

Зміни та доповнення до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та колективом
Комунального підприємства “Водно-інформаційний центр”
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) (КП «Водінцентр»)
на 2021-2025 роки

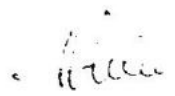
Прийнято на загальних зборах
трудового колективу
Протокол №__
від “__” _____ 20__ р.

Повідомно зареєстровано Київською міською профспілкою працівників
житлово-комунального господарства та сфери послуг
Ресстраційний № 4 від “8” листопада 2024 р.


ПЕРЕЛІК ДОДАТКІВ
до доповнень до колективного договору

| № | Назва додатку | № сторінки |
|---|--|------------|
| 1 | Зміни до Розділу 2 "Зобов'язання адміністрації" пункту 2.3 "З питань трудових відносин, режиму праці і відпочинку" | 3 |
| 2 | Зміни до Розділу 2 "Зобов'язання адміністрації" пункту 2.4 "З питань оплати і нормування праці" | 3-4 |
| 3 | Схема посадових окладів | 5-6 |
| 4 | Розрахунок до схеми посадових окладів | 7-8 |

Директор

 Олександр ПОПОВ

Голова профспілкового комітету

 Тетяна АЛЕМАСОВА

**1. Зміни до Розділу 2 “Зобов’язання адміністрації”
пункту 2.3 “З питань трудових відносин, режиму праці і відпочинку”**

Підпункт 2.3.11 пункту 2.3 “З питань трудових відносин, режиму праці і відпочинку” Розділу 2 “Зобов’язання адміністрації” викласти в новій редакції:

“За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та адміністрацією підприємства, але не більше 30 календарних днів на рік.

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру на прохання працівника може надаватися йому відпустка без збереження заробітної плати без обмеження строку.

Час перебування у відпустках, зазначених у абзаці першому та другому, не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку”.

**2. Зміни до Розділу 2 “Зобов’язання адміністрації”
пункту 2.4 “З питань оплати і нормування праці”**

1. Підпункт 2.4.9 пункту 2.4 “З питань оплати і нормування праці” Розділу 2 “Зобов’язання адміністрації” викласти в новій редакції:

“Встановити, що заробітну плату працівникам підприємства нараховують відповідно до затвердженого в установленому законодавством порядку штатного розпису, який формується на підставі схеми посадових окладів.

Враховуючи те, що підприємство належить до невиробничих видів робіт і послуг для розрахунку посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців застосовувати розрахунковий оклад техніка без категорії визначеного додатком 4 Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 - 2027 роки із змінами (далі – Галузева угода).

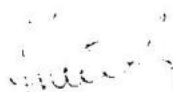
При розрахунку у схемі посадових окладів застосовувати коефіцієнт співвідношень по невиробничим видам робіт і послуг на рівні 1,41 (згідно із додатком 2 Галузевої угоди розділу 1. «Основні види робіт»).

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку працівника в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За таких умов, посадові оклади працівників підприємства розраховуються із застосуванням диференційованих коефіцієнтів співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної

ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) (далі – коефіцієнти співвідношень) залежно від чисельності працівників на підприємстві (Додаток 3 до Галузевої угоди) та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (Додаток 2 до Галузевої угоди).

Директор



Олександр ПОПОВ

Голова профспілкового комітету



Тетяна АЛЕМАСОВА

Директор

Олександр ПОПОВ

"1" " " 20__ р.

СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ

на 2024 рік

Комунальне підприємство «Водно-інформаційний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

| № | КОД КП | Посада | Кількість штатних одиниць | Прожитковий мінімум, грн | Мін.тариф.ставка | | Розряд згідно сітки мікрозрядних тарифних коефіцієнтів Додаток №1 | Коефіцієнт по основним видам робіт і послуг згідно Додатку №2 | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб згідно Додатку №3 | Коефіцієнт згідно посади | Посадовий оклад | Місячний фонд оплати праці |
|---|-----------|--|---------------------------------|-----------------------------|------------------|------|--|---|---|--------------------------------|--------------------|----------------------------------|
| | | | | | % | грн. | | | | | | |
| Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1210.1 | Перший заступник директора | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 2,38-2,5 | 2,5 | 25 617 | 25617 |
| 2 | 1210.1 | Заступник директора з виставкової роботи | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 2,38-2,5 | 2,5 | 25 617 | 25617 |
| 3 | 1229.7 | Головний інженер | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 2,5-2,7 | 2,5 | 25 617 | 25617 |
| 4 | 1231 | Головний бухгалтер | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 2,38-2,5 | 2,5 | 25 617 | 25617 |
| 5 | 1231 | Заступник головного бухгалтера | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 2,38-2,5 | 2,25 | 23 055 | 23055 |
| 6 | 1239 | Начальник господарського відділу | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 2,15-2,35 | 2,15 | 22 031 | 22031 |
| Професіонали | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 2441.2 | Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,8 | 18 444 | 18444 |
| 8 | 2419.2 | Провідний фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,86 | 19 059 | 19059 |
| 9 | 2419.2 | Фахівець з публічних закупівель | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,8 | 18 444 | 18444 |
| 10 | 2411.2 | Бухгалтер | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,8 | 18 444 | 18444 |
| 11 | 2429 | Юрисконсульт | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,86 | 19 059 | 57177 |
| 12 | 2213.2 | Провідний фахівець з використання водних ресурсів | 3 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,86 | 19 059 | 19059 |
| 13 | 2351.2 | Провідний методист | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,83 | 18 752 | 37504 |
| 14 | 2444.2 | Гід-перекладач I категорії | 2 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,86 | 19 059 | 38118 |
| 15 | 2149.2 | Провідний інженер | 2 | 3028 | 200 | 6056 | 1,2 | 1,41 | 1,8-2,2 | 1,86 | 19 059 | 38118 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--------|--|----|------|-----|------|-----------|------|--------|--------|--------|
| 16 | 2149.2 | Інженер І категорії | 2 | 3028 | 200 | 6056 | 1.2 | 1.41 | 1.7 | 17 419 | 209028 |
| 17 | 3414 | Експлуататор І категорії | 12 | 3028 | 200 | 6056 | 1.2 | 1.41 | 1.7 | 17 419 | 209028 |
| 18 | 4211 | Касир квитковий І категорії | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.2 | 1.41 | 1.5 | 15 370 | 15370 |
| 19 | 5169 | Старший охоронник | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.34-1.41 | 1.41 | 9 393 | 9393 | 9393 |
| 20 | 5169 | Охоронник | 4 | 3028 | 200 | 6056 | 1.34-1.41 | 1.41 | 8 539 | 34156 | 34156 |
| 21 | 7136 | Слюсар-сантехник | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.46-1.53 | 1.53 | 9 266 | 9266 | 9266 |
| 22 | 8322 | Старший водій автотранспортних засобів | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.52-1.92 | 1.8 | 11 991 | 11 991 | 11 991 |
| 23 | 8322 | Водій автотранспортних засобів | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.52-1.92 | 1.8 | 10 901 | 10 901 | 10901 |
| 24 | 9132 | Гаряробітник | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.10 | 1.10 | 6 662 | 6662 | 6662 |
| 25 | 9132 | Приймальник службових листів | 3 | 3028 | 200 | 6056 | 1.10 | 1.10 | 6 662 | 19986 | 19986 |
| 26 | 9162 | Львірик | 1 | 3028 | 200 | 6056 | 1.32 | 1.32 | 7 994 | 7994 | 7994 |

осадовий оклад працівника КІІ "Водно-інформаційний центр" розрахований відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону про державний бюджет України на 2024 рік. Існуючої угоди ЖКІ на 23-2027 роки, Колективного договору підприємства, виходячи з фінансових можливостей підприємства. * ФОП включає доплати працівникам до розміру мінімальної зарплатної плати встановленої 01.04.2024р. для виконання мінімальних гарантій в оплаті праці відповідно до КЗПІІ та ЗУ"Про оплату праці"№108/95-ВР від 24.03.95р.

* У разі встановлення похідної посади "Старший" посадові оклади відповідних посад збільшуватися на 10%.

Головний бухгалтер

Лілія Чернявська

Розрахунок до схеми посадових окладів

КП "Водно-інформаційний центр" виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) з 01 квітня 2024 року

1. Керівники

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|--|--|
| Перший заступник директора | 2,5 |
| Заступник директора з виставкової роботи | 2,5 |
| Головний інженер | 2,5 |
| Головний бухгалтер | 2,5 |
| Заступник головного бухгалтера | 2,25 |
| Начальник господарського відділу | 2,15 |

2. Професіонали

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|--|--|
| Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності | 1,8 |
| Провідний фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою | 1,86 |
| Фахівець з публічних закупівель | 1,8 |
| Бухгалтер | 1,8 |
| Юрисконсульт | 1,8 |
| Провідний фахівець з використання водних ресурсів | 1,86 |
| Провідний методист | 1,86 |
| Гід-перекладач I категорії | 1,83 |
| Провідний інженер | 1,86 |
| Інженер I категорії | 1,83 |

При встановленні посадового окладу за посадою професіоналу, застосовувати коефіцієнт:

Без категорії – 1,8

I категорія – 1,83

Провідний – 1,86

3. Фахівці

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|-------------------------|--|
| Екскурсовод I категорії | 1,7 |

4. Технічні службовці

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|--------|--|
|--------|--|

| | |
|-----------------------------|-----|
| Касир квитковий I категорії | 1,5 |
|-----------------------------|-----|

Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців розраховані від мінімального посадового окладу техника без категорії, із застосуванням коефіцієнту співвідношень для невиробничих видів робіт і послуг 1,41.

Посадовий оклад техника без категорії:

$3028 \times 180\% \times 1,2 = 7267,20$ грн.

$7267,20 \times 1,41 = 10246,75$ грн.

5. Працівники сфери торгівлі та послуг

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|-------------------|--|
| Старший охоронник | 1,41 |
| Охоронник | 1,41 |

Для посади охоронник застосовувати коефіцієнт для невиробничих видів робіт і послуг 1,41.

6. Кваліфіковані робітники з інструментом

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|------------------|--|
| Слюсар-сантехнік | 1,53 |

7. Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|--|--|
| Старший водій автотранспортних засобів | 1,8 |
| Водій автотранспортних засобів | 1,8 |

8. Найпростіші професії

| Посада | Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих до 50 осіб |
|----------------------------------|--|
| Гардеробник | 1,10 |
| Прибиральник службових приміщень | 1,10 |
| Двірник | 1,32 |

*При встановленні похідної посади «Старший» посадовий оклад збільшується на 10%.

Директор

Головний бухгалтер

Голова профспілкового комітету

Александр Попов

Олександр ПОПОВ

Лідія Чернявська

Лідія ЧЕРНЯВСЬКА

Тетяна Алємасова

Тетяна АЛЕМАСОВА