

Ринок праці для ветеранів війни: поради для працедавців, реабілітація та програми компенсації

Ветерани війни стикаються з унікальними викликами на ринку праці. Працедавці **«МОЖУТЬ»** чи **«ПОВИННІ»** забезпечити відповідні умови, щоб допомогти ветеранам успішно інтегруватися та досягти професійного розвитку. Комплексні програми реабілітації та компенсацій відіграють ключову роль у цьому процесі.



Артем Гончаренко

Керівник Інститут реінтеграції, реабілітації та професійного розвитку Ветеранів «Архітектура Стійкості» КНУБА

+38 067 66 83 727



Мобільний госпіталь



Стаціонарні госпіталі



РЕАБІЛІТАЦІЙНІ
ЦЕНТРИ



ЛІКАРНІ



ЦЕНТРИ ПІДТРИМКИ
ВЕТЕРАНІВ



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



Реабілітація
та дозвілля



Освіта
та навчання



Працевлаштування
та підприємництво



Центри ветеранського розвитку



Реабілітаційні центри



ОТГ
(Громади)



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"

РЕАБІЛІТАЦІЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ

- Консультації
- Підтримка сім'ї
- Індивідуальний план
- Фізична терапія

КОМПЛЕКСНИЙ

ОСВІТА ТА НАВЧАННЯ

- Курси, зокрема безкоштовні
- Вища освіта (бакалавр, магістр, аспірант)
- Підвищення кваліфікації / перекваліфікація
- Тренінги

ІНФОРМАЦІЙНИЙ

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВО

- База вакансій
- База роботодавців
- Профорієнтація
- Практика

СУПРОВІД



ВЕТЕРАН
НА СЛУЖБІ



РОБОТОДАВЕЦЬ
AXOR™
ФУРНІТУРА ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ

ЄДИНЕ ВИРОБНИЦТВО ФУРНІТУРИ ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ ПОВНОГО ЦИКЛУ В УКРАЇНІ

40 МЛН ЄВРО ІНВЕСТИЦІЇ → ЗАСНОВАНО У 2011 РОЦІ

8 МЛН КОМПЛЕКТІВ ФУРНІТУРИ НА РІК ПРОЕКТНА ПОТУЖНІСТЬ
5 КЛАС СТІЙКОСТІ ДО КОРОЗІЇ
10 РОКІВ ГАРАНТІЇ ЯКОСТІ
27 КРАЇН СВІТУ ОТРИМУЮТЬ ПОСТАВКИ

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

2% ВІД ПРОДАЖІВ ЩОМІСЯЦЯ СПРЯМОВУЄМО НА ПІДТРИМКУ ПРОЄКТУ "МОБІЛЬНИЙ ГОСПІТАЛЬ"
350 РОДИН, ЗОКРЕМА ВПО ТА ЗАХИСНИКІВ УКРАЇНИ, ПІДТРИМУЄ КОМПАНІЯ

ПРОЄКТ ЗДАТЕН РЯТУВАТИ ПОНАД 100 ЛЮДСЬКИХ ЖИТТІВ НА ДЕНЬ



INSTAGRAM.COM/AXOR_LIVE

+38 (067) 55 42 777 VIBER
ТІЛЬКИ ДЛЯ ПОВІДОМЛЕНЬ

FACEBOOK.COM/AXORINDUSTRY

INFOAXOR@AXORINDUSTRY.COM

AXOR АКТИВНО ЗАЛУЧАЄ РОБІТНИКІВ ТА ФАХІВЦІВ ІНЖЕНЕРНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ

АСОРТИМЕНТ:

- Протизламна фурнітура для вікон та дверей
- Дверні замки, віконні ручки
- Приховані петлі для міжкімнатних дверей
- Системи безпеки для дітей та розсувні системи для будинків та офісів



ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ "АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"

• проспект Повітряних Сил, 31, м. Київ, 03037

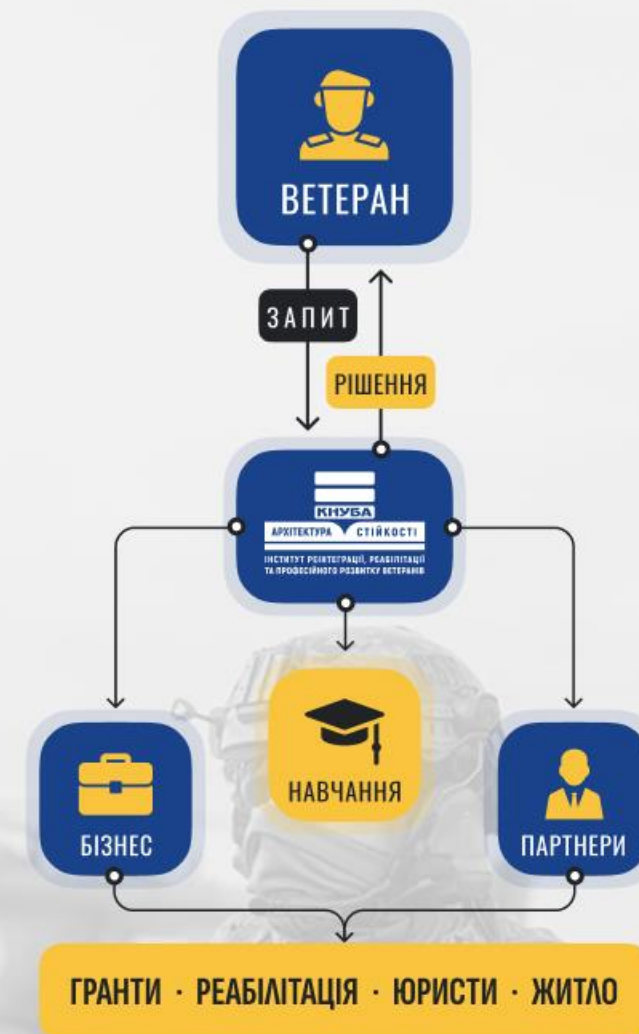
• veteranoknuca@gmail.com
veterano@knuba.edu.ua

• 0800 3000 71
+38 (068) 462-18-88

• www.veterano.knuba.edu.ua



ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ "АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



Міністерство у справах ветеранів України



Кабінет Міністрів України



ВЕТЕРАНСЬКИЙ КЛАСТЕР УКРАЇНИ



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

VETERANO.KNUBA.EDU.UA

ВЧИМО БУДУВАТИ МАЙБУТНЄ

2025-2027 роки

- Реабілітація та Дозвілля
- Освіта та Навчання
- Працевлаштування та Підприємництво

+38 (067) 498 10 98

**ФАХОВА ТА ВИЩА
ОСВІТА** для захисників,
ветеранів та їх дітей
БЕЗКОШТОВНО

www.veterano.knuba.edu.ua









Мобільний
госпіталь



Стационарні
госпіталі



Реабілітація
та дозвілля



Освіта
та навчання



Працевлаштування
та підприємництво

Комплексний Інформаційний Супровід

www.veterano.info

+38 073 177 72 73

2024 р.

2025 р.

2025 р.

32.000+

Ветеранів та їх дітей
прийняли на навчання

~640 млн
грн

Обсяг вартості
навчання

7.000+

Ветеранів та їх дітей
приймаємо на навчання

~140 млн
грн

Обсяг вартості
навчання



Бек Офіс:

Ветеранський центр на аутсорсі



Інститут ветеранів

Team Here

Наша Команда

Артем ГОНЧАРЕНКО

Керівник Інституту



Євген КОМАРОВ

*Заступник начальника
Інституту*



Антоніна САВЧЕНКО

Координатор вищої освіти



Олена ФЕДОРЕНКО

Координатор медичних програм





Інститут ветеранів

Team Here

Наша Команда

Дмитро БАРАНИЧЕНКО

*Координатор програм
неформальної освіти*



Денис БОЙЧУК

*Координатор програм здоров'я дітей
та домедичної підготовки*



Сергій Петков

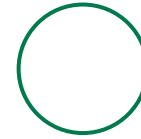
*Координатор групи розробки програм
соціальної підтримки*



Андрій СТАНЬКО

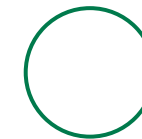
*Куратор групи розробки
«Розумного міста»*





КНУБА: наш шлях до Безбар'єрності

- Оцінка нинішнього стану «доступності» будівель та споруд
- Розгляд можливих шляхів:
від швидко-умовно економічно до довго-капітально-дорого
- Підключення творців-змін
- Створення Експертної робочої групи
- Підключення бізнесу та виробників
- Залучення аудиторії ветеранів та параспортсменів



НОРМАТИВНА БАЗА

Державні будівельні норми:

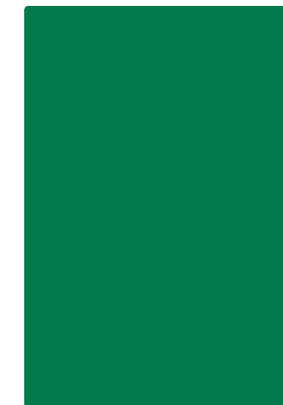
- ДБН 2.2.40: 2018 «Інклюзивність будівель і споруд»;
- ДБН 2.3.5: 2018 «Вулиці та дороги населених пунктів»;
- ДБН В.2.2-10:2022 ЗАКЛАДИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я Основні положення
- ДБН В.2.2-5:2023 Захисні споруди цивільного захисту
- ДБН В.2.3-18:2007 Трамвайні та тролейбусні лінії. Загальні вимоги до проектування.
- ДБН Б.2.2-5:2011 «Благоустрій територій»
- ДБН В.2.2-9-2018 «Громадські будинки і споруди»

Міжнародні стандарти:

- ISO 21542:2021 Building construction – Accessibility and usability of the built environment (Будинки та споруди. Доступність та зручність використання побудованого середовища).
- EN 17210:2021 Accessibility and usability of the built environment – Functional requirements (Доступність і зручність використання створеного середовища. Функціональні вимоги).

ІНКЛЮЗИВНІСТЬ БУДІВЕЛЬ І СПОРУД ДБН В.2.2-40:2018

- Ці Норми поширюються на проектування, будівництво нових та реконструкцію, реставрацію, капітальний ремонт та технічне переоснащення існуючих житлових будинків та громадських будівель і споруд, а також на розумне їх пристосування з урахуванням потреб **Маломобільних Груп Населення (далі - МГН)**.
- Вимоги цих Норм є обов'язковими для застосування усіма юридичними та фізичними особами на території України, окрім будівництва індивідуальних житлових будинків.
- 4.1 При проектуванні, будівництві нових та реконструкції, реставрації, капітальному ремонті та технічному переоснащенні існуючих житлових будинків та громадських будівель і споруд обов'язковим є забезпечення у повному обсязі вимог доступності, зручності, інформативності і безпеки.
- 4.4 Проектні рішення об'єктів повинні враховувати вільний доступ для усіх груп населення, в тому числі МГН. При цьому проектні рішення не повинні обмежувати умови життєдіяльності інших груп населення, а також ефективність експлуатації будівель. З цією метою елементи будівель і споруд мають бути універсальними для використання усіма групами населення. Необхідність застосування спеціалізованих елементів, що враховують специфічні потреби осіб з інвалідністю, встановлюється завданням на проектування за умови відсутності варіантів проектування універсальних елементів.



4.2 Доступність для МГН повинна забезпечуватися:

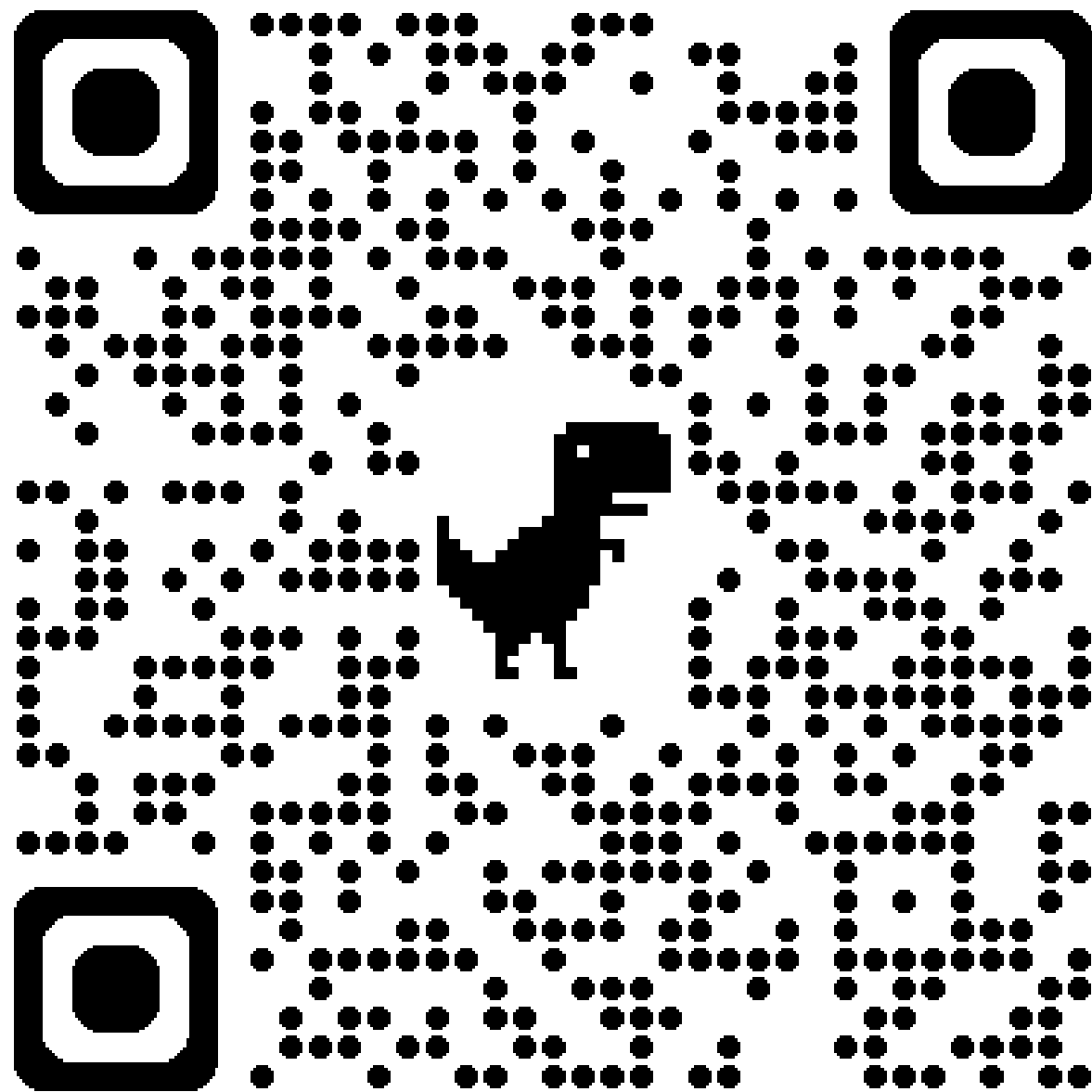
- Фізичною можливістю і зручністю потрапляння та пересування об'єктом, прилеглою територією, отриманням послуг;
- Фізичною безпекою при потраплянні на об'єкт та пересуванні в ньому, прилеглою територією, отриманням послуг;
- Можливістю вільного отримання інформації про об'єкт та послуги, що надаються;
- Наявності різних систем навігації, можливості вільно орієнтуватися у будівлях і приміщеннях об'єкта та прилеглою територією тощо.



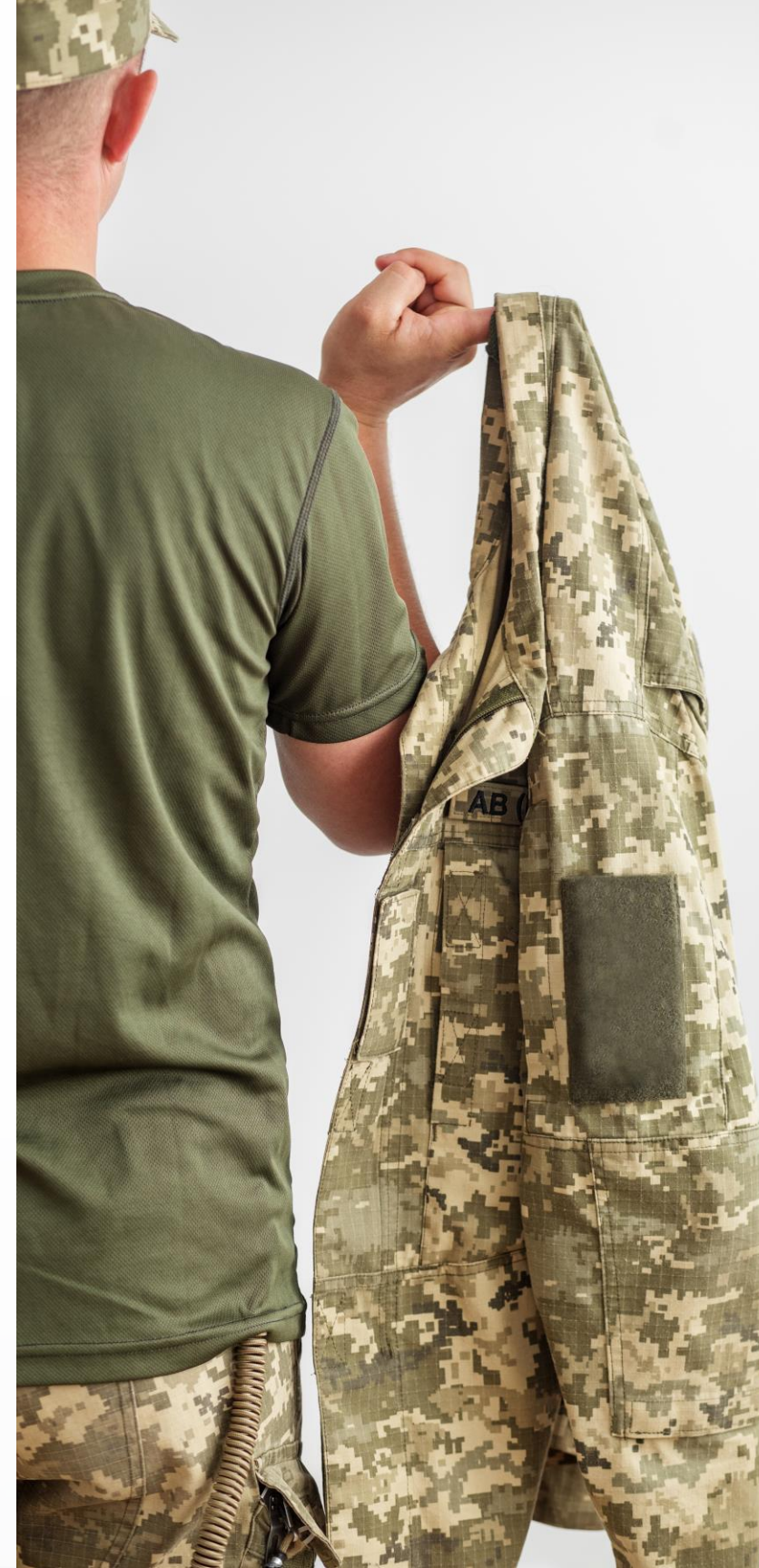


Основні бар'єри

- Стан покриттів
- Відсутність візуальної та тактильної навігації території
- Відсутність місць для паркування транспорту людей з інвалідністю
- Бар'єри на шляхах руху у вигляді антипаркувальних обмежувачів, бордюрів та парканів
- Неергономічні місця для відпочинку
- Некомфортне освітлення
- Не доступний фонтан для питної води
- Доступність послуг банкоматів
- Непромарковані скляні поверхні
- Перепади висот не продубльовані пандусами
- Ширина дверей та проходів
- Візуальний шум



www.uvc.in.net



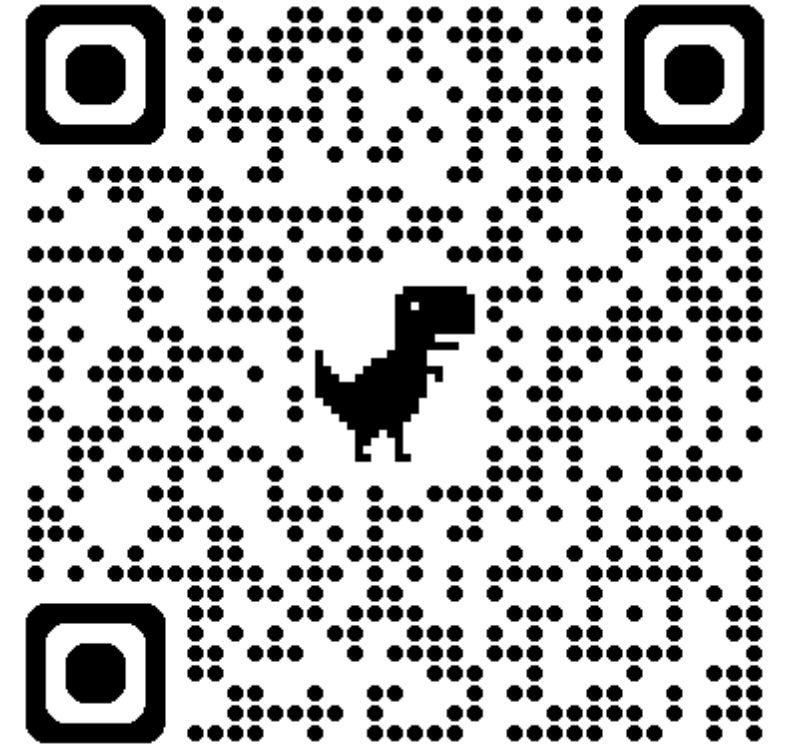
Зміст курсу

Матеріали для ветеранів/військовослужбовців ⓘ

- Як військовослужбовцю зареєструвати волонтерський автомобіль?
- Уряд розширив можливості для військових отримати високофункціональні протези
- Підготовка жінок-водійок автобусів: розширено географію пілотного проекту
- Цифрова держава без перешкод — як Мінцифри впроваджує стратегію безбар'єрності
- Як уберегти техніку під час відключень світла?
- Як ветеранам пройти безплатне професійне навчання?
- Куди звертатися по допомогу при кібернасильстві?
- Заява про забезпечення засобом реабілітації: що потрібно знати
- Комунікація з ветеранами і ветеранками
- Комунікація з родинами зниклих безвісти

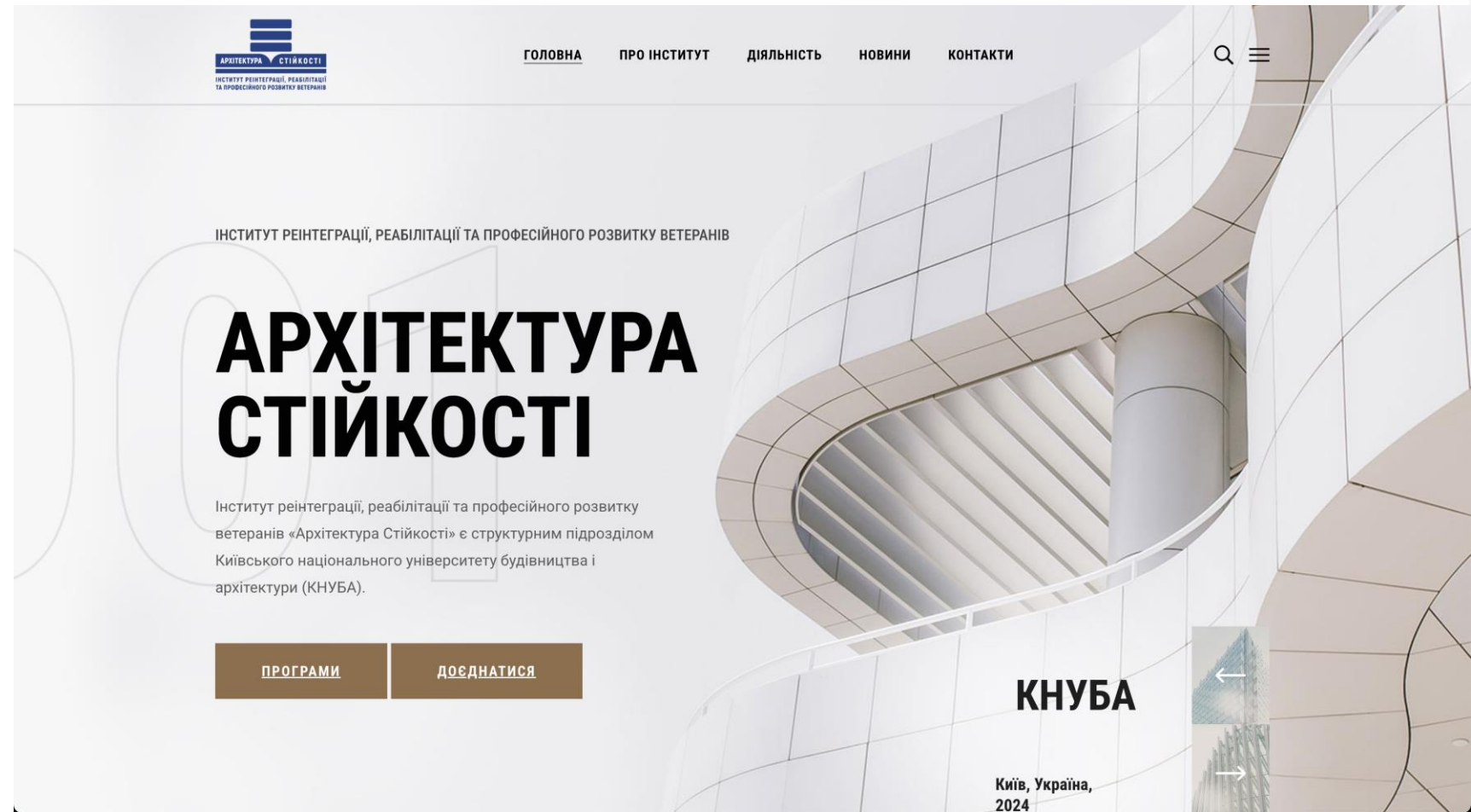
Матеріали для створення просторів для ветеранів.

Освітня платформа



www.uvc.network

<https://veterano.knuba.edu.ua/reiestratsiyni-formy/>



ПОСІБНИК: Ветеранський бізнес або Як відкрити бізнес та стартап Ветерану та його сім'ї

Регіон: всі військові адміністрації

Організації для розповсюдження:

- Державні Служби Зайнятості
- Український Ветеранський фонд
- Відділи СП в ТЦК та СП
- Соц захисти + податкові (не всі)

Тираж: 1000+ штук



АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ

ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ
ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ

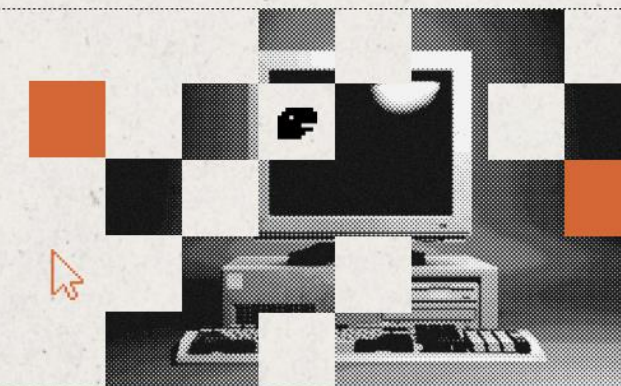


МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ

Навички та мислення digital керівника



Сьогодні кожен другий замислюється про власний бізнес і кожен третій щось робить, щоб його створити. Люди йдуть із найму, збирають команду, запускають проект, але... підприємцями так і не стають, хоча їх справа приносить гроші.

Справа в тому, що значна частина сучасних бізнесменів – сучасні самозайняті.

Щойно вони вийдуть з проекту, проект зникає. Зі справжнім бізнесом так не працює.

Самозайнятість – це не погано. Просто на початку шляху важливо визначитися, ким ти хочеш бути: самозайнятою людиною, яка працює на себе і все контролює, або підприємцем, який вибудував навколо себе екосистему, яка працює і без нього.

САМОЗАЙНЯТІСТЬ

- Неможна продавати або масштабувати.
- Якщо засновник компанії відлучиться від справ на певний час або піде з компанії, вона припинить своє існування.
- Без контролю засновника співробітники припиняють добре працювати.

БІЗНЕС

- Можна продавати або масштабувати
- Якщо засновник компанії покине її, вона продовжить існувати і розвиватися
- Команда спокійно працює самостійно без постійного контролю згори



Ваші навички та якості.

Що Ви вже вмієте, що треба розвинути, а що можна делегувати Вашій справжній або майбутній команді? Зрозумієте, коли розпишете Ваші навички.

HARD-SKILLS СУЧАЧНОГО ПІДПРИЄМЦЯ

НАВИЧКИ ТА ЯКОСТІ	ОЦІНІТЬ СВІЙ РІВЕНЬ	ПРИМІТКА
→ Знання сучасних інструментів автоматизації та вміння їх застосовувати на практиці		
Налаштування і робота з CRM-системами (АмоCRM, Бітрікс24)	☆☆☆☆☆	
Створення сайтів у конструкторі	☆☆☆☆☆	
Створення рекламних матеріалів у візуальних редакторах	☆☆☆☆☆	
Робота в таск-менеджерах (Trello, Jira, Бітрікс24)	☆☆☆☆☆	
Використання сучасних інструментів для створення MVP (email-розсилки, боти, створення інтерактивних прототипів)	☆☆☆☆☆	
Створення відеороликів у сучасних редакторах відео	☆☆☆☆☆	



Вступ: Актуальність проблеми працевлаштування ветеранів



Сімейна підтримка

Ветерани часто стикаються із серйозними труднощами в адаптації до цивільного життя після повернення з фронту. Сім'я грає ключову роль у їх реабілітації.



Працевлаштування

Знайти роботу та налагодити кар'єрний шлях є критично важливим для ветеранів, що допомагає їм відчувати себе повноцінними членами суспільства.



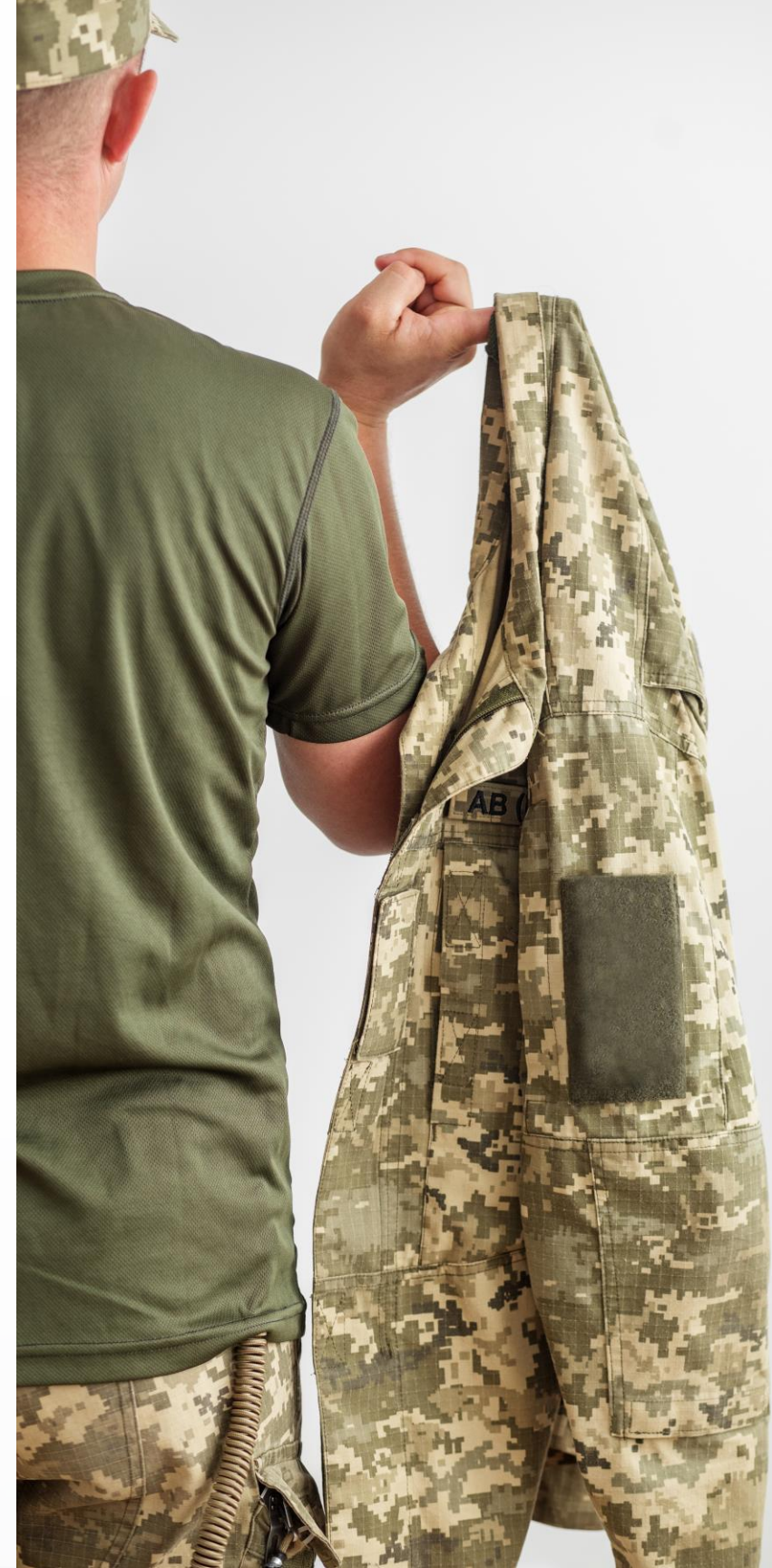
Соціальна адаптація

Повернення до суспільства після пережитого у війні часто є важким викликом для ветеранів. Їм потрібна підтримка громади для успішної інтеграції.



Реабілітація

Фізичні та психологічні травми, отримані на війні, вимагають тривалого лікування та адаптації, що повинно бути забезпечено державою.



Статистика та тенденції на ринку праці для ветеранів

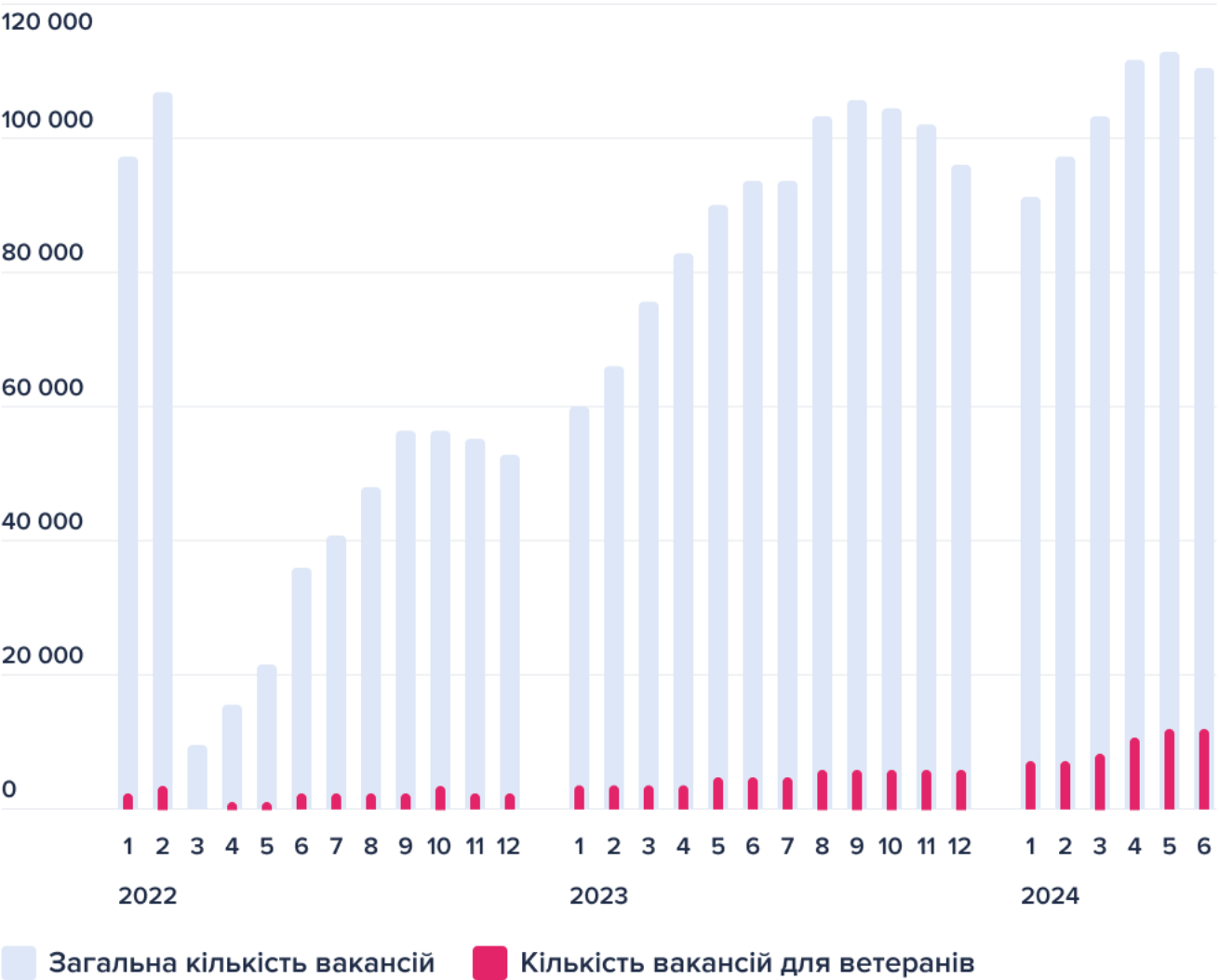
Рівень безробіття серед ветеранів	Приблизно 10% у 2022 році
Найпоширеніші галузі для працевлаштування	Будівництво, логістика, охорона, здоров'я, навчання
Середній час пошуку роботи	6-9 місяців
Ключові бар'єри для працевлаштування	Брак професійних навиків, посттравматичний стрес, дискримінація

Незважаючи на стрімке зростання кількості ветеранів, що потребують роботи, показники їх працевлаштування залишаються відносно низькими. Ключовими проблемами є необхідність професійної реабілітації, психологічні травми та упередження роботодавців.

Динаміка вакансій з січня 2022 до червня 2024

Результати дослідження Work.ua

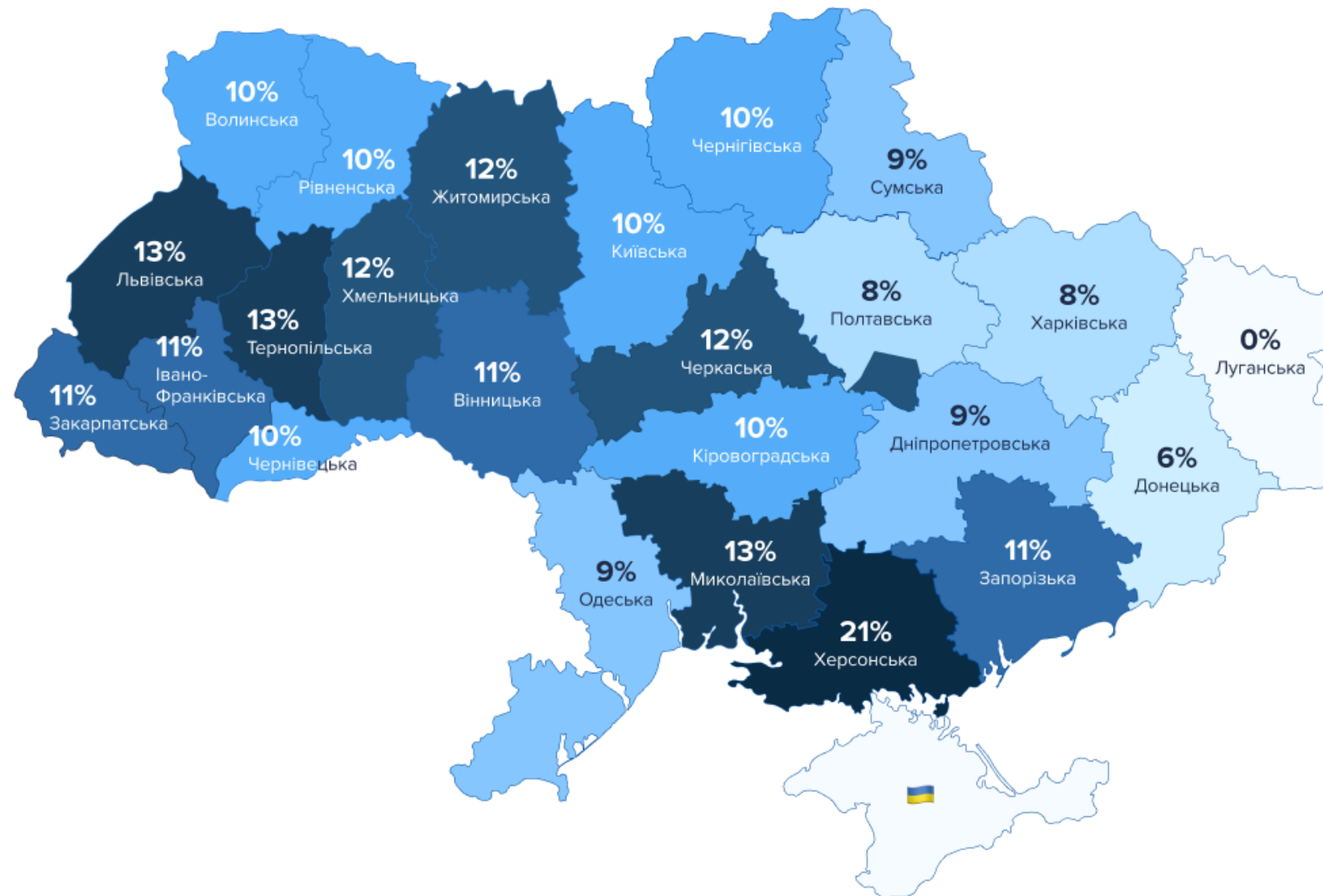
WORK.ua



Частка вакансій для ветеранів в областях України у червні 2024

WORK.ua

Результати дослідження Work.ua



Основні труднощі при працевлаштуванні ветеранів

Психологічні бар'єри

Багато ветеранів стикаються з посттравматичним стресовим розладом та іншими психологічними проблемами, що ускладнює їх адаптацію до цивільного життя.

Нестача навичок

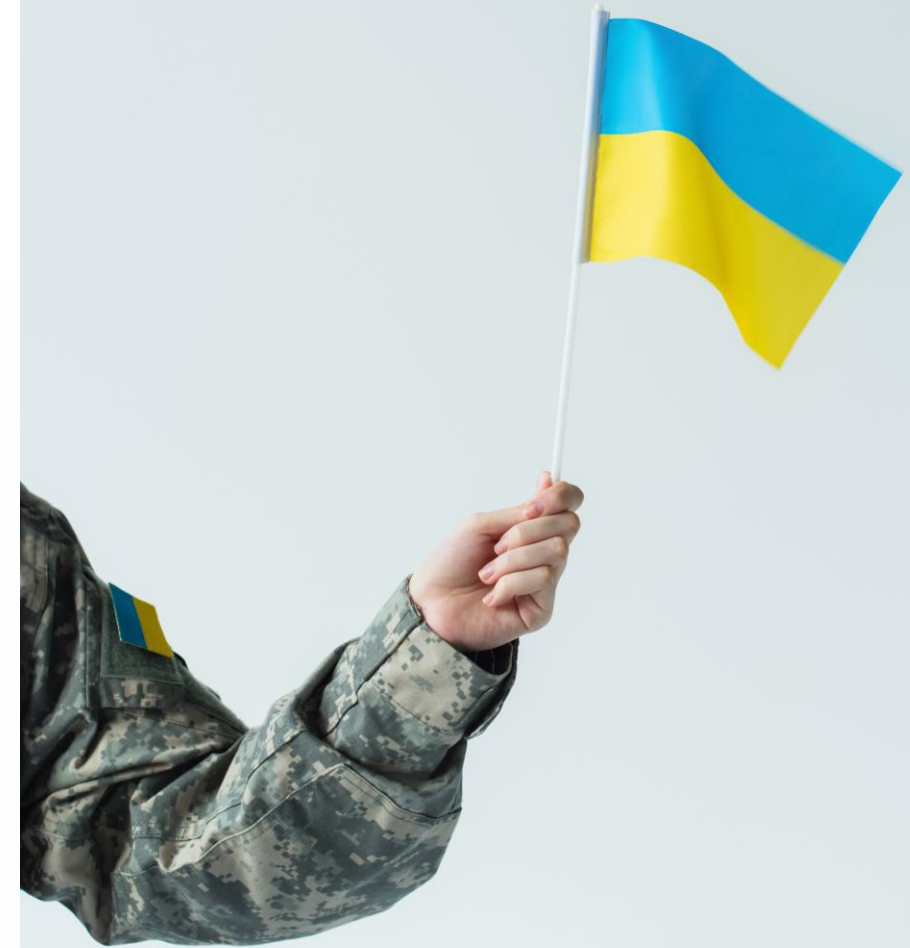
Військовий досвід ветеранів не завжди відповідає вимогам сучасного ринку праці, тому їм потрібна перекваліфікація та додаткове навчання.

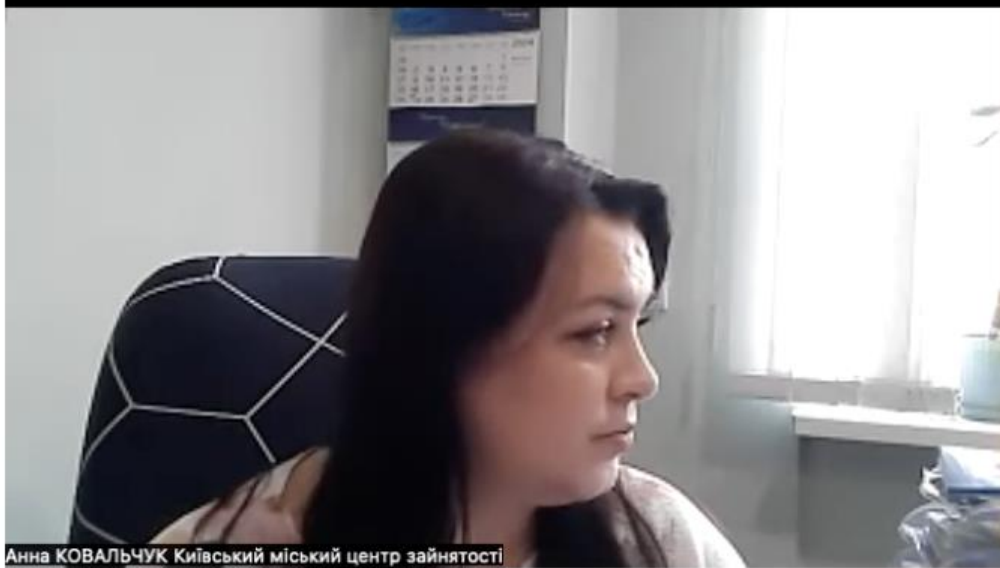
Упередження роботодавців

Деякі роботодавці можуть бути скептично налаштовані щодо найму ветеранів через стереотипи та страх перед можливими проблемами.

Труднощі реадаптації

Повернення до цивільного життя після служби може бути складним процесом для ветеранів, який потребує часу та підтримки.





Анна КОВАЛЬЧУК Київський міський центр зайнятості



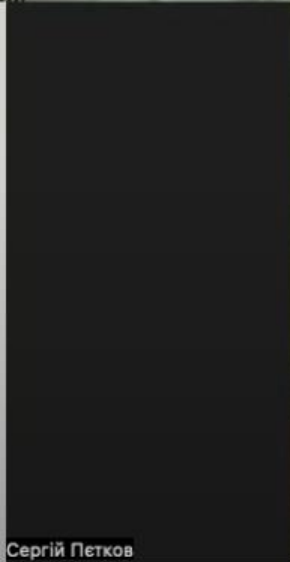
ITTA



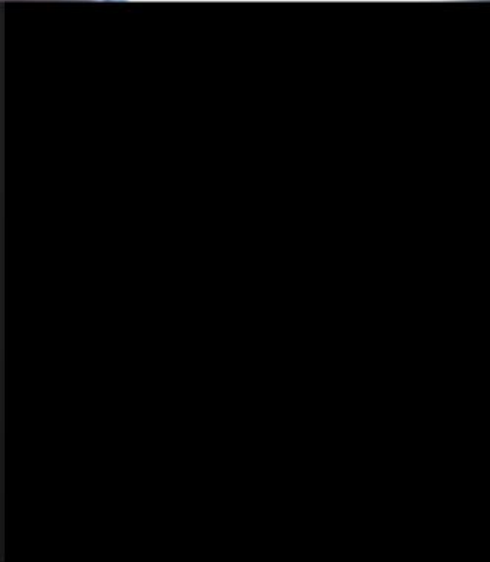
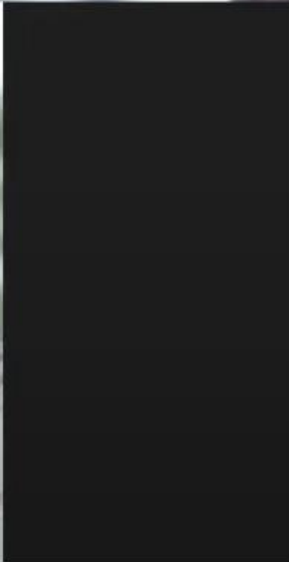
Vasyl Andreyev



Andrii Stanko



Сергій Петков



20:40 / 2:40:58 • Андрій Станько - ТНТУ >



HD



Затримайте це вікно від спільного
використання.

ЯК ОТРИМАТИ ГРАНТ?

1

ПОДАТИ ДОКУМЕНТИ
(Заява + Бізнес-план)

Дія

2

ПРОЙТИ ПЕРЕВІРКУ
ДІЛОВОЇ РЕПУТАЦІЇ
ОЩАДБАНКУ

ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА



3

ЗАХИСТИ БІЗНЕС-
ПРОЄКТ НА РІВНІ РЦЗ
ОНЛАЙН СПІВБЕСІДА



4

ОТРИМАТИ РІШЕННЯ
ДЦЗ НА ОСНОВІ
ОЦІНКИ БАНКУ ТА
ОЦІНКИ СПІВБЕСІДИ



5

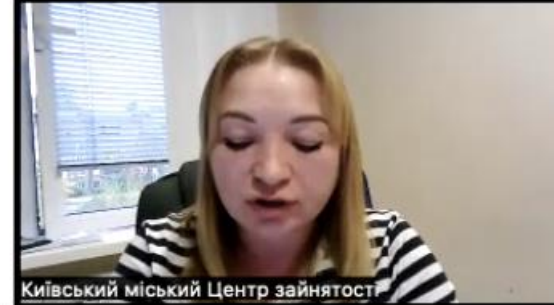
- ВІДКРИТИ ФОП/ТОВ
(ЗА НЕОБХІДНОСТІ)
- ПІДПИСАТИ ДОГОВІР
- ВІДКРИТИ РАХУНОК

ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА



5

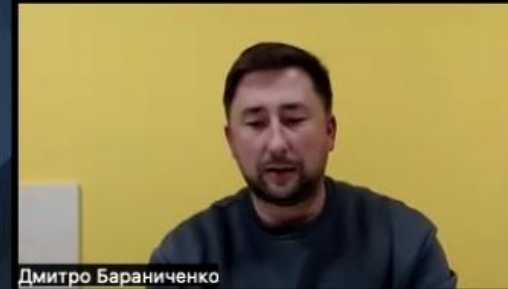
6



Стратегія №4 Формую пасивний дохід з метою забезпечення фінансової безпеки

МЕТА СТРАТЕГІЇ

Створити капітал для отримання пасивного доходу, який буде рівний мінімальній сумі витрат, щоб зберегти первинний рівень життя



Дмитро Бараниченко

Вимоги до працедавців у найманні ветеранів

Гнучкість та розуміння

Працедавці повинні проявляти гнучкість та емпатію при найманні ветеранів, адже вони можуть мати особливі потреби чи труднощі адаптації.

Надання підтримки

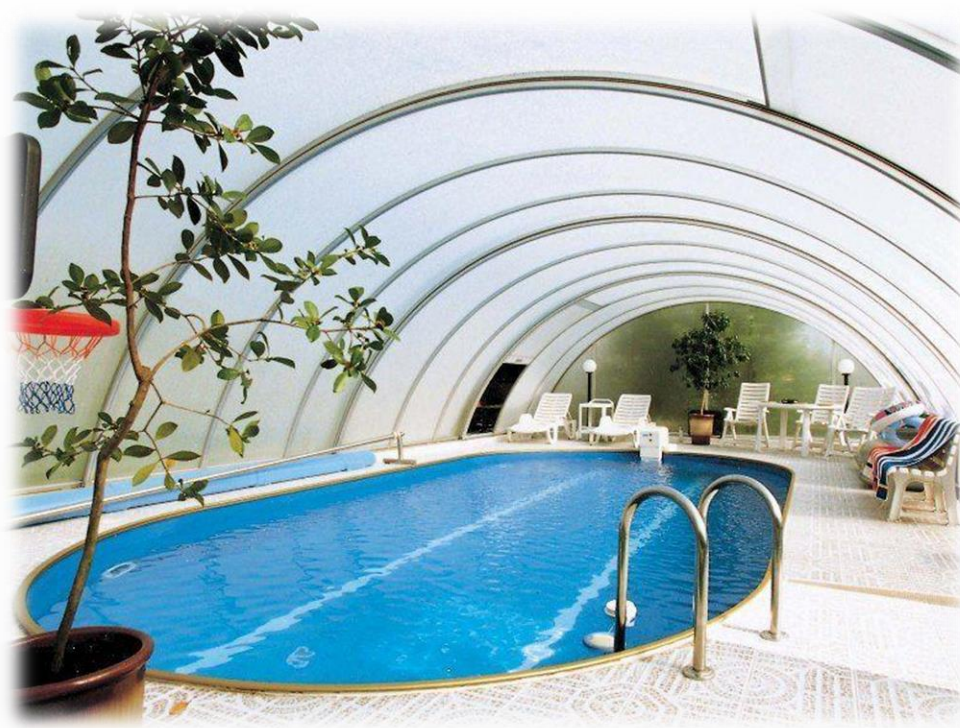
Важливо забезпечити ветеранів необхідною підтримкою, зокрема спеціальним обладнанням, пристосуванням робочого місця та можливостями для реабілітації.

Програми навчання

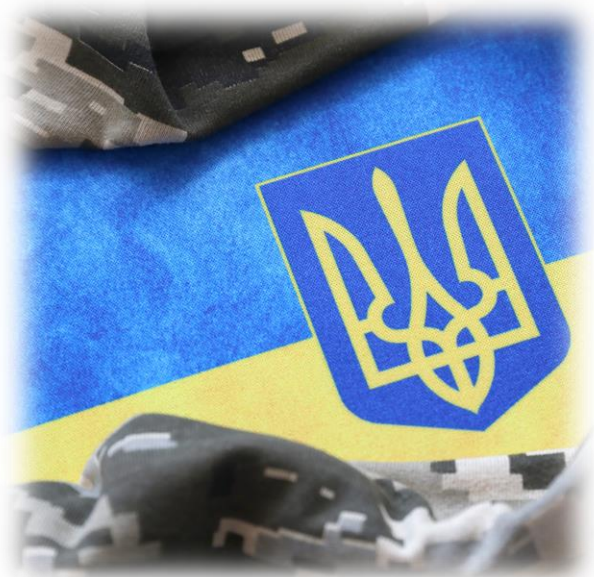
Для полегшення переходу від військової до цивільної роботи, працедавці повинні пропонувати програми навчання та професійного розвитку.

Партнерство з громадою

Співпраця з місцевими громадськими організаціями може допомогти у пошуку та працевлаштуванні ветеранів.



Програми державної підтримки для ветеранів та працедавців



Підтримка Держави

Уряд України надає різноманітні програми допомоги та стимули для працедавців, які наймають ветеранів на роботу.



Ярмарки Вакансій

Державні агенції та організації проводять ярмарки вакансій спеціально для ветеранів, щоб з'єднати їх з потенційними роботодавцями.



Програми Компенсацій

Для підтримки працевлаштування ветеранів, держава пропонує програми компенсацій і пільг для роботодавців.

Процес адаптації та реабілітації ветеранів на робочому місці

1

Оцінка готовності

Визначення індивідуальних потреб ветерана для успішної інтеграції

2

Програма адаптації

Поступове введення до нових робочих обов'язків та колективу

3

Психологічна підтримка

Консультації та тренінги для ветерана та його колег

Ключовим етапом працевлаштування ветеранів є забезпечення плавної адаптації та реабілітації на новому робочому місці. Це включає оцінку готовності ветерана, розробку індивідуальної програми адаптації, а також надання постійної психологічної підтримки як самому ветерану, так і його колективу.



Ментальне здоров'я ветеранів: Виявлення та надання допомоги

1

Розпізнавання тривожних симптомів

Важливо навчити працедавців та колег розпізнавати ознаки психологічних травм, депресії та ПТСР у ветеранів, щоб вони могли вчасно надати підтримку.

2

Розробка комплексної програми реабілітації

Необхідно створити спеціальні програми, які поєднуюватимуть консультації психологів, групову терапію, медичну допомогу та професійне навчання для ветеранів.

3

Забезпечення доступу до фахової допомоги

Важливо гарантувати, що ветерани мають можливість отримати кваліфіковану психологічну та медичну допомогу без бюрократичних перешкод.

4

Подолання стигми щодо психічного здоров'я

Необхідно провести інформаційні кампанії, що сприятимуть зниженню упереджень та заохотять ветеранів звертатися по допомогу.

ТИ ЯК?

Всеукраїнська програма ментального здоров'я

Спробуйте описати ваш запит

Стан, емоції, техніки, курси, сенси

Пошук

Стрес

Самодопомога

Розвиток стійкості

Фахова підтримка

Родини військових

www.howareu.com

Програми компенсацій та пільг для працевлаштованих ветеранів

1 Податкові пільги

Працедавці отримують податкові пільги та кредити при найманні ветеранів, стимулюючи їх до працевлаштування.

2 Компенсація заробітної плати

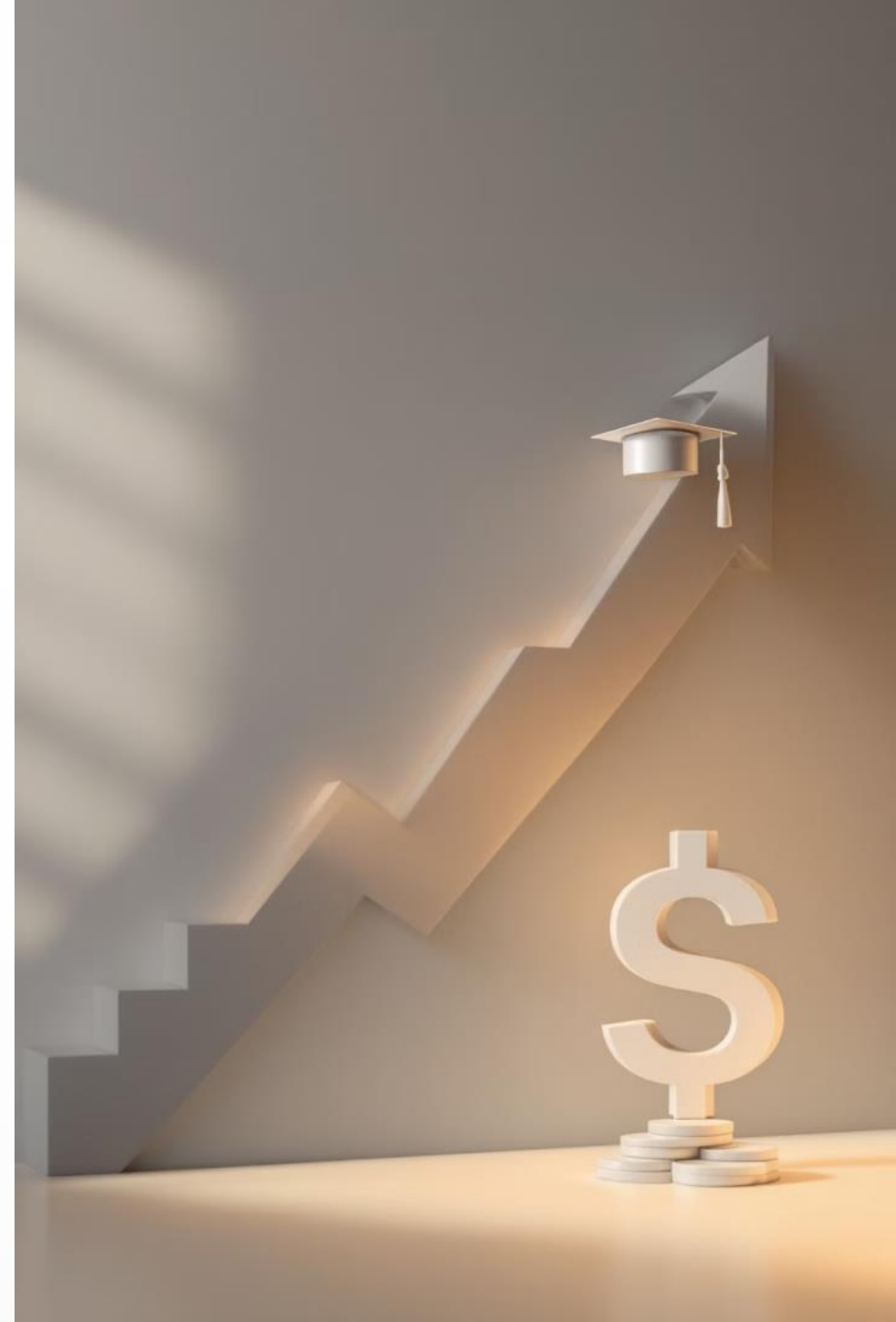
Держава надає компенсацію частини заробітної плати ветеранам протягом перших місяців їхнього працевлаштування.

3 Пільгове навчання та перекваліфікація

Ветерани мають можливість пройти безкоштовне професійне навчання та перекваліфікацію, щоб підвищити свою конкурентоспроможність.

4 Медична реабілітація

Держава забезпечує доступ ветеранам до спеціалізованих медичних програм, спрямованих на відновлення їх здоров'я.



Досвід успішних компаній у найманні ветеранів

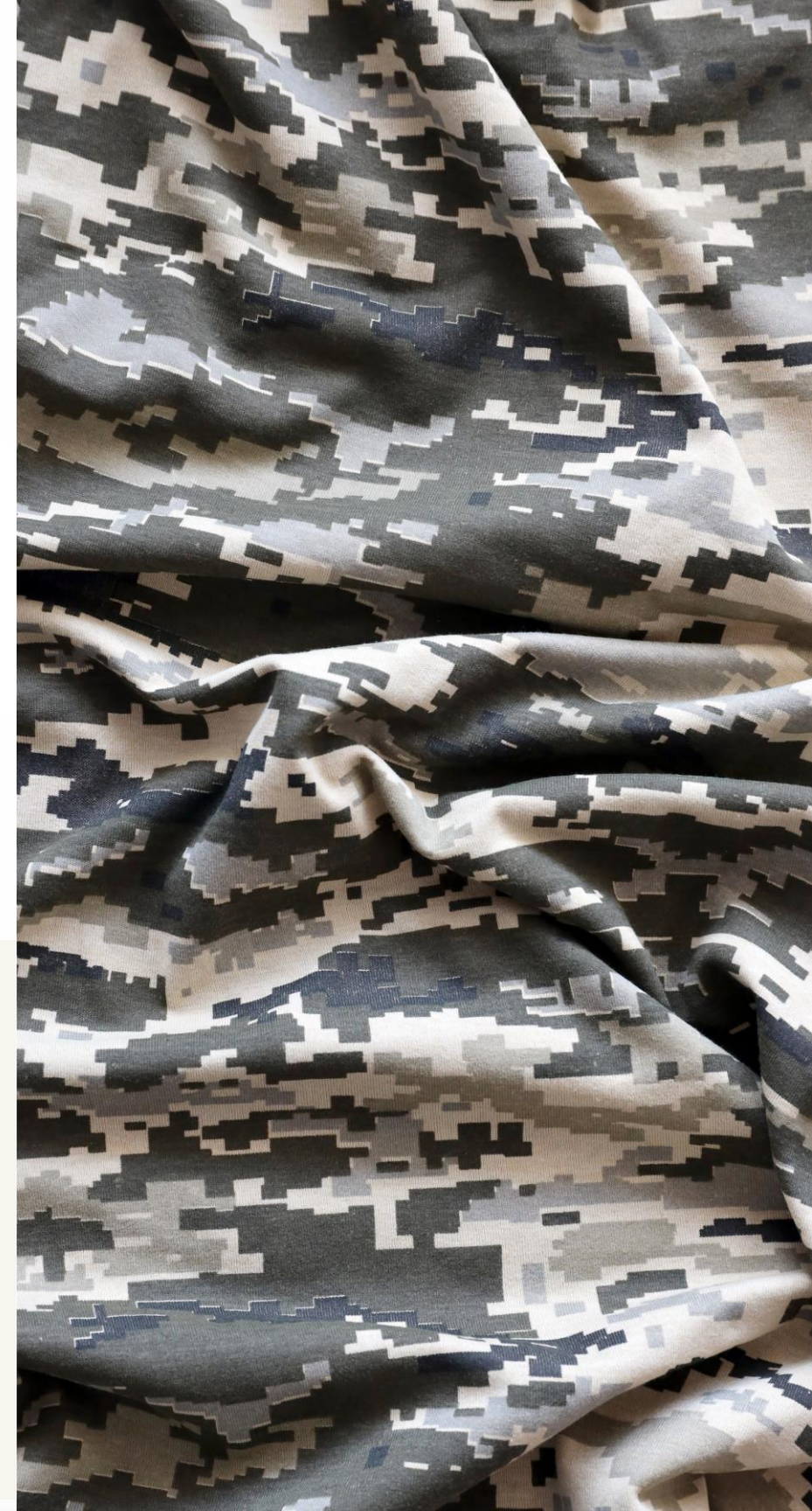


Багато провідних компаній усвідомлюють цінність ветеранів як досвідчених та дисциплінованих працівників. Вони впроваджують спеціальні програми для залучення та підтримки ветеранів, включаючи наставництво, професійне навчання та гнучкі графіки роботи.

Такі заходи не лише допомагають долати труднощі ветеранів при адаптації, а й дають змогу компаніям отримувати відданих та висококваліфікованих фахівців. Спільні зусилля роботодавців та держави забезпечують успішну інтеграцію ветеранів у цивільне життя.

<ерат>

AXORTM
ФУРНІТУРА ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ



Поради для ветеранів щодо пошуку роботи та адаптації

Дослідіть ваші навички

Визначте свої сильні сторони, набутий досвід та компетенції, які можна застосувати на ринку праці.

Активно шукайте можливості

Користуйтесь всіма доступними ресурсами – від служби зайнятості до соціальних мереж, щоб знайти підходящу для вас роботу.

Підготуйтеся до інтерв'ю

Продумайте відповіді на типові запитання та будьте готові розповісти про свій унікальний досвід і навички.

Зверніться по підтримку

Беріть участь у програмах адаптації та реабілітації, щоб полегшити перехід до цивільного життя.

Висновки та рекомендації для покращення ситуації на ринку праці



Сприяння працевлаштуванню

Розвиток програм підтримки та надання стимулів для роботодавців у найманні ветеранів.



Покращення адаптації

Посилення психологічної та професійної реабілітації ветеранів для успішної інтеграції в колектив.



Розвиток екосистеми

Створення мережі підтримки, комунікації та обміну досвідом між ветеранами, роботодавцями та державою.





АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ

ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ
ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ

Ветеранський простір

Гончаренко Артем Вадимович

Інформація про Київський національний університет будівництва і архітектури:

02

- Ветеранський простір - Інституту реінтеграції, реабілітації та професійного розвитку Ветеранів «Архітектура Стійкості»
- Для ветеранів, їх сімей, людей постраждалих внаслідок війни – освітні та навчальні послуги, консультації юристів, психологів, реабілітологів, фахівця з підприємництва, а також творча майстерня
- Площа: 1 поверх – 230 м2 основного приміщення + поруч на базі гуртожитку через ще один вхід є житлові кімнати
- Стан: потребує реконструкції з подальшим ремонтом, ми готові запускатись вже, в залежності від проекту плануємо шукати донорів та залучати партнерів
- Обмеження по часу та кількості відвідувачів з числа слухачів Школи Універсального дизайну, які будуть проводити обстеження – відсутні, по домовленості всі аудиторії будуть відкриті та доступні для відвідувачів з супроводом з нашого боку.

Інформація про КНУБА та Інститут Ветеранів:

02

- **Призначення:** навчання та просвіта, Хаб для ветеранів та їх сімей на базі Інституту, з подальшою координацією реабілітації та ресоціалізацією.
- **Контекст:** у нас великий район, в якому багато ветеранів, а також ветерани серед випускників та співробітників університету, ми хочемо бути Простором, в який може звернутись ветеран, його сім'я, пов'язані з ним люди та ті, хто постраждали внаслідок війни і ми проведемо їх комплексно по всіх етапах і запропонуємо освітні послуги, щоб дати можливість нової професії
- **Стан:** зараз триває демонтаж
- **Проблемні аспекти щодо доступності:** ми бачимо можливість замість вікна зробити вхід і до того входу – заїзд, але на разі є пандус через головний вхід (але ми не впевнені що він правильно зроблений, просили протестувати наших ветеранів і їм підійшло, але це не вірний підхід і ми це розуміємо). Особливо важливо – це санвузли та двері.

Інформація про КНУБА та Інститут Ветеранів:

02

- **Бажані зміни:** ми вбачаємо необхідність однієї зони опенспейс, де будуть лекції, майстер-класи та тренінги, також індивідуальний прийом по кабінетам (спеціалістів), і окремо лекційні аудиторії (хоча б 2), а також ми хочемо зону для фізичної реабілітації та самореабілітації. Ми хочемо також локацію, де відвідувач зможе самостійно (або з допомогою адміністратора) просканувати та відксерити все необхідне для себе, а також скористатись ноутбуком для своїх задач, таких робочих місць плануємо 3, тому і площу в подальшому можна розширювати.
- **Обмеження:** є несучі стіни, а також майбутній бюджет на роботи, але головне зручність для відвідувачів.

Фото Простору:

03



Фото Простору:

03



Фото Простору:

03



Фото Простору:



03



Тут можна з Вікна зробити ВХІДНУ групу

Фото Простору:



03

Контакти:

+38 067 66 83 727

+38 073 177 72 73 - Інститут

honcharenko.av@knuba.edu.ua

veteranoknuca@gmail.com

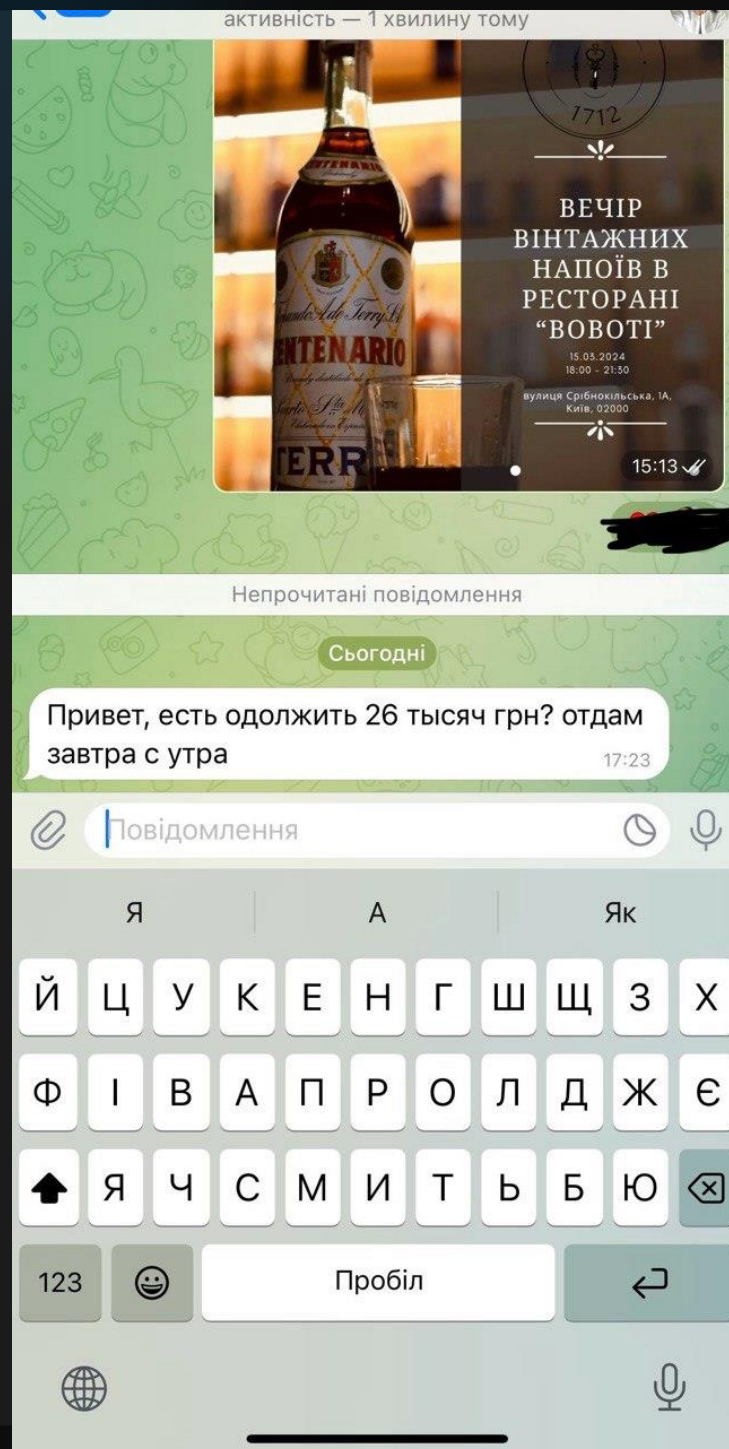


Проспект Повітряних Сил, 31, Київ





Secure



Центральне управління СБУ

01601, м. Київ 1, вул. Малопідвальна, 16
Служба безпеки України
Вихідний номер листа: 891837325 от: 18 Січня 2024
Отримувач листа:
Категорія - електронно

Здрастуйте, Центральним Управлінням СБУ проводиться до слідчої перевірки за фактом легалізації доходів у рамках порушеної кримінальної справи № 2260678794286 згідно з пунктом 3 статті 25 закону про «Службу Безпеки України» нам необхідно отримати відомості про Ваші контрагенти та Ваші фінансово-господарські взаємовідносини зазначені у запиті. На запит прошу відповісти письмово на адресу: 01601, м. Київ 1, вул. Малопідвальна, 16 Служба безпеки України для ПІБ .

У разі не надання інформації в строк до 25 січня 2024 року, ми будемо змушені викликати Вас на допит.

Пасенюк Щек Августинович

Співробітник 2 відділу
контророзвідувального забезпечення об'єктів
критичної інфраструктури та
протидії фінансуванню тероризму
01601, м. Київ 1, вул. Малопідвальна, 16
Служба безпеки України
+38 (044) 279-30-40

** Цей лист було перевірено на наявність вірусів ESET Node32 - не виявлено.*

*** ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ: Це повідомлення електронної пошти та будь-які документи, додані до нього, містять конфіденційну інформацію. Цим повідомляємо Вас про те, що якщо це повідомлення не призначене Вам, використання, копіювання, розповсюдження інформації, що міститься в цьому повідомленні, а також здійснення будь-яких дій на основі цієї інформації, суворо заборонено.*

**** Цей лист підписано індивідуальним цифровим підписом: SBU-GOV-UA- vQF3Q3EJquP7wadtABTtxtqvQxGtviOwMR96AzzZ7Jmg5kaEP3alXMRzJshe5mqgGle1J47d6zirBjxLJvgxUnDsA0NfLQOD0FajjciCftZ0AMcXnRG4LevN JzrVrGZv2s737mpfAf4g6u8ZzLRENGWzd1ZA3H*

Sender notified by
[Mailtrack](#)

Один вкладений файл • Перевірено в Gmail

Попередження про зашифрований вкладений файл – Будьте обачні із цим вкладеним файлом. Це повідомлення містить 1 зашифрований вкладений файл, який не можна перевірити.



Пасенюк Щек Августинovich

Співробітник 2 відділу
контррозвідувального забезпечення об'єктів
критичної інфраструктури та
протидії фінансуванню тероризму
01601, м. Київ 1, вул. Малопідвальна, 16
Служба безпеки України
+38 (044) 279-30-40

* Цей лист було перевірено на наявність вірусів ESET Node32 - не виявлено.

** ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ: Це повідомлення електронної пошти та будь-які документи, додані до нього, містять конфіденційну інформацію. Цим повідомляємо Вас про те, що якщо це повідомлення не призначене Вам, використання, копіювання, розповсюдження інформації, що міститься в цьому повідомленні, а також здійснення будь-яких дій на основі цієї інформації, суворо заборонено.

*** Цей лист підписано індивідуальним цифровим підписом: SBU-GOV-UA- vQF3Q3EJquP7wadtABTtxtqvQxGtviOwMR96AzzZ7Jmg5kaEP3aIXMRzJshe5mqgGle1J47d6zirBJxLJvgxUnDsA0NfLQOD0FajjciCftZ0AMcXnRG4LevN JzrVrGZv2s737mpfAf4g6u8ZzLRENGWzd1ZA3H



Sender notified by
[Mailtrack](#)

Один вкладений файл • Перевірено в Gmail ⓘ



Попередження про зашифрований вкладений файл – Будьте обачні із цим вкладеним файлом. Це повідомлення містить 1 зашифрований вкладений файл, який не можна перевірити на наявність шкідливого вмісту. Не завантажуйте його, якщо не знаєте відправника й не впевнені, що цей електронний лист надійний.



Запит документі...

← Відповісти

→ Переслати



« Запит документів 3 елементи

Назва	Останні зміни	Розмір файлу
 Запит документів.part1.rar	18 січ. 2024 р.	30 КБ
 Запит документів.part2.rar	18 січ. 2024 р.	27 КБ
 Код - 088730.txt	18 січ. 2024 р.	121 байт

Технарі

Фізичний доступ

Ремонт ПК

2В

Викуп інфо

512ГБ

Швидкість потоку
взлому

646іт

Зниження швидкості
інтернету



Технарі

Провайдер Ремонт мережі

2В

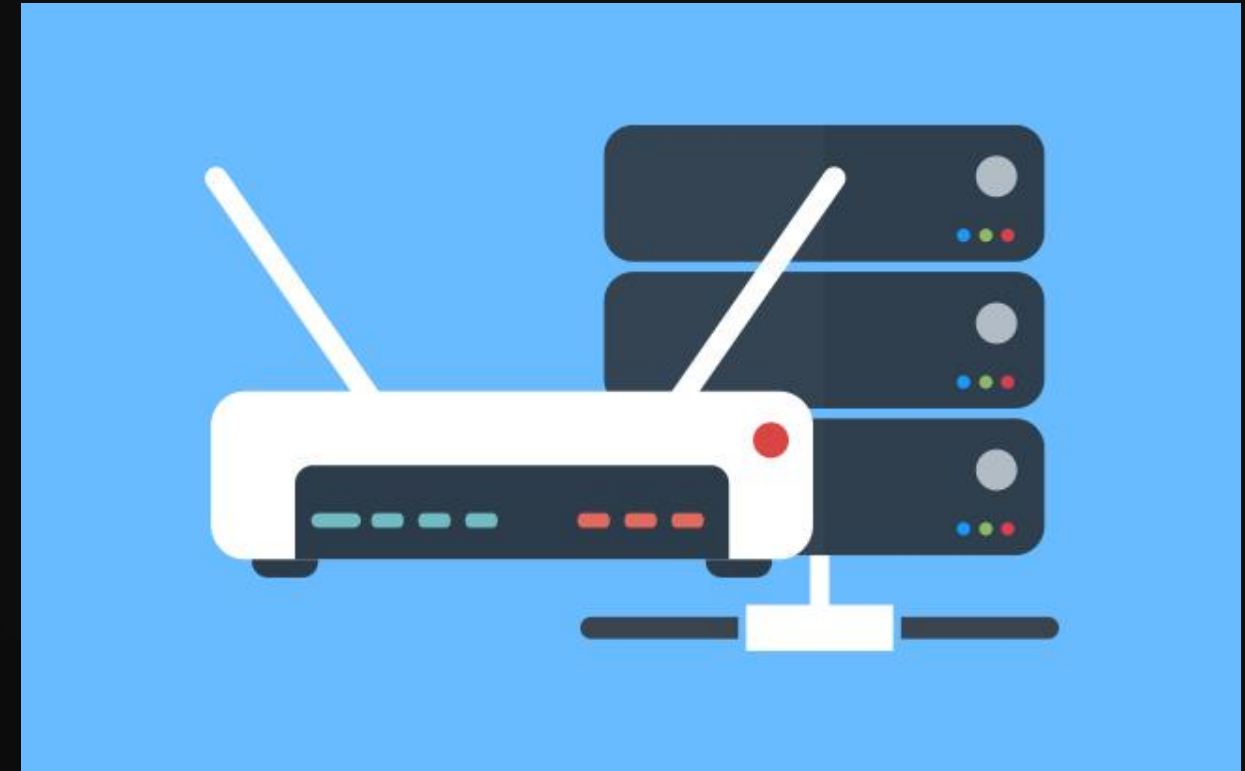
Викуп інфо

512ГБ

Швидкість потоку
взлому

646іт

Зниження швидкості
інтернету



01

Аутентифікація

Дво-факторна аутентифікація

02

Додатки

Контроль додатків

03

Дозволи та Доступи

Контроль дозволів та доступів

04

Людський фактор

Спілкування між людьми та
месенджери

05

Обмін інформацією

Шляхи обміну інформацією

06

Мережі

Доступ до мереж, обмін в середині
мережі та за її межами

Ветерани — надійна опора для банківського бізнесу та безпеки

Сьогодні ветеран — це не лише **ГЕРОЙ**,
а й цінний ресурс для розвитку
економіки та захисту бізнесу. Їхній
унікальний досвід та навички можуть
стати ключовим фактором успіху для
банківських установ у сучасних умовах.



Хто такі ветерани сьогодні?



Люди з досвідом

Ветерани володіють унікальним досвідом роботи в екстремальних умовах, надзвичайною витривалістю та високим рівнем дисципліни, що робить їх цінними співробітниками.

Прийняття рішень

Здатність приймати виважені рішення в найгарячіших та найвідповідальніших ситуаціях — одна з ключових компетенцій, яку ветерани перенесли з військової служби.

Прагнення діяти

Ветерани — це люди, які прагнуть працювати, а не чекати. Вони проактивні, ініціативні та орієнтовані на результат у будь-якій сфері діяльності.

Чому ветерани важливі для банківської сфери?



Відповідальність і лояльність

Ветерани демонструють надзвичайно високий рівень відповідальності та лояльності до організації, що критично важливо для банківської сфери.



Стресостійкість

Готовність працювати в режимі постійного стресу та підвищеного навантаження без втрати ефективності — природна риса військових.



Адаптивність

Швидке навчання сучасним технологіям і новим процедурам дозволяє ветеранам швидко інтегруватися в банківську сферу.



Надійність

Ветерани відзначаються особливою витривалістю та надійністю, що робить їх ідеальними кандидатами для відповідальних посад у банку.

Безпека — їхнє природне середовище

Військовий досвід робить ветеранів ідеальними кандидатами для роботи у сфері банківської безпеки. Їхні навички та підготовка природно відповідають вимогам, які ставляться до співробітників служб безпеки в банківській сфері.

Охорона критичної інфраструктури

Багато ветеранів мають безпосередній досвід у захисті та охороні об'єктів критичної інфраструктури, що робить їх готовими до відповідальних завдань у банківській сфері.

Аналіз ризиків

Ветерани вміють професійно аналізувати потенційні ризики та діяти на випередження, що критично важливо для забезпечення безпеки банківських операцій.



Ідеальні кандидати для:

- Систем фізичної та електронної безпеки банку
- Супроводу інкасаторських служб
- Підрозділів кіберзахисту та протидії фінансовим шахрайствам

Антитерористичний напрям — нові можливості

Підготовка персоналу



Ветерани можуть розробляти та проводити тренінги з підготовки банківського персоналу до дій у разі виникнення терористичної загрози чи інших надзвичайних ситуацій.

Консультування керівництва



Як консультанти з безпеки, ветерани здатні надавати експертні рекомендації щодо вдосконалення систем захисту банківських установ та розробки протоколів кризового реагування.

Кризовий менеджмент



У ролі кризових менеджерів ветерани можуть координувати дії персоналу під час надзвичайних ситуацій та забезпечувати ефективне впровадження планів евакуації та захисту.

Залучаючи ветеранів до розвитку антитерористичного напрямку, банки можуть стати флагманами в сфері безпеки та підвищити свою стійкість до різноманітних загроз.



ВИГОДИ ДЛЯ БІЗНЕСУ

Соціальна відповідальність

Працевлаштування ветеранів демонструє соціальну відповідальність банку та створює значну репутаційну перевагу на ринку фінансових послуг.

Державна підтримка

Банки, які активно працевлаштовують ветеранів, можуть брати участь у державних та міжнародних програмах підтримки, отримуючи додаткове фінансування та пільги.

Розширення клієнтської бази

Залучення ветеранів сприяє формуванню лояльності з боку нових клієнтів — побратимів, їхніх родин та патріотично налаштованих громадян.



- ✓ За даними досліджень, компанії, які активно працевлаштовують ветеранів, демонструють на 15-20% вищі показники лояльності клієнтів та на 10% вищу продуктивність праці.



Разом будуємо сильніший бізнес та стійкішу країну

Створюйте програми адаптації

Розробіть спеціальні програми адаптації та навчання для ветеранів, які допоможуть їм ефективно інтегруватися в банківське середовище.

Залучайте до ключових відділів

Включайте ветеранів до служби безпеки, логістики та інших критично важливих підрозділів, де їхні навички принесуть найбільшу користь.

Формуйте корпоративну культуру поваги

Виховуйте в колективі повагу до досвіду, стійкості та жертвності ветеранів, створюючи інклюзивне робоче середовище.

Разом ми можемо зробити бізнес сильнішим, безпечнішим, а країну — стійкішою!

