

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

до Колективного договору філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства «Українська залізниця»  
укладений між  
адміністрацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства «Українська залізниця»  
та  
об'єднаною профспілковою організацією  
філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства «Українська залізниця»  
на 2023 – 2024 роки

Схвалено засіданням президії об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту колії»  
АТ «Укрзалізниця»

Згідно з протоколом  
від 01 серпня 2024 № 9

м. Київ, 2024 рік



**Профспілка залізничників і транспортних будівельників України**  
**Об'єднана профспілкова організація**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця»**

**ПРОТОКОЛ №9**  
**засідання президії об'єднаної профспілкової організації**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця»**

01.08.2024

м. Київ

Обрано членами президії – 10 осіб.

Присутні – 7 членів президії: Віктор МУЗА, Людмила ПАЛАМАРЧУК, Наталія ГУДКОВА, Яна ПАРУБЕЦЬ, Наталія КОЗИНА, Юрій ЧЕШКІВСЬКИЙ, Віктор ДОМЧЕНКОВ.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Про внесення змін до Колективного договору на 2023 – 2024 роки між адміністрацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» (далі – філія ЦБРК) та об'єднаною профспілковою організацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» (далі – ОПО ЦБРК).

**ГОЛОСУВАЛИ:** «за» – 7, «проти» – 0, «утрималися» – 0.

**Щодо пункту 1 порядку денного:**

**СЛУХАЛИ:** Голову об'єднаної профспілкової організації Віктора МУЗУ, який повідомив що керівництво філії ЦБРК виступило з ініціативою щодо погодження спільної постанови про внесення змін до Колективного договору, укладеного на 2023 – 2024 роки керуючись п. 2.7 «Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» затвердженого протоколом засідання правління АТ «Укрзалізниця» від 21.12.2021 року (протокол №Ц-56/143 Ком.т.) (зі змінами), статтею 2 Закону України «Про оплату праці», Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників випуск 42 «Оброблення металу» затвердженого наказом Міністерства промислової політики України від 22.03.2007 №120, та викласти у наступній редакції: розділ 3. Зобов'язання філії п. 3.2.12 «У структурних підрозділах Філії на визначений період (періоди) або на календарний рік за погодженням з відповідним профспілковим органом. Рішення про маршрут та вид транспорту для переміщення вахтового (змінного) персоналу приймає керівництво структурного підрозділу Філії, а проїзд від місця розташування підрозділу (пункту збору) до місця роботи (об'єкти, дільниці) та у зворотному напрямку оплачується підрозділом. Місця для відпочинку між змінами для вахтового (змінного) персоналу можуть бути створені у найманих житлових приміщеннях»,

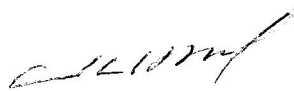
доповнивши Перелік професій та посад (професій) працівників структурних підрозділів Філії «Центр з будівництва та ремонту колії», які можуть залучатися до вахтового методу організації робіт» п.35 «зварник термітного зварювання»;

внести зміни до пункту 3.2.20 додатку №3 Типового Положення про преміювання працівників структурних підрозділів, працівників дирекцій та працівників апарату Філії доповнивши додаток 2 Показники та розміри преміювання для працівників основної діяльності структурних підрозділів філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» професією «зварник термітного зварювання».

**ПОСТАНОВИЛИ:** Схвалити зміни до Колективного договору на 2023 – 2024 роки між філією ЦБРК та ОПО ЦБРК та доручити підписати від імені трудового колективу філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» спільну постанову про внесення змін до Колективного договору на 2023 – 2024 роки. МУЗІ Віктору – начальнику управління персоналом та соціальної політики, голові об'єднаної профспілкової організації філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця».

**ГОЛОСУВАЛИ:** «за» –7, «проти» –0, «утрималися» –0.

Голова об'єднаної профспілкової організації



Віктор МУЗА

Секретар засідання президії



Людмила ПАЛАМАРЧУК

КЕРІВНИЦТВО ФІЛІЇ «ЦЕНТР З БУДІВНИЦТВА ТА РЕМОНТУ КОЛІЇ»  
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
І ОБ'ЄДНАНА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ФІЛІЇ «ЦЕНТР З БУДІВНИЦТВА ТА  
РЕМОНТУ КОЛІЇ» АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»

## ПОСТАНОВА

Керівництва філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
та президії об'єднаного профспілкового комітету

01.08.2024

м. Київ

№ 2

### Про внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2023-2024 роки

Керуючись «Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» затвердженого протоколом засідання правління АТ «Укрзалізниця» від 21.12.2021 року (протокол №Ц-56/143 Ком.т.) (зі змінами), статтю 2 Закону України «Про оплату праці», Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників випуск 42 «Оброблення металу» затвердженого наказом Міністерства промислової політики України від 22.03.2007 №120, керівництво філії «Центр з будівництва та ремонту колії» та президія об'єднаного профспілкового комітету

### ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Внести зміни до Колективного договору філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» між Адміністрацією та об'єднаною профспілковою організацією на 2023-2024 роки:

1.1 до пункту 3.2.12 та викласти його у наступній редакції: «У структурних підрозділах Філії для окремих категорій працівників може застосовуватися вахтовий метод робіт за рішенням керівника структурного підрозділу Філії на визначений період (періоди) або на календарний рік за погодженням з відповідним профспілковим органом. Рішення про маршрут та вид транспорту для переміщення вахтового (змінного) персоналу приймає керівництво структурного підрозділу Філії, а проїзд від місця розташування підрозділу (пункту збору) до місця роботи (об'єкти, дільниці) та у зворотному напрямку оплачується підрозділом. Місця для відпочинку між змінами для вахтового (змінного) персоналу можуть бути створені у найманих житлових приміщеннях.

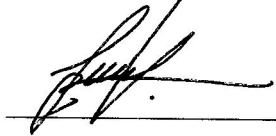
Перелік посад (професій) працівників, які можуть залучатися до виконання робіт вахтовим методом є додатком №2 до цього Договору»;

1.2 доповнити додаток №2 до цього Договору «Перелік посад (професій) працівників структурних підрозділів Філії «Центр з будівництва та ремонту колії», які можуть залучатися до вахтового методу організації робіт» п.35 «зварник термітного зварювання», що додається;



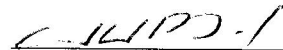
1.3 внести зміни до пункту 3.2.20 додатку №3 до цього Договору Типового Положення про преміювання працівників структурних підрозділів, працівників дирекцій та працівників апарату Філії доповнивши додаток 2 Показники та розміри преміювання для працівників основної діяльності структурних підрозділів філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» професією «зварник термітного зварювання», що додається.

Директор філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця»



Віталій КАЛЮЖНИЙ

Голова об'єднаної профспілкової організації філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця»



Віктор МУЗА

до Колективного договору між адміністрацією та об'єднаною профспілковою організацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» на 2023-2024 р.

### ПЕРЕЛІК

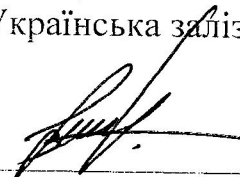
посад (професій) працівників структурних підрозділів  
Філії «Центр з будівництва та ремонту колії», які можуть залучатися до  
вахтового методу організації робіт

№ п/п	Назва посад
1.	Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту
2.	Бригадир(звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд
3.	Виконавець робіт, старший виконавець робіт
4.	Водій автотранспортних засобів
5.	Водій навантажувача
6.	Електрогазозварник (всіх найменувань)
7.	Електрозварник (всіх найменувань)
8.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
9.	Електрослюсар (всіх найменувань)
10.	Зварник на машинах контактного (пресового) зварювання
11.	Ізолювальник (ізоляційні роботи)
12.	Інженер-технолог (залізнично-будівельної машини, колійної машини)
13.	Кухар
14.	Майстер (всіх найменувань), старший майстер (всіх найменувань)
15.	Машиніст (помічник машиніста) залізнично-будівельної (колійної) машини
16.	Машиніст автогрейдера
17.	Машиніст бульдозера (будівельні роботи)
18.	Машиніст екскаватора
19.	Машиніст електрозварювального пересувного агрегату з двигуном внутрішнього згоряння
20.	Машиніст електростанції пересувної
21.	Машиніст крана (на залізничному ході)
22.	Машиніст навантажувальної машини
23.	Монтер колії
24.	Налагоджувальник зварювального й газоплазморізного устаткування
25.	Налагоджувальник колійних машин та механізмів
26.	Начальник залізнично-будівельної машини

27.	Начальник колійної машини
28.	Провідник службово-технічного вагона
29.	Сигналіст
30.	Складач поїздів
31.	Слюсар (всіх найменувань),
32.	Стропальник
33.	Тракторист
34.	Шліфувальник
35.	Зварник термітного зварювання

Примітка: у разі виробничої необхідності, за обов'язковим погодженням з Філією, до вахтового методу роботи можуть залучатися і інші працівники структурних підрозділів філії.

Директор філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця»

  
Віталій КАЛЮЖНИЙ

«01» серпня 2024 р.

Голова об'єднаної профспілкової організації філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця»

  
Віктор МУЗА

«01» серпня 2024 р.

Колективного договору між адміністрацією та об'єднаною профспілковою організацією філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» на 2023-2024 р.

**Типове Положення  
про преміювання працівників структурних підрозділів,  
працівників дирекцій та працівників апарату  
філії «Центр з будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства «Українська залізниця»**

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 З метою посилення матеріальної зацікавленості працівників філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі Філія) у виконанні як індивідуальних, так і кінцевих результатів роботи в цілому, підвищення ефективності виробництва, продуктивності праці, збільшення прибутку, встановлюються показники преміювання (додаток 1,2,3) для наступних категорій працівників:

- працівники апарату Філії,
- працівники дирекцій Філії;
- начальники структурних підрозділів Філії;
- керівники, професіонали, фахівці, технічні службовці структурних підрозділів Філії;
- працівники основної діяльності структурних підрозділів Філії;
- інші професії структурних підрозділів Філії.

1.2 Положенням встановлюється пряма залежність премії від особистого вкладу кожного працівника в покращенні кінцевих результатів роботи філії.

1.3. Це Положення вводиться з метою матеріального стимулювання працівників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

**2. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ПРЕМІЇ**

2.1 Підставами для нарахування премії є дані бухгалтерської та статистичної звітності, а також оперативного обліку та умов матеріального стимулювання.

2.2 Облік виконання основних і додаткових показників проводиться за результатами роботи місяця і наводяться в Додатках 1,2,3 даного положення.

2.3 Нарухування премії проводиться за фактично відпрацьований час у звітному періоді на посадовий оклад, тарифну ставку, відрядний заробіток.

2.4 Премія нараховується за підсумками діяльності філії (дирекції, структурного підрозділу) за місяць та виплачується в наступному за звітним.

2.5 Працівникам, які звільнилися без поважних причин та відпрацювали неповний робочий місяць, премія не виплачується.

Премія виплачується працівникам, які відпрацювали неповний робочий місяць і звільнені з роботи з наступних поважних причин:

- з призовом до Збройних Сил України;
- з переводом на роботу на інше підприємство;
- із зарахуванням до навчального закладу;
- з виходом на пенсію;
- зі звільненням у разі хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконання роботи за трудовим договором;
- звільненням за скороченням штату;
- з інших поважних причин.

2.6 Для працівників, прийнятих на роботу до філії тимчасово чи за сумісництвом, встановлюються ті ж самі показники преміювання, що й для штатних працівників. Працівникам, які прийняті на роботу в поточному місяці і відпрацювали неповний робочий місяць, премія за даний місяць нараховується на загальних підставах.

2.7 Працівники, які допустили порушення виробничої, трудової дисципліни, були притягнуті до адміністративної або кримінальної відповідальності, до яких вживались заходи громадського впливу, чи які допустили інші виробничі недоліки, позбавляються премії повністю за наказом керівника філії (структурного підрозділу).

2.8 В разі притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності, премія за місяць, протягом якого було накладено дисциплінарне стягнення, не виплачується повністю.

2.9 Виплата премії працівникам апарату філії, працівникам дирекцій, керівникам та працівникам структурних підрозділів проводиться за рахунок і в межах фонду оплати праці та фінансової можливості філії. Розмір премії визначається комісією з питань оплати праці ( далі Комісія) відповідного рівня.

2.10 Комісії надаються для розгляду облікові документи, а також розпорядчі документи, якими підтверджено факти порушення працівником виробничої та трудової дисципліни. Позбавлення або зниження премії оформлюється наказом на підставі відповідних документів у якому допущені недоліки або стало відомо про них з обов'язковим зазначенням причин.

2.11 Матеріали на преміювання працівників апарату філії та дирекцій надаються до відділу оплати праці та мотивації персоналу до 18 числа місяця, наступного за звітним.

Матеріали на преміювання працівників структурних підрозділів надаються інженерам з організації та нормування праці відповідних структурних підрозділів до 17 числа місяця, наступного за звітним.

Виконання працівниками показників преміювання та недоліків в роботі розглядається комісією з питань оплати праці відповідного рівня.

2.12 Структурні підрозділи до 18 числа місяця, наступного за звітним, направляють на розгляд Комісії Філії довідки про виконання показників преміювання на керівників структурних підрозділів за встановленою формою (через відділ оплати праці та мотивації персоналу). При несвоєчасному та неякісному наданні матеріалів на преміювання, показники преміювання не розглядаються та рішення щодо виплати премії Комісією не виноситься.

2.13 Комісія розглядає виконання показників преміювання та вносить пропозиції про конкретні розміри преміювання, в залежності від особистого внеску кожного працівника в загальний результат роботи Філії (структурного підрозділу).

2.14 Рішення Комісії з розгляду питань преміювання працівників оформлюється протоколом, що є підставою для створення відповідного наказу Філії (структурного підрозділу).

2.15 За рішенням Комісії по розгляду матеріалів на преміювання за проявлену ініціативу, високу результативність, ефективність і сумлінну працю окремим працівникам розмір премії може збільшуватись на 50% посадового окладу в межах планового фонду оплати праці.

2.16 В залежності від причин виникнення (допущення) виробничих недоліків, Комісія з питань оплати праці може приймати рішення щодо їх врахування (неврахування) при преміюванні працівників філії.

2.17 Загальний розмір премії, передбачений положенням про преміювання, за виконання і перевиконання показників преміювання не може перевищувати 100% посадового окладу.

### 3. ВИРОБНИЧІ НЕДОЛІКИ

3.1 За рішенням Комісії, премія може знижуватися або не виплачуватися повністю у разі допущення виробничих недоліків, наведених в Додатку 4, 5 даного положення.

### 4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

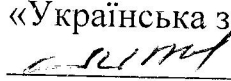
4.1 Зміни та доповнення до даного Положення вносяться у встановленому порядку.

4.2. Положення запроваджується з 1 вересня 2021 року і діє до його відміни.

Директор філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

 Віталій КАЛЮЖНИЙ

« 01 » серпня 2024 р.

Голова об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту  
колії» акціонерного товариства  
«Українська залізниця»  
 Віктор МУЗА

« 01 » серпня 2024 р.

Додаток 1 до Типового Положення  
про преміювання працівників  
структурних підрозділів,  
працівників дирекцій та  
працівників апарату філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

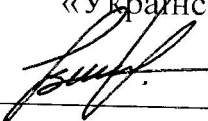
**Показники та розміри преміювання**  
**для професіоналів, фахівців, технічних службовців, керівників та**  
**начальників структурних підрозділів філії, працівників дирекцій**  
**та працівників апарату**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**  
**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

№ з/п	Показники преміювання	Розмір премії (%)
<b>Основні показники преміювання</b>		
1	Виконання обсягу ремонтних робіт до плану (привед. км.)	20
2	Виконання плану з продуктивності праці	10
3	Виконання плану прибутку (збитку) від звичайної діяльності	10
4	Виконання плану надходження коштів від допоміжної діяльності.	10
<b>Всього:</b>		<b>50</b>
<b>Додаткові показники преміювання</b>		
1	Зменшення просроченої кредиторської заборгованості порівняно з попереднім звітним періодом поточного року:	5
2	Виконання планів з використання паливо – енергетичних ресурсів: - електроенергія (тис. квт год) - дизельне пальне (т)	3 2
3	Зменшення залишків ТМЦ, що відносяться до «неходових» та «Залежалих» в порівнянні з попереднім місяцем.	10
<b>Всього:</b>		<b>20</b>

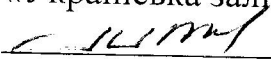
Начальникам, професіоналам, фахівцям, технічним службовцям структурних підрозділів показники на преміювання беруться зі звітності по відповідних структурних підрозділах.

Працівникам дирекцій показники на преміювання беруться зі звітності по структурних підрозділах, які оперативно підпорядковані відповідній дирекції.

Працівникам апарату філії «Центр з будівництва та ремонту колії» показники на преміювання беруться зі звітності по всіх структурних підрозділах, які входять до філії ЦБРК.

Директор філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»  
  
Віталій КАЛЮЖНИЙ

«01» серпня 2024 р.

Голова об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту  
колії» акціонерного товариства  
«Українська залізниця»  
  
Віктор МУЗА

«01» серпня 2024 р.



Додаток 2 до Типового Положення  
про преміювання працівників  
структурних підрозділів,  
працівників дирекцій та  
працівників апарату філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

**Показники та розміри преміювання**  
**для працівників основної діяльності структурних підрозділів**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**  
**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

№ з/п	Показники преміювання	Розмір премії (%)
<b>Основні показники преміювання</b>		
1	Виконання обсягу ремонтних робіт до плану (привед. км.)	30
2	Виконання плану з продуктивності праці	15
3	Відсутність випадків перетримки «вікна» з вини працівників структурного підрозділу	15
4	Відсутність транспортних подій (катастроф, аварій, інцидентів, транспортних випадків та ін.)	15
5	Відсутність нещасних випадків на виробництві	15
<b>Всього:</b>		<b>90</b>

Працівникам основної діяльності структурних підрозділів показники на преміювання беруться зі звітності по відповідних структурних підрозділах.

До працівників основної діяльності структурних підрозділів віднести наступні професії: машиніст (всіх найменувань), помічник машиніста (всіх найменувань), начальник залізнично-будівельної машини, інженер-технолог залізнично-будівельної машини, електрогазозварник, зварник на машинах контактного (пресового) зварювання, електрозварник (всіх найменувань), слюсар, акумуляторник, електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування, слюсар-ремонтник, рамник, сигналіст, слюсар-сантехнік, електромонтер з ремонту обмоток та ізоляції електроустаткування, налагоджувальник (всіх найменувань), водій (всіх найменувань), складач поїздів, розподільювач робіт, виконавець робіт, провідник службово-технічного вагона, комірник, арматурник, монтер колії, бригадир (звільнений) (всіх найменувань), майстер (всіх найменувань, в т.ч. старші майстри), дефектоскопіст (всіх найменувань), верстатник деревообробних верстатів, електромонтер (всіх найменувань), коваль (всіх найменувань), комплектувальник (всіх найменувань), маляр, муляр, монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій, начальник майстерні, обліковець,

оператор заправних станцій, слюсар (всіх найменувань), старший виконавець робіт, столяр, тесляр, стропальник, такелажник, фрезерувальник, черговий по переїзду, штукатур, токар, заточувальник, ізолювальник (ізоляційні роботи), різальник (всіх найменувань), свердлувальник, табельник, тракторист, шліфувальник, зварник термітного зварювання.

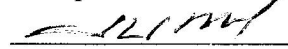
Директор філії «Центр з будівництва  
та ремонту колії» акціонерного  
товариства «Українська залізниця»



Віталій КАЛЮЖНИЙ

«01» серпня 2024 р.

Голова об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту  
колії» акціонерного товариства  
«Українська залізниця»



Віктор МУЗА

«01» серпня 2024 р.

Додаток 3 до Типового Положення  
про преміювання працівників  
структурних підрозділів,  
працівників дирекцій та  
працівників апарату філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

**Показники та розміри преміювання**  
**для інших категорій працівників структурних підрозділів**  
**філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**  
**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

№ з/п	Показники преміювання	Розмір премії (%)
Основні показники преміювання		
1	Виконання обсягу ремонтних робіт до плану (привед. км.)	30
2	Виконання вимог своїх посадових (робочих) інструкцій	20
3	Відсутність нещасних випадків на виробництві	20
Всього:		70

Іншим категоріям працівників структурних підрозділів показники на преміювання беруться зі звітності по відповідних структурних підрозділах.

До інших категорій працівників віднести наступні професії: сторож, прибиральник (всіх найменувань), підсобний робітник, оператор пральних машин, оператор котельні, оператор очисних споруд, фельдшер, сестра медична, кур'єр, кухар, оператор комп'ютерного набору, опалювач.

Директор філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

Голова об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту  
колії» акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

 Віталій КАЛЮЖНИЙ

 Віктор МУЗА

«01» серпня 2024 р.

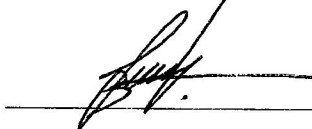
«01» серпня 2024 р.

Додаток 4 до Типового Положення  
про преміювання працівників  
структурних підрозділів,  
працівників дирекцій та  
працівників апарату філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

**Виробничі недоліки**  
**за які розмір премії зменшується або премія не виплачується,**  
**для працівників філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**  
**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

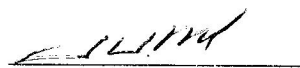
з/п	Найменування показників	Розмір зниження премії (%)
1	Перевитрати фонду оплати праці до контрольного завдання (наростаючим підсумком з початку року), тис. грн.	до 50
2	Перевищення експлуатаційних витрат до плану.	до 50
3	Перевищення собівартості виконаних робіт до плану.	до 50
4	Наявність фактів приписок та викривлення фінансової звітності.	до 100
5	Невиконання встановленого нормативу ТМЦ.	до 100
6	Наявність взятих на облік випадків виробничого травматизму.	до 100
7	Зростання кількості транспортних подій проти аналогічного періоду минулого року.	до 100
8	Недостатній рівень виконавчої дисципліни (невиконання або недотримання строків виконання наказів, розпоряджень, тощо).	до 100
9	Наявність просроченої дебіторської заборгованості	до 50
10	Перевищення середньооблікової кількості працівників проти плану.	до 50

Директор філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

 Віталій КАЛЮЖНИЙ

« 01 » серпня 2024 р.

Голова об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту  
колії» акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

 Віктор МУЗА

« 01 » серпня 2024 р.

Додаток 5 до Типового Положення  
про преміювання працівників  
структурних підрозділів,  
працівників дирекцій та  
працівників апарату філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

**Виробничі недоліки**  
**(індивідуальні для працівників).**  
**за які розмір премії зменшується або премія не виплачується,**  
**для працівників філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**  
**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

з/п	Найменування показників	Розмір зниження премії (%)
1	Незабезпечення безпеки руху поїздів (в т.ч. допущення транспортних подій, інцидентів, катастроф та ін.) з вини працівника	100
2	Допущення випадків травматизму (в т.ч. зі смертельним наслідком) з вини працівника	100
3	За порушення трудової дисципліни	до 100
4	Недотримання вимог технологічного процесу при виконанні робіт	50
5	Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку	до 100
6	Невиконання обов'язків передбачених посадовою (робочою) інструкцією	до 100
7	Недотримання вимог правил з охорони праці	до 100
8	Порушення правил дорожнього руху	до 100
9	Наявність дисциплінарного стягнення.	до 100

Директор філії «Центр з  
будівництва та ремонту колії»  
акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

 Віталій КАЛЮЖНИЙ

«01» серпня 2024 р.

Голова об'єднаної  
профспілкової організації філії  
«Центр з будівництва та ремонту  
колії» акціонерного товариства  
«Українська залізниця»

 Віктор МУЗА

«01» серпня 2024 р.