

**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ ДОВКІЛЛЯ
ТА АДАПТАЦІЇ ДО ЗМІНИ КЛІМАТУ**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПО УТРИМАННЮ ЗЕЛЕНИХ
НАСАДЖЕНЬ СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА
НА 2024 – 2027 роки**

Ресстрований номер 107-27/34 від 21.08.2024 року

схвалено : на спільному засіданні
профспілкового комітету та
представників адміністрації
КП УЗН Святошинського р-ну
м. Києва

протокол № 1 від 16.12.2025 р.

м.Київ - 2025 р.

КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА ТА СФЕРИ ПОСЛУГ

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПО УТРИМАННЮ
ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ

ПРОТОКОЛ

**спільного засідання профспілкового комітету та представників
адміністрації**

16.12.2025 р.

м. Київ

№ 1

До складу профспілкового комітету входять 14 членів профспілки

Присутні на засіданні 9 чол.: Цимбалюк О.Л., Холявко С.М.,
Дзюбенко Н.М., Оверчук Т.М., Новохацька Ю.В., Петрина С.С., Черненко В.М.,
Гаврилюк В.С., Зайченко О.М.

Присутні на засіданні представники адміністрації:

Лисик Т.М.- головний бухгалтер,
Меркулова Т.М. головний економіст,
Цитлес І.В. – ст.- інженер з охорони праці та техніки безпеки,
Грудецька С.М. бухгалтер 1 категорії.

Головував на засіданні Цимбалюк О.Л. – голова профспілкового комітету
Секретар - Меркулова Т.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд змін до Колективного договору на 2024-2027 роки.

СЛУХАЛИ:

1. Цимбалюка О.Л. про необхідність внесення змін до колективного договору у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом колективного договору та про введення воєнного стану в зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указом Президента України № 64/2022. Акцентував увагу на тому, що згідно п.7 чинного колективного договору внесення таких змін до нього здійснюється в обов'язковому порядку і вони набувають чинності після затвердження на спільному засіданні сторін.

2. Цимбалюка О.Л. про необхідність передбачення в колективному договорі заходів, спрямованих на запобігання , протидію екрупції та припинення мобінгу (цькування) , а також заходи щодо відновлення порушення внаслідок мобінгу прав (стаття 141 КЗпП та Закон України « Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу »

3. Андріївського А.О. про необхідність внесення змін до додатку 10 колективного договору « Перелік професій і посад, яким надається право на безоплатне отримання ЗІЗ, найменування і нормативні терміни їх використання для забезпечення безпеки і захисту здоров'я працівника на робочому місці» на підставі ст.8 Закону України «Про охорону праці,» Наказ Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 року № 1804, зареєстрований в Міністерстві

юстиції України 27.12.2018 р. за № 1494/32946 «Про затвердження Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці»

1. ВИСТУПИЛИ:

1.1. Меркулова Т.М. доповіла про зміни у нормах тривалості робочого часу в зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указом Президента України № 64/2022 введено воєнний стан:

- у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні", затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX (зі змінами) введено воєнний стан із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року,

норма тривалості робочого часу на 2025 рік при 40-годинному робочому тижні станом на 01.01.2025 року становить 2054 години

- Указом від 14 січня 2025 року №26/2025, затвердженим Законом України від 15 січня 2025 року № 4220-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 08 лютого 2025 року

- Указом від 15 квітня 2025 року №235/2025, затвердженим Законом України від 16 квітня 2025 року № 4356-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 0 травня 2025 року ;

- Указом від 14 липня 2025 року №478/2025, затвердженим Законом України від 15 липня 2025 року № 4524-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 07 липня 2025 року

- Указом від 20 жовтня 2025 року №793/2025, затвердженим Законом України від 21 жовтня 2025 року № 4643-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 05 листопада 2025 року до 3 лютого 2026 р.

- а тому середньогодинна норма часу з 01 квітня 2025 року розрахована без святкових днів (ч. 6 ст. 6 Закону № 2136, не застосовуються норми статей 71-73 КЗпП (святкові і неробочі дні, офіційних святкових та неробочих днів в Україні немає. **Планова кількість робочих днів 261, планова кількість робочих годин при 40-годинному тижні - 2088**

В зв'язку з цим при розрахунку погодинної оплати праці з 01.01.2025 року встановлено середньомісячна норма робочого часу 166,667; з 01.04.2025 року- і до кінця поточного року 174,0 години;

1.2. Цимбалюк О.Л. з уточненням основних показників виробничої та фінансової діяльності підприємства на 2025 рік, а також комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища підвищення існуючого рівня охорони праці у 2025 році, про забезпечення робочим зимовим одягом, взуттям та засобами гігієни працівників.

1.3. Холявко С.М. : виконуючи рекомендації Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації від 22.08.2024 року № 107-6107 запропонувала колективний договір доповнити додатком 16 «Заходи спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу, а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу прав», який було розроблено на підставі ст 141 КЗпП та Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Затвердити зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Святошинського району міста Києва на 2024-2027 роки:

1.2. Частина першу абзацу третього п.4.1.4. викласти в наступній редакції: «Встановити мінімальну тарифну ставку робітника І розряду – озеленювач І розряду у розмірі з 01.01.2025 р. 10415,71 грн.(за годину 166,667 грн.; з 01.04.2025 року і до кінця поточного року 174,0 грн.) ;

1.3. Унести зміни до Додатку 2.

1. Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників Комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Святошинського району м. Києва доповнити пунктом 5 в наступній редакції:

5. Запобігання забороненим корупційним практикам.

5.1. Директор, посадові особи усіх рівнів беруть на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників абсолютну нетерпимість до корупції у будь яких її проявах, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації підприємства, вживати всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та Антикорупційною програмою підприємства.

5.2. Директор, посадові особи усіх рівнів та працівники зобов'язані знати та неухильно дотримуватись у повсякденній професійній і виробничій діяльності вимог та обмежень, встановлених Антикорупційною програмою, текст якої у постійному відкритому доступі на веб-сайті підприємства .

5.3. У разі порушення вимог та обмежень, встановлених Антикорупційною програмою , до працівника можуть застосовуватися заходи дисциплінарного стягнення.

2. Пункти 5,6,7 вважати відповідно пунктами 6, 7,8.

Ввести зміни до додатків 1, 3, 4, 6, 7, 7/а, 10, 14 (додаються).

Доповнити колективний договір КП УЗН Святошинського району додатком 16 «Заходи спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу, а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу прав»

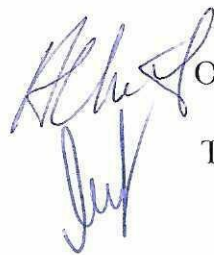
Голосували «ЗА» - 13 чол.

«Проти» - 0 чол.

«Утримались» -0 чол.

Голова

Секретар



Олександр ЦИМБАЛЮК

Тетяна МЕРКУЛОВА

**Зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2027 рр.
Ресстраційний номер 107-27/34 від 21 серпня 2024 року**

1.1. Частину першу абзацу третього п.4.1.4. викласти в наступній редакції:
«Встановити мінімальну тарифну ставку робітника І розряду – озеленювач І розряду у розмірі з 01.01.2025 р. 10415,71 грн.(за годину 166,667 грн.; з 01.04.2025 року і до кінця поточного року 174,0 грн.) ;

1.2. Унести зміни до Додатку 2.

1. Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників Комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Святошинського району м. Києва доповнити пунктом 5 в наступній редакції:

5. Запобігання забороненим корупційним практикам.

5.1. Директор, посадові особи усіх рівнів беруть на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників абсолютну нетерпимість до корупції у будь яких її проявах, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації підприємства, вживати всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та Антикорупційною програмою підприємства.

5.2. Директор, посадові особи усіх рівнів та працівники зобов'язані знати та неухильно дотримуватись у повсякденній професійній і виробничій діяльності вимог та обмежень, встановлених Антикорупційною програмою, текст якої у постійному відкритому доступі на веб-сайті підприємства .

5.3. У разі порушення вимог та обмежень, встановлених Антикорупційною програмою , до працівника можуть застосовуватися заходи дисциплінарного стягнення.

2. Пункти 5,6,7 вважати відповідно пунктами 6, 7,8.

1.3. Ввести зміни до додатків 1, 3, 4, 6, 7, 7/а, 10, 14 (додаються).

1.4. Доповнити колективний договір КП УЗН Святошинського району додатком 16 «Заходи спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу, а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу прав»

Від адміністрації

Директор КП УЗН
Святошинського району



Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

Від трудового колективу

Голова профспілкового
комітету КП УЗН
Святошинського району



Олександр ЦИМБАЛЮК

ДИРЕКТОР КП УЗН
СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ м. КИЄВА

Директор КП УЗН
Святошинського Р.
Волюдим

ВОЛОДИМИР КРАЙЧИНСЬКИЙ

6

Погоджено

Голова ЦК КП УЗН

Святошинського району м. Києва



Затверджую

Директор КП УЗН

Святошинського району м. Києва



Олександр ЦИМБАЛЮК

Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

Баланс робочого часу на 2024 рік

(виробничий календар)

Станом на 01.01.2025 року норма тривалості робочого часу на 2025 рік при 40-годинному робочому тижні становить 2000 години.

Тривалість роботи напередодні святкових і неробочих днів скорочується на одну годину.

Робота не проводиться у такі святкові і неробочі дні:

- | | | | |
|-----------|--|------------|----------------------------|
| 01 січня | Новий рік (не застосовується); | 08 березня | Міжнародний жіночий день; |
| 01 травня | День праці; | 05 травня | Пасха (Великдень); |
| 08 травня | День пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років; | | |
| 23 червня | Трійця; | 28 червня | День Конституції України; |
| 15 липня | День Української Державності; | 24 серпня | День незалежності України; |
| 01 жовтня | День захисника України. | 25 грудня | Різдво Христове |

Якщо святковий або неробочий день збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого.

Норми тривалості робочого часу на 2025 рік для п'ятиденного робочого тижня (з двома вихідними днями в суботу та неділю) станом на 01.01.2025 року

Показники	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Усього 2025 рік
Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяців, на яке припадає свято)	-	-	1/8	1/20	2/1,8	2/8,28	1/15	1/24	-	1/1	-	1/25	10
Кількість вихідних днів	8	8	10	8	9	9	8	10	8	8	10	8	101
Кількість днів, робота в які не проводиться	8	8	11	9	11	11	9	11	8	9	10	9	114
Кількість робочих днів	23	20	20	21	20	19	22	20	22	22	20	22	251
Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (змін) при 40-годинному тижні зменшується на 1 годину (число місяця, в яке скорочується тривалість робочого дня)	-	-	1	1	1	1	1	-	1	-	-	2	8
Норма тривалості робочого часу в годинах при: 40-годинному робочому тижні	184	160	159	167	159	151	175	160	175	176	160	171	2000

Погоджено

Голова ПК КП УЗН

Святошинського району м. Кисва



Олександр ЦИМБАЛЮК

Затверджую

Директор КП УЗН

Святошинського району м. Кисва



Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

Баланс робочого часу на 2025 рік

(виробничий календар)

Станом на 01.04.2025 року норма тривалості робочого часу на 2025 рік при 40-годинному робочому тижні становить 2088 години.

Відповідно до статті 301 у 2025 році на підприємствах, в установах, організаціях робота мала б не проводитися у такі святкові та неробочі дні, згідно з частиною третьою статті 67 КЗпП у випадку, коли святковий або неробочий день збігається з вихідним днем, такий вихідний переноситься на наступний після святкового або неробочого. В період дії воєнного стану згадані норми КЗпП не застосовуються. Це зазначено у ч. 6 ст. 6 Закону № 2136. Зокрема, не застосовуються норми статей 71-73 КЗпП (святкові і неробочі дні). На практиці це означає, що офіційних святкових та неробочих днів в Україні немає.

Норми тривалості робочого часу на 2025 рік для п'ятиденного робочого тижня (з двома вихідними днями в суботу та неділю)

Показники	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Усього 2025 рік
Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кількість вихідних днів	8	8	10	8	9	9	8	10	8	8	10	8	104
Кількість днів, робота в які не проводиться	8	8	10	8	9	9	8	10	8	8	10	8	104
Кількість робочих днів	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	20	23	261
Норма тривалості робочого часу в годинах при: 40-годинному робочому тижні	184	160	168	176	176	168	184	168	176	184	160	184	2088

Погоджено
Голова ІПЮ КП УЗН
Святошинського району м. Кисва

Затверджую
Директор КП УЗН
Святошинського району м. Кисва

Александр Цимбалюк
Олександр ЦИМБАЛЮК

Володимир Крайчицький
Володимир КРАЙЧИЦЬКИЙ

ПЕРЕЛІК

робочих місць, робіт і професій, працівникам, яких підтверджене право на пільги та компенсації передбачені законодавством, згідно атестації робочих місць за умовами праці у 2024-2027 роках

№ п/п	Професія посада	Код професії	Запропоновані пільги та компенсації		
			Пенсійне забезпечення	доплати	Додаткова відпустка, календарні дні
1	Робітник - озеленювач (працюючий з малою технікою)	6113	-	8 %	4
2	Робітник - озеленювач (висадка рослин в парках та скверах)	6113	-	4%	2
3	Робітник - озеленювач (в теплицях)	6113	-	4%	2
4	Столяр-верстатник *	7124	-	4%	2
5	Тракторист (в міських умовах)	8331	-	-	4
7	Машиніст-екскаватора (бульдозера)	8111	-	8%	6
	Електрогазозварювальник	7212	Постанова КМ України № 461 від 24.06.2016 список 2	8 %	7
8					
9	Водій автотранспортних засобів (вантажність більше 1,5т, 5-7 т)	8322	-	4%	7
10	Водій автотранспортних засобів (легковий автомобіль)	8322		-	1
11	Водій автотранспортних засобів (10-15 т, 20 т)	8322		4%	7
12	Машиніст (кочегар) котельні	8162	-	8 %	4
13	Маляр 5 р.	7141		4%	3
14	Муляр 5 р.	7122		4%	3
15	Слюсар- сантехнік 4 р.	7136		4%	1
16	Слюсар електрик ремонту електроустаткування 4 р.	7241			2
17	Слюсар ремонтник 4 р.	7233		4%	3

Інженер з охорони праці

Володимир Цитлес
Володимир ЦИТЛЕС

Володимир ЦИТЛЕС

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

КП УЗН Святошинського району

Олександр ЦИМБАЛЮК

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

КП УЗН Святошинського району

Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

С Х Е М А

посадових окладів працівників апарату управління

КП УЗН Святошинського району

з 01 січня 2025 року

N п/п	Посада	К-сть	Схема		Коеф. міжпосадових співвідношень	
			Мінімум	Максимум		
1	Директор	1	відповідно контракту			
2	Головний інженер	1	37497	41663	3,6	4,0
3	Перший заступник директора	1	35413	39580	3,4	3,8
4	Заступник директора	3	35413	39580	3,4	3,8
5	Головний бухгалтер	1	35413	39580	3,4	3,8
6	Заступник головного бухгалтера	1	29164	34372		
					2,8	3,3
7	Головний економіст	1	33330	36455	3,2	3,5
8	Головний агроном	1	33330	36455	3,2	3,5
9	Начальник будівельного відділу// головний спеціаліст проектно- кошторисної документації	1	33330	36455		
					3,2	3,5
10	Головний механік	1	33330	36455	3,2	3,5
11.	Бухгалтер I категорії	2	18748	22915	1,8	2,2
12.	Бухгалтер II категорії	1	18748	21873	1,8	2,1
13.	Провідний економіст	1	18748	22915	1,8	2,2
14.	Фахвець з публічних закупівель	1	18748	22915	1,8	2,2
15.	Ст. інспектор по кадрах	1	17707	20831	1,7	2,0
16.	Секретар керівника	1	13124	17707	1,26	1,7
17.	Юрисконсульт	1	18748	22915	1,8	2,2
18.	Адміністратор системи	1	13124	17707	1,26	1,7
19	Уповноважений з антикорупційної діяльності	1	18748	22915		
					1,8	2,2

озеленовач 1 р.- 3028,00 x 2,0 x 1,47 x 1,17

10415,714 грн.

Головний економіст

Тетяна МЕРКУЛОВА

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

КП УЗП Святошинського району


 Олександр ЦИМБАЛЮК

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

КП УЗП Святошинського району


 Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

С Х Е М А

посадових окладів працівників апарату управління

КП УЗП Святошинського району

з 1 жовтня 2025 року

N п/п	Посада	К-сть	Схема		Коеф. між- посадових спів - відношень	
			Мінімум	Максимум		
1	Директор	1	відповідно контракту			
2	Головний інженер	1	37497	41663	3,6	4,0
3	Перший заступник директора	1	35413	39580	3,4	3,8
4	Заступник директора	2	35413	39580	3,4	3,8
5	Головний бухгалтер	1	35413	39580	3,4	3,8
6	Заступник головного бухгалтера	1	29164	34372	2,8	3,3
7	Головний економіст	1	33330	36455	3,2	3,5
8	Головний агроном	1	33330	36455	3,2	3,5
9	Начальник будівельного відділу// головний спеціаліст проектно- конструкторської документації	1	33330	36455	3,2	3,5
10	Головний механік	1	33330	36455	3,2	3,5
11	Бухгалтер I категорії	2	18748	22915	1,8	2,2
12.	Бухгалтер II категорії	1	18748	21873	1,8	2,1
13.	Провідний економіст	1	18748	22915	1,8	2,2
14.	Фахвець з публічних закупівель	2	18748	22915	1,8	2,2
15.	Ст. інспектор по кадрах	1	17707	20831	1,7	2,0
16.	Секретар керівника	1	13124	17707	1,26	1,7
17.	Юрисконсульт	1	18748	22915	1,8	2,2
18.	Адміністратор системи	1	13124	17707	1,26	1,7
19	Уповноважений з антикорупційної діяльності	1	18748	22915	1,8	2,2

озеленовач I р.- 3028.00 x 2,0 x 1,47* 1,17

10415,71 грн.

Головний економіст



Тетяна МЕРКУЛОВА

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому

КП УЗП Святошинського району



Олександр ЦИМБАЛЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор

КП УЗП Святошинського району



Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

С Х Е М А

посадових окладів працівників
лінійного персоналу КП УЗП Святошинського району
з 1 січня 2025 року

N п/п	Посада	К-сть	Схема		Коефіцієнт міжпосадових	
			Мін.	Макс.	мін.	макс.
1	Інженер з охорони праці та техніки безпеки	1	18748	22915	1,8	2,2
2	Начальник ділянки	8	21873	23956	2,1	2,3
3	Майстер зеленого господарства	1	17707	20831	1,7	2,0
4	Агроном	1	17707	20831	1,7	2,0
5	Провідний фахівець з ландшафтного дизайну	1	18748	22915	1,8	2,2
6	Фахівець з ландшафтного дизайну	1	17707	20831	1,7	2,0
7	Начальник відділу охорони навколишнього середовища	1	21873	23956	2,1	2,3
8	Інженер з охорони навколишнього середовища	2	18748	22915	1,8	2,2
9	Інженер з техногенно-екологічної безпеки	1	18748	22915	1,8	2,2
10	Інженер-будівельник	1	18748	22915	1,8	2,2
11	Провідний інженер садово-паркового господарства	1	18748	22915	1,8	2,2
12	Інженер з проектно-кошторисної роботи	1	18748	22915	1,8	2,2
13	Механік	1	17707	20831	1,7	2,0
14	Майстер ділянки (малої механізації)	1	18748	22915	1,8	2,2
15	Завідувач складом	1	13124	17707	1,26	1,7
16	Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	1	18748	22915	1,8	2,2
17	Диспетчер	1	13124	17707	1,26	1,7

озеленювач 1 р.- 3028.00 x 2,0 x 1,47 x 1,17 10415,714 грн.

Головний економіст

Тетяна МЕРКУЛОВА

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому
КП УЗП Святошинського району

Олександр ЦИМБАЛЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор
КП УЗП Святошинського району

Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

СХЕМА

посадових окладів працівників
лінійного персоналу КП УЗП Святошинського району
з 1 жовтня 2025 року

N п/п	Посада	К-сть	Схема		Коефіцієнт міжпосадових	
			Мін.	Макс.	мін.	макс.
1	Інженер з охорони праці та техніки безпеки	1	18748	22915	1,8	2,2
2	Начальник ділянки	8	21873	23956	2,1	2,3
3	Майстер зеленого господарства	1	17707	20831	1,7	2,0
4	Агроном	1	17707	20831	1,7	2,0
5	Провідний фахівець з ландшафтного дизайну	1	18748	22915	1,8	2,2
6	Фахівець з ландшафтного дизайну	1	17707	20831	1,7	2,0
7	Начальник відділу охорони навколишнього середовища	1	21873	23956	2,1	2,3
8	Інженер з охорони навколишнього середовища	2	18748	22915	1,8	2,2
9	Інженер з техногенно-екологічної безпеки	1	18748	22915	1,8	2,2
10	Інженер-будівельник	1	18748	22915	1,8	2,2
11	Провідний інженер садово-паркового господарства	1	18748	22915	1,8	2,2
12	Інженер з проєктно-кошторисної роботи	1	18748	22915	1,8	2,2
13	Механік	1	17707	20831	1,7	2,0
14	Майстер ділянки (малої механізації)	1	18748	22915	1,8	2,2
15	Завідувач складом	1	13124	17707	1,26	1,7
16	Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	1	18748	22915	1,8	2,2
17	Диспетчер	1	13123,80	17706,71	1,26	1,7

озеленювач 1 р.- 3028,00 x 2,0 x 1,47* 1,17 = 10415,714 грн.

Головний економіст

Тетяна МЕРКУЛОВА

Погоджено:

Затверджую:

Голова ПК КПУЗН
Святошинського районуДиректор КП УЗН
Святошинського району

Олександр ЦИМІАЛІЮК

Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

РОЗРАХУНОК

встановлення погодинної та місячної тарифної ставки для всіх професій робітників
КП УЗН Святошинського району на 2025 рік

середньомісячна норма робочого часу

166,667 174

з 01.01.2025 з 01.04.25

у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні", затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX (зі змінами) введено воєнний стан із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року,

Указом від 28 жовтня 2024 року № 740/2024, затвердженим Законом України від 29 жовтня 2024 року № 4024-IX, продовжити строк дії воєнного стану в Україні до 05 години 30 хвилин 10 листопада 2024 року строком на 90 діб., з 01 січня 2025 року планова кількість робочих днів планувалась відповідно до таблиці робочого часу, який було затверджено на початок року - 250 дні/2000 годин при 40-годинному робочому тижні;

Указом від 14 січня 2025 року № 26/2025, затвердженим Законом України від 15 січня 2025 року № 4220-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 08 лютого 2025 року

Указом від 15 квітня 2025 року № 235/2025, затвердженим Законом України від 16 квітня 2025 року № 4356-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 0 травня 2025 року;

Указом від 14 липня 2025 року № 478/2025, затвердженим Законом України від 15 липня 2025 року № 4524-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 07 липня 2025 року

Указом від 20 жовтня 2025 року № 793/2025, затвердженим Законом України від 21 жовтня 2025 року № 4643-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 05 листопада 2025 року до 3 лютого 2026 р.

а тому середньогодинна норма часу 2025 року розрахована без святкових днів (ч. 6 ст. 6 Закону № 2136, не застосовуються норми статей 71-73 КЗпП (святкові і неробочі дні, офіційних святкових та неробочих днів в Україні немає. Планова кількість робочих днів 261, планова кількість робочих годин при 40-годинному тижні - 2088

Найменування професій та посад	Коефіцієнти співвідношень			Тарифна ставка	РОЗРЯДИ / додаток №1 до Галузевої угоди 2024-2027рр.					
	ГУ п.3.1.2	ГУ Додаток 2	ГУ 3		I	II	III	IV	V	VI
					1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
Озеленювачі з відрядною та почасовою оплатою праці	3028	з 01.01.2025 р.		Годинна	62,494	67,494	74,993	84,367	96,241	112,489
	2,0	1,47	1,17	Місячна	10415,71	11248,97	12498,86	14061,21	16040,20	18748,29
	3028	з 01.04.2025.		Годинна	59,860	64,649	71,833	80,812	92,135	107,749
	2,0	1,47	1,17	Місячна	10415,71	11248,97	12498,86	14061,21	16040,20	18748,29
Слюсарі по ремонту машин, малої механізації Слюсар сантехнік, слюсар по ремонту поливо-зрошувальних систем, слюсар електрик, Оператор агрегатних ліній	3028	з 01.01.2025 р.		Годинна	65,045	70,249	78,054	87,811	100,169	117,081
	2,0	1,53	1,17	Місячна	10840,85	11708,11	13009,01	14635,14	16694,90	19513,52
	3028	з 01.04.2025.		Годинна	62,304	67,288	74,764	84,110	95,948	112,147
	2,0	1,53	1,17	Місячна	10840,85	11708,11	13009,01	14635,14	16694,90	19513,52
Експлуатація та обслуговування котелень, теплових та опалювальних систем	3028	з 01.01.2025 р.		Годинна	77,260	83,441	92,712	104,301	118,981	
	2,0	1,74	1,17	Місячна	12876,75	13906,89	15452,10	17383,61	19830,20	

електричних мереж	3028	з 01.04.2025.		Годинна	74,004	79,925	88,805	99,906	113,967	
	2,0	1,74	1,222	Місячна	12876,75	13906,89	15452,10	17383,61	19830,20	
Столяр, муляр, маляр, тесляр, скляр, електрогазозварник	3028	з 01.01.2025 р.		Годинна	73,122	78,972	87,747	98,715	112,609	131,620
	2,0	1,72	1,17	Місячна	12187,09	13162,06	14624,51	16452,58	18768,13	21936,77
	3028	з 01.04.2025.		Годинна	70,041	75,644	84,049	94,555	107,863	126,073
	2,0	1,72	1,17	Місячна	12187,09	13162,06	14624,51	16452,58	18768,13	21936,77

Найменування посад, професій	прожитковий мінімум на працездатну особу				Додаток № 2 до Галузевої угоди 2017-			Тарифна ставка, посадовий	
	з 01.01.2025 р.		з 01.04.2025р.	Додаток № 2	п 3.1.2	доаток.3	КпП	годинна	місячна
Прибиральники : службових приміщень	3028			1.1	2,0		1,25405	50,124	8353,98
			3028	1.1	2,0		1,25405	48,011	8353,98
Прибиральник громадських вбиралень	3028			1.43	2,0		1,221	63,444	10573,96
			3028	1.43	2,0		1,221	60,770	10573,96
Сторож	3028			1.1	2,0		1,25405	50,124	8353,98
			3028	1.1	2,0		1,25405	48,011	8353,98

Головний економіст



Тетяна МЕРКУЛОВА

Погоджено:

Голова ПК КПУЗН
Святошинського району

Олександр ЦИМБАШОК

Затверджую:

Директор КП УЗН
Святошинського району

Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

РОЗРАХУНОК

встановлення погодинної та місячної тарифної ставки
для водіїв автотранспортних засобів

КП УЗН Святошинського району на 2025 роки

з 01.01.2025 166,667

середньомісячна норма робочого часу

з 01.04.2025 174

у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні", затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX (зі змінами) введено воєнний стан із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року,

Указом від 28 жовтня 2024 року № 740/2024, затвердженим Законом України від 29 жовтня 2024 року № 4024-IX, продовжити строк дії воєнного стану в Україні до 05 години 30 хвилин 10 листопада 2024 року строком на 90 діб., з 01 січня 2025 року планова кількість робочих днів планувалась відповідно до табелю робочого часу, який було затверджено на початок року - 250 днів/2000 годин при 40-годинному робочому тижні;

Указом від 14 січня 2025 року №26/2025, затвердженим Законом України від 15 січня 2025 року № 4220-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 08 лютого 2025 року

Указом від 15 квітня 2025 року №235/2025, затвердженим Законом України від 16 квітня 2025 року № 4356-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 0 травня 2025 року.

Указом від 14 липня 2025 року №478/2025, затвердженим Законом України від 15 липня 2025 року № 4524-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 07 липня 2025 року

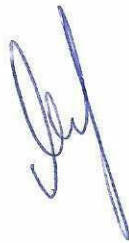
Указом від 20 жовтня 2025 року №793/2025, затвердженим Законом України від 21 жовтня 2025 року № 4643-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 05 листопада 2025 року до 3 лютого 2026 р.

а тому середньомісячна норма часу 2025 року розрахована без святкових днів (ч. 6 ст. 6 Закону № 2136, не застосовуються норми статей 71-73 КЗпП (святкові і неробочі дні, офіційних святкових та неробочих днів в Україні немає, і планова кількість робочих днів 261, планова кількість робочих годин при 40-годинному тижні - 2088

Посада	Зантаженоість автотранспорту (в тоннах)	Клас автотранспорту	Коефіцієнти співвідношень до мінімальної зарплати згідно Галузевої угоди 2024-2027 рр		Коефіцієнт по підприємству		Тарифи ставки	з 01.01.2025 рік та з 01.04.2025 р до прожиткового міні працевдатних осіб	
			п.3 Додатку 3	п.3.1.2 з 01.01.24 р. з 01.04.24 р.	01.01.2025	01.04.2025		з 01.01.2025 р. грн.	з 01.04.2025 р. грн.
1 група бортові автомо- білі та автомо- білі фургони загаль- ного призначен- ня	До 1,5 т		1,95	2	1,26	1,26	Година	89,28	85,515
				2			Місячна	14879,59	14879,59
	Від 1,5 до 3		2,06	2	1,26	1,26	Година	94,31	90,339
				2			Місячна	15718,95	15718,95
	Від 3 до 5		2,12	2	1,26	1,26	Година	97,06	92,970
				2			Місячна	16176,79	16176,79
	Від 5 до 7		2,22	2	1,26	1,26	Година	101,64	97,355
				2			Місячна	16939,84	16939,84
2 група Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: Самоскиди, цистерни, рефрижератори, контейнеровоз и, пожежні, технідомогил, снігоочисувальні, поливомийні, під- мгально-збиральні автотрансп., авто-навантажувачі та інші, судельні тягачі з причепами	До 1,5 т		2,06	2	1,26	1,26	Година	94,31	90,339
				2			Місячна	15718,95	15718,95
	Від 1,5 до 3		2,12	2	1,26	1,26	Година	97,06	92,970
				2			Місячна	16176,79	16176,79
	Від 3 до 5		2,22	2	1,26	1,26	Година	101,64	97,355
				2			Місячна	16939,84	16939,84
	Від 5 до 7		2,33	2	1,26	1,26	Година	106,68	102,179
				2			Місячна	17779,20	17779,20
	Від 7 до 10		2,43	2	1,26	1,26	Година	111,25	106,565
				2			Місячна	18542,26	18542,26
	Від 10 до 20		2,6	2	1,26	1,26	Година	119,04	114,020
				2			Місячна	19839,46	19839,46

	Від 20 до 40		2,87	2	1,26	1,26	Г'одина	131,40	125,860
3 група Автомобілі для перевезення ... побутових відходів	Від 5 до 7		2,43	2	1,26	1,26	Місячна	21899,71	21899,71
				2			Г'одина	111,253	106,565
				2			Місячна	18542,26	18542,26
Легкові автомобілі	Робочий об'єм двигуна в (л)	Клас авто-мобіля							
Загальні	До 1,8	Особливий малий і малий	1,88	2	1,26	1,26	Г'одина	86,07	82,445
				2			Місячна	14345,45	14345,45
	Від 1,8 до 3,5	Середній	1,92	2	1,26	1,26	Г'одина	87,90	84,199
				2			Місячна	14650,68	14650,68
	Від 3,5	Великий	1,98	2	1,26	1,26	Г'одина	90,65	86,831
				2			Місячна	15108,51	15108,51
Автобуси (в т.ч. спеціальні)	Габаритна довжина автобуса в(м)								
Загальні	до 5	Особливий малий	1,95	2	1,26	1,26	Година	89,28	85,515
				2			Місячна	14879,59	14879,59
	Від 5 до 6,5	Малий	2,02	2	1,26	1,26	Г'одина	92,48	88,585
				2			Місячна	15413,73	15413,73
	Від 6,5 до 7,5		2,08	2	1,26	1,26	Г'одина	95,23	91,216
				2			Місячна	15871,56	15871,56

Головний економіст



Тетяна МЕРКУЛОВА



РОЗРАХУНОК

встановлення погодинної та місячної тарифної ставки для механізаторів

КП УЗН Святошинського району на 2025 роки

(середньомісячна норма робочого часу)

166,667 174
з 01.01.2025 з 01.04.25

у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні", затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX (зі змінами) введено воєнний стан із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року,
Указом від 28 жовтня 2024 року № 740/2024, затвердженим Законом України від 29 жовтня 2024 року № 4024-IX, продовжити строк дії воєнного стану в Україні до 05 години 30 хвилин 10 листопада 2024 року строком на 90 діб., з 01 січня 2025 року планова кількість робочих днів планувалась відповідно о табелю робочого часу, який було затверджено на початок року - 250 днів/2000 годин при 40- годинному робочому тижні ;
Указом від 14 січня 2025 року №26/2025, затвердженим Законом України від 15 січня 2025 року № 4220-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 08 лютого 2025 року
Указом від 15 квітня 2025 року №235/2025, затвердженим Законом України від 16 квітня 2025 року № 4356-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 0 травня 2025 року ;
Указом від 14 липня 2025 року №478/2025, затвердженим Законом України від 15 липня 2025 року № 4524-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 07 липня 2025 року
Указом від 20 жовтня 2025 року №793/2025, затвердженим Законом України від 21 жовтня 2025 року № 4643-IX), продовжити строк дії воєнного стану в Україні з 05 години 30 хвилин 05 листопада 2025 року до 3 лютого 2026 р.
а тому середньогодинна норма часу 2025 року розрахована без святкових днів (ч. 6 ст. 6 Закону № 2136, не застосовуються норми статей 71 /3 КЗпП (святкові і неробочі дні, офіційних святкових та неробочих днів в Україні немає. Планова кількість робочих днів 261, планова кількість робочих годин при 40 годинному тижні - 2088

Найменування професій та посад	Коефіцієнти співвідношень до			Тарифна ставка	РОЗРЯДИ / додаток №1 до Галузевої угоди 2024-2027рр.					
	до до прожиткового мінімуму працівників	3	3	10	I	II	III	IV	V	VI
					1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
Механізатори, які зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах	3028	з 01.01.2025.		Годинна	65,045	70,249	78,054	87,811	100,169	117,081
	2	1,53	1,17	Місячна	10840,85	11708,11	13009,01	14635,14	16694,90	19513,52
	3028	з 01.04.2025.		Годинна	62,304	67,288	74,764	84,110	95,948	112,147
	2	1,53	1,17	Місячна	10840,85	11708,11	13009,01	14635,14	16694,90	19513,52

Головний економіст

Тетяна МЕРКУЛОВА

Погоджено

Голова НК КП УЗН
Святошинського району

Олександр ЦИМБАЛЮК

Затверджую

Директор КП УЗН
Святошинського району

Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

І ПЕРІОД

професій і посад, яким надається право на безоплатне отримання ЗІЗ,
найменування і нормативні терміни їх використання для забезпечення безпеки
і захисту здоров'я працівника на робочому місці

Підстава: 1. ст.8 Закону України „Про охорону праці”. 2. Наказ Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 року № 1804, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27.12.2018 р. за № 1494/32946 «Про затвердження Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці»

№ з/п	Код згідно з ДК 003:2010	Професійна назва роботи	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння (місяці)
1	2	3	4	5
1	1210.1	Директор	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон + 2 футболки)	24
	1210.1	Перший заступник директора	Головний убір: кепка	24
	1223.1	Головний інженер	Взуття:	24
	1210.1	Заступник директора	напівчеревики/черевики	24
	1222.1	Головний механік	Рукавиці	3
	1222.1	Головний агроном	Плащ дощовий з капюшоном	24
	1235	Начальник будівельного відділу	Чоботи резинові з вкладишем	24
	1237.2	Начальник відділу охорони навколишнього середовища	Жилет сигнальний	Черговий
	2149.2	Інженер з охорони праці	Каска захисна	Чергова
		Інженер-будівельник		

2	2142.2	Провідний інженер садово-паркового господарства	Узимку та в міжсезоння додатково:	
	2149.2	Інженер з проектно-конструкторської роботи	Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
	2142.2	Інженер з охорони навколишнього середовища		
	2149.2	Інженер з техногенно-екологічної безпеки		
	2213.2	Провідний фахівець з ландшафтного дизайну	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки)	12
	2213.2	Фахівець з ландшафтного дизайну	Головний убір: кепка	12
	2213.2	Агроном	Взуття: напівчеревики/черевики	12
	1221.2	Майстер зеленого господарства	Рукавиці робочі (9 пар на рік)	1
	1222.2	Начальник ділянки № 1,2,3,4,5,6,7,8	Плащ дощовий з капюшоном	24
	1222.2	Майстер ділянки - малої механізації	Чоботи резинові з вкладишем	24
	3115	Механік	Жилет сигнальний	12
			Каска захисна	Чергова
			Узимку та в міжсезоння додатково:	
			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
3	3119	Диспетчер	Штани/напівкомбінезон утеплений	36
			Взуття подовжене утеплене	36
			Рукавиці робочі утеплені (3 пар на рік)	1
			Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки)	24
			На зовнішніх роботах додатково:	
			Головний убір: кепка	24

			Взуття: напівчеревики/черевики	24
4	1226.2	Завідувач складу	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки)	12
			Головний убір: кепка	12
			Взуття: напівчеревики/черевики	12
			Рукавиці робочі	1
			<i>Узимку та в міжсезоння додатково:</i>	
			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
			Взуття подовжене утеплене	36
5	2419.2	Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки)	24
			Головний убір: кепка	24
			Взуття: напівчеревики/черевики	24
			<i>Узимку та в міжсезоння додатково:</i>	
			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
			Взуття подовжене утеплене	36
6	7141 7422 7124 7122 7135 7212 7136 7241	Маляр Столяр Тесляр Муляр Скляр Електрогазозварник Слюсар-сантехнік	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки)	12
			Головний убір: кепка/берет	12
			Взуття: напівчеревики/черевики	12
			Рукавиці робочі (9 пар на рік)	1
			Плащ дощовий з капюшоном	24

8141		Слюсар-електрик з обслуговування та ремонту електроустаткування Оператор агрегатних ліній сортування та перероблення деревини	Чоботи резинові з вкладишем	24
			Респіратор	До зносу
			Окуляри захисні	До зносу
			Каска захисна	До зносу
			Жилет сигнальний	12
			<i>Узимку та в міжсезоння додатково:</i>	
			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
			Штани/напівкомбінезон утеплений	36
7	8	Маляр (додатково) Столяр (додатково) Тесляр (додатково) Оператор агрегатних ліній сортування та перероблення деревини(додатково)	Взуття подовжене утеплене	36
			Рукавиці робочі утеплені (3 пар на рік)	1
9		Електрогазозварник (додатково)	Підшоломник	36
			Рукавички латексні Фартух з нагрудником	До зносу 6
10		Слюсар-сантехнік (додатково)	Навушники протишумові Фартух з нагрудником	До зносу 6
			Костюм зварника Рукавиці з крагами Щиток захисний електрозварника Пояс запобіжний Пояс рятувальний	12 До зносу До зносу Черговий Черговий
10		Слюсар-сантехнік (додатково)	Пояс запобіжний Фартух з нагрудником	Черговий Черговий

11		Слюсар-електрик з обслуговування та ремонту електроуст. (додатково)	Рукавички діелектричні Калоші діелектричні	Чергові Чергові
12	8162	Машиніст(кочегар) котельні	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки) Головний убір: кепка/берет Взуття: напівчеревики/черевики	12 12 12
13	6113	Озеленювач	Рукавиці робочі/ Рукавиці робочі утеплені Фартух з нагрудником Окуляри захисні Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки) Головний убір: кепка Взуття: напівчеревики/черевики Рукавиці робочі (9 пар на рік) Плащ дощовий з капюшоном Чоботи/Галоші резинові з вкладишем Жилет сигнальний <i>Узимку та в міжсезоння додатково:</i> Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова Штани/напівкомбінезон утеплений Взуття подовжене утеплене Рукавиці робочі утеплені (3 пар на рік)	1 Черговий До зносу 12 12 1 24 24 12 36 36 36 1
14		Озеленювач, зайнятий на роботах по зняттю дерев бензопилами, ручним	Костюм бензопильника піджак+комбінезон чи напівкомбінезон)	До зносу

		інструментом, з допомогою або без автовишки (додатково)	Каска захисна	До зносу
			Лицьовий щиток чи захисні окуляри	До зносу
			Протишумові навушники	До зносу
			Спецрукавиці	До зносу
			Підшоломник	36
15		Озеленовач, зайнятий на стропильних роботах (додатково)	Каска захисна	До зносу
			Рукавиці комбіновані	1
			Підшоломник	36
16		Озеленовач, зайнятий на роботах по викошуванню газонів (додатково)	Каска захисна	До зносу
			Лицьовий щиток чи захисні окуляри	До зносу
			Протишумові навушники	До зносу
			Підшоломник	36
			Фартух з нагрудником	До зносу
17		Озеленовач, зайнятий на роботах в оранжерейно-парниковому господарстві (додатково)	Респіратор (черговий)	До зносу
			Окуляри (чергові)	До зносу
			Комбінезон захисний (черговий)	До зносу
18	8322	Водій автотранспортних засобів	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+ 2 футболки)	12
	8331	Тракторист	Головний убір: кепка	12
	8332	Машиніст бульдозера	Взуття: напівчеревики/черевики	12
	8111	Машиніст екскаватора	Рукавиці робочі (9 пар на рік)	1
			Плащ дощовий з капюшоном	24
			Чоботи резинові з вкладишем	24
			Жилет сигнальний	12
			Каска захисна	До зносу
			Узимку та в міжсезоння додатково:	

			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
			Штани/напівкомбінезон утеплений	36
			Взуття подовжене утеплене	36
			Підшоломник	36
			Рукавиці робочі утеплені (3 пар на рік)	1
19		Тракторист (додатково) Машиніст бульдозера (додатково) Машиніст екскаватора (додатково)	Фартух з нагрудником	Черговий
20	7233	Слюсар-ремонтник	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+2 футболки)	12
			Головний убір: кепка/берет	12
			Взуття: напівчеревики/черевики	12
			Рукавиці робочі (9 пар на рік)	1
			Плащ дощовий з капюшоном	24
			Чоботи резинові з вкладишем	24
			Респіратор	До зносу
			Окуляри захисні	До зносу
			Каска захисна	До зносу
			Жилет сигнальний	12
			<i>Узимку та в міжсезоння додатково:</i>	
			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
			Штани/напівкомбінезон утеплений	36
			Взуття подовжене утеплене	36

			Підшоломник	36
			Рукавиці робочі утеплені (3 пар на рік)	1
21	9152	Сторож	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+ 2 футболки)	12
			Головний убір: кепка/берет	12
			Взуття: напівчеревики/черевики	12
			Плащ дощовий з капюшоном <i>Узимку та в міжсезоння додатково:</i>	Черговий
			Куртка утеплена: куртка + жилет утеплювальний/кофта флісова	36
			Взуття подовжене утеплене	36
22	9132	Прибиральник службових приміщень	Костюм (комплект: куртка + штани/напівкомбінезон+ 2 футболки)	12
			Халат	12
			Головний убір: кепка/берет/ косинка	12
			Взуття: напівчеревики/туфлі	12
			Рукавички латексні	До зносу

Погоджено

Затверджую

Голова ІНЮ КП УЗН
Святошинського району м. Києва

Директор КП УЗН
Святошинського району м. Києва



Олександр ЦИМБАЛЮК



Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій в КПУЗН Святошинського району у 2025 році.

№	Найменування заходів	Один виміру	Вартість робіт	Відповідальний за виконання	Термін виконання
1	2	3	4	5	6
1	Здійснення оперативного контролю за станом охорони праці на виробничих ділянках. Забезпечити проведення триступеневого контролю за станом охорони праці Вибірковий оперативний контроль			Нач. ділянки Інженер з ОП Голова ПК	щодокадно щомісячно протягом року
2	Систематично і якісно проводити всі необхідні інструктажі з охорони праці та навчання працівників з підвищеною небезпекою праці згідно «Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці»			Інженер з ОП нач. ділянок атестаційна комісія	Протягом року
3	Проведення обов'язкового попереднього і періодичного медичного огляду працівників, зайнятих на важких роботах, роботах з небезпечними та шкідливими умовами праці.	грн.	100000	Інженер з ОП адміністрація	IV квартал
4	Придбання спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту	грн.	1522950	адміністрація	На протязі року
5.	Придбання аптечок першої медичної допомоги для укомплектування автотранспортних засобів та виробничих ділянок.	грн.	94510	адміністрація	Протягом року

6.	Придбання мила та миючих засобів з метою забезпечення виробничої гігієни працівників	грн.	123640	адміністрація	Протягом року
7.	Виконання робіт по перевірці стану діючих електроустановок та проведення електричних вимірювань згідно правил технічної експлуатації електроустановок споживачів.	грн.	15000	Головний інженер Начальник дільниці 8	III квартал
8.	Покращення умов перебування робочих в побутових приміщеннях на виробничих дільницях	грн.	45000	Інженер з ОП адміністрація	Протягом року
9.	Провести технічне обслуговування вогнегасників та укомплектування пожежних щитів	грн.	108255	Відповідальна особа з ПБ, адміністрація	I півріччя
10.	Провести комплекс протипожежних заходів щодо обробки елементів дерев'яних конструкцій сучасними засобами вогнебіозахисту, влаштування автоматичної пожежної сигналізації	грн.	15000	Відповідальна особа з ПБ, адміністрація	Протягом року
11.	Придбання знаків безпеки та огорожувальної стрічки, що застосовується при зрізанні дерев в міських умовах.	грн.	10000	адміністрація	Протягом року
12.	Проведення навчання і перевірки знань з охорони праці керівників структурних підрозділів, фахівців служб, працівників на роботах підвищеної небезпеки в учбово-курсовому комбінаті	грн.	15000	Інженер з ОП адміністрація	Протягом року
13.	Провести навчання по пожежній безпеці	Грн.	25000	Інженер з ОП адміністрація	Протягом року
13.	Розробити(переглянути) інструкції з охорони праці за видами робіт відповідно до переліку робіт з підвищеною небезпекою	Інст-рукція	5000	Начальники дільниць, інженер з ОП	Протягом року
14.	Організувати проведення лабораторних досліджень робочих місць за умови праці	грн.	10000	інженер з ОП	I квартал
15.	Забезпечити організацію і проведення у підрозділах весняного та осіннього оглядів стану охорони праці			Начальники дільниць, інженер з ОП	Квітень, жовтень

16.	Обладнання інформаційно-довідникових кутків з цивільного захисту згідно вимог ст. 40 Кодексу цивільного захисту України	грн.	2000	Відповідальна особа з ЦЗ, начальники	Протягом року
17.	Інші заходи з охорони праці, та цивільного захисту	грн.	10233	Інженер з ОП	Протягом року
	Всього	грн.	2101588		

Додаток 16

до Колективного договору КП УЗН
Святошинського району
на 2024-2027 роки

Погоджено

Голова ЦКО КП УЗН

Святошинського району м. Кисва



Олександр ЦИМБАЛЮК

Затверджую

Директор КП УЗН

Святошинського району м. Кисва



Володимир КРАЙЧИНСЬКИЙ

ЗАХОДИ,

спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу, а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу прав

Мобінг (цькування) - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

Формами психологічного та економічного тиску, зокрема, є: створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги); безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівність можливостей для навчання та кар'єрного росту; нерівна оплата за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

необґрунтований нерівномірний розподіл роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

Вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру

оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цькуванням).

Вчинення мобінгу (цькування) заборонено.

Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду

КП УЗН Святошинського району гарантує Трудовому колективу правовий захист від мобінгу (цькування), дискримінації, упередженого ставлення у сфері праці, захист честі та гідності працівника під час здійснення ним трудової діяльності, а також забезпечення особам, які зазнали таких дій та/або бездіяльності, права на звернення до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та до суду щодо визнання таких фактів та їх усунення (без припинення працівником трудової діяльності на період розгляду скарги, провадження у справі), а також відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок таких дій та/або бездіяльності, на підставі судового рішення, що набрало законної сили

Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору, чинив мобінг (цькування) стосовно працівника або не вживав заходів щодо його припинення, що підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили

Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані роботодавцем у випадку вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили

Крім підстав, передбачених статтею 40 цього Кодексу, трудовий договір з ініціативи роботодавця може бути розірваний також у випадках

вчинення керівником підприємства, установи, організації мобінгу (цькування) незалежно від форм прояву та/або невжиття заходів щодо його припинення, встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили

При припиненні трудового договору з підстав, зазначених у пункті 6 статті 36 та пунктах 1,2 і 6 статті 40, пункті 6 частини першої статті 41 цього Кодексу, у разі вчинення мобінгу (цькування) стосовно працівника або невжиття заходів щодо його припинення (статті 38 і 39) працівникові виплачується вихідна допомога - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку.

Роботодавець зобов'язаний здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) (ст. 141 КЗпП);

Роботодавець зобов'язаний вживати заходів для забезпечення безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та

напруги на робочому місці, проводити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) (ст. 158 КЗпП);

У разі ушкодження здоров'я працівника, причиною якого став мобінг (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування

Відшкодування роботодавцем моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя

Профспілковий комітет зобов'язується:

Здійснювати контроль за виконання зобов'язань цього розділу та брати безпосередню участь у їх реалізації.

Вживати заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування) у КП УЗП Святошинського району.