

Підприємствам, установам, організаціям  
(щодо поновлення дії положень колективних  
договорів, зупинених без взаємної згоди його  
сторін)

**Стаття 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»** передбачала, що на період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця.

Вказана норма знаходила відображення в колективних договорах.

3 вересня 2025 року внесені зміни до ст. 11 **Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**, якими оновлено порядок зупинення дії окремих положень колективних договорів у період воєнного стану. Відтепер, у період дії воєнного стану роботодавець може ініціювати зупинення дії окремих положень колективного договору. Водночас, зупинення можливе лише за взаємною згодою сторін та в порядку, встановленому самим колективним договором.

Таким чином, колективні договори підприємств, установ, організацій, які не враховують вказані зміни, є такими, що не відповідають оновленій нормі закону, створюють підґрунтя для перевищення роботодавцем повноважень і можуть призвести до погіршення становища працівників.

В Законі України від 21 серпня 2005 року № 4582-IX «Про внесення зміни до статті 11 Закону України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" в Прикінцевих та перехідних положеннях встановлено :

Протягом трьох місяців з дня набрання чинності цим Законом (набрав чинності 13.09.2025) сторони колективного договору зобов'язані почати переговори про можливість та строки поновлення дії його положень, зупинених без взаємної згоди його сторін. Порядок та строки поновлення дії таких положень визначаються сторонами колективного договору.

Про рішення щодо поновлення дії положень колективного договору сторона роботодавця повідомляє орган, що здійснив повідомну реєстрацію цього колективного договору, у тижневий строк з дня ухвалення такого рішення.

Печерська районна в місті Києві державна адміністрація, як орган повідомної реєстрації Колективних договорів, звертається до підприємств, установ, організацій і наголошує на необхідності виконання вищезазначених положень законодавства і повідомлення про це органу, що здійснив повідомну реєстрацію колективного договору.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективних договорів або угод, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними, і забороняється включати їх до договорів і угод.