**Відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників**

**у зв'язку з нещасним випадком на виробництві**

Забезпечення права працівників на безпечні та здорові умови праці є одним із ключових принципів трудового законодавства України.

Однак навіть за належної організації виробничого процесу повністю виключити ризики виникнення нещасних випадків неможливо. У випадках ушкодження здоров’я працівника або його загибелі під час виконання трудових обов’язків держава гарантує відшкодування заподіяної шкоди. Зазначене питання має важливе соціальне значення, оскільки пов’язане із захистом основоположного права людини — права на життя і здоров’я.

Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Пенсійним фондом України відповідно до [Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#n344).

**І. Хто підлягає страхуванню від нещасного випадку на виробництві?**

Відповідно до статті 29 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку підлягають:

1. **особи, які працюють на умовах трудового договору** (контракту) (крім домашніх працівників, які не беруть добровільної участі у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, зокрема які є резидентами Дія Сіті, у тому числі в іноземних дипломатичних та консульських установах, інших представництвах нерезидентів або у фізичних осіб, а також обрані на виборні посади в органах державної влади, органах місцевого самоврядування та в інших органах, фізичні особи - підприємці, особи, які провадять незалежну професійну діяльність, члени фермерського господарства, якщо вони не належать до осіб, які підлягають страхуванню від нещасного випадку на інших підставах;
2. [**здобувачі** професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої, післядипломної освіти, **залучені до будь-яких робіт** під час, перед або після занять, під час занять, коли вони набувають професійних навичок, у період проходження виробничої практики (стажування), виконання робіт на підприємствах.](https://ips.ligazakon.net/document/view/t222620?ed=2022_09_21&an=307)

**Народження дитини з інвалідністю** **унаслідок** травмування жінки на виробництві або її професійного захворювання під час вагітності прирівнюється до нещасного випадку, що стався із застрахованою особою. Така дитина відповідно до медичного висновку вважається застрахованою особою до досягнення 18-річного віку або до завершення навчання, але не більш як до досягнення нею 23 років, і має право на отримання допомоги за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку.

**Добровільне страхування** доступне для членів особистих селянських господарств, за умови, що вони не підлягають обов’язковому страхуванню на інших підставах.

**ІІ. Страхові виплати у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання**

Відповідно до статті 30 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування», страховими виплатами вважаються грошові суми, що виплачуються Пенсійним фондом України застрахованій особі або особам, які мають право на їх отримання у разі настання страхового випадку.

Факт настання нещасного випадку на виробництві або виникнення професійного захворювання підлягає обов’язковому розслідуванню в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України згідно з вимогами Закону України «Про охорону праці».

На сьогодні процедуру проведення розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сталися з особами, визначеними частиною першою статті 29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» визначено [Порядком розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2019 р. № 337](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text).

**Підставою для здійснення страхових виплат** (зокрема, відшкодування витрат на професійну реабілітацію, оплату соціальних послуг) є акт розслідування нещасного випадку або акт розслідування професійного захворювання (отруєння) за встановленими формами

**Перелік обставин, за яких страховий випадок вважається таким, що підлягає виплатам**, а також **перелік професійних захворювань**, затверджуються Кабінетом Міністрів України.

У виняткових випадках, за наявності відповідних підстав, уповноважений орган управління може прийняти рішення про визнання захворювання страховим випадком, навіть якщо воно не включене до офіційного переліку професійних захворювань. Таке рішення може бути ухвалене за умови наявності нових наукових даних, які підтверджують професійний характер захворювання. Порядок прийняття відповідного рішення встановлюється Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, відповідальним за політику у сфері охорони здоров’я.

**Порушення застрахованою особою вимог охорони праці**, яке призвело до настання страхового випадку, **не звільняє страховика від обов’язку здійснення страхових виплат**.

**ІІІ. Види страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхування від нещасного випадку на виробництві**

Страхові виплати включають:

1. **Щомісячну страхову виплату** — відшкодування втраченої заробітної плати (або її частини) залежно від ступеня втрати потерпілим професійної працездатності.
2. **Одноразову страхову виплату** потерпілому, а в разі його смерті — членам його сім'ї та особам, які перебували на утриманні померлого.
3. **Страхову виплату дитині**, яка народилася з інвалідністю через травмування матері на виробництві або професійне захворювання під час вагітності.
4. **Витрати на професійну реабілітацію та соціальну допомогу**.
5. **Допомогу по тимчасовій непрацездатності**, що настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.

Механізм призначення, перерахування та здійснення таких страхових виплат визначено [Порядком призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженим постановою правління Пенсійного фонду України 26 січня 2024 року № 4-1.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0353-24#top)

Відповідно до статті 9 [Закону України «Про охорону праці»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text) **роботодавець може за рахунок власних коштів здійснювати** потерпілим та членам їх сімей **додаткові виплати** відповідно до колективного чи трудового договору.

**ІV. Відшкодування моральної шкоди**

Відшкодування моральної (немайнової) шкоди потерпілим або членам їхніх сімей здійснюється окремо від страхових виплат і не належить до останніх. Це регулюється нормами Цивільного кодексу України та Кодексу законів про працю України і проводиться незалежно від часу настання страхового випадку.

Сектор з питань охорони праці Печерської районної в місті Києві державної адміністрації