

Державна служба геології та надр України
Казенне підприємство «Кіровгеологія»

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Казенного підприємства «Кіровгеологія»
на 2021-2023 роки
прийнятого конференцією трудового
колективу КП «Кіровгеологія»
20 серпня 2021 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Казенного підприємства «Кіровгеологія»
на 2021-2023 роки
прийнятого конференцією трудового
колективу КП «Кіровгеологія»
20 серпня 2021 року

1. Зміни до розділу «Трудові відносини і оплата праці». Пункт 3.2 «Керівництво підприємства та профспілковий комітет домовились» викласти в наступній редакції:

3.2.1. Ушановувати працівників в дні повільних дат за сумлінну працю в 50, 60 та через 5 років з дня вступу. Виплачувати матеріальну допомогу у зв'язку з ушануванням років стажу працівників загального стажу на Підприємстві: для працівників зі стажем понад 10 років – у розмірі від мінімальної зарплати до одного посадового окладу, місячної тарифної ставки. Для працівників зі стажем менше 10 років – від 5 відсотків мінімальної заробітної плати до одного посадового окладу, місячної тарифної ставки. Виплати здійснювати при наявності фінансової можливості, за рахунок власних коштів.

Конкретний розмір виплати визначається спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету Підприємства.

3.2.2. До Дня пам'яті і примирення, Дня перемоги – проводити на Підприємстві ушанування учасників, що брали участь в АТО, бойових діях під час повномасштабного вторгнення Росії, воїнів-інтернаціоналістів. Надавати їм матеріальну допомогу у розмірі не менше прожиткового мінімуму для непрацездатних громадян, встановленого діючим законодавством України на цей період та при наявності фінансової можливості за рахунок власних коштів.

Конкретний розмір визначається спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету Підприємства.

3.2.3. За багаторічну роботу на Підприємстві надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам Підприємства при розірванні ними трудового договору за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію, у тому числі на пільгових умовах та по інвалідності, в залежності від загального стажу роботи в КП «Кіровгеологія», Державній службі геології та надр України, Міністерстві екології та природних ресурсів України та при наявності фінансової можливості за рахунок прибутку.

За наявності стажу від 15 до 20 років – від мінімальної зарплати до 1-го посадового окладу або місячної тарифної ставки на час звільнення працівника;

За наявності стажу понад 20 років – до 2-х посадових окладів або місячної тарифної ставки на час звільнення працівника.

Конкретний розмір одноразової матеріальної допомоги визначається спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету Підприємства у відповідності до чинного законодавства України при одержанні матеріальної допомоги без права подальшої роботи на Підприємстві.

3.2.4. Виплачувати працівникам, які пропрацювали на Підприємстві понад один рік, матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі не більше одного посадового окладу, місячної тарифної ставки при наявності фінансової

можливості за рахунок власних коштів. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується при наданні працівникам основної безперервної частини щорічної (основної та/або додаткової) відпустки, яка становить не менше 14 календарних днів. Матеріальна допомога виплачується не більше одного разу на календарний рік.

Виплату матеріальної допомоги на оздоровлення щорічно на відповідний календарний рік працівникам Підприємства здійснювати за сумісним рішенням адміністрації та профспілкового комітету Підприємства.

3.2.5. До професійного свята Дня геолога, інших свят та ювілеїв проводити заохочення та відзначення працівників Підприємства, які досягли високих виробничих показників і внесли великий вклад в розвиток і підвищення геологічної і економічної ефективності геологорозвідувальних робіт. Встановити наступні розміри грошового винагородження в залежності від виду нагороди або заохочення :

Вид нагороди, заохочення	Розмір винагородження
Грамота, Почесна грамота, Подяка Державної служби геології та надр України. Почесна грамота ЦК профспілки геології, геодезії та картографії України. Почесна Грамота Кабінету Міністрів України. Грамота Верховної Ради України. Заслужений працівник промисловості України.	Одноразова грошова винагорода у розмірі посадового окладу, місячної тарифної ставки.
Подяка, Почесна грамота, нагрудний знак- профспілкова відзнака, Заслужений працівник профспілок Федерації профспілок України.	Одноразова грошова винагорода у розмірі посадового окладу, місячної тарифної ставки.
Почесна грамота, Подяка КП «Кіровогеологія»	Одноразова грошова винагорода у розмірі від мінімальної заробітної плати до одного посадового окладу, місячної тарифної ставки

При нагородженні працівників Підприємства державними, відомчими нагородами та заохочуваннями виплачувати працівникам одноразові винагородження у розмірі відповідно до «Положення..» цих нагород та заохочень при наявності фінансової можливості за рахунок власних коштів.

3.2.6. Виплачувати працівникам Підприємства матеріальну допомогу у зв'язку з тимчасовим важким матеріальним становищем, пов'язаним з:

- тривалим лікуванням працівника;
- похованням членів родини (подружжя, батьки, діти).
- тяжким фінансовим станом (за наявності підтвердження поважної причини)

Питання про виплату і розмір одноразової матеріальної допомоги працівникові в кожному конкретному випадку вирішується адміністрацією за

згодою з профспілковим комітетом Підприємства, при наявності фінансової можливості за рахунок власних коштів.

3.2.7. Ушановувати в День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС і виплачувати їм матеріальну допомогу.

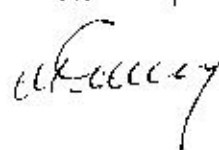
Матеріальна допомога визначається спільним рішенням керівництва та профспілкового комітету Підприємства у розмірі не більше мінімальної заробітної плати, діючої на дату надання матеріальної допомоги та при наявності фінансової можливості за рахунок власних коштів.

Відповідальні: за п. 3.2.1.-3.2.7. директор і головний бухгалтер Підприємства, відповідно діючого законодавства України.


Викласти зміни до додатку 7 розділ «Примітка» в наступній редакції:

У додатку 7 «Перелік доплат та надбавок тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств та організацій геологічної галузі, що носять галузевий характер» доповнити пунктом 3 – доплати та надбавки до тарифних ставок і посадових окладів, які носять галузевий характер, зазначені в пунктах 7, 8, 9, 10 та виплачуються при наявності фінансової можливості Підприємства за рахунок власних коштів.

В.о. генерального директора
КП «Кіровгеологія»

 **М.І. ЯСІВЬСЬКИЙ**

Голова профспілки
КП «Кіровгеологія»

 **О.Д. ТАРТАСЮК**

10 квітня 2024.