



Копія

ГОЛОСІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

08.01.2026

№ 4

Про затвердження структури Управління
соціальної та ветеранської політики Голоосівської
районної в місті Києві державної адміністрації

Керуючись Конституцією України, Законом України «Про місцеві державні адміністрації», постановами Кабінету Міністрів України від 25 червня 2025 року № 765 «Деякі питання призначення та виплати державних соціальних допомог», «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», у зв'язку із забезпеченням організації ефективної роботи Управління соціальної та ветеранської політики Голоосівської районної в місті Києві державної адміністрації:

1. Унести з 01 березня 2026 року до структури Управління соціальної та ветеранської політики Голоосівської районної в місті Києві державної адміністрації такі зміни:

1.1. Ліквідувати відділ нагляду за призначенням (перерахунком) пенсій з граничною чисельністю 3 штатних одиниць.

1.2. Утворити відділ соціальної підтримки ветеранів з граничною чисельністю 5 штатних одиниць, а саме:
заступник начальника Управління – начальник відділу - 1;
заступник начальника відділу - 1;
головний спеціаліст - 3.

1.3. Затвердити штатну чисельність відділу соціальної підтримки ветеранів у кількості 5 штатних одиниць, а саме:
заступник начальника Управління – начальник відділу - 1;
заступник начальника відділу - 1;
головний спеціаліст - 3.

1.4. Затвердити штатну чисельність відділу правового забезпечення у кількості 3 штатні одиниці, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 2.

2

1.5. Затвердити штатну чисельність відділу надання соціальних послуг населенню у кількості 7 штатних одиниць, а саме:
заступник начальника Управління – начальник відділу - 1;
заступник начальника відділу - 1;
головний спеціаліст - 3;
провідний спеціаліст - 2.

1.6. Затвердити штатну чисельність відділу організаційного забезпечення та діловодства у кількості 4 штатні одиниці, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 2;
провідний спеціаліст - 1.

1.7. Ліквідувати відділ з питань державних соціальних допомог з граничною чисельністю 7 штатних одиниць.

1.8. Утворити відділ реалізації соціальних програм з граничною чисельністю 8 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
заступник начальника відділу - 1;
головний спеціаліст - 5;
провідний спеціаліст - 1.

1.9. Затвердити відділ реалізації соціальних програм з граничною чисельністю 8 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
заступник начальника відділу - 1;
головний спеціаліст - 5;
провідний спеціаліст - 1.

1.10. Ліквідувати відділ автоматизованих систем управління з граничною чисельністю 3 штатних одиниць.

1.11. Утворити сектор автоматизованих систем управління з граничною чисельністю 2 штатних одиниць, а саме:
завідувач сектору - 1;
головний спеціаліст - 1.

1.12. Затвердити сектор автоматизованих систем управління з граничною чисельністю 2 штатних одиниць, а саме:
завідувач сектору - 1;
головний спеціаліст - 1.

1.13. Ліквідувати сектор організації професійної адаптації з граничною чисельністю – дві штатних одиниць.

0011147

1.14. Ліквідувати посаду головного спеціаліста з питань опіки та піклування – одна штатна одиниця.

1.15. Утворити відділ з питань опіки та піклування з граничною чисельністю 3 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 2.

1.16. Затвердити відділ з питань опіки та піклування з граничною чисельністю 3 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 2.

1.17. Ліквідувати відділ верифікації соціальних виплат з граничною чисельністю 5 штатних одиниць.

1.18. Утворити відділ контролю за наданням соціальних послуг з граничною чисельністю 4 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 3.

1.19. Затвердити відділ контролю за наданням соціальних послуг з граничною чисельністю 4 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 3.

1.20. Ліквідувати відділ по відшкодуванню соціальних виплат з граничною чисельністю 5 штатних одиниць.

1.21. Утворити відділ організації безбар'єрного середовища та інклюзії з граничною чисельністю 4 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 2;
провідний інспектор - 1.

1.22. Затвердити відділ організації безбар'єрного середовища та інклюзії з граничною чисельністю 4 штатних одиниць, а саме:
начальник відділу - 1;
головний спеціаліст - 2;
провідний інспектор - 1.

1.23. Перейменувати відділ координації з питань запобігання та протидії насильству на відділ координації роботи з питань запобігання та протидії насильству.

3. Начальникові Управління соціальної та ветеранської політики Голоосіївської районної в місті Києві державної адміністрації письмово повідомити державних службовців про зміни істотних умов служби не пізніше, як за 30 календарних днів до зміни істотних умов державної служби.

4. Управлінню соціальної та ветеранської політики Голоосіївської районної в місті Києві державної адміністрації розробити та затвердити штатний розпис, внести зміни до положень про відділи, розробити посадові інструкції працівників відповідно до внесених змін та затвердити їх у встановленому порядку.

5. Затвердити структуру Управління соціальної та ветеранської політики Голоосіївської районної в місті Києві державної адміністрації на 01 березня 2026 року, що додається.

6. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження Голоосіївської районної в місті Києві державної адміністрації від 30 грудня 2024 року № 676 «Про затвердження структури Управління соціальної та ветеранської політики Голоосіївської районної в місті Києві державної адміністрації».

7. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника Голови Березовської Р. І.



Софія ДУНАЄВСЬКА

Планово-економічний сектор

Завідувач сектору
Головний спеціаліст

1
1

Відділ управління персоналом

Начальник відділу
Головний спеціаліст
Провідний спеціаліст

1
1
1

Сектор з питань запобігання і виявлення корупції

Завідувач сектору
Головний спеціаліст

1
1

Відділ по роботі з внутрішньо переміщеними особами

Начальник відділу
Заступник начальника відділу
Головний спеціаліст

1
1
4

Відділ реалізації соціальних програм

Начальник відділу
Заступник начальника відділу
Головний спеціаліст
Провідний спеціаліст

1
1
5
1

Сектор автоматизованих систем управління

Завідувач сектору
Головний спеціаліст

1
1

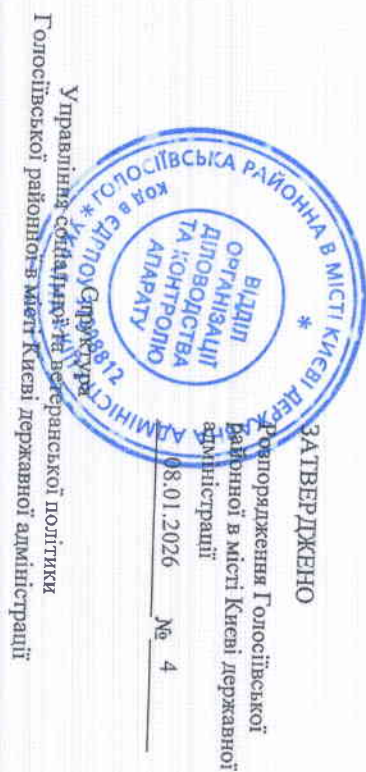
Відділ координації роботи з питань запобігання та протидії насильству

Начальник відділу
Головний спеціаліст

1
2

Відділ соціальних гарантій і компенсацій

Начальник відділу
Головний спеціаліст

1
2

Начальник Управління

Відділ соціальної підтримки ветеранів

Заступник начальника Управління – начальник відділу
Заступник начальника відділу
Головний спеціаліст

1
1
3

Відділ надання соціальних послуг населенню

Заступник начальника Управління – начальник відділу
Заступник начальника відділу
Головний спеціаліст
Провідний спеціаліст

1
1
3
2

Відділ правового забезпечення

Начальник відділу
Головний спеціаліст

1
2

Відділ організаційного забезпечення та діловодства

Начальник відділу
Головний спеціаліст
Провідний спеціаліст

1
2
1

Відділ бухгалтерського обліку

Начальник відділу – головний бухгалтер
Заступник начальника відділу
Головний спеціаліст

1
1
3

Відділ з питань санаторно-курортного обслуговування

Начальник відділу	1
Головний спеціаліст	1
Провідний спеціаліст	1

Відділ з питань ветеранської політики

Начальник відділу	1
Головний спеціаліст	5

Відділ по роботі з пільговими категоріями населення

Начальник відділу	1
Заступник начальника відділу	1
Головний спеціаліст	2
Провідний спеціаліст	1

Відділ контролю за наданням соціальних послуг

Начальник відділу	1
Головний спеціаліст	3

Відділ організації безбар'єрного середовища та інклюзії

Начальник відділу	1
Головний спеціаліст	2
Провідний інспектор	1

Відділ з питань оліки та піклування

Начальник відділу	1
Головний спеціаліст	2

Усього	79
--------	----

Начальник Управління соціальної
та ветеранської політики

Лілія ЦИМБАЛИСТА