

**Зміни та доповнення
до Колективного договору на 2020-2022 роки**

між адміністрацією
дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»
(ДП «Нафтогазбезпека») та первинною профспілковою організацією
ДП «Нафтогазбезпека».

Сторони дійшли згоди викласти додаток 1 у новій редакції
(додається).

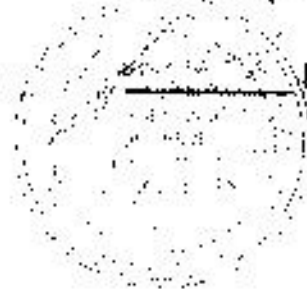
Від ДП «Нафтогазбезпека»

**Від первинної профспілкової
організації
ДП «Нафтогазбезпека»**

Директор

Голова профкому

 **Олександр МАЛАШКО**



Вікторія СТАВИЦЬКА

ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
ДП "Нафтогазбезпека"Директор
ДП "Нафтогазбезпека"

_____ Вікторія СТАВИЦЬКА

_____ Олександр МАЛАШКО

Додаток 1

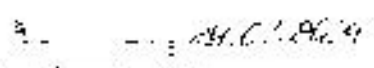
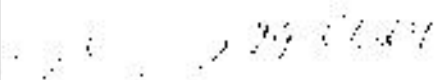

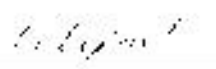

Перелік
посад працівників Дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»
яким надається щорічна додаткова відпустка
за ненормований робочий день
(в календарних днях)

Посада	Кількість днів
Директор	Згідно контракту
Заступник директора	7
Начальник департаменту	7
Начальник центру	7
Начальник відділу (самостійного)	7
Начальник відділу (у складі структурного підрозділу)	5
Керівник групи (самостійної)	5
Керівник групи (у складі структурного підрозділу)	4
Менеджер	5
Керівник проектів	5
Керівник напрямку	5

Лист узгодження

до доповнень до Колективного договору на 2020-2022 роки

щодо викладення додатку 1 у новій редакції

Посада		П.І.Б.	Підпис	Дата
Заступник директора	Голова комісії	Г. Бахал		24.01.2024
Начальник відділу роботи з персоналом	Заступник голови комісії	Н. Микитенко		24.01.2024
Начальник фінансово-економічного відділу	Член комісії	О. Тітаренко		24.01.2024
В.о. начальника юридичного відділу	Член комісії	О. Шуляк		24.01.2024
В.о. начальника відділу з охорони праці, безпеки дорожнього руху та пожежної безпеки	Член комісії	Ю. Юрченко		
Керівник напрямку обліку та прогнозування фінансово-економічного відділу	Секретар комісії	О. Дзебак		24.01.2024

СПІЛЬНЕ РІШЕННЯ

Роботодавця та Профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
ДП «Нафтогазбезпека»

м. Київ

«___» _____ 2024 року

ДП «Нафтогазбезпека» (далі також – Підприємство) в особі директора Малашка Олександра Євгенійовича, який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, на підставі пункту 6.13. Статуту Підприємства та укладеного з ним контракту з однієї сторони (далі – Роботодавць) та первинна профспілкова організація ДП «Нафтогазбезпека» в особі голови первинної профспілкової організації ДП «Нафтогазбезпека» Ставицької Вікторії Іванівни, що виступає від імені трудового колективу ДП «Нафтогазбезпека» і має відповідні повноваження з другої сторони (далі – Профспілковий комітет), разом далі – Сторони, домовились про таке:

1. Про внесення змін до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки

Відповідно до Політики винагороди працівників Групи Нафтогаз (далі також – Політика винагороди), затвердженою рішенням правління акціонерного товариства "Національна акціонерна компанія "Нафтогаз України" від 15-16.09.2022, протокол № 268, з метою підтримки конкурентоспроможності наявних у ДП «Нафтогазбезпека» Схем посадових окладів (далі також – Схем окладів) проводиться порівняння поточних Схем окладів для кожного з існуючих грейдів на Підприємстві з ринковими орієнтирами щодо оплати праці відповідних посад.

Політикою винагороди визначено, що для Підприємства стандартом ринку праці є загальногалузевий ринок оплати праці (далі також - ринок праці), на підставі даних огляду заробітних плат якого розроблено нові Схеми окладів. Впровадження нових Схем окладів дозволить привести грейдінгову систему оплати праці Підприємства у відповідність до актуальних ринкових показників, підвищити рейтинг привабливого роботодавця та конкурувати за кращий кадровий потенціал на ринку праці.

ВИРІШИЛИ 1:

Ухвалити зміни до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки та затвердити нову схему місячних окладів для кожного грейду (далі - Схема окладів) та ввести в дію наказом Роботодавця

Схема місячних посадових окладів для кожного грейду ДП "Нафтогазбезпека"

Грейд	Схема місячних посадових окладів загальногалузевого ринку, грн			Схема місячних посадових окладів за напрямком кібербезпеки ІТ, грн		
	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
8	КТ	КТ	КТ	X	X	X
9	КТ	КТ	КТ	X	X	X
10	КТ	КТ	КТ	X	X	X
11	КТ	КТ	КТ	X	X	X
12	КТ	КТ	КТ	X	X	X
13	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
14	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
15	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
16	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
17	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
18	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
19	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
20	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ
21	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ	КТ

Примітка

КТ-комерційна таємниця

Місячні оклади працівникам у розмірі, меншим за мінімальну межу Схеми окладів, можуть залишатись лише протягом перехідного періоду – один рік з моменту впровадження.

Роботодавець, за наявності фінансової можливості, протягом перехідного періоду (один рік з дати впровадження Схеми окладів) здійснює заходи щодо приведення встановлених місячних окладів, що є меншими за мінімальну межу, у відповідність до Схеми окладів.

У випадку, якщо на момент впровадження Схеми окладів, встановлений місячний оклад перевищував максимальну межу Схеми окладів – перегляд встановленого рівня місячного окладу у сторону зменшення не відбувається.

2. Про внесення змін до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки

У зв'язку з введенням в дію нового штатного розпису Підприємства у якому затверджено посади, праця, яких передбачає коло обов'язків і обсяг виконуваних робіт (навантаження) понад нормальну тривалість робочого часу для забезпечення стабільної роботи Підприємства, відповідно виникла необхідність внесення змін до переліку посад працівників, яким надається щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день

ВИРІШИЛИ 2:

Ухвалити зміни до Колективного договору ДП «Нафтогазбезпека» на 2020-2022 роки та затвердити Додаток 1 у такій редакції:

Додаток 1

**Перелік
посад працівників Дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»
яким надається щорічна додаткова відпустка
за ненормований робочий день
(в календарних днях)**

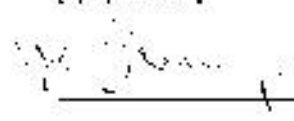
Посада	Кількість днів
Директор	Згідно контракту
Заступник директора	7
Начальник департаменту	7
Начальник центру	7
Начальник відділу (самостійного)	7
Начальник відділу (у складі структурного підрозділу)	5
Керівник групи (самостійної)	5
Керівник групи (у складі структурного підрозділу)	4
Менеджер	5
Керівник проектів	5
Керівник напрямку	5

Від ДП «Нафтогазбезпека»

**Від первинної профспілкової
організації
ДП «Нафтогазбезпека»**

Директор

Голова профкому


Олександр МАЛАШКО


Вікторія СТАВИЦЬКА