



Під час літніх канікул багато школярів та студентів шукають роботу або підробіток. Проте робота неповнолітніх працівників має ряд особливостей визначених, як законодавством про працю так і нормативно-правовими актами з охорони праці.

Неповнолітніми вважаються особи віком від 14 до 18 років, у трудових відносинах вони прирівнюються до повнолітніх а в галузі охорони праці, робочого часу, часу відпочинку мають ряд пільг та гарантій встановлених законодавством України.

Відповідно до статті 188 Кодексу законів про працю України не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років.

За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років.

Для підготовки молоді до продуктивної праці допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання, у вільний від навчання час по досягненні ними чотирнадцятирічного віку за згодою одного з батьків або особи, що його замінює.

Керівники підприємств, установ та організацій зобов'язані забезпечити ведення спеціального обліку працівників, які не досягли вісімнадцяти років, із зазначенням дати їх народження.

Працівників які не досягли 18 річного віку заборонено залучати:

- до виконання важкої роботи зі шкідливими та небезпечними умовами праці, до роботи в нічний час, у вихідні дні, а також до підземних робіт (статті 190, 192 КЗпП);
- до надурочних робіт, підймання і переміщення предметів, маса яких перевищує встановлені граничні норми ваги визначені наказом Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження граничних норм підймання і переміщення важких речей неповнолітніми» від 22.03.1996 № 59.

Зокрема, до роботи, що потребує підймання та переміщення важких речей, допускаються підлітки, які не мають медичних протипоказань, що засвідчено відповідним лікарським висновком. До тривалої роботи по підйманню та переміщенню важких речей підлітки до 15 років не допускаються.

Роботодавець повинен забезпечити обов'язкове проходження працюючими у нього неповнолітніми попереднього та періодичних медичних оглядів.

Загальна тривалість робочого часу підлітків 14–15 років не повинна перевищувати 24 годин на тиждень для підлітків 16–17 років 36 годин.