

Схвалено на загальних зборах трудового колективу комунального підприємства
«Керуюча компанії з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 5 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

**КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ
З ОБСЛУГОВУВАННЯ ЖИТЛОВОГО ФОНДУ
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА»**

на 2020 – 2024 роки

Виконувач обов'язків голови
Профспілкового комітету



КРАВЧЕНКО
2023р.

Директор

комунального підприємства

«Керуюча компанія

з обслуговування житлового фонду

Печерського району м. Києва»

Ігор ПАВЛИК

2023р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 5
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ
З ОБСЛУГОВУВАННЯ ЖИТЛОВОГО ФОНДУ
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА»
на 2020 – 2024 роки.**

Внести до Колективного договору комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва» на 2020 – 2024рр. схваленого на загальних зборах трудової колективу та зареєстрованого в Управлінні праці та соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 17.03.2020 за № 46 наступні зміни:

1. Керуючись Законом України «Про оплату праці»; Законом України «Про Державний бюджет України»; вимогами Трузової угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організації роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки (зі змінами та доповненнями від 29.01.2018, зареєстрованими в Мінісоцполітики 19.02.2018 за № 5; від 23.11.2018, зареєстрованими в Мінісоцполітики 04.12.2018 за № 26; від 16.07.2019, зареєстрованими в Мінісоцполітики 29.07.2019 за № 13, від 22.04.2021 зареєстровані Мініекономіки 11.05.2021 за № 10) Додати до пункту 5.21 розділу V «Оплата та нормування праці»:

– коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Трузової угоди (до розділу 3.1 до розділу 5);

– розміри місячних (годинних) тарифних ставок водіїв та трактористів відповідно до Трузової угоди (до розділу 4.1 до розділу 5);

– розмір годинних та місячних ставок (місячних окладів) робітників згідно розрахунку (до розділу 5.1 до розділу 5);

– коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (до розділу 6.1 до розділу 5).

з 01.01.2024 викласти в редакції наведених в додатках.

2. Пункт 5.26 розділу V «Оплата та нормування праці» доповнити словами: «Положення про присвоєння класності водіям автотранспортних засобів» (додаток 19 до розділу 5)».

Головний економіст

Начальник планово-економічного відділу

Оксана ЖУРА

Лариса ЮНКИНА

(Handwritten signatures)

ПОЛОЖЕНО
Виконувач обов'язків голови
профспілкового комітету

Наталя КРАВЧЕНКО
2023р

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
КП "Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Печерського району м. Києва"
Ігор ПАВЛИК
2023р

СІТКА
міжрозрядних тарифних коефіцієнтів по видах робіт (професіях)
та розмірі місячних тарифних ставок робітників

компанії підприємства "Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду
Печерського району м. Києва"

(до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб 3028,00 грн)

01.01.2024

№ пп	Види робіт (професії)	Розряди					
		1	2	3	4	5	6
		Міжрозрядні тарифні коефіцієнти					
		1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80
	Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація	7 303,54	x	x	x	x	x
	Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист (робітник зеленого будівництва)	7 630,56	8 241,00	9 156,67	10 301,26	x	x
	Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контролюно-вимірювальних приладів, автоматики, електроно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства (спосар-сантехнік, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, електромонтер з обслуговування диспетчерських систем та телеавтоматики)	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68	14 323,65
	Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контролюно-вимірювальних приладів, автоматики, електроно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства (електрогазоварник, покрівельник рулонних покриттів та покрівель із штучних матеріалів, ремонтувальник висотних частин будинків, тесляр, столяр, шпакляр, маляр, муляр)	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23	15 010,40
	Експлуатація обладнання котелень, теплових та електричних мереж (кочегар-випалювач)	9 047,66	x	x	x	x	x
	Вантажно-розвантажувальні роботи (машиніст автовишки та стропальник)	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68	x

Головний економіст

Начальник планово-економічного відділу

Оксана ЖУРА

Лариса ЮНКИНА

Додаток 4.1 до розділу 5

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

КП "Керуюча компанія

з обслуговування житлового фонду

Печерського району м. Києва"

Ігор ПАВЛИК

2023р

ПОЗРАХУНОК

тарифних ставок водіїв та трактористів

комунального підприємства "Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду

Печерського району м. Києва"

(до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб 3028,00 грн)

01.01.2024

ПОТОДЖЕНО

Виконувач обов'язків голови

професійного комітету

Ірина КРАВЧЕНКО

2023р

№ п/п	ВИДИ РОБІТ (професій)	ПОЗРАХУНОК ТАРИФНОЇ		Місячні тарифні ставки, грн.			
		СТАВКИ, грн.	Коеф. згідно Галузевої угоди				
ВОДИЇ	Водії автотранспортних засобів (аварійна служба)						
		1	Hyundai EX6 CКС (тех. допомога) IVECO DELLY 70C16H (тех. допомога)	3 028	1,8	2,33	12 699,43
Водії автотранспортних засобів (транспортний відділ)							
2	Легкові автомобілі з об'ємом двигуна до 1,8 л	3 028	1,8	1,88	10 246,75		
2	Легкові автомобілі з об'ємом двигуна від 1,8 до 3,5 л	3 028	1,8	1,92	10 464,77		
3	Ford Transit (вантажний), ГАЗ 33023	3 028	1,8	2,12	11 554,85		
4	ГАЗ 2705	3 028	1,8	2,22	12 099,89		
5	ЗІЛ 43362 (автовішка) ГАЗ-СА3-35071 (самоскид) IVECO 70C16H3.0D (автовішка)	3 028	1,8	2,43	13 244,47		
Водії навантажувача (транспортний відділ)							
1	МАЗ 437041 (автонавантажувач)	3 028	1,8	2,46	13 407,98		
ТРАКТОРИСТИ							
1	Тракторист I розряду	3 028	1,8	2,06	11 227,82		
2	Тракторист II розряду	3 028	1,8	2,10	11 445,84		
3	Тракторист III розряду	3 028	1,8	2,14	11 663,86		
4	Тракторист IV розряду	3 028	1,8	2,18	11 881,87		
5	Тракторист V розряду	3 028	1,8	2,22	12 099,89		

Головний економіст

Начальник планово-економічного відділу

Оксана ЖУРА

Лариса ЮНКИНА

ПОДОКРЕМНО
Виконавач обов'язків голови
профспілкового комітету
Ірина КРАВЧЕНКО
2023р

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
КІТ "Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Печерського району м. Києва"
Ігор ПАВЛИК
2023р

Розрахунок
місячних тарифних ставок (місячних окладів) робітників
комунального підприємства "Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду
Печерського району м. Києва"
(до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб 3028,00 грн)

01.01.2024

№ п.п.	ВІДИ РОБІТ (професії)	РОЗРАХУНОК ТАРИФНОЇ СТАВКИ, грн.		РОЗРЯДИ				
		Розмір ТМ	Коеф. згідно Іалузової угоди	I	II	III	IV	V
1	Слюсар-сантехнік	3028	1,46	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68
2	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановлення	3028	1,46	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68
3	Електрогазозварник	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
4	Ремонтувальник висотних частин будинків	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
5	Покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
6	Мляр	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
7	Малар	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
8	Штукатур	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
9	Стюар	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
10	Тесляр	3028	1,53	8 339,11	9 006,24	10 006,93	11 257,80	12 842,23
11	Електромонтер диспетчерського устаткування та телеавтоматики	3028	1,46	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68
12	Стропальник	3028	1,46	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68
13	Машиніст автовишки та автоліфтовиймача	3028	1,46	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68
14	Машиніст крана автомобільного	3028	1,46	7 957,58	8 594,19	9 549,10	10 742,74	12 254,68
15	Кочегар-випалювач	3028	1,66	9 047,66	x	x	x	x
16	Робітник зеленого будівництва	3028	1,4	7 630,56	8 241,00	9 156,67	10 301,26	x
17	Лварник	3028	1,32	7 194,53	x	x	x	x
18	Приймальник службових приміщень, зайнятий прийманням сходових квіток у житловому будинку	3028	1,32	7 194,53	x	x	x	x
19	Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими теритопіями	3028	1,43	7 794,07	x	x	x	x
20	Приймальник службових приміщень	3028	1,1	5 995,44	x	x	x	x
21	Сторож	3028	1,1	5 995,44	x	x	x	x
22	Кур'єр	3028	1,1	5 995,44	x	x	x	x
23	Пілюсбний робітник	3028	1,8	1,34	7 303,54	x	x	x
24	Майстер (аварійна служба)	3028	2,628	1,9	15 119,00	x	x	x

Головний економіст

Начальник планово-економічного відділу

Handwritten signature

Оксана ЖУРА

Лариса ЮНКИНА

Додаток 5.1 до розд

Додаток 6.1 до розділу 5

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

КП "Керуюча компанія

з обслуговування житлового фонду

Печерського району м. Києва"

Ігор ПАВЛИК

2023р

ПОДІЄНО

Виконувач обов'язків голови

професійного комітету

Наталя КРАВЧЕНКО

2023р

ПОРАХУНОК

місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки І розряду робітника основного виробництва комунального підприємства "Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва"

(до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб 3028,00 грн)

01.01.2024

№ з/п	Найменування посади	Коефіцієнт співвідношень	Схема посадових окладів, грн.
Чисельність працюючих від 301 до 500 чол. згідно контракту			
1	Директор	7,5	41 379,00
2	Перший заступник директора	5,2	39 788,00
3	Головний інженер	5,0	37 401,00
4	Заступник директора	4,7	37 401,00
5	Головний бухгалтер	4,7	37 401,00
6	Заступник головного бухгалтера	3,5	27 852,00
7	Головний економіст, юристконсульт та інші	4,4	35 013,00
8	Начальники ЖЕД	3,8	30 239,00
9	Головні інженери ЖЕД	3,2	25 464,00
10	Заступники начальників ЖЕД	2,8	22 281,00
11	Начальники функціональних відділів: відділу управління нежитловим фондом, планово-економічного відділу, відділу з експлуатації, санітарного утримання будинків та прибудинкових територій, виробнично-технічного відділу та інших	2,8	22 281,00
12	Заступники начальників функціональних відділів	2,52	20 053,00
13	Начальники інших відділів, служб: юридичного відділу, відділу кадрів, відділу контролю за наданням послуг, загального відділу, відділу по роботі з листами та Контактним центром, відділу по обслуговуванню комп'ютерних систем, відділу постачання та матеріального забезпечення, служби цивільного захисту, служби з охорони праці, диспетчерської служби, відділу ремонту та контролю виконання ремонтно-будівельних робіт, аварійної служби, транспортно-будівельних відділів	2,7	21 485,00
14	Заступники начальників інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,43	19 337,00
15	Старший майстер	2,09	16 631,00
16	Майстер	1,9	15 119,00
17	Уповноважений з антикорупційної діяльності	2,1	16 711,00
18	Провідні професіонали	2,1	16 711,00
19	Професіонали (I категорія)	2,0	15 915,00
20	Інженер-механік груповий	2,0	15 915,00
21	Інспектор-лікар по проведенню передпроектного огляду водів	2,0	15 915,00

22	Старші фахівці	2,1	16 631,00
23	Провідні фахівці	2,0	15 915,00
24	Фахівці (I категорія)	1,9	15 119,00
25	Лісничий	1,9	15 119,00
26	Помічник директора	1,9	15 119,00
27	Завідувач складом	1,65	13 130,00
28	Інспектор з контролю за виконанням лісничих	1,65	13 130,00
29	Секретар	1,45	11 538,00
30	Діловод	1,45	11 538,00

Примітки:

- 1 Посадові оклади розраховані на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) "Слюсар-сантехнік" у розмірі 7957,58 грн.
- 2 Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямком, головного бухгалтеря, начальника служби, дільничі, відділів та іншим заступникам посадовий оклад встановлено на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
- 3 Посадові оклади з похідною "Старший" збільшено на 10% від посадового окладу відповідної посади.

Головний економіст

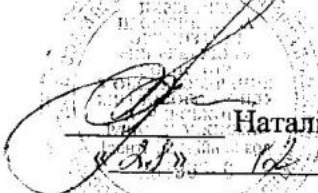
Начальник планово-економічного відділу

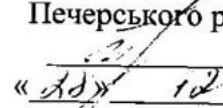


Оксана ЖУРВА

Лариса ЮНКИНА

Виконувач обов'язків голови
Профспілкового комітету


Наталія КРАВЧЕНКО
2023р.

Директор
комунального підприємства
«Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Печерського району м. Києва»

Ігор ПАВЛИК
2023р.

ПОЛОЖЕННЯ про присвоєння класності водіям автотранспортних засобів

Дане положення розроблено на підставі Кодексу про працю України, враховуючи Методичні рекомендації з питань безпеки автомобільних перевезень, затверджені наказом Державного департаменту автомобільного транспорту України від 19.09.2003 р. № 111, Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників та з метою врегулювання процесу присвоєння класності водіям автотранспортних засобів комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва».

1. При прийнятті на роботу водію автотранспортних засобів присвоюється кваліфікація III класу.

2. У процесі роботи водіям можна присвоїти кваліфікацію II чи I класу, які постійно виконують покладені на них обов'язки, дотримують вимоги трудової та транспортної дисципліни, не порушують правила технічної експлуатації, технічної безпеки та відповідають окремим категоріям транспортних засобів.

2.1. Для присвоєння II класу у посвідченні водія повинен бути дозвіл на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D"), а також безперервний стаж роботи водієм не менше трьох років;

2.2. Для присвоєння I класу має бути дозвіл на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE", а також безперервний стаж роботи на підприємстві водієм II класу не менше двох років.

3. Класність водіям присвоюється кваліфікаційною комісією підприємства, до складу якої, в обов'язковому порядку, включається представник транспортного відділу. Очолює комісію заступник директора, який здійснює керівництво роботою транспортного відділу, в складі якого перебувають водії.

4. Для присвоєння (підтвердження) водіям автотранспортних засобів класної кваліфікації II або I класу, начальник транспортного відділу не раніше ніж через місяць з дати прийняття на роботу водія автотранспортного засобу, подає на голову комісії, а у разі його відсутності на заступника голови комісії, лист та копію посвідчення водія, яке підтверджує необхідність присвоєння (підтвердження) йому відповідної класної кваліфікації.

При прийнятті на роботу за водієм може бути збережена кваліфікація, присвоєна за попереднім місцем роботи, згідно із відповідним записом у трудовій книжці. Для цього начальник транспортного відділу не раніше ніж через місяць з дати прийняття на роботу водія автотранспортного засобу має подати для розгляду кваліфікаційної комісії відповідну заяву про збереження класу, присвоєного за попереднім місцем роботи.

У разі переведення на роботу водієм автотранспортного засобу працівника, який виконував роботу пов'язану з безпосереднім керуванням автотранспортним засобом, але відповідно до якої не встановлювалась класність, та якщо працівник відповідає вимогам пунктів 2.1 та 2.2, класність може встановлюватись з дати переведення його на роботу водієм автотранспортного засобу.

4.1. Кваліфікаційна комісія на своїх засіданнях перевіряє відповідність документів та стажу роботи для присвоєння відповідно до діючого законодавства водіям автотранспортних засобів кваліфікації II чи I класу.

4.2. Рішення про присвоєння класів водіям автотранспортних засобів оформлюється протоколом, який підписується усіма членами комісії та подається директору для затвердження.

4.3. На підставі затвердженого директором підприємства протоколу засідання комісії начальник відділу кадрів готує наказ про присвоєння водіям автотранспортних засобів відповідного класу.

4.4. Датою присвоєння (підтвердження) підвищення, зниження класної кваліфікації водіям автотранспортних засобів підприємства вважається дата видання наказу по підприємству.

5. Відділ кадрів забезпечує дотримання вимог Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженою наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58 в частині внесення запису про присвоєння класу водія.

6. Директор за погодженням із профспілковим комітетом має право за грубі порушення дисципліни знижувати водію кваліфікацію на один клас. Відновлення класу здійснюється в загальному порядку, встановленому для присвоєння та підвищення класу, але не раніше ніж через 3 місяці після його зниження.

7. Відповідно додатку 7 розділу 5 Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва» на 2020 -2024 роки «Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників», за класність водіям легкових і вантажних автомобілів встановлюється надбавка у розмірі: II класу – 10%, I класу – 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.

Головний юрисконсульт

Головний економіст



Дмитро БАЙДЮК

Оксана ЖУРА