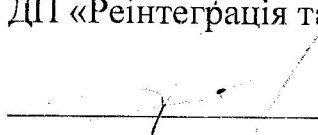
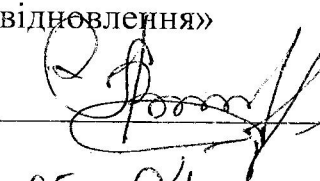


ЗМІНИ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ДП «РЕІНТЕГРАЦІЯ ТА ВІДНОВЛЕННЯ»
на 2024-2026 роки

УЗГОДЖУЮ	ЗАТВЕРДЖУЮ
Представник трудового колективу ДП «Реінтеграція та відновлення»	Директор ДП «Реінтеграція та відновлення»
 _____ А. В. Терешонок	 _____ В. О. Січко
« <u>15</u> » _____ 2025 року	« <u>25</u> » <u>04</u> _____ 2025 року

Внесено на підставі пунктів 1.8., 1.9.
розділу I «Загальні положення» та пунктів
9.3., 9.4. розділу IX «Порядок укладання,
внесення доповнень та здійснення
контролю виконання договору» цього
Колективного договору.
Зміни вступають в дію з
«25» квітня 2025 року.

ЗМІНИ

до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства
«Реінтеграція та відновлення» на 2024-2026 роки, внесені на підставі
пунктів 1.8., 1.9. розділу I «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» та пунктів 9.3.,
9.4. розділу IX «Порядок укладання, внесення доповнень та здійснення
контролю виконання договору» цього Колективного договору

1. Додаток 2 Колективного договору викласти в наступній редакції:

Додаток 2

до Колективного договору між
адміністрацією та трудовим
колективом державного
підприємства «Реінтеграція та
відновлення» на 2024 – 2026 роки

Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів

№	Категорія посади	Коефіцієнт
1.	Директор підприємства	Посадовий оклад визначається в контракті
2.	Заступник директора, головний бухгалтер	на 10-30 % нижче посадового окладу директора підприємства
3.	Начальники відділів	2,63 – 4,50
4.	Заступники начальників відділів, керівники проектів і програм, головні спеціалісти	2,40 – 3,80
5.	Професіонали (юристи, економісти з фінансової роботи, фахівці з публічних закупівель, уповноважений з антикорупційної діяльності та ін.)	2,225 – 3,50
6.	Фахівці (фахівці усіх видів, бухгалтери, техніки, інспектор з кадрів, інспектор з охорони праці та ін.)	1,00 – 3,20
7.	Технічні службовці (секретар керівника (організації, підприємства, установи) та ін.)	1,00-2,74
8.	Робітники без кваліфікації (водії автотранспортних засобів та ін.)	1,00 – 2,80

Примітки:

1. Оплата праці директора Підприємства здійснюється відповідно до укладеного контракту. Посадовий оклад директора Підприємства встановлюється у контракті та розраховується відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19.05.1999 № 859.

2. Заступнику директора та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 10-30 % нижче посадового окладу директора Підприємства.

3. Мінімальна тарифна ставка працівника основної професії (провідного фахівця відділу інформаційно-довідкової служби соціального спрямування «гарячої лінії» 1548 та/або техніка) встановлюється множенням розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого згідно з чинним законодавством України, на коефіцієнт **2,831**.

4. Посадові оклади працівників Підприємства розраховуються з посадового окладу працівника основної професії, помноженого на коефіцієнт розміру співвідношення посадових окладів.

ПІДПИСИ СТОРІН

АДМІНІСТРАЦІЯ

Директор

ДП «Реінтеграція та відновлення»

Вадим СІЧКО

ПРЕДСТАВНИК

Андрій ТЕРЕШОНОК