



УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

29.01.2026

№ 90

Про внесення змін до розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 26 січня 2024 року № 37 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024 – 2026 роки в Печерському районі»

Відповідно до рішення Київської міської ради від 14 грудня 2023 року № 7530/7571 «Про Програму економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024-2026 роки» (в редакції рішення Київської міської ради від 18 грудня 2025 року № 312/10779):

1. Унести зміни до плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024-2026 роки в Печерському районі, затвердженого розпорядженням від 26 січня 2024 року № 37 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024 – 2026 роки в Печерському районі», виклавши його у новій редакції, що додається.

Голова

Наталія КОНДРАШОВА



014763



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
26.01.2024 № 37

(в редакції розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації

від 29 січня 2026 року № 90

План заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024 – 2026 роки в Печерському районі

Найменування Стратегічної цілі, оперативні цілі Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2024 - 2026 роки в Печерському районі	Завдання та заходи	Періодичність подання звітності	Відповідальні за надання даних
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ І. ПІДВИЩЕННЯ БЕЗПЕКИ ТА ЯКОСТІ ЖИТТЯ МЕШКАНЦІВ/МЕШКАНОК МІСТА КИЄВА			
1.1. БЕЗПЕКА ТА ЦИВІЛЬНИЙ ЗАХИСТ			
<i>Оперативна ціль 2 «Забезпечення безпеки життєдіяльності населення міста»</i>			
Завдання 2.2. Розвиток (модернізація) системи оповіщення та інформування населення міста про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій:	- удосконалення та розвиток мереж інформування й оповіщення населення в разі виникнення надзвичайних ситуацій і загроз; - створення та постійне вдосконалення програмно- технічного комплексу єдиної системи оперативно- диспетчерського управління територіальної системи цивільного захисту міста Києва; - інформування та навчання мешканців / мешканок міста щодо алгоритму (порядку) дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій, способів і дій захисту від них.	щоквартально щорічно	Відділ муніципальної безпеки
1.2. СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА ТА ДОПОМОГА			
<i>Оперативна ціль 1 «Підвищення соціальної захищеності мешканців / мешканок»</i>			
Завдання 1.1. Розв'язання нагальних проблем	- надання одноразової адресної матеріальної допомоги.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та

внутрішньо переміщених осіб, зокрема шляхом інтеграції до соціального й економічного середовища на території їх проживання:	- надання натуральної допомоги продуктами харчування.		ветеранської політики
Завдання 1.2. Забезпечення надання комплексної соціальної підтримки для ефективної реадaptaції та соціально-економічної реінтеграції ветеранів і ветеранок війни, зокрема Захисникам і Захисницям України, членам їхніх сімей та членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України:	- забезпечення надання соціальної підтримки для соціально-економічної реінтеграції Захисників і Захисниць України, членів їхніх сімей та членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України, зокрема: • надання щорічної матеріальної допомоги; • надання щомісячної адресної матеріальної допомоги; • надання одноразової адресної матеріальної допомоги з нагоди відзначення державних свят і визначних дат; - фізкультурно-спортивна реабілітація Захисників і Захисниць України, членів їхніх сімей та членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики Відділ молоді та спорту; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб
Завдання 1.3. Удосконалення системи надання соціальних послуг відповідно до потреб населення шляхом модернізації наявних і запровадження нових видів соціальних послуг з урахуванням гендерних особливостей та принципів інклюзії, якісних і доступних послуг з догляду:	- надання адресної матеріальної допомоги малозабезпеченим киянам, які опинилися в складних життєвих обставинах.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговуванні (надання соціальних послуг)
Завдання 1.4. Розвиток інклюзивної, доступної та безпечної	- Розвиток системи та розширення мережі установ (відділень) з надання соціальних	щоквартально щорічно	Управління соціальної та

соціальної інфраструктури відповідно до потреб населення:	і реабілітаційних послуг, зокрема особам (дітям) з інвалідністю та особам, які постраждали внаслідок воєнних дій, пов'язаних з російською військовою агресією проти України, з урахуванням принципів доступності й інклюзивності.		ветеранської політики; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговуванні (надання соціальних послуг)
Завдання 1.5. Соціалізація осіб з інвалідністю шляхом реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю:	- надання соціальних послуг одиноким непрацездатним особам; - професійна та трудова реабілітація осіб з інвалідністю.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговуванні (надання соціальних послуг)
Завдання 1.6. Створення безбар'єрного життєвого середовища для всіх груп населення, зокрема осіб з інвалідністю, забезпечення рівних можливостей щодо реалізації кожною людиною своїх прав, отримання послуг на рівні з іншими	- забезпечення проведення моніторингу й оцінки ступеня безбар'єрності будівель комунальних установ, об'єктів парків, скверів та інших зелених зон для осіб з інвалідністю й інших маломобільних груп населення.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Управління житлово-комунального господарства та будівництва
Завдання 1.8. Забезпечення партнерської взаємодії державного та громадського секторів у розвитку соціальної сфери та волонтерського руху:	- реалізація спільних проектів та заходів з неурядовими організаціями у сфері надання соціальних і реабілітаційних послуг, зокрема: • проектів соціального спрямування, розроблених	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Печерський районний у місті Києві центр

	<p>громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю та ветеранів / ветеранок війни, визначених за результатами конкурсного відбору, шляхом надання їм фінансової підтримки;</p> <ul style="list-style-type: none"> • проектів у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; • проектів і молодіжних заходів за участю волонтерських організацій. 		<p>соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговуванні (надання соціальних послуг)</p>
<p>Завдання 1.9. Розвиток сімейних та наближених до сімейних форм виховання дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування (відкриття дитячих будинків сімейного типу та малих групових будинків):</p>	<p>- створення та облаштування нових дитячих будинків сімейного типу з метою забезпечення дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, сімейними формами виховання для реалізації реформи деінституалізації в умовах воєнного стану з урахуванням потреб щодо безбар'єрного простору;</p> <p>- придбання квартир для створення малих групових будинків для забезпечення проживання та виховання дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, зокрема дітей, які постраждали від воєнних дій і збройних конфліктів, в умовах, максимально наближених до сімейних, з урахуванням потреб щодо безбар'єрного простору.</p>	щоквартально щорічно	Служба у справах дітей та сім'ї
<p>Завдання 1.10. Поліпшення умов утримання й виховання дітей у закладах соціального захисту дітей і дитячих будинках сімейного типу:</p>	<p>- реконструкція, модернізація та технічне переоснащення приміщень комунальних закладів (центрів) соціальної підтримки дітей і сімей та соціально-психологічної реабілітації дітей з метою розширення спектру та покращення якості надання послуг дітям і сім'ям з дітьми, зокрема, які постраждали від війни та переміщених /</p>	щоквартально щорічно	Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб;

	<p>евакуйованих до столиці із зони активних бойових дій;</p> <p>- вирішення матеріально-побутових питань у закладах соціального захисту дітей та дитячих будинках сімейного типу;</p> <p>- придбання автотранспорту для дитячих будинків сімейного типу.</p>		Служба у справах дітей та сім'ї
<p>Завдання 1.11. Підвищення ефективності системи запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі:</p>	<p>- забезпечення доступності та якості надання необхідних соціальних послуг для осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, забезпечення належних умов діяльності спеціалізованих та інших служб підтримки осіб, постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.</p> <p>- удосконалення функціонування системи та підвищення рівня професійної компетенції спеціалістів щодо запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі.</p> <p>- проведення широкого кола інформаційно-просвітницьких заходів щодо обізнаності населення з питань запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі.</p>		<p>Управління соціальної та ветеранської політики;</p> <p>Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб;</p> <p>Територіальний центр соціального обслуговуванні (надання соціальних послуг)</p>
1.3. ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО			
<i>Оперативна ціль 2 «Системний розвиток енергоефективності»</i>			
<p>Завдання 2.3. Упровадження проєктів з енергозбереження в будівлях закладів бюджетної сфери та житловому фонді столиці:</p>	<p>- реалізація енергоефективних заходів у багатоквартирних будинках міста Києва шляхом застосування механізму спільного фінансування (кошти бюджету міста Києва та кошти співвласників багатоквартирних будинків).</p>	щоквартально щорічно	<p>Управління житлово-комунального господарства та будівництва;</p> <p>КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового</p>

			фонду Печерського району міста Києва».
<i>Оперативна ціль 3 «Підвищення комфорту та якості життя містян»</i>			
Завдання 3.1. Сприяння формуванню свідомого й ефективного власника житла:	- сприяння співвласникам у питаннях управління багатоквартирним будинком. зокрема шляхом створення ОСББ або вибору інших форм управління житловим будинком; участі в міських стимулюючих програмах.	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва».
Завдання 3.2. Забезпечення доступності житла з безпечними, комфортними умовами проживання, зокрема для маломобільних груп населення:	- здійснення реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення спільного майна в багатоквартирних будинках міста Києва шляхом застосування механізму спільного фінансування (кошти бюджету міста Києва та кошти співвласників багатоквартирних будинків); - пристосування житлових будинків (гуртожитків) до потреб осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення; - капітальний ремонт і облаштування підвальних приміщень житлових будинків. які можуть використовуватися населенням як укриття; - реконструкція та модернізація ліфтового господарства в житловому фонді міста Києва; - відновлення об'єктів житлового фонду, пошкоджених унаслідок збройної агресії російської федерації.	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва».
1.5. ЕКОПОЛІТИКА ТА ОХОРОНА ДОВКІЛЛЯ			
<i>Оперативна ціль 3. «Розвиток та впровадження сучасної екологічно безпечної системи управління</i>			

<i>відходами»</i>			
Завдання 3.1. Розвиток ефективної системи управління відходами та розбудова інфраструктури:	- запобігання утворенню та ліквідація стихійного накопичення відходів.	щоквартально щорічно	Відділ з питань благоустрою та екології
1.6. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ			
<i>Оперативна ціль 1. «Профілактика та раннє виявлення захворювань, заохочення до здорового способу життя»</i>			
Завдання 1.4. Реалізація Концепції розвитку охорони психічного здоров'я в Україні на період до 2030 року:	- розробка та впровадження комплексної системи послуг у сфері психічного здоров'я для забезпечення сталого та доступного психологічного супроводу населення; - проведення навчальних заходів з підвищення компетентностей фахівців із соціальної роботи, працівників закладів соціального захисту, освіти та фахівців у сфері молодіжної політики за напрямками самопомоги, надання першої психологічної допомоги, адаптації під час надання соціальних послуг для розвитку психосоціальної підтримки; - створення умов для надання психоемоційної і психосоціальної підтримки всіх груп населення, зокрема молоді, шляхом проведення навчальних та інформаційних заходів.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Сектор охорони здоров'я; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговуванні (надання соціальних послуг); Управління освіти та інноваційного розвитку; Центр по роботі з дітьми та молоддю за місцем проживання Печерського району міста Києва
<i>Оперативна ціль 3. «Створення умов для занять фізичною культурою та спортом та дотримання здорового способу життя»</i>			
Завдання 3.1. Залучення всіх верств населення до постійних занять фізичною культурою і спортом, участі в спортивно-масових заходах, підтримка	- підтримка і проведення фізкультурно-оздоровчих, спортивно-масових заходів та спортивних змагань міста; - реалізація спільних проєктів у сфері фізичної культури і спорту	щоквартально щорічно	Відділ молоді та спорту

<p>громадських організацій фізкультурно-спортивної спрямованості та спортивних клубів:</p>	<p>з громадськими організаціями фізкультурно-спортивної спрямованості міста Києва; - стимулювання діяльності спортивних клубів, з надання послуг у сфері фізичної культури і спорту.</p>		
<p>Завдання 3.2. Підтримка дитячо-юнацького та резервного спорту, створення умов для максимальної реалізації здібностей обдарованої молоді в дитячо-юнацькому та резервному спорті. Підтримка спорту вищих досягнень, підготовка спортсменів високого класу та їхніх виступів на всеукраїнських та міжнародних змаганнях:</p>	<p>- сприяння розвитку дитячо-юнацьких спортивних шкіл у місті Києві. Підготовка спортивного резерву, підвищення ефективності роботи дитячо-юнацьких спортивних шкіл, зокрема залучення дітей віком до 18 років до занять у ДЮСШ.</p>	<p>щоквартально щорічно</p>	<p>Відділ молоді та спорту</p>
<p>Завдання 3.3. Залучення осіб і дітей з інвалідністю, зокрема тих, що отримали її внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України, до занять фізичною культурою. спортом та фізкультурно-спортивною реабілітації:</p>	<p>- проведення спортивних змагань для осіб з інвалідністю з визнаних видів спорту в Україні, фізкультурно-спортивних і реабілітаційних заходів, до яких залучені особи та діти з інвалідністю, зокрема ті, що отримали її внаслідок збройної агресії Російської Федерації; - проведення навчально-тренувальних зборів з підготовки до чемпіонатів міста Києва та України, Кубків України, інших всеукраїнських змагань з видів спорту серед спортсменів / спортсменок з обмеженими можливостями.</p>	<p>щоквартально щорічно</p>	<p>Відділ молоді та спорту</p>
<p>Завдання 3.4. Залучення військовослужбовців / військовослужбовиць, ветеранів і ветеранок та членів їхніх сімей до фізкультурно-оздоровчої діяльності та фізкультурно-спортивною реабілітації</p>	<p>- організація та проведення навчально-тренувальних зборів, спортивних змагань, фізкультурно-спортивних заходів для військовослужбовців / військовослужбовиць, ветеранів і ветеранок та членів їхніх сімей; - проведення фізкультурно-</p>	<p>щоквартально щорічно</p>	<p>Відділ молоді та спорту Управління соціальної та ветеранської політики</p>

шляхом проведення фізкультурно-реабілітаційних заходів, спортивних змагань, навчально-тренувальних зборів:	реабілітаційних заходів для військовослужбовців / військовослужбовиць, ветеранів і ветеранок та членів їхніх сімей.		
Завдання 3.5. Розбудова сучасних багатофункціональних навчально-тренувальних спортивних споруд, сприяння створенню інклюзивної спортивної інфраструктури для занять фізичною культурою та спортом для різних верств і вікових груп населення з урахуванням місця проживання та щільності населення:	- проведення капітальних ремонтів на об'єктах спортивної інфраструктури комунальної власності територіальної громади міста Києва з урахуванням принципів доступності та безбар'єрності.	щоквартально щорічно	Відділ молоді та спорту
Завдання 3.7. Забезпечення оздоровлення й відпочинку дітей міста Києва, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки:	- забезпечення оздоровлення й відпочинку дітей міста Києва, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки, дітей пільгових категорій, зокрема з числа ВПО. та дітей Захисників і Захисниць України.	щоквартально щорічно	Відділ молоді та спорту; Управління соціальної та ветеранської політики; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб

1.7. ОСВІТА

Оперативна ціль 1. «Підвищення рівня забезпеченості освітньою інфраструктурою та її відновлення відповідно до вимог часу з урахуванням зовнішніх викликів»

Завдання 1.1. Розвиток і забезпечення функціонування оптимальної інклюзивної мережі закладів освіти зі створенням безпечних умов для учасників освітнього процесу:	- будівництво, реконструкція, капітальний ремонт закладів освіти. - створення безпечних умов для вихованців / вихованок і здобувачів / здобувачок освіти в закладах освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва: • будівництво захисних споруд, реконструкція об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту; • виконання ремонтних робіт та облаштування найпростіших укриттів у	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку.
---	--	-------------------------	--

	<p>зкладах освіти відповідно до вимог законодавства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - трансформація існуючої мережі закладів загальної середньої освіти відповідно до потреб мешканців / мешканок територіальної громади міста Києва з приведення типів ЗЗСО у відповідність до вимог чинного законодавства; - створення рівних можливостей для здобуття освіти в закладах різних типів і форм власності; - оптимізація мережі груп закладів дошкільної освіти, зокрема інклюзивних і компенсуючого типу, залежно від потреб громади. 		
<p>Завдання 1.2. Покращення матеріально-технічної та навчально-методичної бази закладів освіти міста Києва:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - забезпечення вчителів / учительок закладів загальної середньої освіти засобами навчання, зокрема технічними; - оснащення лабораторій, кабінетів шляхом придбання для закладів освіти предметів, матеріалів, обладнання, інвентарю, забезпечення цифровими засобами навчання 	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
<i>Оперативна ціль 2. «Підвищення актуальності та якості освіти»</i>			
<p>Завдання 2.1. Упровадження реформи «Нова українська школа» та формування єдиного інформаційно-освітнього простору:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - реалізація концепції реформування закладів загальної середньої освіти «Нова українська школа»; - упровадження неформальної STEM-освіти, яка спрямована на стимулювання інноваційної та дослідницької діяльності шляхом забезпечення закладів загальної середньої освіти STEM- та STEAM-обладнанням. 	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
<p>Завдання 2.2. Сприяння розвитку позашкільної освіти відповідно до вільного різнобічного розвитку особистості, інтелектуальних і творчих здібностей,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - реалізація інноваційної і дослідницької діяльності, партисипації для забезпечення вільного та різнобічного розвитку дітей і учнівської молоді в закладах позашкільної та загальної середньої освіти 	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку

фізичних якостей дітей і учнівської молоді та принципу гендерної рівності:	міста Києва; - організація та проведення конкурсів, змагань, фестивалів для забезпечення різнобічного розвитку творчих здібностей і фізичних якостей дітей та учнівської молоді з дотриманням принципу гендерної рівності в закладах позашкільної та загальної середньої освіти міста Києва.		
Завдання 2.3. Забезпечення доступності, розумного пристосування та універсального дизайну для задоволення освітніх потреб дітей з особливими освітніми потребами:	- розширення мережі закладів загальної середньої освіти, у яких створено інклюзивні та спеціальні класи для учнів / учениць з особливими освітніми потребами з урахуванням освітніх труднощів і рівнів підтримки в освітньому процесі, зокрема ресурсні кімнати; - забезпечення рівних можливостей для здобуття освіти шляхом створення безбар'єрного простору в будівлях закладів освіти: установа пандусів, ліфтів, підйомних платформ, універсальних кабін тощо.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Завдання 2.6. Удосконалення механізмів розвитку кадрового потенціалу у сфері освіти:	- підвищення рівня заробітної плати та введення системи мотивації працівників / працівниць освіти.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
<i>Оперативна ціль 3. «Формування спроможного і всебічно розвинутого молодого покоління»</i>			
Завдання 3.1. Забезпечення формування й утвердження української національної та громадянської ідентичності, створення умов для національно-патріотичного виховання. зміцнення державного статусу української мови, сприяння її розвитку й популяризації:	- організація і проведення освітніх заходів, націлених на піднесення престижу української мови, культури, історичної пам'яті й утвердження національної ідентичності.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
1.8. ПУБЛІЧНИЙ ПРОСТІР			
<i>Оперативна ціль 1. «Упорядкування та розвиток публічного простору»</i>			
Завдання 1.5.	- моніторинг доступності	щоквартально	Управління

Оцінка громадських просторів і публічних сервісів на предмет їх безбар'єрності для всіх соціальних груп населення незалежно від віку, статі, стану здоров'я і майнового стану та місця проживання:	громадських просторів і будівель згідно з переліками, визначеними відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.05.2021 № 537 «Про затвердження Порядку проведення моніторингу та оцінки ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю».	щорічно	соціальної та ветеранської політики;
--	--	---------	--------------------------------------

1.9. АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ

Оперативна ціль 1. «Розвиток мережі сучасних центрів надання адміністративних послуг»

Завдання 1.1. Розвиток і модернізація мережі ЦНАПів з урахуванням територіальної доступності, дотримання принципів інклюзії, безбар'єрності та гендерної рівності:	- розширення і модернізація мережі ЦНАПів з урахуванням принципів інклюзії, безбар'єрності, територіальної доступності та гендерної рівності..	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 1.2. Розвиток центрів надання адміністративних послуг як осередків громадського життя територіальної громади міста та надання психологічної допомоги:	- реалізація на базі ЦНАПів соціальних заходів, проєктів та ініціатив, спрямованих на розвиток громади м. Києва та задоволення потреб його мешканців / мешканок, зокрема надання психологічної допомоги.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг

Оперативна ціль 2 «Забезпечення високої якості надання адміністративних послуг як інструменту побудови сервісного міста»

Завдання 2.1. Розвиток нових форматів надання послуг, створення ХАБів центрів електронних міських послуг:	- розширення форм взаємодії та консультування громадян / громадянок; - забезпечення функціонування хабів цифрової освіти та доступу до електронних послуг у ЦНАПах.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 2.2. Оптимізація процедур надання адміністративних послуг, зокрема шляхом розширення спектру комплексних та електронних послуг:	- реінжиніринг та оптимізація процедур отримання адміністративних послуг; - розширення кількості адміністративних послуг, що надаються в електронному; - забезпечення надання адміністративних послуг за принципом екстериторіальності. - розширення функціоналу та	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг

	модернізація інформаційної системи «Міський WEB-портал адміністративних послуг в місті Києві».		
Завдання 2.3. Розвиток інституту адміністраторів центрів надання адміністративних послуг:	- побудова та розвиток корпоративної системи навчання адміністраторів. - здійснення оцінки рівня задоволеності суб'єктів звернення якістю надання адміністративних послуг.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 2.4. Забезпечення комплексного обслуговування ветеранів й ветеранок війни та членів їхніх сімей:	- Надання ЦНАПами комплексу послуг для ветеранів / ветеранок та ВПО.		Управління (центр) надання адміністративних послуг
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЕКОНОМІКИ М. КИЄВА			
2.1 ПРОМИСЛОВІСТЬ ТА РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦТВА			
<i>Оперативна ціль 2 «Перетворення Києва в місто, відкрите для бізнесу»</i>			
Завдання 2.1. Підвищення доступності та якості послуг міських органів влади для бізнесу:	- проведення заходів щодо стимулювання підприємницької діяльності в м. Києві, зокрема з нагоди Дня підприємця; машинобудівника; працівників легкої промисловості; працівників харчової промисловості; працівників торгівлі та Міжнародного дня соціального бізнесу тощо; - надання консультацій суб'єктам малого та середнього підприємництва щодо створення та розвитку бізнесу.	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого ринку та підприємництва
Завдання 2.2. Сприяння розвитку інноваційного підприємництва, зокрема у пріоритетних видах економічної діяльності, визначених на засадах смарт-спеціалізації, та за участю громадян / громадянок з числа внутрішньо переміщених осіб, учасників / учасниць бойових дій, із залученням	- підтримка створення та розвитку об'єктів інноваційної інфраструктури (зокрема бізнес-інкубаторів, технопарків, програм підтримки стартапів, коворкінг-центрів).	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого ринку та підприємництва

потенціалу наукових установ:			
<i>Оперативна ціль 3. Покращення доступу населення до ринку праці через підвищення трудової мобільності та адаптації до місцевих потреб</i>			
Завдання 3.1. Створення додаткового попиту на робочу силу, сприяння працевлаштуванню незайнятого населення та розвиток інклюзивного ринку праці:	- стимулювання роботодавців до збереження існуючих та створення нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації фінансових програм, передбачених законодавством України про зайнятість населення; - реалізація спільних проектів із закладами професійної (професійно-технічної) освіти та роботодавцями щодо організації та проведення спільних майстер-класів, семінарів тощо.	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого ринку та підприємництва; Сектор з питань праці та соціально-трудових відносин
Завдання 3.4. Підвищення рівня доходів населення та скорочення незадекларованої праці:	- стимулювання роботодавців до забезпечення діяльності виключно в правовому полі та недопущення випадків незадекларованих (неформальних) трудових відносин несвоєчасної виплати заробітної плати. - проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян / громадянок та роботодавців щодо негативних соціально-економічних наслідків нелегальних трудових відносин.	щоквартально щорічно	Сектор з питань праці та соціально-трудових відносин
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ III. ЗБЕРЕЖЕННЯ ІСТОРИЧНОЇ САМОБУТНОСТІ ТА РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ У МІСТІ КИЄВІ			
3.2. КУЛЬТУРА			
<i>Оперативна ціль 1 «Збереження історико-культурної спадщини та захист традиційного характеру середовища»</i>			
Завдання 1.1. Розвиток інфраструктури для надання високоякісних культурних послуг чоловікам та жінкам, зокрема шляхом створення культурних просторів і кластерів, з урахуванням принципів багатофункціональності,	- створення багатофункціональних, поліцентричних та доступних культурних осередків на районному рівні.	щоквартально щорічно	Відділ культури

поліцентричності та доступності:			
Завдання 1.2. Модернізація та оновлення матеріально-технічної бази закладів культури відповідно до вимог часу, упровадження сучасних інформаційних технологій з урахуванням потреб усіх верств населення:	<ul style="list-style-type: none"> - комплексний ремонт та модернізація об'єктів культури, з урахуванням принципів доступності (створення безбар'єрного доступу, впровадження альтернативних форматів інформаційного супроводу); - модернізація та цифровізація музейної інфраструктури з метою якісного обслуговування відвідувачів / відвідувачок та надання платних послуг, з урахуванням принципів доступності; - модернізація та цифровізація матеріально-технічної бази комунальних бібліотек шляхом дооснащення технікою, обладнанням та іншими предметами довгострокового користування. 	щоквартально щорічно	Відділ культури
<i>Оперативна ціль 2. «Актуалізація та просування національної культурної пропозиції»</i>			
Завдання 2.1. Забезпечення киян / киянок і гостей міста актуальним національним культурним продуктом з урахуванням принципів доступності та пріоритетів суспільного розвитку, розширення надання культурних послуг у цифровому середовищі:	<ul style="list-style-type: none"> - створення сучасних фондів інформаційних ресурсів бібліотек шляхом поповнення бібліотек новими виданнями української та світової літератури на паперових та електронних носіях, періодичними виданнями. 	щоквартально щорічно	Відділ культури
III. УМОВИ УСПІШНОЇ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ СТРАТЕГІЇ			
<i>Умова 5 Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади і служб</i>			
Завдання 5.1. Підвищення ефективності внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту:	<ul style="list-style-type: none"> - Забезпечення реалізації державної політики у сфері внутрішнього контролю розпорядниками бюджетних коштів; - Впровадження системи управління якістю відповідно до вимог ISO 9001:2015 в структурних підрозділах ВО КМР (КМДА). 	щоквартально щорічно	Головний спеціаліст внутрішнього аудиту

Завдання 5.2 Забезпечення ефективного управління активами міста.	- підвищення фінансової та операційної ефективності діяльності комунальних підприємств м. Києва; - впровадження системи середньострокового планування діяльності комунальних підприємств м. Києва, які мають стратегічне значення для міста.	щоквартально щорічно	Відділ з питань майна комунальної власності; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»; Сектор охорони здоров'я; Відділ економіки
---	---	-------------------------	--

Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2024-2026 роки

Напрямок 1.1. Безпека та цивільний захист

5) Частка населення м. Києва, забезпеченого укриттями, %	- 2024 рік – 91,0%; - 2025 рік – 94,0%; - 2026 рік – 98,0%	щорічно	Відділ муніципальної безпеки
--	--	---------	------------------------------

Напрямок 1.2. Соціальна підтримка та допомога

9) Частка парків, скверів та інших зелених зон, щодо яких здійснено щорічний моніторинг та оцінку ступеня безбар'єрності для осіб з інвалідністю, %	- 2024 рік – 86,0%; - 2025 рік – 100,0%; - 2026 рік – 100,0% ;	щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Управління житлово-комунального господарства та будівництва
10) Частка будівель комунальних установ, щодо яких здійснено щорічний моніторинг та оцінку ступеня безбар'єрності для осіб з інвалідністю, %	- 2024 рік – 40,0%; - 2025 рік – 50,0%; - 2026 рік – 60,0%.	щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Управління житлово-комунального господарства та будівництва
13) Кількість проєктів, реалізованих громадськими об'єднаннями, одиниць	- 2024 рік – 92,5; - 2025 рік – 93,9; - 2026 рік – 94,0.	щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики

Напрямок 1.3 Житлово-комунальне господарство

10) Кількість житлових будинків, які облаштовано елементами доступності, одиниць	- 2024 рік – 1236; - 2025 рік – 1235; - 2026 рік – 366.	щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»;
Напрямок 1.6 Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя			
5) Частка лікарів первинного рівня медичної допомоги, які пройшли навчання за ліцензованою програмою ВО03 mhGAP, %	- 2024 рік – 98,8; - 2025 рік – 80; - 2026 рік – 85.	щорічно	Сектор охорони здоров'я
6) Частка медичних працівників служби екстреної медичної допомоги, які пройшли навчання, %	- 2024 рік – 48,8; - 2025 рік – 60; - 2026 рік – 75.	щорічно	Сектор охорони здоров'я
10) Частка населення міста Києва, охопленого всіма видами фізкультурно-оздоровчої роботи, %	- 2024 рік – 16; - 2025 рік – 25; - 2026 рік – 26.	щорічно	Відділ молоді та спорту; Центр по роботі з дітьми та молоддю за місцем проживання
11) Кількість проведених спільно з громадськими організаціями заходів / проектів, одиниць	- 2024 рік – 318; - 2025 рік – 370; - 2026 рік – 397.	щорічно	Відділ молоді та спорту;
12) Кількість спортивних клубів, яким надається компенсація за послуги, одиниць	- 2024 рік – 2; - 2025 рік – 30; - 2026 рік – 40.	щорічно	Відділ молоді та спорту
15) Частка спортивних залів та майданчиків закладів загальної середньої освіти, які використовуються у вільний від занять час для тренувань ДЮСШ, %	- 2024 рік – 57; - 2025 рік – 63; - 2026 рік – 67.	щорічно	Відділ молоді та спорту; Управління освіти та інноваційного розвитку

16) Частка шкіл дитячоюнацького спорту в м. Києві, які мають власні навчально тренувальні бази, %	- 2024 рік – 31; - 2025 рік – 32; - 2026 рік – 33.	щорічно	Відділ молоді та спорту; Управління освіти та інноваційного розвитку
17) Рівень охоплення осіб з інвалідністю всіма видами фізкультурно-оздоровчої роботи, %	- 2024 рік – 1,6; - 2025 рік – 2,0; - 2026 рік – 2,3.	щорічно	Відділ молоді та спорту
18) Частка ветеранів / ветеранок у загальній кількості осіб, залучених до фізкультурнооздоровчої діяльності та фізкультурно-реабілітаційних заходів, %	- 2024 рік – 3,6; - 2025 рік – 6,7; - 2026 рік – 10.	щорічно	Відділ молоді та спорту; Управління соціальної та ветеранської політики
19) Динаміка кількості оновлених об'єктів спортивної інфраструктури територіальної громади м. Києва. % до базового року**	- 2024 рік – 100; - 2025 рік – 120; - 2026 рік – 130.	щорічно	Відділ молоді та спорту
20) Динаміка кількості дітей, охоплених заходами з оздоровлення та відпочинку,	- 2024 рік – 100; - 2025 рік – 110; - 2026 рік – 113.	щорічно	Відділ молоді та спорту; Управління соціальної та ветеранської політики;
Напрямок 1.7 Освіта			
2) Частка приватних закладів дошкільної освіти в загальній кількості закладів дошкільної освіти м. Києва, %	- 2024 рік – 23; - 2025 рік – 34; - 2026 рік – 34.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
3) Частка приватних закладів загальної середньої освіти у загальній кількості закладів загальної середньої освіти м. Києва, %	- 2024 рік – 14; - 2025 рік – 27; - 2026 рік – 27.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
4) Забезпеченість учнів / учениць закладів загальної середньої освіти комп'ютерним обладнанням, одиниць / 100 учнів / учениць	- 2024 рік – 23; - 2025 рік – 15; - 2026 рік – 15.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку

5) Частка учнів / учениць, охоплених проектом «Нова українська школа», %	- 2024 рік – 66,4; - 2025 рік – 77,0; - 2026 рік – 86,0.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
6) Частка закладів загальної середньої освіти, в яких створено STEM- / STEAMцентри / класи, %	- 2024 рік – 32,0; - 2025 рік – 35,0; - 2026 рік – 40,0.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
7) Рівень охоплення позашкільною освітою дітей та учнівської молоді міста Києва до їх загальної кількості, з дезагрегацією за статтю, %	- 2024 рік – 39,0; - 2025 рік – 60,0; - 2026 рік – 62,0.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку; Центр по роботі з дітьми та молоддю за місцем проживання
8) Частка закладів загальної середньої освіти, у яких створено класи з інклюзивною формою навчання, %	- 2024 рік – 74,0; - 2025 рік – 82,0; - 2026 рік – 86,0.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
14) Рівень середньомісячної заробітної плати працівників / працівниць галузі	- 2024 рік – > 80,0; - 2025 рік – >79,0; - 2026 рік – > 80,0.	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Напрямок 1.8. Публічний простір			
2) Рівень безбар'єрності об'єктів фізичного оточення та послуг для осіб з інвалідністю, %	- 2024 рік – 20,0; - 2025 рік – 30,5; - 2026 рік – 35,0.	щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики
Напрямок 1.9 Управління (центр) надання адміністративних послуг			
1) Рівень доступності центрів надання адміністративних послуг, %	- 2024 рік – 90,0; - 2025 рік – 94,0; - 2026 рік – 97,0.	щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
2) Кількість ЦНАПів в м. Києві (центри та їх територіальні підрозділи), одиниць	- 2024 рік – 24; - 2025 рік – 25; - 2026 рік – 28.	Щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
3) Частка позитивних відгуків про роботу ЦНАПів, %	- 2024 рік – 90; - 2025 рік – 97; - 2026 рік – 100.	щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг

4) Частка відвідувачів / відвідувачок ЦНАПів, які скористалися зонами самообслуговування, %	- 2024 рік – 15; - 2025 рік – 20; - 2026 рік – 25.	щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
5) Частка адміністративних послуг, що надаються в електронному вигляді, у загальному переліку адміністративних послуг, що надаються через ЦНАПи у м. Києві, %	- 2024 рік – 22; - 2025 рік – 30; - 2026 рік – 35.	щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
6) Динаміка кількості адміністраторів, які пройшли навчання (більше 1 ЄКТС), % до базового року	- 2024 рік – 100; - 2025 рік – 105; - 2026 рік – 107.	щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
7) Кількість комплексних послуг для ветеранів / ветеранок війни та членів їхніх сімей, одиниць	- 2024 рік – 6; - 2025 рік – 6; - 2026 рік – 8.	щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Напрямок 3.2 Культура			
2) Частка закладів культури комунальної власності міста, що потребують капітального ремонту, у загальній їх кількості, %	- 2024 рік – 25; - 2025 рік – 31; - 2026 рік – 20.	щорічно	Відділ культури
3) Частка комунальних музейних закладів, в яких проведено модернізацію та цифровізацію, %	- 2024 рік – 35; - 2025 рік – 50; - 2026 рік – 64.	щорічно	Відділ культури
4) Частка комунальних бібліотек, в яких проведено модернізацію та цифровізацію матеріально-технічного стану, %	- 2024 рік – 5,8; - 2025 рік – 18; - 2026 рік – 25.	щорічно	Відділ культури
11) Частка оновленого фонду бібліотек, зокрема на електронних носіях, наростаючим підсумком, починаючи з 2023 року, %	- 2024 рік – 2,5; - 2025 рік – 5,3; - 2026 рік – 7,3.	щорічно	Відділ культури

Керівник апарату

Олена ДОНЕЦЬ