**Що нового / прийнято в 2025 році**

Основні зміни й нововведення в законодавстві України з питань гендерної рівності, які стали або стають актуальними у 2025 році.

1. **Операційний план реалізації Стратегії гендерної рівності на 2025–2027 роки**  
   Уряд України затвердив операційний план для реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на період до 2030 року.

Цей план передбачає заходи, спрямовані на врахування гендерних аспектів у повоєнному відновленні, зменшення нерівностей у різних сферах (доходи, доступ до послуг, безпека тощо).

1. **Закон про гендерну рівність у Збройних силах України**

У 2025 році ухвалено закон, який передбачає, зокрема, щоб щонайменше **20%** усіх кандидаток на службу в ЗСУ були жінками.

Також створено міжвідомчу робочу групу з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок, протидії дискримінації, сексуальних домагань тощо в Збройних силах.

1. **Національна стратегія та інструменти щодо скорочення гендерного розриву в оплаті праці**

Уже діє Національна стратегія із зменшення гендерного розриву в оплаті праці із планом дій до 2030 року.

Пропонуються зміни до трудового законодавства: закріплення принципу рівної оплати за працю однакового значення, розширення можливостей гнучкої роботи, роботи з дому чи дистанційно, додаткові гарантії для жінок, які годують груддю.

**Що залишається в процесі / готується**

**Вдосконалення механізмів реалізації гендерної політики** — зокрема, правових інструментів, підзаконних актів, які мають полегшити застосування гендерного підходу на практиці.