**Права та обов’язки працівників у галузі охорони праці**

Забезпечення безпечних і здорових умов праці є одним із пріоритетних напрямів державної політики у сфері охорони праці.

Правові норми, які регулюють права та обов’язки працівників при укладенні трудового договору та під час виконання трудових обов’язків, мають на меті запобігання виробничому травматизму, професійним захворюванням та збереження працездатності громадян.

У цьому матеріалі узагальнено основні положення чинного законодавства України щодо охорони праці, що стосуються прав та обов’язків працівників.

**Права на охорону праці під час укладання трудового договору**

Згідно із Законом України «Про охорону праці» та Кодексом законів про працю України, умови трудового договору не можуть містити положень, що суперечать законам та іншим нормативно-правовим актам з охорони праці.

Відповідно до статті 5 Закону України «Про охорону праці» перед укладенням трудового договору роботодавець повинен поінформувати працівника письмово про:

* умови праці на робочому місці;
* наявність на його робочому місці небезпечних або шкідливих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров’я;
* права працівника на пільги та компенсації за роботи в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору.

Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я. До виконання робіт підвищеної небезпеки та тих, що потребують професійного добору, допускаються особи за наявності висновку психофізіологічної експертизи.

Усі працівники згідно із законом підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

**Права працівників на охорону праці під час роботи**

Стаття 6 Закону України «Про охорону праці» визначає, що умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівником, а також санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам законодавства.

Працівник має право **відмовитися** від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна:

* для його життя чи здоров'я;
* для людей, які його оточують.
* для виробничого середовища чи довкілля.

Про таку відмову працівник **зобов'язаний** негайно повідомити про це безпосереднього керівника або роботодавця. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки, членом якої він є, або уповноваженої працівниками особи з питань охорони праці (якщо професійна спілка на підприємстві не створювалася), а також страхового експерта з охорони праці. За період простою з причин, які виникли не з вини працівника, за ним зберігається середній заробіток.

На час зупинення експлуатації підприємства, цеху, дільниці, окремого виробництва або устаткування органом державного нагляду за охороною праці чи службою охорони праці за працівником зберігаються місце роботи, а також середній заробіток.

Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не додержується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного заробітку.

Працівника, який за станом здоров'я відповідно до медичного висновку потребує надання легшої роботи, роботодавець повинен перевести за згодою працівника на таку роботу на термін, зазначений у медичному висновку, і у разі потреби встановити скорочений робочий день та організувати проведення навчання працівника з набуття іншої професії відповідно до законодавства

**Право працівників на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці**

[Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації, що надаються в порядку, визначеному законодавством.](https://ips.ligazakon.net/document/view/t020229?ed=2002_11_21&an=46)

[У разі роз'їзного характеру роботи працівникові виплачується грошова компенсація на придбання лікувально-профілактичного харчування, молока або рівноцінних йому харчових продуктів на умовах, передбачених колективним договором.](https://ips.ligazakon.net/document/view/t020229?ed=2002_11_21&an=47)

[Роботодавець може за свої кошти додатково встановлювати за колективним договором (угодою, трудовим договором) працівникові пільги і компенсації, не передбачені законодавством.](https://ips.ligazakon.net/document/view/t020229?ed=2002_11_21&an=48)

**Обов'язки працівника щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці**

Додержання працівником вимог законодавства з охорони праці є необхідною умовою безпечного виконання трудових обов’язків та запобігання виробничому травматизму.

Згідно статті 14 Закону України «Про охорону праці» працівник **зобов’язаний**:

* дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства;
* знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, правила поводження з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, користуватися засобами колективного та індивідуального захисту;
* проходити у встановленому законодавством порядку попередні та періодичні медичні огляди.

Працівник несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог.

**Умови праці при дистанційній, надомній роботі та роботі домашніх працівників**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Форма організації праці | Відповідальність працівника | Відповідальність роботодавця | Особливості робочого місця/умов праці |
| Дистанційна робота | Самостійно визначає робоче місце; забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці | Забезпечує безпечний і справний технічний стан обладнання та засобів виробництва, що передаються працівнику для виконання відповідної роботи | Робоче місце не закріплюється роботодавцем; обирається працівником |
| Надомна робота | Самостійно визначає робоче місце; забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці | Забезпечує безпечний і справний технічний стан обладнання та засобів виробництва, що передаються працівнику для виконання відповідної роботи | Робоче місце має бути закріпленою зоною з технічними засобами, необхідними для виконання трудових функцій |
| Домашні працівники | Несе відповідальність у межах домовленостей сторін трудового договору; має право відмовитись від важких, шкідливих або небезпечних робіт | Несе відповідальність за належний технічний стан обладнання і засобів виробництва, що надаються працівнику для виконання відповідної роботи | Умови праці визначаються сторонами трудового договору, мають бути безпечними та здоровими |

Дотримання вимог законодавства з охорони праці є обов’язковим як для роботодавців, так і для працівників. Ефективне виконання прав і обов’язків у цій сфері сприяє створенню безпечного виробничого середовища, зменшенню рівня професійних ризиків та зміцненню трудового потенціалу. Забезпечення належних умов праці — не лише вимога закону, а й запорука збереження життя, здоров’я та добробуту працівників.

Сектор з питань охорони праці Печерської районної в місті Києві державної адміністрації