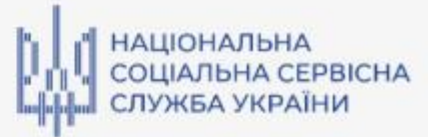


# Нормативи щодо працевлаштування осіб з інвалідністю



## Нормативи щодо працевлаштування осіб з інвалідністю

|                 |                                          |
|-----------------|------------------------------------------|
| 0-7 працівників | роботодавець не підпадає під норматив    |
| 8-25 робітників | одне робоче місце                        |
| 25 та більше    | 4% від загальної чисельності працівників |

### Переваги:



уникнення додаткових фінансових витрат на сплату адміністративно-господарських санкцій (АГС)



зменшення податку на прибуток або звільнення від певних видів соціальних платежів



отримання компенсації від держави за облаштування робочого місця



підвищення корпоративної соціальної відповідальності



Підприємства, установи та організації, а також фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю, мають обов'язок створювати робочі місця для осіб з інвалідністю.

Роботодавці повинні забезпечувати умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації та надавати соціально-економічні гарантії, передбачені чинним законодавством. Ці державні вимоги сприяють працевлаштуванню осіб, які отримали інвалідність внаслідок війни.

В Україні встановлені нормативи щодо створення робочих місць, недотримання яких передбачає застосування адміністративно-господарських санкцій, що спрямовуються до спеціального фонду держбюджету для підтримки та соціального захисту осіб з інвалідністю.

Створення безбар'єрного суспільства – це не лише вимога закону, але й важливий вибір для кожного з нас.