**Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Україні**

Україна поступово, але впевнено рухається до гендерної рівності — це означає, що жінки й чоловіки повинні мати **однакові права, можливості та захист у всіх сферах життя**. Нижче — як це відбувається на практиці.

**1. Законодавчі гарантії**

Україна має низку важливих законів:

* **Закон "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"** (2005) — забороняє дискримінацію за статтю та передбачає рівне ставлення у всіх сферах.
* **Кодекси та закони** (Трудовий, Сімейний, Кримінальний) містять статті щодо рівності, захисту від насильства й дискримінації.
* **Міжнародні угоди** — Україна ратифікувала Конвенцію ООН CEDAW та Стамбульську конвенцію проти насильства.

**2. Жінки в армії та політиці**

* Жінки мають право служити у Збройних Силах нарівні з чоловіками. З 2016 року розширено перелік військових посад для жінок.
* У парламенті України нині понад **20% жінок** — це результат введення **гендерних квот** у виборчих списках.
* Уряд затверджує **Національні плани дій** щодо резолюції ООН 1325 "Жінки, мир, безпека".

**3. Рівні можливості у сфері праці**

* Заборонено оголошення про вакансії з вимогами за статтю.
* Працедавці зобов’язані забезпечити **рівну оплату праці** за рівнозначну роботу.
* З’являються програми підтримки **жінок-підприємниць** та жінок у STEM (наука, технології, інженерія, математика).

**4. Боротьба з насильством і дискримінацією**

* Створено **мобільні бригади** допомоги постраждалим від домашнього насильства.
* Діє **гаряча лінія 15-47** та кризові центри.
* Стамбульська конвенція, яку Україна ратифікувала у 2022 році, вимагає чітких дій для захисту жінок і дітей.

Україна створює умови для рівності, але потрібна постійна робота з боку держави, бізнесу та суспільства.