

ДО ВІДОМА РОБОТОДАВЦІВ!

У зв'язку зі зростанням кількості осіб з інвалідністю внаслідок воєнних дій та необхідністю розширення їхніх можливостей на ринку праці, державою оновлено підходи до виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до статті 18² Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та постанови Кабінету Міністрів України від 01.04.2026 № 490 «Деякі питання розрахунку та виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю».

Оновленими підходами передбачено більш гнучкі механізми виконання нормативу, зокрема можливість подвійного зарахування, згідно з яким одна працевлаштована особа з інвалідністю може зараховуватися як два робочих місця нормативу, а також врахування особливостей умов праці.

Також, звертаємо увагу, що Державна служба зайнятості реалізує програми підтримки роботодавців, які працевлаштовують осіб з інвалідністю, зокрема компенсує витрати на облаштування робочих місць та створення належних умов праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893 «Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю».

Зазначені механізми спрямовані на підтримку роботодавців та розвиток інклюзивного ринку праці.

Просимо роботодавців Печерського району міста Києва сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.

Більш детально за посиланнями:

Закон України № 875-XII: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12>

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.04.2026 № 490:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/490-2026-%D0%BF#Text>

Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/893-2023-%D0%BF#Text>

Програми підтримки Державної служби зайнятості:
<https://www.dcz.gov.ua/employer/choiceprofit>