



УКРАЇНА

ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

просп. Червоної Калини, 29, м. Київ, 02225, тел. (044) 515 77 75, (044)515 66 66,
E-mail: rida.desnianska@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37415088
E-mail для електронних звернень громадян: vtzg_desnda@kmda.gov.ua

Відокремлений структурний підрозділ
«Олімпійський фаховий коледж імені
Івана Піддубного Національного
університету фізичного виховання і
спорту України»

Деснянська районна в місті Києві державна адміністрація повідомляє,
що подані на повідомну ресурсцію зміни та доповнення до колективного
договору між адміністрацією та трудовим колективом вашої установи на
2021-2026 роки (вх. від 07.05.2025 № 102/3153) зареєстровано, про що до ресурсу
галузевих (міжгалузевих) і територіальних угід, колективних договорів, змін і
доповнень до них внесення відповідний запис за № 3785/3566 від 26.05.2025.

В. О. ГОЛОВИ

Ірина АЛЕКСЕЄНКО

Виконавець: Олена Бердянська



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО)
КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат ЗФА9288358ECC003040000085D8170032EAD400
Підписувач: Алексєєнко Ірина Миколаївна
Дієсний з 28.05.2024 11:34:34 по 28.05.2026 11:34:34

Деснянська районна в місті
Києві державна адміністрація



102-2340 від 26.05.2025

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І СПОРТУ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ОЛІМПІЙСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ІМЕНІ ІВАНА ПІДЛУБНОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І СПОРТУ УКРАЇНИ»

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Протокол конференції трудового колективу
ВСП «ОФК ім. І. Підлубного НУФВСУ»
від «07» березня 2025 року № 1

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та
трудоим колективом Відокремленого структурного підрозділу «Олімпійський
фаховий коледж імені Івана Підлубного Національного університету фізичного
виховання і спорту України» на 2021 - 2026 роки
(Додаткова угода №3)

м. Київ, 2025 рік

Адміністрація Відокремленого структурного підрозділу «Олімпійський фаховий коледж імені Івана Піддубного Національного університету фізичного виховання і спорту України» в особі директора Відокремленого структурного підрозділу «Олімпійський фаховий коледж імені Івана Піддубного Національного університету фізичного виховання і спорту України», який діє на підставі довіреності НУФВСУ, посвідченої приватним нотаріусом Київського міського нотаріального округу Кобою Н. В. 19 березня 2024 року за рєсєрєвом № 121 та на підставі Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Олімпійський фаховий коледж імені Івана Піддубного Національного університету фізичного виховання і спорту України», з однієї сторони,

та трудовий колектив Відокремленого структурного підрозділу «Олімпійський фаховий коледж імені Івана Піддубного Національного університету фізичного виховання і спорту України» в особі уповноваженого представника — голови Ради трудового колективу ВСП «ОФК ім. І. Піддубного НУФВСУ» Ковтюх Аліни Олегівни, яка діє на підставі протоколу Конференції трудового колективу Відокремленого структурного підрозділу «Олімпійський фаховий коледж імені Івана Піддубного Національного університету фізичного виховання і спорту України» № 7 від 07 березня 2025 року, — з другої сторони, а разом єдиною — Сторони, керуючись пунктами 1.12–1.13 Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Відокремленого структурного підрозділу «Олімпійський фаховий коледж імені Івана Піддубного Національного університету фізичного виховання і спорту України», уклали цю Додаткову угоду до Колективного договору про таке:

3 метою приведення у відповідність до чинного законодавства положень Колективного договору та у зв'язку з виробничою необхідністю, Сторони єдиною та за взаємною згодою вирішили внести такі зміни та доповнення до Договору та його додатків, а саме:

1. Викиласти пункт 1.8 Розділу I "Загальні положення" Договору в новій редакції такого змісту:

«1.8. Протягом дії цього Колективного договору жодна зі Сторін не може в односторонньому порядку зупиняти виконання своїх зобов'язань або змінювати їх обсяг, крім випадків, передбачених спеціальними нормами законодавства України, що діють під час воєнного стану та/або оголошеного стану війни.»

2. Викиласти пункт 6.1 Розділу VI "Режим праці та відпочинку" Договору в новій редакції:

«6.1. Відповідно до законодавства України про працю тривалість робочого часу працівників Колективу не може перевищувати 40 годин на тиждень. Нормальна тривалість робочого часу для працівників у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень.»

3. У пункті 5.3 Розділу V Договору після другого речення додати нове речення такого змісту:

«Встановити, що робота в нічний час (з 22:00 до 06:00) оплачується в підвищеному розмірі — не нижче 40 % тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей період.»

4. Внести такі зміни до Додатка № 1 "Правила внутрішнього трудового розпорядку":

4.1. Пункт 5.1 Розділу V викиласти в новій редакції:

«5.1. Колектив забезпечує виконання своїх функцій цілодобово, 7 днів на тиждень. Загальний режим роботи Колективу становить 24 години на добу, при цьому робочий час працівників визначається залежно від їхніх обов'язків і потреб закладу освіти відповідно до встановленого режиму роботи або графіків зміноності (роботи), розроблених керівниками

підрозділів і затверджених наказом директора Коледжу за погодженням із Радою. Робота в Коледжі може організовуватися в різних режимах (денний, нічний, змішаний тощо) залежно від потреб закладу та характеру виконуваних обов'язків працівниками. Коледжі встановлюється:

а) п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями — суботою та неділю — для працівників, перелік посад яких визначається наказом директора за погодженням із Радою;

б) шестиденний робочий тиждень із одним вихідним днем — неділю — для працівників, перелік посад яких визначається наказом директора за погодженням із Радою;

в) робота змінами (у тому числі з підсумованим обліком робочого часу) для працівників, які забезпечують безперервний процес (наприклад, нагляд за зловживаннями освіти в нічний час, охорона, обслуговування, забезпечення виховного процесу), перелік таких посад працівників визначається наказом директора за погодженням із Радою.»

4.2. Виключити підпункт 5.1.2 пункту 5.1.

4.3. Пункт 5.2 викласти в такій редакції:

«5.2. Залежна норма тривалості робочого часу працівників Коледжу становить 40 годин на тиждень. Нормальна тривалість робочого часу для працівників у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень.» Підпункти пункту 5.2 залишити без змін.

4.4. Пункт 5.4 виключити.

4.5. Пункт 5.8 викласти в новій редакції:

«5.8. Робочий час працівників, які працюють за змішаним графіком, визначається графіками зміності з урахуванням шоденного покриття робочих обов'язків і забезпечення міжмісного відпочинку не менше подвійної тривалості попередньої зміни (ст. 59 КЗпП України) та шотижневого відпочинку не менше 42 годин (ст. 67 КЗпП України), якщо інше не передбачено КЗпП України та Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» у період його дії.

Тривалість, час початку та закінчення робочих змін, а також перерви для відпочинку та харчування визначаються адміністратцією Коледжу за погодженням із Радою та встановлюються в графіку змін (роботи), затвердженому директором Коледжу за погодженням із Радою.

Для працівників, які виконують обов'язки в нічний час або в рамках безперервних процесів, тривалість зміни може бути встановлена з урахуванням ст. 54 КЗпП України.

Графіки змін (роботи) розробляються керівниками підрозділів та затверджуються директором за погодженням із Радою не пізніше ніж за місяць до їх введення в дію, а під час дії воєнного стану чи стану війни — не пізніше ніж за один день.»

4.6. Пункт 5.10 викласти в новій редакції:

«5.10. Облік відпрацьованого робочого часу для розрахунку заробітної плати ведеться в таблиці обліку використання робочого часу. Облік використання робочого часу може додатково здійснюватися із застосуванням даних автоматизованої системи перепусток.»

4.7. Підпункт 5.10.2 пункту 5.10 викласти в новій редакції:

«5.10.2. У зв'язку з тим, що для працівників, азначених у пункті 5.8 цих Правил, не може бути додержана норма робочого часу на тиждень (40 годин), для них застосовують підсумований облік робочого часу з обліковим періодом місяць або квартал, що конкретизується для конкретних посад працівників наказом директора за погодженням із Радою.

Графіки роботи працівників, які працюють позмінно, складаються відповідно до графіків зміності з таким розрахунком, щоб за обліковий період була додержана розрахункова норма робочого часу. В окремі тижні або місяці відповідного облікового періоду допускають відхилення від розрахункової норми робочого часу як у більший, так і в менший бік. Іри цьому таке збільшення робочого часу не вважають надурочними роботами, а зменшення — не є неповним робочим часом (за умови додержання норми робочого часу за обліковий період).»

Аліна КОРТІХ

Олександр МОСКАЛЕНКО

Голова Ради трьох колективів
Відокремленого структурного підрозділу
«Олімпійський фаховий коледж імені
Івана Піддубного Національного
університету фізичного виховання і
спорту України»

Директор Відокремленого структурного
підрозділу «Олімпійський фаховий
коледж імені Івана Піддубного
Національного університету фізичного
виховання і спорту України»



5. Зміни та доповнення, передбачені цією угодою, набирають юридичної сили після схвалення конференцією трьох колективів Коледжу, оформлення їх у письмовій формі та підписання уповноваженими особами Сторін.

Прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою

(4) аркушів

Директор
Олександр МОСКАЛЕНКО