



ГОЛОСІЙСЬКА РАЙОННА В МІСЦІКИСВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

26.02.2019

№ 107

Про широчину відзнаку «Жінка року  
Голосіївського району міста Києва»

про широчину відзнаку «Жінка року Голосіївського району міста Києва»

І. Загальні положення

Відповідно до статей 6, 14 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статей 3, 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Указу Президента України від 26.07.2005 № 1135/2005 «Про відособлення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», з метою підвищення ролі жінок у суспільному і громадському житті Голосіївського району міста Києва, їх участі у державотворчих процесах, розкриття вмінь, талантів, професійних і творчих здібностей:

1. Проводити широчину відзнаку «Жінка року Голосіївського району міста Києва».
2. Затвердити Положення про широчину відзнаку «Жінка року Голосіївського району міста Києва», про додасться.
3. Відійти з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю забезпечити висвітлення в засобах масової інформації зміст цього розпорядження.
4. Вважати таким, що втратило чинність розпорядження Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації від 02.11.2015 № 584 «Про широчину відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва».

ІІ. Мета

Метою встановлення Відзнаки є суспільне визнання жінок, які досягли значних успіхів у професійній діяльності, що сприяє збільшенню соціального статусу жінок, реальному забезпеченню рівних прав та можливостей чоловіків та жінок в усіх сферах житедіяльності, виявлення та заохочення жінок, які досвіди значних успіхів в своїй діяльності, збільшення самостійності та активності жінок у вирішенні проблем суспільства та сім'ї.

ІІІ. Умови присудження Відзнаки

1. Претендентами на Відзнаку можуть бути жінки, які проживають в Голосіївському районі міста Києва або жінки, які працюють на території Голосіївського району міста Києва.
2. Критеріями оцінки претендентів на Відзнаку є внески жінок в різni сфери діяльності, у вихованні дітей, а також активна участь у сопільніх програмах або благодійних заходах.
3. Кандидатури на Відзнаку висуваються структурними підрозділами Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, а також підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності, громадськими організаціями, які розташовані на території Голосіївського району міста Києва.
4. Для здобуття Відзнаки до центру у справах сім'ї та жінок «Родинний дім» до 14 грудня поточного року подається наступні документи:



\* Розпорядження Голосіївської районної місті Києві державної адміністрації  
26.02.2019 № 107

клопотання про вілнчення;

характеристика із зазначенням особливих досягнень особи, що висунута на здобуття Відзнаки;

анкета кандидатури зі стислого біографією;

фотокартка кольорова (10 x 15).

Інформація, яка подається в характеристиці, використовується за згодою особи з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних».

Матеріали подання повинні бути оформлені у папки.

5. Відзнака присуджується у наступних номінаціях:

- 1) «Жінка – лідер року»

жінка, яка є неформальним лідером в різних галузях, своєю діяльністю сприяє розвитку усіх суспільних сфер, впливає на громадське життя району;

- 2) «Жінка – активна громадська діячка»

жінка, яка активно та плідно займається громадською діяльністю і внесла вагомий внесок в соціально-економічний розвиток громади, в розвиток соціального партнерства;

- 3) «Жінка – берегиня»

жінка, яка достойно виховує дітей, зберігає та розвиває країні сімейні традиції, застосовує на практиці методики та форми сімейного виховання, а також жінка, діти якої добились значних результатів в різних сферах за останній рік;

- 4) «Жінка – науковець року»

жінка, яка досвідля високих наукових та науково-технічних результатів, при цьому, враховується наявність наукових досліджень та розробок, патентів, авторських свідоцтв, ефективність результатів наукової роботи, а також перемоги у наукових олімпіадах та конкурсах;

- 5) «Жінка – промисловий працівник року»

жінка, яка внесла вагомий внесок у розвиток вітчизняної промисловості, підвищення якості та ефективності виробництва, при цьому враховується високий рівень професійних знань, умінь та навичок, переважання виробничих завдань, ступінь їх складності, ініціативне ставлення до роботи, впровадження інноваційних методик та технологій,

- 6) «Жінка в благодійницькій діяльності»

жінка, яка займається благодійного діяльності, проявляє турботу та мілосердя до людей, своїми особистими та професійними якостями застуговує на призначення та повагу оточуючих;

7) «За внесок жінки у розвиток культури та мистецтва»

жінка, яка здобула звання лауреата на районних, міських, всеукраїнських, міжнародних конкурсах, фестивалях, інших заходах мистецького спрямування, внесла вагомий внесок у розвиток аматорського мистецтва, народної творчості, звичаїв популяризацію декоративно-ужиткового мистецтва, народної творчості, звичаїв та обрядів, а також жінка, яка має значний авторський доробок у мистецьких сферах, рівень його популяризації та визнання з боку фахівців;

- 8) «За внесок жінки у сфері фізкультури і спорту»

жінка, яка внесла вагомий внесок у розвиток і популяризацію фізичної культури і спорту, брала участь у чемпіонатах та першостях міста Києва, України, Європи, світу, олімпійських, паралімпійських іграх;

- 9) «За внесок жінки у розвиток сфері соціального захисту»

жінка, яка внесла вагомий внесок у розв'язання проблем соціального захисту мешканців Голосіївського району м. Києва, брала особисту участь в розробленні та впровадженні соціальних програм і заходів;

- 10) «За внесок жінки в охорону здоров'я»

враховується участь у розробці та впровадженні соціальних програм з питань репродуктивного здоров'я, попередження захворюваності; організація і надання високоякісного медичного допомоги населенню, зокрема, його соціально незахищеним категоріям, успішне проведення складних операцій, виконання своїх обов'язків у надзвичайних та нестандартних ситуаціях;

- 11) «Жінка – підприємець року»

жінка-підприємець, яка забезпечила високий економічний результат підприємства (рентабельність, прибуток, чисельність працюючих, внески до бюджету, конкурентостисмокність продукції), при цьому враховується збереження професійних кадрів, збільшення їх професійного рівня, створення нових робочих місць (наприклад, квотних місць для неповнолітніх, інвалідів).

- 12) «Жінка – найкращий освітянин року»

враховується за багаторічну плідну працю в галузі освіти, популяризацію духовного зростання учнівської або студентської молоді;

- 13) «За внесок жінки в розвиток духовності»

береться до уваги внесок жінки у розвиток системи духовного виховання дітей та молоді, всебічне сприяння розвитку гармонійної особистості, розвиток просвітництва в Голосіївському районі м. Києва;

- 14) «Жінка – державний службовець року»

враховується високий рівень професіоналізму жінок – державних службовців, які успішно та ініціативно виконують службові обов'язки, мають

організаторські здібності, що ґрунтуються на сучасних знаннях, сприяють підвищенню авторитета державної служби у суспільстві;

15) «Жінка в журналістиці»

Нові супільнознані проекти, а також матеріали про людей, які зробили вагомий внесок у розвиток району, про історію району і міста, фото-та відеосюжети, що відображають повсякденне життя району, сприяють підвищенню його іміджу;

16) «За внесок жінки у сфері комунального господарства»

присуджується за багаторічну плідну працю в галузі житлово-комунального господарства, організацію і надання якісних послуг населенню; враховується участь у розробці і впровадженні програм реформування галузі житлово-комунального господарства;

17) «Жінка – правозахиснику»

жінка, яка захищає права людини та сповідує філософію верховенства прав людини; враховується багаторічна плідна праця в правозахисній сфері, якість надання правової допомоги громадянам;

18) «Краща жіноча ініціатива року»

присуджується за ініціативу в будь-якій сфері, яка успішно реалізувалася в Голосіївському районі чи в місті Києві загалом.

#### IV. Присудження щорічної відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва»

1. Присудження Відзнаки проводиться за номінаціями на піставі поданих документів, оформлення яких відповідає вимогам цього Положення.

2. Для розгляду, відбору кандидатур на присудження Відзнаки утворюється Комісія з присудження щорічної відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва» (далі – Комісія). Комісію очолює відповідний профільний заступник голови Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації.

До складу Комісії входять керівники структурних підрозділів Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, керівники громадських об'єднань (за згодою).

Комісія відповідає до покладених на неї завдань:

- розділяє подання про присудження Відзнаки;
- проводить відбір кандидатур на присудження Відзнаки;
- визначає кількість Відзнак в кожній номінації;

Основною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться у міру потреби. Засідання Комісії проводить її голова.

Засідання Комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її складу.

3. За окремим рішенням Комісії з присудження щорічної відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва» номінанти можуть переглядатися, доповнюватися чи відмінятися.

4. Організаційне забезпечення роботи Комісії здійснюється стежбою у справах дітей та сім'ї Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації.

#### V. Нагородження щорічного відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва»

1. Жінкам, яким присуджено щорічну відзнаку «Жінка року Голосіївського району міста Києва» вручаються дипломи та пам'ятні подарунки.

2. Дипломи та пам'ятні подарунки визначаються щорічно Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації з урахуванням встановлених бюджетних призначень на відповідний рік.

3. Врученню відзнак відбувається в урочистій обстановці з нагоди відзначення Міжнародного жіночого дня керівництвом Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації або за його дорученням іншого посадового особого адміністрації.

Софія ДУНАЄВСЬКА

Керівник апарату

