

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

до Колективного договору філії «Центр з будівництва  
та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця»  
укладений між  
адміністрацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства «Українська залізниця»  
та  
об'єднаною профспілковою організацією адміністрацією  
філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства «Українська залізниця»  
на 2023 – 2024 роки

Схвалено засіданням президії об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту колії»  
АТ «Укрзалізниця»

Згідно з протоколом  
від 13 травня 2024 №5

м. Київ, 2024 рік



**Профспілка залізничників і транспортних будівельників України**  
**Об'єднана профспілкова організація**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колій» АТ «Укрзалізниця»**

**ПРОТОКОЛ №5**  
**засідання президії об'єднаної профспілкової організації**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колій» АТ «Укрзалізниця»**

13.05.2024

м. Київ

Обрано членами президії – 10 осіб.

Присутні – 7 членів президії: Віктор МУЗА, Людмила ПАЛАМАРЧУК, Наталія ГУДКОВА, Яна ПАРУБЕЦЬ, Наталія КОЗИНА, Юрій ЧЕШКІВСЬКИЙ, Віктор ДОМЧЕНКОВ.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Про внесення змін до Колективного договору на 2023 – 2024 роки між адміністрацією філії «Центр з будівництва та ремонту колій» АТ «Укрзалізниця» (далі – філія ЦБРК) та об'єднаною профспілковою організацією філії «Центр з будівництва та ремонту колій» АТ «Укрзалізниця» (далі – ОПО ЦБРК).

**ГОЛОСУВАЛИ:** «за» – 7, «проти» – 0, «утрималися» – 0.

**Щодо пункту 1 порядку денного:**

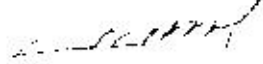
**СЛУХАЛИ:** Голову об'єднаної профспілкової організації Віктора МУЗУ, який повідомив що керівництво філії ЦБРК виступило з ініціативою щодо погодження спільної постанови про внесення змін до Колективного договору, укладеного на 2023 – 2024 роки керуючись п. 2.7 «Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» затвердженого протоколом засідання правління АТ «Укрзалізниця» від 21.12.2021 року (протокол №Ц-56/143 Ком.т.) (зі змінами) та рішенням правління «Про затвердження Положення про організацію оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування» (протокол №Ц-85/40 Ком.т. від 03.07.2023) та викласти у наступній редакції: розділ 3. Зобов'язання філії п. 3.2.16 «Оплату праці працівників, зайнятих на будівельних роботах та капітальних ремонтах колій та стрілочних переводів, здійснювати відповідно до діючого в Товаристві Положення («Положення про організацію оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та

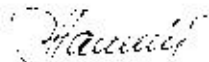
частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування»), доповнивши Перелік професій та посад працівників, які зайняті на будівельних робіт з нового будівництва, реконструкції, модернізації та капітального ремонту колії та стрілочних переводів філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» враховуючи специфіку роботи філії.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Схвалити зміни до Колективного договору на 2023 – 2024 роки між філією ЦБРК та ОПО ЦБРК та доручити підписати від імені трудового колективу філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» спільну постанову про внесення змін до Колективного договору на 2023 – 2024 роки.

МУЗІ Віктору – начальнику управління персоналом та соціальної політики, голові об'єднаної профспілкової організації філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця».

**ГОЛОСУВАЛИ:** «за» -7, «проти» -0, «утрималися» -0.

Голова об'єднаної профспілкової організації  Віктор МУЗА

Секретар засідання президії  Людмила ПАЛАМАРЧУК

КЕРІВНИЦТВО ФІЛІЇ «ЦЕНТР З БУДІВНИЦТВА ТА РЕМОНТУ КОЛІЙ»  
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
І ОБ'ЄДНАНА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ФІЛІЇ «ЦЕНТР З БУДІВНИЦТВА ТА  
РЕМОНТУ КОЛІЙ» АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»

**ПОСТАНОВА**

Керівництва філії «Центр з будівництва та ремонту колій»  
та президії об'єднаного профспілкового комітету

13.05.2024

м. Київ

№ 1

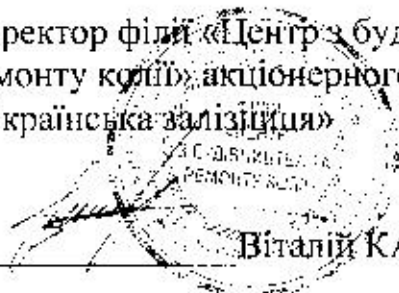
**Про внесення змін до  
Колективного договору на 2023-2024 роки**

Керуючись п. 2.7 «Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» затвердженого протоколом засідання правління АТ «Укрзалізниця» від 21.12.2021 року (протокол №ІІ-56/143 Ком.т.) (зі змінами) та рішенням правління «Про затвердження Положення про організацію оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування» (протокол №ІІ-85/40 Ком.т. від 03.07.2023), керівництво філії «Центр з будівництва та ремонту колій» та президія об'єднаного профспілкового комітету

**ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:**

1. Внести зміни до п. 3.2.16 Колективного договору філії «Центр з будівництва та ремонту колій» акціонерного товариства «Українська залізниця» між Адміністрацією та об'єднаною профспілковою організацією на 2023-2024 роки та викласти його у наступній редакції: «3.2.16. Оплату праці працівників, зайнятих на будівельних роботах та капітальних ремонтах колій та стрілочних переводів, здійснювати відповідно до діючого в Товаристві Положення («Положення про організацію оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування»). що є додатком №6 до цього Договору».

Директор філії «Центр з будівництва та ремонту колій» акціонерного товариства «Українська залізниця»



Віталій КАЛЮЖНИЙ

Голова об'єднаної профспілкової організації філії «Центр з будівництва та ремонту колій» акціонерного товариства «Українська залізниця»



Віктор МУЗА

до Колективного договору між адміністрацією та об'єднаною профспілковою організацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» на 2023-2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

про організацію оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування

### 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про організацію оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування (далі – Положення) регламентує норми організації оплати праці працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця», які зайняті на будівництві, реконструкції, ремонті будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктах інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування (далі – Будівництво) та виконують роботи відповідно до кошторисних норм України у будівництві, затверджених наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 01.11.2021 № 281 «Про затвердження кошторисних норм України у будівництві (зі змінами), (далі – Кошторисні норми).

1.2. Положення розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про запобігання корупції», Статуту акціонерного товариства «Українська залізниця», Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002-2006 роки (продовженої на 2014-2015 роки), Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Положення про оплату праці).

1.3. Положення запроваджується з метою стимулювання працівників АТ «Укрзалізниця» до підвищення результативності діяльності у сфері Будівництва та підвищення їх якості, організації єдиної прозорої системи оплати праці в Будівництві АТ «Укрзалізниця».

1.4. Дія цього Положення поширюються на працівників АТ «Укрзалізниця», які безпосередньо виконують роботи з Будівництва та зазначені в Переліку професій та посад працівників, які зайняті на будівельних та ремонтно-будівельних роботах (далі – працівники-будівельники).



Вартість робіт працівників-будівельників обраховується за Кошторисними нормами, а взаєморозрахунки за виконані роботи по об'єкту будівництва здійснюються на підставі первинного облікового документа «Акт приймання виконаних будівельних робіт» та довідки про вартість виконаних будівельних робіт та витрати (форми: № КБ-2в, № КБ-3).

1.5. Дія цього Положення не поширюється на працівників АТ «Укрзалізниця», які виконують інші роботи, що не відносяться до будівництва, реконструкції, ремонту будинків, будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури, містобудування, в тому числі роботи, пов'язані з поточним утриманням об'єктів (прибирання території та приміщень, очистка об'єктів і території від снігу, викошування трави, вирубка порослі, прочистка каналізаційних мереж, встановлення чопів і хомутів на трубопроводах, ремонт транспорту тощо), інші роботи із забезпечення надійної та безпечної експлуатації будівель і споруд.

## 2. ФОРМУВАННЯ МІСЯЧНОГО ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

2.1. Основою розрахунку місячного фонду оплати праці працівників-будівельників є заробітна плата (основна та додаткова, інші заохочувальні та компенсаційні виплати), яка визначена в розділі І «Разом прямі витрати» акта приймання виконаних будівельних робіт (Форма № КБ-2в), (далі – Акт), який підтверджує факт виконання та прийняття замовником будівельних робіт, що виконані на підставі відповідної кошторисної документації (проектної документації) згідно з Кошторисними нормами (далі – ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, ділянки).

ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, ділянки) розраховується на основі підписаних замовником Актів.

2.2. Заробітна плата у складі прямих витрат розраховується на підставі нормативних трудовитрат на певний обсяг робіт і вартості людино-години середнього нормативного розряду цих робіт.

2.3. Вартість людино-години ( $V_{\text{люд.год.}}$ ), яка відповідає середньому нормативному розрядові робіт або за видами робіт, визначається виходячи з середньомісячної заробітної плати на одного працівника в режимі повної зайнятості

$$V_{\text{люд.год.}} = \frac{ЗП_{\text{п}}}{П_{\text{снтрч}}}, \text{ де}$$

$ЗП_{\text{п}}$  – середньомісячна заробітна плата на одного працівника в режимі повної зайнятості, яка планується на будівництві, грн;

$П_{\text{снтрч}}$  – показник середньомісячної норми тривалості робочого часу, встановлений АТ «Укрзалізниця» на відповідний рік, люд. год. Нормальна тривалість робочого часу працівників-будівельників у звичайних умовах праці складає 40 годин на тиждень.

2.4. Вартість людино-години працівників-будівельників, розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні кошторисної документації (на стадії розроблення проєктно-кошторисної документації (далі – ПКД) по об'єктах будівництва визначається відповідно до Кошторисних норм та затверджується рішенням правління АТ «Укрзалізниця» в розрізі регіональної філії, філії.

### 3. РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

3.1. Розподіл ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, ділянки) здійснюється за таким порядком:

3.1.1. 15% ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, ділянки) відноситься до резерву (далі – Резерв), який використовується на оплату, а саме:

- щорічної відпустки;
- компенсації за невикористану відпустку;
- відпусток у зв'язку з навчанням;
- часу виконання державних та громадських обов'язків;
- працівникам-донорам;
- проходження медичного огляду;
- матеріальної допомоги на оздоровлення;
- винагороди за підсумками роботи за рік;
- інших видів доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат, що входять до фонду витрат на оплату праці та не зазначені у пункті 3.1.3;
- усунення допущених недоліків в роботі.

3.1.2. 85% ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, ділянки) використовується на заробітну плату працівників-будівельників, нарахування якої здійснюється на підставі Положення про оплату праці, а саме на:

- тарифну частину заробітної плати;
- надбавку за вислугу років;
- доплату за роботу у вечірній, нічний час;
- доплату за роботу у вихідні, святкові дні;
- оплату роботи в надурочний час;
- премію за основні результати діяльності структурного (виробничого) підрозділу, яка нараховується за підсумками роботи за звітний період за фактично відпрацьованим часом на тарифну ставку (складову);
- доплати та надбавки до годинних тарифних ставок (посадових окладів), встановлені відповідно до норм розділів 6 та 7 Положення про оплату праці (за керівництво бригадою; за професійну майстерність; за роботу у важких і шкідливих та особливо важких та особливо шкідливих умовах праці; за почесні звання; за класність водіям вантажних автомобілів та інші).

3.1.3. У випадку якщо витрати на заробітну плату передбачені пунктом 3.1.2 цього Положення менше 85% сформованого ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, ділянки), формується колективний заробіток.

Колективний заробіток розраховується як різниця між ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці) (пункт 2.1), Резервом (пункт 3.1.1) та заробітною платою, яка визначені пунктом 3.1.2 (ЗП Положення).

$$КП = \text{ФОП} - \text{Резерв} - \text{ЗП}_{\text{Положення}}$$

3.2. Загальні витрати на оплату праці колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці) не повинні перевищувати кошторисну заробітну плату, яка визначена в розділі I «Разом прямі витрати» Акта та у прямих витратах локального кошторису на будівельні роботи.

Витрати на оплату праці колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці) нараховані працівникам згідно з пунктами 3.1.2 та 3.1.3 за відповідний звітний період (місяць), не мають перевищувати 85% ФОП колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці).

3.3. Розподіл колективного заробітку працівників-будівельників здійснюється у такому порядку:

3.3.1. Колективний заробіток розподіляється в колективі між працівниками-будівельниками (бригади, дільниці), які безпосередньо зайняті на Будівництві за умови виконання Будівництва у встановлені строки та відсутності недоліків у роботі, претензій замовника.

За рішенням колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці), що оформлюється протоколом, в розподіл заробітку можуть бути включені: начальник дільниці, виконавець робіт, майстер, майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, начальник залізнично-будівельної машини, інженер-технолог (залізнично-будівельної машини), механік дільниці (на об'єктах, де роботи проводяться механізованим способом). Сума заробітку, який може бути розподілений цим категоріям працівників, не може перевищувати 40% їхнього посадового окладу та 20% колективного заробітку колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці).

3.3.2. Розподіл колективного заробітку між працівниками колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці) здійснюється на підставі їхніх тарифних ставок (окладів, посадових окладів), відпрацьованого кожним працівником часу та трудового внеску в колективні результати бригади.

Особистий внесок працівників-будівельників визначається на основі розрахунку коефіцієнтів трудової участі (далі – КТУ).

3.4. Визначення особистого внеску працівників-будівельників на основі КТУ здійснюється у такому порядку:

3.4.1. Базовий рівень КТУ дорівнює 1.

3.4.2. Індивідуальний рівень КТУ може коливатися від 0 до 1.5 відповідно до оцінки особистого внеску працівника в результати колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці). Оцінка здійснюється за показниками підвищення та/або зниження базового рівня КТУ.

3.4.3. Встановлення індивідуального КТУ кожному працівнику-будівельнику проводиться на засіданні колективу (бригади, дільниці). Рішення колективу оформляється протоколом за підписом керівника (дільниці, бригади).



тощо) та уповноважених членів колективу працівників-будівельників (бригади, дільниці).

Керівник структурного (виробничого) підрозділу за погодженням з відповідним профспілковим органом має право знижувати (в тому числі до нульового рівня) коефіцієнти трудової участі КГУ працівникам, що допустили грубі порушення трудової та виробничої дисципліни.

3.4.4. Індивідуальний заробіток, розрахований відповідно до норм цього Розділу, з додатковою заробітною платою і відноситься на код виду оплати «Колективний заробіток працівників, які зайняті на будівництві».

3.4.5. На колективний заробіток премія не нараховується.

#### 4. ПІДСТАВИ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З РОЗПОДІЛУ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

4.1. Для об'єктивної оцінки результатів діяльності структурного (виробничого) підрозділу та працівників-будівельників, їхнього особистого внеску у загальні результати колективної праці здійснюється облік будівельних робіт, їх трудомісткості та витрат на оплату праці.

4.2. Комісія з питань оплати праці відповідного структурного (виробничого) підрозділу регіональної філії, філії приймає рішення щодо нарахування та виплати колективного заробітку виключно на підставі таких документів:

4.2.1. Локального кошторису як первинного кошторисного документа, який визначає кошторисну вартість окремих видів будівельних робіт та витрат по об'єктах і складається на підставі обсягів робіт, визначених проєктною документацією або дефектними актами (для об'єктів ремонту).

4.2.2. Підписаного замовником Акта з визначенням по кожному Акту середнього розряду виконаних робіт, трудомісткості (витрат труда), прямих витрат на заробітну плату тощо.

4.2.3. Табелів обліку використання робочого часу працівників АГ «Укрзалізниця».

4.2.4. Протоколів зборів трудового колективу про встановлення розмірів КГУ та розподілу приробітку.

4.2.5. Розрахунків заробітної плати працівників-будівельників, підписаних керівником дільниці (виконавцем робіт), затверджених керівником структурного (виробничого) підрозділу регіональної філії, філії.

Перелік професій та посад працівників, які зайняті на:

IV. Будівельних робіт з нового будівництва, реконструкції, модернізації та капітального ремонту колії та стрілочних переводів філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця»:

1. Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд
2. Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту
3. Виконавець робіт (старший)
4. Водій навантажувача
5. Водій автотранспортних засобів (вантажних автомобілів) (у складі бригади, зайнятий у технологічному процесі)
6. Електрогазозварник
7. Майстер шляховий
8. Майстер
9. Машиніст залізнично-будівельних машин
10. Машиніст автогрейдера
11. Машиніст бульдозера (будівельні роботи)
12. Машиніст електростанції пересувної
13. Монтер колії
14. Складач поїздів
15. Стропальник
16. Машиніст крана (кранівник) (зайнятий у технологічному процесі)
17. Сигналіст
18. Начальник залізнично-будівельної машини
19. Машиніст екскаватора (зайнятий у технологічному процесі)
20. Тракторист (у складі бригади, зайнятий у технологічному процесі)
21. Машиніст крана (на залізничному ході) (зайнятий у технологічному процесі)
22. Слюсар-ремонтник (у складі бригади, зайнятий у технологічному процесі)
23. Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів
24. Інженер-технолог (залізнично-будівельної машини)

# Розрахунок заробітної плати колективу працівників Будівельників (бригади, ділянки) за об'єктом будівництва \_\_\_\_\_

Договір \_\_\_\_\_

Звітний місяць \_\_\_\_\_  
Норма робочого часу \_\_\_\_\_ год.

від \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_

Строки виконання Будівництва (робіт) \_\_\_\_\_

Замовник \_\_\_\_\_

Кошторисна вартість \_\_\_\_\_

будівництва, разом \_\_\_\_\_

в тому \_\_\_\_\_

числі \_\_\_\_\_

прямі витрати на заробітну плату \_\_\_\_\_

витрати праці робітників \_\_\_\_\_

будівельників \_\_\_\_\_

Акт приймання виконаних будівельних робіт  
(Форми № КБ-2в) \_\_\_\_\_

Підписан Акту зі сторони Замовника \_\_\_\_\_

(організація, посада, ПІБ) \_\_\_\_\_

Підписан Акту зі Виконавця \_\_\_\_\_

робіт/Гендирдника/Субдирдника (структурний  
підрозділ АГ «Укралізіція», посада, ПІБ) \_\_\_\_\_

Виконано робіт (витрати), грн \_\_\_\_\_

в тому \_\_\_\_\_

числі \_\_\_\_\_

прямі витрати на \_\_\_\_\_

заробітну плату \_\_\_\_\_

витрати праці \_\_\_\_\_

робітників-будівельників \_\_\_\_\_

Резерв (прямі витрати на ЗП x 15%) \_\_\_\_\_

Місячний ФОП (Прямі витрати на ЗП - Резерв) \_\_\_\_\_

Колективний зарібок (прямі витрати - \_\_\_\_\_

резерв -  $\sum$  гр. 21) \_\_\_\_\_

грн.

грн.

люд.

год.

грн.

грн.

люд.

год.

грн.

грн.

грн.

Таб №	ППБ	Професія	Години тарифна ставка (оклад), грн.	Відпрацьовано год.	Тарифна заробітна плата за відпрацьований час, грн. (гр.4 x гр.6)	Надбавка за вислугу років	Доплата (грн.) за роботу у		Доплата за роботу в надурочний час <sup>1</sup>	Премія за результати діяльності структурного підрозділу	Інші доплати, передбачені розділом 6 Положення про оплату праці	Інші надбавки, передбачені розділом 7 Положення про оплату праці	Інші нарахування, виплати, які передбачені Положенням про оплату праці та колективним договором	Всього нараховано згідно Положення про оплату праці (гр.7 + гр.9 + гр.11 + гр.13 + гр.15 + гр.17 + гр.18 + гр.19 + гр.20)	Приведена тарифна заробітна плата за відпрацьований час з урахуванням КГУ	Розподіл колективного заробітку у	Всього нараховано, грн. (гр.21 + гр.25)									
							всвітній час	лічний час																		
							20%	40%																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
				на об'єкті	%	нарахована сума, грн (гр.7 x гр.8)	год.	грн. (гр.4 x 20% x гр.10)	год.	грн.	год.	грн.	%	нарахована сума, грн (гр.7 x гр.16)							КГУ (гр.7 x гр.22)	Питома вага в загальній сумі привведеної тарифної заробітної плати, % (гр.23(інд.) / гр.23(разом))	грі. (гр.23(інд.) x гр.23(разом))	грі.	% до тарифної плати	
				всього у звітному періоді																						
																										</

Примітка:

<sup>1</sup> Оплата праці надурочних годин здійснюється з урахуванням пункту 4.5.4 Положення про оплату праці.

Керівник дільниці (Виконавець робіт)

Рекомендована шкала коефіцієнтів  
трудової участі (КТУ) для розподілення колективної  
заробітної плати працівників Будівельників

№ з/п	Критерії оцінки трудової участі	Розмір підвищення (зниження) КТУ
1	Базовий коефіцієнт	1
2	<i>Критерії оцінки, які підвищують КТУ (за умови виконання виробничих завдань, додержання виробничої та трудової дисципліни)</i>	
2.1	Виконання виробничих завдань більш ніж 100 %	0,01-0,2
2.2	За оцінкою якості виконаних робіт з першого пред'явлення	0,1-0,3
2.3	Проявлення ініціативи в освоєнні та застосування передових методів та заходів праці і у зв'язку з цим досягнений рівень виконання виробничого завдання	0,05-0,1
2.4	Збільшення обсягів виконуваних робіт, виконання поряд з своєю основною роботою обов'язків тимчасово відсутніх працівників	0,05-0,5
2.5	Виконання більш складних та більш важливих робіт	0,01-0,3
2.6	Скорочення строків виконання виробничого завдання	0,01-0,2
2.7	Досягнення високого рівня продуктивності праці бригади і виконання плану ремонтно-будівельних робіт	0,1-0,4
3	<i>Критерії оцінки, які знижують КТУ</i>	
3.1	Невиконання виробничих завдань	0,01-0,2
3.2	Брак у роботі з вини працівника	0,01-1
3.3	Невиконання в строк розпоряджень майстра, бригадира, які призвели до погіршення якості виконаних робіт	0,01-0,2
3.4	Порушення правил експлуатації машин і механізмів, які спричинили простій бригади або окремих працівників	0,01-0,15
3.5	Недостатня організація виробничого процесу, яка призвела до зриву строків виконання ремонтно-будівельних робіт, простою бригади, наявність випадків порушення трудової дисципліни в бригаді	0,1-0,4
3.6	Порушення вимог охорони праці, незадовільна організація санітарно-побутових умов для	0,1-0,4



	працівників на об'єкті, наявність випадків виробничих травм	
3.7	Порушення правил зберігання та складування матеріалів, спецодягу, інвентаря, які призвели до їх псування	0,01-0,2
3.8	Допущення прогулу. Поява на роботі у негверзому стані	0,5 - 1
3.9	Запізнення на роботу, передчасне закінчення роботи, самовільне залишення місця роботи у робочий час, порушення режиму роботи	0,01-0,3
3.10	Порушення правил техніки безпеки та протипожежної безпеки	0,1-0,3
3.11	Незадовільна оцінка за чистоту та культуру виробництва на робочому місці (за результатами перевірки інженерно-технічними працівниками)	0,1

## Примітки:

1. За кілька досягнень одночасно КТУ підвищується, але не більше 1,5.
2. Конкретну шкалу розмірів КТУ встановлює керівник структурного підрозділу за узгодженням з відповідним профспілковим органом.
3. У випадку грубих порушень трудової та/або виробничої дисципліни керівник структурного підрозділу за узгодженням з профспілковим комітетом має право знижувати, в тому числі і до мінімального рівня («0»).

# Зведений звіт про виконання будівельних робіт

структурним підрозділом АТ «Українська залізниця»

Звітний період

№ з/п	Договір					Кошторис робіт			Акт приймання виконаних будівельних робіт (Форма № КБ-2в)			Претензії Замовника (реквізити документу)	Сума резерву, грн.	ФОП працівників, грн.		
	Дата укладання	Номер	Замовник	Строки виконання	Назва об'єкту будівництва	вартість, грн.	прямі витрати		прямі витрати		всього		оплата праці по Положенню про оплату праці (пункт 3.1.2 Положення)	колективний заробіток		
							трудомісткість робіт, люд.год.	на заробітну плату, грн.	трудомісткість робіт, люд.год.	на заробітну плату, грн.						
															15%	85%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
													0,00	0,00		
													0,00	0,00		
Разом																

Керівник структурного (виробничого) підрозділу

посада

посада

посада

Директор філії «Центр з будівництва та ремонту колій» акціонерного товариства «Українська залізниця»

Віталій КАЛЮЖНИЙ

«15» грудня 2024 р.

Голова об'єднаної профспілкової організації філії «Центр з будівництва та ремонту колій» акціонерного товариства «Українська залізниця»

Віктор МУЗА

«13» грудня 2024 р.