

Схвалений на загальних зборах
трудового колективу
Протокол № 2/2024 від 27 вересня 2024 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між
АДМІНІСТРАЦІЄЮ
і
ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КП «ДИРЕКЦІЯ БУДІВНИЦТВА ШЛЯХОВО-ТРАНСПОРТНИХ СПОРУД
М. КИЄВА»
на 2019-2024 рр.

ЗАРЕЄСТРОВАНО:

Печерська районна в місті Києві
Державна адміністрація
Реєстраційний номер № _____
Від «__» _____ 2024 року
Примітки або рекомендації
Реєструючого органу _____

Київ
2024

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального підприємства
«Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва»

від 17 квітня 2019 року

м. Київ

«02» вересня 2024 року

З метою врегулювання, згідно чинного законодавства України, виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та власника комунального підприємства «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва» (далі - Дирекція),

адміністрація КП «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва», в особі директора Лісневського Р. С., який представляє інтереси власника з однієї сторони, і

трудоий колектив КП «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва», в особі вибраного і уповноваженого голови профкому Хоматової Н.М., з другої сторони (надалі - Сторони), уклали ці зміни та доповнення до колективного договору

1. Викласти у наступній редакції наступні пункти розділів:

3. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

3.9. Встановити гарантовану тривалість щорічної оплачуваної відпустки для всіх категорій працюючих, а саме:

- щорічна основна відпустка згідно ст.6 Закону України "Про відпустки" – 24 календарні дні, особам з інвалідністю I і II груп – 30 календарних днів, особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів;

- щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день – до 7-ми календарних днів. Розміри додаткових відпусток для категорій працюючих визначено у додатку № 13 до Колективного договору.

Відповідно до ст.6, ст.8 Закону України "Про відпустки", директору надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день (щорічна основна відпустка - 24 календарні дні та щорічна додаткова відпустка - 7 календарних днів, що передбачено контрактом укладеним між виконавчим органом Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та директором комунального підприємства "Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва".

5. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ ТА ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Доповнити у пункті 5.3 Перелік посад, що відносяться до основного виробництва: - радник директора;- фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою.

У Переліку посад, що відносяться до допоміжного виробництва слова «оператор свердлильної установки» замінити на «бурильник».

5.4. Для застосування у розрахунках посадових окладів мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю визначається у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму та за наявності фінансової можливості переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітників з часу його запровадження, але не нижче визначеної законодавством мінімальної заробітної плати.

5.5. У зв'язку зі специфікою роботи Дирекції, працівником основної професії визначити інженера II категорії. Мінімальний посадовий оклад інженера II категорії визначається за базу для розрахунку коефіцієнтів співвідношення розмірів мінімальних посадових окладів керівників, професіоналів, технічних службовців та робітників допоміжного виробництва згідно з Додатком № 1 до колективного договору.

Розрахунок посадового окладу працівника основної професії інженера II категорії проводиться відповідно до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки, зареєстрованої в Мінекономіки України 26.12.2023 за №13 (далі – Галузева угода) з урахуванням мінімального прожиткового мінімуму, мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва та коефіцієнтів співвідношень, у тому числі коефіцієнту підгалузі 1,69 (пункт 3.1.4. Галузевої Угоди) та коефіцієнту співвідношень 1,8 до категорії "Професіонали" (пункт 3.1.5 Галузевої угоди, додаток 3 Галузевої угоди).

6. ОХОРОНА ПРАЦІ

6.6. Перелік обставин, за яких настає страховий випадок державного соціального страхування громадян від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання встановлено згідно чинного законодавства України (Додаток № 6 до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого Постановою КМУ України від 17.04.2019 р. № 337).

2. Доповнити розділ 2. ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ пунктом 2.7

2.7. Дотримуватись принципу рівності трудових прав усіх громадян незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, гендерної ідентичності, сімейного та майнового стану, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, за мовними або іншими ознаками як при прийнятті на роботу, так і при просуванні по службі. Забезпечувати рівні права та можливості жінок та чоловіків на підприємстві. Запобігати, протидіяти та припиняти будь-які прояви мобінгу (цькування).

3. Викласти у новій редакції наступні додатки до колективного договору:

Додаток № 1 Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних посадових окладів керівників, професіоналів та технічних службовців до мінімального посадового окладу працівника основної професії.


Додаток № 13 Перелік посад, яким встановлюється ненормований робочий день та надається щорічна додаткова відпустка.

Сторони домовились продовжити термін дії колективного договору КП «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва» до 31 грудня 2025 року.

Ці зміни та доповнення до колективного договору, схвалені загальними зборами трудового колективу Дирекції, вступають в дію з моменту підписання та діють протягом терміну дії колективного договору.


ПІДПИСИ СТОРІН

Голова профспілкового комітету
КП «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва»

 Наталія ХОМАТОВА

« 02 » вересня 2024

Директор
КП «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва»

 Роман ЛІСНЕВСЬКИЙ

« 02 » вересня 2024

Прийнято на загальних зборах « 02 » вересня 2024 року.

Додаток № 1
до Колективного договору
від «17» квітня 2024 р.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор КП "Дирекція будівництва
шляхово-транспортних споруд м. Києва

Роман ЛІСНЕВСЬКИЙ

«02» березня 2024

Коефіцієнти співвідношень
розмірів мінімальних посадових окладів керівників, професіоналів
та технічних службовців до мінімального посадового окладу працівника
основної професії (інженер II категорії)

№ п.п.	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношення посадових окладів/ відсоток зменшення згідно Галузевої угоди	Коефіцієнт співвідношення посадових окладів/ відсоток зменшення з 01 вересня 2024 р.
I. Керівники:			
	Директор	3,5	3,50
2.2.	Заступники директора	-10-40 %	-22,86%
2.3.	Головний бухгалтер, Головний інженер	2,7-3,6	2,70
2.4.	Заступник головного інженера-начальник відділу	-10-40 %	-14,00%
2.5.	Начальники відділів	2,15-2,35	2,15
2.6.	Заступники начальників відділів	-10-30 %	-18,00%
II. Професіонали:			
2.1.	Провідні: інженер, економіст, бухгалтер, юристконсульт, інженер з підготовки кадрів, радник директора, уповноважений з антикорупційної діяльності	1,55	1,55
2.2.	Інженер I категорії	1,30	1,30
2.3.	Завідуючий господарством	1,10	1,10
2.4.	Завідуючий складом	1,10	1,10
2.5.	Інженер II категорії (базовий оклад) Галузева угода $K = *1,69*(1,8-2,2)$	1,00	1,00
		1,8-2,2	1,80
2.6.	Інженер з охорони праці	1,8-2,0	1,80
III. Фахівці:			
3.1.	Механік	1,7-2,0	1,70
IV. Робітники:			
4.1.	Водій автотранспортних засобів	1,46-1,88	1,88
4.2.	Слюсар-ремонтник III р., бурильник III р.	Галузева угода $K=*1,69*1,2$	1,20
4.3.	Стропальник II р.	Галузева угода $K=*1,69*1,08$	1,08
4.4.	Прибиральник службових приміщень, сторож	ЗУ "Про Державний бюджет України на 2024 рік" мінімальна з/п	8000,00

Начальник
планово-економічного відділу


Олена ФІЛАТОВА

Погоджено:

Голова профспілкової організації
Наталія ХОМАНОВА

Головний бухгалтер
Олена ТЕРЕЩЕНКО

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор
КП «Дирекція будівництва
шляхово-транспортних споруд м. Києва»
 Роман ЛІСНЕВСЬКИЙ
«02» березня 2024р.

Перелік

посад, яким встановлюється ненормований робочий день та надається
додаткова щорічна відпустка
КП «Дирекція будівництва шляхово-транспортних споруд м. Києва»


№п /п	Найменування посади	Кількість днів
1.	Директор	згідно з контрактом
2.	Перший заступник директора	7
3.	Заступник директора	7
4.	Головний бухгалтер, головний інженер	7
5.	Начальник відділу, заступник начальника відділу	7
6.	Провідні: інженер, економіст, бухгалтер, юрисконсульт	6
7.	I категорії: інженер, економіст, бухгалтер, юрисконсульт	6
8.	II категорії: інженер, економіст, бухгалтер, юрисконсульт	6
9.	Інженер з охорони праці	6
10.	Радник директора	6
11.	Механік	4
12.	Завідувач господарства	4
13.	Завідувач складу	4
14.	Водій автотранспортних засобів	4
15.	Сторож	4
16.	Прибиральник службових приміщень	4
17.	Бурильник	4
18.	Стропальник	4

Начальник планово-економічного відділу


 Олена ФІЛАТОВА

Погоджено:

Голова профспілкової організації

 Наталія ХОМАТОВА

Головний бухгалтер

 Олена ТЕРЕЩЕНКО