



УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

24.12.2024

№ 803

Про внесення змін до розпорядження
Печерської районної в місті Києві
державної адміністрації від 26 січня
2024 року № 37 «Про затвердження
плану заходів з реалізації Програми
економічного і соціального розвитку
міста Києва на 2024 – 2026 роки в
Печерському районі»

Відповідно до рішення Київської міської ради від 14 грудня 2023 року
№ 7530/7571 «Про Програму економічного і соціального розвитку міста Києва
на 2024-2026 роки» (в редакції рішення Київської міської ради від 05 грудня
2024 року № 425/10233):

1. Унести зміни до плану заходів з реалізації Програми економічного і
соціального розвитку міста Києва на 2024-2026 роки в Печерському районі,
затвердженого розпорядженням від 26 січня 2024 року № 37 «Про затвердження
плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста
Києва на 2024 – 2026 роки в Печерському районі», виклавши його у новій
редакції, що додається.

Голова

Наталія КОНДРАШОВА



114762

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Печерської районної
в місті Києві державної адміністрації
26.01.2024 № 37

(в редакції розпорядження Печерської
районної в місті Києві державної
адміністрації

від 24 грудня 2024 року № 803

План заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2024 – 2026 роки в Печерському районі

Найменування Стратегічної цілі, оперативні цілі Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2024 - 2026 роки в Печерському районі	Завдання та заходи	Періодичність подання звітності	Відповідальні за надання даних
Стратегічна ціль I. Підвищення рівня конкурентоспроможності економіки міста Києва			
1.1. Промисловість та розвиток підприємництва			
Оперативна ціль 2 «Перетворення Києва у місто, відкрите для бізнесу»			
Завдання 2.2. Підвищення доступності та якості послуг міських органів влади для бізнесу.	- проведення заходів з нагоди: Дня підприємця; машинобудівника; працівників легкої промисловості; працівників харчової промисловості; працівників торгівлі та Міжнародного дня соціального бізнесу; - організація та проведення міського і районних конкурсів – оглядів суб'єктів господарювання сфери побутового обслуговування на присвоєння звання зразкового у місті Києві.	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого ринку та підприємництва
Завдання 2.3. Сприяння розвитку інноваційного підприємництва.	- підтримка створення та розвиток об'єктів інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубаторів, технопарків, програм підтримки стартапів, коворкінг-центрів).	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого ринку та підприємництва
1.3. Ринок праці			
Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва»			
Завдання 1.1. Створення додаткового попиту на	- стимулювання роботодавців до створення робочих місць, також і	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого

	населення , зокрема для ВПО та учасників бойових дій.		Сектор з питань праці та соціально-трудових відносин
Завдання 1.2. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці.	- реалізація спільних проєктів із закладами професійної (професійно-технічної) освіти та роботодавцями щодо організації та проведення спільних майстер-класів, семінарів тощо.	щоквартально щорічно	Сектор з питань праці та соціально-трудових відносин
Оперативна ціль 2 «Створення умов для зростання офіційної заробітної плати в місті Києві»			
Завдання 2.1. Становлення та розвиток в столиці цивілізованого ринку праці (зокрема легалізація трудових відносин та виведення заробітної плати з «тіні»).	- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців щодо негативних соціально-економічних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах».	щоквартально щорічно	Сектор з питань праці та соціально-трудових відносин
Стратегічна ціль II. Підвищення комфорту життя мешканців міста Києва			
2.1. Житлово-комунальне господарство			
Оперативна ціль 1 «Підвищення ефективності використання комунальної інфраструктури»			
Завдання 1.1. Модернізація існуючої та розбудова нової інфраструктури. Житлове та ліфтове господарство.	- здійснення реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення спільного майна у багатоквартирних будинках міста Києва шляхом застосування механізму спільного фінансування (кошти бюджету міста Києва та кошти співвласників багатоквартирних будинків); - пристосування житлових будинків (гуртожитків) до потреб осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення; - капітальний ремонт і облаштування підвальних приміщень житлових будинків, які можуть використовуватись населенням як укриття.	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»
Оперативна ціль 2 «Підвищення ефективності споживання енергоресурсів»			
Завдання 2.2. Енергозаощадження житлового господарства.	- реалізація енергоефективних заходів у багатоквартирних будинках міста Києва шляхом застосування механізму спільного фінансування (кошти бюджету міста	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва;

	Києва та кошти співвласників багатоквартирних будинків).		КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»; Фінансове управління
--	--	--	--

Оперативна ціль 4 «Залучення власників квартир до управління житловим фондом»

Завдання 4.1. Участь власників в управлінні житловим фондом шляхом створення ОСББ.	- сприяння співвласникам у питаннях управління багатоквартирним будинком, зокрема шляхом створення ОСББ або вибору інших форм управління житловим будинком; участі у міських стимулюючих програмах.	щоквартально щорічно	Управління житлово-комунального господарства та будівництва; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»
--	---	-------------------------	---

2.3. Соціальна підтримка та допомога

Оперативна ціль 1 «Підвищення соціальної захищеності мешканців»

Завдання 1.1. Підвищення забезпеченості соціальною інфраструктурою.	- розвиток системи та розширення мережі установ (відділень) з надання соціальних реабілітаційних послуг, зокрема особам (дітям) з інвалідністю та особам, які постраждали внаслідок воєнних дій, пов'язаних з російською військовою агресією проти України, а також шляхом здійснення соціального замовлення; - відкриття дитячих будинків сімейного типу з метою забезпечення дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, сімейними формами виховання для реалізації реформи деінституалізації в умовах воєнного стану; - розвиток системи сімейного виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, зокрема дітей, які	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Печерський районний у місті Києві центр соціальних служб; Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг); Служба у справах дітей та сім'ї
---	--	-------------------------	---

	постраждали від воєнних дій і збройних конфліктів, шляхом створення малих групових будинків для забезпечення проживання та виховання дітей вказаної категорії в умовах, максимально наближених до сімейних.		
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги.	- забезпечення надання комплексної соціальної підтримки та матеріальної допомоги киянам – учасникам антитерористичної операції та членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) киян, які брали участь в проведенні антитерористичної операції, постраждалим учасникам Революції Гідності та членам сімей Героїв Небесної Сотні, киянам, які брали (беруть) участь у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України та киянам-членам сімей загиблих (померлих) киян -Захисників та Захисниць України; - розв'язання нагальних проблем внутрішньо переміщених осіб; - надання соціальних послуг особам, що постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі; - надання соціальних послуг самотнім непрацездатним особам; - професійна та трудова реабілітація осіб з інвалідністю; - забезпечення автотранспортом дитячих будинків сімейного типу та придбання автотранспорту для підпорядкованих Службі у справах дітей та сім'ї закладів соціального захисту дітей з метою забезпечення їх мобільності в умовах воєнного стану та надзвичайних ситуацій.	щоквартально щорічно	Управління соціальної та ветеранської політики; Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг); Служба у справах дітей та сім'ї

[illegible]

Завдання 2.2. Розвиток інфраструктури та матеріально-технічної бази для розвитку фізичної культури та спорту, активного відпочинку та оздоровлення.	- створення сучасних багатофункціональних навчально-тренувальних спортивних та оздоровчих комплексів; - використання спортивних залів та майданчиків закладів загальної середньої освіти для тренувань ДЮСШ у вільний від занять час; - підготовка спортивного резерву, підвищення ефективності роботи дитячо-юнацьких спортивних шкіл, зокрема залучення дітей віком до 18 років до занять у ДЮСШ, вдосконалення матеріально-технічного забезпечення дитячого, дитячо-юнацького та резервного спорту (придбання спортивного обладнання довгострокового використання та інвентарю для ДЮСШ).	щоквартально щорічно	Відділ молоді та спорту Управління освіти та інноваційного розвитку
---	--	-------------------------	--

2.6. Публічний простір

Оперативна ціль 1 «Впорядкування та розвиток публічного простору»

Завдання 1.2. Упорядкування об'єктів міського простору.	- удосконалення діяльності підприємств ринкової мережі.	щоквартально щорічно	Відділ торгівлі, споживчого ринку та підприємництва
---	---	-------------------------	---

2.7. Адміністративні послуги

Оперативна ціль 1 «Створення сучасної та розгалуженої системи центрів надання адміністративних послуг європейського зразка»

Завдання 1.1. Розвиток територіальних підрозділів районних центрів надання адміністративних послуг.	- розширення мережі центрів надання адміністративних послуг, їх модернізація, зокрема з урахуванням дотримання принципів безбар'єрного простору та доступності; - впровадження принципів інклюзії та гендерної рівності в роботі ЦНАП; - забезпечення функціонування на базі ЦНАП осередків надання психологічної допомоги; - надання в центрах надання адміністративних послуг широкого спектру послуг ветеранам війни. Реалізація проекту «Я – Ветеран».	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 1.2. Кадрове забезпечення.	- розвиток системи корпоративного навчання адміністраторів ЦНАПів.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних

			послуг
Оперативна ціль 2 «Підвищення якості надання адміністративних послуг»			
Завдання 2.1. Надання адміністративних послуг в електронному вигляді.	- забезпечення функціонування хабів цифрової освіти та доступу до електронних послуг у ЦНАП; - розширення функціоналу та модернізація інформаційної системи «Міський WEB-портал адміністративних послуг в місті Києві»; - розширення форм взаємодії та консультування громадян.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
Завдання 2.2. Уніфікація адміністративних послуг.	- реінжиніринг та оптимізація процедур отримання адміністративних послуг.	щоквартально щорічно	Управління (центр) надання адміністративних послуг
2.8. Освіта			
Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня забезпеченості освітньою інфраструктурою та її оновлення у відповідності до вимог часу»			
Завдання 1.1. Розвиток мережі закладів освіти.	- будівництво, реконструкція, капітальний ремонт закладів освіти; - створення безпечних умов для вихованців і здобувачів освіти в закладах освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва: • будівництво захисних споруд, реконструкція об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту; • виконання ремонтних робіт та облаштування найпростіших укриттів у закладах освіти відповідно до вимог законодавства; - забезпечення вхідної групи пандусом (піднімальним пристроєм) в закладах дошкільної та загальної середньої освіти; - оптимізація мережі груп закладів дошкільної освіти, зокрема компенсуючого типу, в залежності від потреб громади; - трансформація існуючої мережі закладів загальної середньої освіти відповідно до потреб мешканців	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку

	територіальної громади міста Києва та приведення типів закладів загальної середньої освіти у відповідність до вимог чинного законодавства; - розширення мережі класів інклюзивного навчання відповідно до потреб громади.		
Завдання 1.2. Оновлення матеріально-технічної та навчально-методичної бази закладів освіти.	- створення комфортних умов для всіх учасників освітнього процесу в приміщенні найпростіших укріплень закладів освіти, зокрема придбання сучасних меблів учбового та ігрового обладнання, облаштування освітнього й ігрового простору, зони психологічного розвантаження, зон денного відпочинку тощо; - забезпечення вчителів закладів загальної середньої освіти засобами навчання, зокрема технічними; - оснащення лабораторій, кабінетів шляхом придбання для закладів освіти предметів, матеріалів, обладнання, інвентарю, забезпечення цифровими засобами навчання.	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
Оперативна ціль 2 «Підвищення актуальності та якості освіти»			
Завдання 2.2. Формування єдиного інформаційно-освітнього простору та розвиток нових освітніх форм.	- мотивування учасників /учасниць освітнього процесу в закладах загальної середньої освіти до навчання шляхом організації та проведення учнівських олімпіад, конкурсів та турнірів, спрямованих на формування наскрізних умінь та компетентностей учнів / учениць , і відзначення стипендіями призерів / призерок із навчальних предметів та МАН; - удосконалення медичного обслуговування в ЗДО та ЗЗСО, зокрема шляхом підвищення кваліфікації сестер / братів медичних у закладах освіти; - упровадження неформальної STEM-освіти, яка спрямована на стимулювання інноваційної та дослідницької діяльності шляхом забезпечення закладів загальної	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку

	середньої освіти STEM та STEAM обладнанням.		
Завдання 2.3. Забезпечення національно-патріотичного виховання дітей та молоді міста Києва.	- організація та проведення освітніх заходів, націлених на піднесення престижу української мови, культури, історичної пам'яті; - організація та проведення заходів національно-патріотичного виховання (районних, міських тощо).	щоквартально щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку

2.9. Безпека та цивільний захист

Оперативна ціль 2 «Забезпечення цивільного захисту населення»

Завдання 2.1. Підвищення ефективності превентивних заходів у сфері цивільного захисту.	- покращення якості системи захисних споруд цивільного захисту на території міста Києва. Створення використання, утримання та реконструкція фонду захисних споруд цивільного захисту комунальної власності; - удосконалення та розвиток мереж інформування та оповіщення населення у разі виникнення надзвичайних ситуацій та загроз; - проведення заходів з інформування та навчання мешканці міста щодо дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій; - створення та постійне вдосконалення програмно-технічного комплексу єдиної системи оперативно-диспетчерського управління територіальної системи цивільного захисту міста Києва.	щоквартально щорічно	Відділ муніципальної безпеки; Управління освіти та інноваційного розвитку; КП Шляхо-експлуатаційне управління; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»
---	--	-------------------------	---

Стратегічна ціль III. Збереження історичної самобутності та розвиток культури у місті Києві

3.2. Культура

Оперативна ціль 1 «Забезпечення галузі культури та креативних індустрій сучасною інфраструктурою»

Завдання 1.2. Модернізація об'єктів закладів культури у відповідності до вимог часу для забезпечення доступності населення до культурних послуг.	- забезпечення фізичної та інформаційної доступності закладів культури (створення безбар'єрного доступу, упровадження альтернативних форматів інформаційного супроводу).	щоквартально щорічно	Відділ культури
---	--	-------------------------	-----------------

III. Умови та ресурсне забезпечення розвитку міста			
Умова 6 Підвищення ефективності та прозорості роботи міських органів влади і служб			
Завдання 6.3. Удосконалення системи контролю за діяльністю комунальних підприємств та бюджетних організацій.	- удосконалення системи внутрішнього аудиту в структурних підрозділах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації); - розробка та затвердження стратегічних планів діяльності підприємств, установ, організацій комунальної власності міста Києва на середньострокову перспективу; - забезпечення контролю фінансової відповідності (розробка правил і процедур, контроль за їх дотриманням).	щоквартально щорічно	Головний спеціаліст внутрішнього аудиту; Відділ економіки; Відділ з питань майна комунальної власності; Сектор охорони здоров'я
Завдання 6.5. Забезпечення ефективного управління активами міста.	- підвищення фінансової та операційної ефективності діяльності комунальних підприємств міста Києва, що мають стратегічне значення для столиці; - упровадження систем довгострокового планування діяльності комунальних підприємств міста Києва.	щоквартально щорічно	Відділ з питань майна комунальної власності; КП «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району міста Києва»; Сектор охорони здоров'я; Відділ економіки
Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2024-2026 роки			
5) Кількість класів з інклюзивною формою навчання (од.)	- 2024 рік – 1736; - 2025 рік – 1740; - 2026 рік – 1750	щорічно	Управління освіти та інноваційного розвитку
15) Частка структурних підрозділів КМДА та РДА, які здійснюють заходи управління ризиками відповідно до Порядку затвердженого КМДА №690, та постанови КМУ №1062 (%):	- 2024 рік – 90,0%; - 2025 рік – 95,0%; - 2026 рік – 100,0%		Головний спеціаліста внутрішнього аудиту.

16) Частка структурних підрозділів КМДА та РДА, в яких визначено параметри процесів, що забезпечують виконання функцій таких структурних підрозділів, та здійснюють аналіз їх досягнень (%)	- 2024 рік – 70,0%; - 2025 рік – 80,0%; - 2026 рік – 90,0% ;		
17) Частка підрозділів внутрішнього аудиту (відповідальних осіб з внутрішнього аудиту) КМДА та РДА, які здійснюють періодичні оцінки (аудити) (%)	- 2024 рік – 40,0%; - 2025 рік – 50,0%; - 2026 рік – 60,0%.		

Виконувач обов'язків керівника апарату

Сергій КОНДЮРІН