

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішенням загальних зборів трудового  
колективу працівників  
ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО»  
протокол № 7 від «05» серпня 2024 року

**ДОДАТКОВИЙ ДОГОВІР  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між Адміністрацією ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО» та Працівниками  
ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО» на 2022 – 2026 роки**

Уповноважений приватним акціонерним товариством «Українська фінансова житлова компанія» орган - правління приватного акціонерного товариства «Українська фінансова житлова компанія» (далі іменується «Адміністрація») в особі **голови правління МЕЦГЕРА Євгена Володимировича**, який діє на підставі Статуту, протоколу наглядової ради ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО» від 11.11.2022 № 11 та відповідно до протоколу правління ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО» від 30.08.2024 №58, з однієї сторони, та

уповноважений представник трудового колективу приватного акціонерного товариства «Українська фінансова житлова компанія» (далі іменується «Уповноважений працівник»), в особі **Мойсеєнка Олександра Олександровича**, який діє на підставі рішення Загальних зборів трудового колективу приватного акціонерного товариства «Українська фінансова житлова компанія» від 05.08.2024 року протокол № 7, з другої сторони, (далі іменуються «Сторони», а кожна окремо - «Сторона») відповідно до п.1.9. та 10.2. Колективного договору між Адміністрацією ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО» та Працівниками ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО» на 2022 – 2026 роки (далі – Колективний договір) разом уклали цей додатковий договір до Колективного договору (далі – Додатковий договір) про наступне:

1. Сторони домовились внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору:

1.1. Підпункт 3.8.1. пункту 3.8. Колективного договору викласти в новій редакції:

«3.8.1. Премії:

- за досягнення ключових показників ефективності (KPI) та рівня якості виконання умов SLA відповідно до Положення про систему матеріального стимулювання працівників ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА ФІНАНСОВА ЖИТЛОВА КОМПАНІЯ», затвердженого рішенням правління ПрАТ «УКРФІНЖИТЛО».

- за підсумками роботи за рік чи інший завершений календарний період (квартал, півріччя, 9 місяців, рік) – до 100% посадового окладу. Персональний розмір премії працівнику визначається правлінням Товариства на підставі подання керівника самостійного структурного підрозділу Товариства, узгодженого з членом правління згідно з розподілом повноважень. Доцільність преміювання керівників самостійних структурних підрозділів визначається безпосередньо правлінням Товариства.

- за покращення та вдосконалення роботи Товариства – до 100% посадового окладу. За результатами пропозицій, в наслідок яких відбулись покращення та вдосконалення роботи, оптимізація часу та витрат Товариства ініціатору та/або задіяним працівникам визначається персональний розмір премії правлінням Товариства на підставі подання керівника самостійного структурного підрозділу, узгодженого з членом правління згідно з розподілом повноважень.

- до святкових та неробочих днів, визначених КЗпП України, в межах витрат на оплату праці, передбачених фінансовим планом Товариства на відповідний рік. Конкретний розмір такої премії визначається рішенням правління Товариства, за поданням управління по роботі з персоналом.

Виплата премій працівникам, які звільняються з роботи в місяць призначення премій, за рішенням правління не виплачується. Працівнику, на якого накладено дисциплінарне стягнення, протягом строку дії цього стягнення премії не виплачуються.»

2. Усі інші умови Колективного договору залишаються незмінними та Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

3. Додатковий договір складений у 3х оригінальних примірниках, українською мовою, по одному для кожної із Сторін та один для Управління праці та соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації у зв'язку з повідомною реєстрацією. Усі примірники мають однакову юридичну силу.

4. Додатковий договір набирає чинності з дня його підписання представниками Сторін.

**5. Підписи Сторін:**

**Від Адміністрації:  
голова правління приватного  
акціонерного товариства  
«Українська фінансова житлова  
компанія»**

  
\_\_\_\_\_  
**Є.В. Мецгер**

**Від трудового колективу:  
уповноважений представник трудового  
колективу приватного акціонерного  
товариства «Українська фінансова  
житлова компанія»**

\_\_\_\_\_  
**О.О. Мойсєєнко**