етнографія тощо) та гуртки, групи та інші творчі об'єднання за іншими напрямками позашкільної освіти.

У ЦТКУМ можуть організовуватись гуртки, групи та інші творчі об'єднання з підготовки юних екскурсоводів, юних суддів змагань, юних топографів, юних геодезистів, юних гідрологів тощо.

2.16. Гуртки, групи та інші творчі об'єднання класифікуються за трьома рівнями:

початковий рівень – творчі об'єднання загальнорозвиваючого спрямування, що сприяють виявленню здібностей, обдарувань вихованців або розвитку їх інтересу до творчої діяльності;

основний рівень – творчі об'єднання, які розвивають стійкі інтереси вихованців, дають їм знання, практичні уміння і навички, задовольняють потреби у професійній орієнтації;

вищий рівень – творчі об'єднання за інтересами для здібних і обдарованих вихованців.

Відповідно до рівня класифікації визначаються мета і перспективи діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань, їх чисельний склад, обирається програма.

2.17. У ЦТКУМ функціонують методичні об'єднання, відділи, відділення, що охоплюють спеціалістів певного професійного спрямування.

У ЦТКУМ можуть створюватися такі відділи (відділення): туристсько-краєзнавчий, науково-технічний, екологічно-натуралістичний, дослідницько-експериментальний, фізкультурно-спортивний, оздоровчий, військово-патріотичний, соціально-реабілітаційний, художньо-естетичний, гуманітарний.

2.18. ЦТКУМ може організовувати роботу своїх гуртків, груп та інших творчих об'єднань у приміщеннях закладів загальної середньої, професійно-технічної освіти, наукових установ, навчально-виробничих комбінатів, підприємств, організацій, закладів вищої освіти, на базі спортивних будівель і стадіонів відповідно до укладених угод із зазначеними закладами та установами.

2.19. Інформаційно-методична робота ЦТКУМ спрямована на вдосконалення програм, змісту, форм і методів діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань з питань туристсько-краєзнавчої і екскурсійної роботи, підготовку методичних рекомендацій за видами туризму і напрямками краєзнавства, посібників, довідників, туристсько-краєзнавчих маршрутів тощо; на пропаганду дитячо-юнацького туризму і краєзнавства.

2.20. Згідно з рішенням Засновника на підставі відповідних угод ЦТКУМ може надавати інформаційно-методичну допомогу педагогічним колективам закладів освіти регіону, молодіжним, дитячим, громадським організаціям.

2.21. Випускникам ЦТКУМ, які склали кваліфікаційні іспити в установленому чинним законодавством порядку, видається документ про позашкільну освіту.

2.22. За успіхи у навчанні для вихованців ЦТКУМ встановлюються такі види морального стимулювання та заохочення: диплом, похвальна грамота, похвальний лист, медаль, лист-подяка батькам.

2.23. З метою визначення рівня практичної підготовки вихованців ЦТКУМ проводиться організаційно-масова робота з використанням різних організаційних форм роботи: заняття, гурткова робота, клубна робота, дистанційна робота, урок, лекція, індивідуальні заняття, конференція, семінар, олімпіада, вікторина, конкурс, концерт, змагання, тренування, репетиція, похід, екскурсія, експедиція, огляд, виставка тощо.

2.24. ЦТКУМ може визначати види академічної відповідальності учасників освітнього процесу за конкретні порушення академічної доброчесності відповідно до чинного законодавства.

2.25. У ЦТКУМ визначена українська мова навчання і виховання. Застосування мов у ЦТКУМ визначають закони України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та «Про освіту».

2.26. ЦТКУМ забезпечує безпечні умови навчання, виховання та праці.

Освітній процес в умовах воєнного стану здійснюється відповідно до законодавства України.

Створення безпечного освітнього середовища у ЦТКУМ в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану, зокрема створення та облаштування укриттів, у межах своєї компетенції здійснюють суб'єкти, зазначені в частині другій статті 57<sup>1</sup> Закону України «Про освіту».

### **ІІІ. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

3.1. Учасниками освітнього процесу ЦТКУМ є:

вихованці;

директор, заступники директора ЦТКУМ;

педагогічні працівники, психолог, спеціалісти, які залучені до освітнього процесу;

батьки або особи, які їх замінюють;

представники підприємств, установ та організацій, які беруть участь у здійсненні освітнього процесу.

3.2. Права учасників освітнього процесу визначені Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», іншими нормативно-правовими актами.

3.3. Вихованці ЦТКУМ мають гарантоване державою право на:

- якісні освітні послуги;
- здобуття позашкільної освіти відповідно їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- добровільний вибір виду діяльності;
- навчання у декількох гуртках, групах та інших творчих об'єднаннях ЦТКУМ;
- безпечні і нешкідливі умови навчання і праці;
- справедливе та об'єктивне оцінювання результатів навчання;
- відзначення успіхів у своїй діяльності;
- свободу творчої, спортивної, оздоровчої, культурної, просвітницької, наукової і науково-технічної діяльності тощо;
- користування навчальною, науковою, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою ЦТКУМ;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;
- участь у різних видах навчальної та науково-практичної роботи, у конференціях, змаганнях, олімпіадах, виставках, конкурсах та інших масових заходах;
- особисту або через своїх законних представників участь у громадському самоврядуванні та управлінні ЦТКУМ;
- повагу людської гідності;
- вільне вираження поглядів, переконань;
- захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від булінгу (цькування), стала його свідком або вчинила булінг (цькування).

3.4. Вихованці ЦТКУМ зобов'язані:

- виконувати вимоги освітньої програми (індивідуального навчального плану за його наявності), дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених навчальними програмами;
- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати загальний культурний рівень;
- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;
- відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;

брати посильну участь у різних видах трудової діяльності;  
 бережливо ставитися до державного, громадського і особистого майна;  
 дотримуватися вимог цього Статуту, правил внутрішнього розпорядку та правил поведінки вихованців у ЦТКУМ;  
 повідомляти керівництво ЦТКУМ про факти булінгу (цькування) стосовно вихованців, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3.5. Педагогічним працівником ЦТКУМ повинна бути особа з високими моральними якостями, яка має вищу педагогічну або іншу фахову освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснює педагогічну діяльність, забезпечує результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я якої дозволяє виконувати професійні обов'язки в закладах позашкільної освіти. Педагогічним працівником ЦТКУМ може бути також народний умілець з високими моральними якостями за умови забезпечення належної результативності освітнього процесу.

3.6. Педагогічні працівники ЦТКУМ мають право на:

- академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну, науково-педагогічну та наукову діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;
- педагогічну ініціативу;
- розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проектів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;
- користування навчальною, науковою, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою ЦТКУМ та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому ЦТКУМ відповідно до закону;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку;
- вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі та науковій діяльності;
- відзначення успіхів у своїй професійній діяльності;
- справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;
- захист професійної честі та гідності;
- індивідуальну освітню (наукову, творчу, мистецьку та іншу) діяльність за межами ЦТКУМ;
- творчу відпустку строком до одного року не більше одного разу на 10 років із зарахуванням до стажу роботи;
- безпечні і нешкідливі умови праці;
- щорічну основну відпустку тривалістю не менше 42 календарних днів;

участь у громадському самоврядуванні ЦТКУМ та у роботі колегіальних органів управління ЦТКУМ;

захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;

інші права, передбачені законодавством, трудовим договором, колективним договором.

### 3.7. Педагогічні працівники ЦТКУМ зобов'язані:

постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;

виконувати освітню програму для досягнення вихованцями, передбачених нею результатів навчання;

сприяти розвитку здібностей вихованців, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;

дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання вихованцями в освітньому процесі та науковій діяльності;

дотримуватися педагогічної етики;

поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

формувати у вихованців усвідомлення необхідності додержуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;

виховувати у вихованців повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;

формувати у вихованців прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;

захищати вихованців під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психологічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю вихованців, запобігати вживанню ними та іншими особами на території ЦТКУМ алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;

додержуватися цього Статуту та правил внутрішнього розпорядку ЦТКУМ, виконувати свої посадові обов'язки;

вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);

брати участь у роботі педагогічної ради та методичних об'єднань ЦТКУМ;

виконувати накази і розпорядження директора ЦТКУМ, начальника управління освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації, розпорядження Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації;

виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством, трудовим договором, колективним договором.

3.8. Педагогічні працівники працюють відповідно до розкладу занять, затвердженого директором ЦТКУМ.

3.9. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених законодавством.

3.10. Педагогічні працівники ЦТКУМ підлягають обов'язковій атестації, яка здійснюється, як правило, один раз на п'ять років у порядку, встановленому чинним законодавством України.

3.11. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЦТКУМ здійснюється не рідше одного разу на п'ять років за рахунок коштів місцевого бюджету.

3.12. Трудові відносини в ЦТКУМ регулюються законодавством України про працю, законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», іншими нормативно-правовими актами, правилами внутрішнього розпорядку та колективним договором.

3.13. Педагогічні та інші працівники ЦТКУМ призначаються на посаду та звільняються з посади його директором відповідно до законодавства.

3.14. Права та обов'язки інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, визначаються законодавством, відповідними договорами.

Права та обов'язки інших працівників ЦТКУМ визначаються законодавством, посадовими інструкціями, затвердженими директором ЦТКУМ, трудовими договорами.

3.15. За особливі трудові заслуги педагогічні працівники можуть бути нагороджені державними нагородами, представлені до присудження державних премій України, відзначені знаками, грамотами, іншими видами морального та матеріального заохочення.

3.16. Педагогічні працівники, які систематично порушують Статут, правила внутрішнього розпорядку ЦТКУМ, не виконують посадових обов'язків, умов колективного договору або за результатами атестації не

відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства України.

- 3.17. Батьки вихованців або особи, які їх замінюють, мають право:
- захищати відповідно до законодавства права та законні інтереси вихованців;
  - звертатися до ЦТКУМ, органів управління освітою з питань освіти;
  - обирати заклад освіти, освітню програму, вид і форму здобуття дітьми відповідної освіти;
  - брати участь у громадському самоврядуванні ЦТКУМ, зокрема обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування закладу;
  - завчасно отримувати інформацію про всі заплановані та позапланові педагогічні, психологічні, медичні, соціологічні заходи, дослідження, обстеження, педагогічні експерименти та надавати згоду на участь у них дитини;
  - брати участь у розробленні індивідуальної програми розвитку дитини та/або індивідуального навчального плану;
  - отримувати інформацію про діяльність ЦТКУМ, результати навчання і результати оцінювання якості освіти у ЦТКУМ та його освітньої діяльності.
- Інші права батьків або осіб, які їх замінюють, визначені законодавством, цим Статутом та договором про надання освітніх послуг (за наявності).

- 3.18. Батьки вихованців або особи, які їх замінюють, зобов'язані:
- виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;
  - сприяти виконанню дитиною освітньої програми та досягненню дитиною передбачених нею результатів навчання;
  - поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;
  - дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;
  - формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
  - настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
  - формувати у дітей усвідомлення необхідності додержуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
  - виховувати у дитини повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;

сприяти керівництву ЦТКУМ у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування);

виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування);

сприяти у дотриманні правил поведінки вихованців у ЦТКУМ;

дотримуватися цього Статуту, правил внутрішнього розпорядку ЦТКУМ;

виконувати інші обов'язки, визначені законодавством, цим Статутом, договором про надання освітніх послуг (за наявності).

#### IV. УПРАВЛІННЯ ЦТКУМ

4.1. Керівництво ЦТКУМ здійснює його директор, який призначається і звільняється з посади у порядку, визначеному чинним законодавством.

На посаду директора ЦТКУМ призначається особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту, стаж педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню посадових обов'язків.

Директор ЦТКУМ здійснює безпосереднє управління закладом і несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність ЦТКУМ.

4.2. Директор ЦТКУМ в межах наданих йому повноважень:

організовує діяльність ЦТКУМ;

вирішує питання фінансово-господарської діяльності ЦТКУМ;

призначає на посаду та звільняє з посади працівників, визначає їх функціональні обов'язки;

представляє ЦТКУМ у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах повноважень, передбачених законом та цим Статутом;

забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;

забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю ЦТКУМ;

сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування ЦТКУМ;

сприяє здоровому способу життя вихованців та працівників ЦТКУМ;

забезпечує створення безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування);

розпоряджається коштами ЦТКУМ, організовує виконання кошторису ЦТКУМ;

встановлює надбавки, доплати, премії та надає матеріальну допомогу, відповідно до законодавства, застосовує заходи заохочення та дисциплінарні стягнення до працівників ЦТКУМ;

видає накази та розпорядження і контролює їх виконання;  
 забезпечує дотримання вимог щодо охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;  
 забезпечує оприлюднення публічної інформації, розпорядником якої є ЦТКУМ, відповідно до вимог чинного законодавства;  
 здійснює інші повноваження, передбачені законом та цим Статутом.

4.3. Колегіальним органом управління ЦТКУМ є педагогічна рада, повноваження якої визначаються цим Статутом.

Головою педагогічної ради є директор ЦТКУМ.

4.4. Педагогічна рада ЦТКУМ:

планує роботу ЦТКУМ;

схвалює освітню (освітні) програму (програми) ЦТКУМ та оцінює результативність її (їх) виконання;

формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

приймає рішення щодо видачі документів про освіту;

розглядає актуальні питання організації, забезпечення та розвитку освітнього процесу в ЦТКУМ, його структурних підрозділах;

обговорює питання та визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення вихованців, працівників ЦТКУМ та інших учасників освітнього процесу;

розглядає питання щодо відповідальності вихованців, працівників ЦТКУМ та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;

має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту закладу та проведення громадської акредитації ЦТКУМ;

розглядає інші питання, віднесені законом та/або Статутом до її повноважень.

Рішення педагогічної ради вводяться в дію рішеннями директора ЦТКУМ.

Робота педагогічної ради проводиться відповідно до потреб ЦТКУМ. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше ніж два рази на рік.

4.5. У ЦТКУМ може діяти методична рада, до складу якої входять педагогічні працівники та інші учасники освітнього процесу.

Методична рада є дорадчим органом.

Методична рада ЦТКУМ:

- координує науково-методичну, організаційну та практичну діяльність ЦТКУМ з різних напрямів роботи;
- заслуховує повідомлення та пропозиції з питань удосконалення освітньої, організаційно-методичної, науково-дослідної роботи;
- вивчає, узагальнює та поширює педагогічний досвід;
- обговорює проекти нових освітніх програм, аналізує пропозиції щодо вдосконалення діючих;
- поширює інновації у системі позашкільної освіти тощо.

4.6. У ЦТКУМ можуть діяти:

- органи самоврядування працівників ЦТКУМ;
- органи учнівського самоврядування;
- органи батьківського самоврядування;
- інші органи громадського самоврядування учасників освітнього процесу.

4.7. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування ЦТКУМ є загальні збори (конференція) колективу, які скликаються не рідше одного разу на рік.

Загальні збори (конференція) колективу ЦТКУМ проводяться за участю директора, заступників директора, керівників структурних підрозділів, педагогічних та інших працівників, які залучаються до освітнього процесу, а також представників органів учнівського та батьківського самоврядування.

## V. МАЙНО ЦТКУМ

5.1. ЦТКУМ користується майном, земельною ділянкою відповідно до законодавства України.

5.2. Матеріально-технічна база ЦТКУМ включає приміщення, споруди, обладнання, засоби зв'язку, транспортні засоби, земельні ділянки, рухоме і нерухоме майно, що перебуває в його користуванні, орендоване чи надане йому Засновником.

5.3. Для здійснення освітньої роботи ЦТКУМ надаються в користування або в оренду спортивні об'єкти, оздоровчі, культурні та інші заклади безоплатно або на пільгових умовах. Надання зазначених об'єктів у користування або в оренду здійснюється у порядку, встановленому законодавством України.

5.4. Майно ЦТКУМ належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене на праві оперативного управління за управлінням освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації.

5.5. Майно ЦТКУМ може вилучатися Засновником лише за умови подальшого використання цього майна і коштів, одержаних від його реалізації, на розвиток позашкільної освіти у порядку, встановленому законодавством.

## VI. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЦТКУМ

6.1. Фінансово-господарська діяльність ЦТКУМ провадиться відповідно до законодавства та цього Статуту.

6.2. Фінансування ЦТКУМ здійснюється за рахунок місцевого бюджету, а також додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

6.3. Додатковими джерелами фінансування ЦТКУМ є:

кошти, одержані за надання додаткових освітніх послуг, роботи, виконані ЦТКУМ на замовлення підприємств, установ, організацій та громадян, доходи від реалізації власної продукції, що не оподатковуються і спрямовуються на соціальні потреби та розвиток ЦТКУМ;

гуманітарна допомога;

добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій та окремих громадян;

інші джерела, не заборонені законодавством.

Кошти, отримані за рахунок додаткових джерел фінансування, використовуються ЦТКУМ на діяльність, передбачену цим Статутом.

6.4. Бюджетне фінансування ЦТКУМ не може зменшуватися або припинятися у разі наявності у ЦТКУМ додаткових джерел фінансування.

Не використані в поточному році позабюджетні кошти ЦТКУМ не можуть бути вилучені, крім випадків, передбачених законодавством України.

6.5. ЦТКУМ може надавати платні освітні та інші послуги, переліки яких затверджують Кабінет Міністрів України та Засновник.

Платні послуги не можуть надаватися замість або в межах освітньої діяльності, визначеної освітніми програмами, навчальними планами і програмами.

Платні послуги можуть надаватися за напрямками діяльності ЦТКУМ.

6.6. ЦТКУМ фінансується через централізовану бухгалтерію управління освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації.

Бухгалтерський облік у ЦТКУМ здійснюється через централізовану бухгалтерію управління освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації.

Централізована бухгалтерія управління освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації надає фінансову, статистичну та іншу звітність в порядку, встановленому чинним законодавством.

6.7. ЦТКУМ є неприбутковим закладом освіти. Доходи ЦТКУМ використовуються виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

6.8. ЦТКУМ дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновників (учасників у розумінні Цивільного кодексу України), членів ЦТКУМ, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних із ними осіб.

6.9. ЦТКУМ у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право: самостійно розпоряджається коштами, одержаними від господарської та іншої діяльності відповідно до цього Статуту; безоплатно користуватися земельними ділянками, на яких він розташований; розвивати власну матеріальну базу; користуватися майном відповідно до законодавства та цього Статуту; виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та цьому Статуту.

6.10. Ведення діловодства в ЦТКУМ здійснюється у порядку, визначеному законодавством.

## **VII. РЕОРГАНІЗАЦІЯ, ЛІКВІДАЦІЯ, ПЕРЕПРОФІЛЮВАННЯ ЦТКУМ**

7.1. Реорганізація (поділ, перетворення, злиття, приєднання), ліквідація чи перепрофілювання ЦТКУМ здійснюється за рішенням Засновника у порядку, визначеному законодавством України.

7.2. ЦТКУМ вважається реорганізованим або ліквідованим з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань відповідного запису.

7.3. У разі реорганізації або ліквідації ЦТКУМ його працівникам гарантується додержання їхніх прав та інтересів відповідно до чинного законодавства України.

7.4. У разі припинення ЦТКУМ (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету.

Начальник управління освіти



Олексій СУКЕННИКОВ