



УКРАЇНА

ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

проси. Червоної Калини, 29, м. Київ, 02225, тел. (044) 515 77 75, (044) 515 66 66,

E-mail: rda.desnianska@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37415088

E-mail для електронних звернень громадян: vrzg_desnirda@kmda.gov.ua

Державне науково-виробниче
підприємство «Карторфія»

Деснянська районна в місті Києві державна адміністрація повідомляє, що подані на повідомну респонденту зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Вашої установи (вх. від 24.01.2025 № 102/544) зареєстровано, про що до респонденту галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3751/3742 від 29.01.2025.

В.О. ГОЛОВИ

Ірина АЛЕКСЕЄНКО

Олена Верланська 515 24 64 64

ЗАРЕЄСТРОВАНО:

Деснянська районна в місті Києві
державна адміністрація
реєстраційний № 3742/3217 від
17.12.2024

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору між Державним науково-виробничим
підприємством «КАРТОГРАФІЯ в особі директора Реня Федора
Богдановича, з однієї сторони, та Первинною професійною
організацією ДНВП «КАРТОГРАФІЯ» в особі Голови Сірої Наталії
Олександрівни від імені Трудового колективу, з другої сторони

Схвалено загальними зборами
Трудового колективу

*Протокол від 14 січня 2025 року
№ 3*

М. КИЇВ

2025



З М І Н И

до Колективного договору між Державним науково-виробничим підприємством «КАРТОГРАФІА» в особі директора Реней Федора Володимировича, з однієї сторони, та Первиною профспілковою організацією ДНВП «КАРТОГРАФІА» в особі Голови Сірої Наталії Олександрівни від імені Трудового колективу, з другої сторони

1. Підпункт 1.4.1 пункту 1.4. «Термін дії Договору та набуття ним чинності» Розділу 1 «Загальні положення» викласти в такій редакції:
«Договір набирає чинності з дня його підписання Сторонами і діє до 31 грудня 2027 року (ч.2,3 ст.9 Закон України «Про колективні угоди та договори»).

2. Підпункт 4.1.13 пункту 4.1. «Зобов'язання роботодавця» Розділу 4 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» доповнити абзацом наступного змісту:

«Виплати, пов'язані з оплатою відпусток, передбачених підпунктами 4.1.12. та 4.1.13. здійснюються за рахунок коштів підприємства, оплата інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами, трудовим договором, провадиться з придутку, що застосовується на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету (стаття 23 Закону України «Про відпустки»).

3. Пункт 6.1. «Зобов'язання роботодавця» Розділу 6 «Умови і охорона праці» доповнити підпунктом 6.1.13. наступного змісту:
«Відсторонити працівників від роботи у разі: появи на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; проведення службової перевірки роботодавцем, який віднесений до переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, та/або об'єктів чи операторів критичної інфраструктури; в інших випадках, передбачених законодавством (стаття 46 КЗпП України».

Директор ДНВП «Картографія»
Уповноважена особа Трудового колективу
Голова профспілки



Федір РЕНЕЙ

Наталія СІРО

Загальних зборів (конференції) трудового колективу
Державного науково-виробничого підприємства "Картографія"

14 січня 2025 року

м. Київ

Зарєєстровано:
92 працівник ДНВП "Картографія"

Присутні:

Директор ДНВП "Картографія"	Головний бухгалтер	Начальник управління редакції	Начальник відділу маркетингу	Начальник відділу юридичного супроводження	Ізюмський юридичний факультет юридичного супроводження	Начальник відділу збуту	Завідувач сектору діловодства і контролю	В.о. завідувача сектору з охорони праці	Уповноважена особа трудового колективу –	Голова профспілки	Картограф І кат.	Фахівець з методів розширення ринку збуту	Алла ГОРОДЕЦЬКА
Федір РЕТЕЙ	Валентина СТАСЮК	Віталій ОСТРОУХ	Вікторія ЛЕПЕТЮК	Інна КІФА	Ірина КУПЧИК	Світлана ЛАВРЕНЮК	Оксана ЛЕПТАР	Віктор ЦІГАН	Наталія СІРА	Лариса ДУВІНЯК	Алла ГОРОДЕЦЬКА		

Порядок денний :

1. Обговорення та схвалення змін та доповнень до колективного

договору між адміністрацією та трудовим колективом ДНВП "Картографія".

СЛУХАЛИ:

профспілки Наталія Сіру, яка доповіла про необхідність внесення змін та доповнень до колективного договору підприємства з метою приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства, з урахуванням рекомендацій та зауважень викладених у листі Дієвської районної в місті Києві державної адміністрації від 17.12.2024 № 102-5338, а саме:

1. Підпункт 1.4.1 пункту 1.4. « Термін дії Договору та набуття ним чинності» Розділу 1 «Загальні положення» викласти в такій редакції:

«Договір набуває чинності з дня його підписання Сторонами і діє до 31 грудня 2027 року (ч.2,3 ст.9 Закон України «Про колективні угоди та договори)».

2. Підпункт 4.1.13 пункту 4.1. «Зобов'язання роботодавця» Розділу 4 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» доповнити абзацом наступного змісту:

«Виплати, пов'язані з оплатою відпусток, передбачених підпунктами 4.1.12. та 4.1.13. здійснюються за рахунок коштів підприємства, призначених на оплату праці.

Оплата інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами, трудовим договором, провадиться з придутку, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету (стаття 23 Закону України «Про відпустки»).

3. Пункт 6.1. «Зобов'язання роботодавця» Розділу 6 «Умови і охорона праці» доповнити підпунктом 6.1.13. наступного змісту:

«Відсторонити працівників від роботи у разі: появи на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; проведення службової перевірки роботодавцем, який віднесений до переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, та/або об'єктів чи операторів критичної інфраструктури; в інших випадках, передбачених законодавством (стаття 46 КЗпП України)».

Провідний юрисконсульт Ірина Купчик, повідомила присутнім наступне: Статтею 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» визначено, що зміни і доповнення до колективного договору, угоди вносяться протягом строку їх дії, за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором, угодою.

Відповідно до умов колективного договору сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів (консультаций) щодо укладення Договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішенні всіх питань, що є його предметом. Зміни і доповнення до цього договору вносяться у разі необхідності тільки за взаємною згодою сторін.

Отже в разі схвалення змін та доповнень змінюється лише редакція раніше схваленого колективного договору, а не скасовується сам договір. Згідно зі статтею 18 Кодексу законів про працю України положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації, фізичної особи, яка використовує найману працю, незалежно від того чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, фізичної особи, яка використовує найману працю, так і для працівників.

Зауважив, що 13 лютого 2013 року Кабінетом Міністрів України Постановою № 115 затверджено Порядок повідомної респрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів. Пізніше Кабінетом Міністрів України двчі вносились зміни до цього порядку, в останнє - 04 грудня 2019 року, як це вбачається із офіційного веб-порталу Верховної Ради України. Так згідно із встановленим порядком зміни та доповнення до колективного договору підлягають повідомній респрації.

Повідомна респрація проводиться з метою оприлюднення інформації про укладення угод (договорів), внесення до них змін і доповнень. Текст змін і доповнень до колективного договору оприлюднюється, за винятком інформації, доступ до якої обмежено сторонами відповідно до закону або за їх рішенням.

Ресеруючий орган не може відмовляти у відповідній респрації угоди (договору), повертати на доопрацювання, вилучувати додаткові документи та встановлювати вимоги до оформлення угоди (договорів).

ГОЛОСУВАЛИ:
«ЗА» 92, «ПРОТИ» 0, «УТРИМАЛИСЬ» 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Державного науково-виробничого підприємства «Картографія».

Директор



Головний бухгалтер

Начальник управліня редакції

Начальник відділу маркетингу

Начальник відділу юридичного супроводження

Провідний юристконсульт відділу юридичного супроводження

Начальник відділу збуту

Завідувач сектору літоводства і контролю

В.о. завідувача сектору з охорони праці

Картограф I кат.

Фахівець з методів розширення ринку збуту I-кат

Наталя СІРА

Уповноважена особа трудового колективу – Голова профспілки

Валентина СТАСЮК

Віталій ОСТРОХ

Вікторія ЛЕПЕТИОК

Ірина КІФА

Ірина КУПЧИК

Світлана ЛАВРЕНЮК

Оксана ДЕЛТАР

Віктор ЦІГАН

Лариса ДУБІНИК

Алла ГОРОДЕЦЬКА

Ірина КУПЧИК

Провідний юрист

В кількості 5 сторінок

Пронумеровано та прошнуровано

