



ГОЛОСІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕЯВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

НАКАЗ

18.12.2025

№ 3

Про внесення змін до пункту 6
Положення про преміювання державних
службовців та інших працівників апарату
Голосіївської районної в місті Києві
державної адміністрації

Відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу», Закону України від 11 березня 2025 року № 4282-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад», пункту 13 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік», постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 року № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється для Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах), затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 09 червня 2025 року № 74-25, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 червня 2025 року за № 898/44304

НАКАЗУЮ:

1. ВНЕСТИ зміни до пункту 6 наказу Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації від 30.06.2025 № 2 «Про затвердження Положення про преміювання державних службовців та інших працівників апарату Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації», виклавши його у новій редакції: «6. Державні службовці, які отримали відмінні оцінки за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, підлягають обов'язковому преміюванню.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється у відсотках до посадового окладу для державних службовців апарату адміністрації, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році, з урахуванням індивідуальних результатів службової діяльності державного службовця, які мали безпосередній вплив на ефективність виконання основних завдань, визначених для адміністрації та можливостей фонду оплати праці.

2

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності у 2025 році складається зі сталої заробітної плати – посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, інших доплат, передбачених законами України.

Зазначена премія нараховується незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці, в якому вона виплачується.»

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Керівник апарату

Тетяна ПНАТІВСЬКА



0000003