



УКРАЇНА

**ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

просп. Червоної Калини, 29, м. Київ, 02225, тел. (044) 515 77 75, (044) 515 66 66,

E-mail: rda.desnianska@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37415088

E-mail для електронних звернень громадян: vrzg_desnrda@kmda.gov.ua

Комунальне некомерційне
підприємство «Міський заклад
з надання психіатричної
допомоги»

Про проведення повідомної реєстрації
змін та доповнень до колективного договору

Деснянська районна в місті Києві державна адміністрація повідомляє про те, що подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем і первинною профспілковою організацією Вашої установи на 2024 - 2028 роки (вих. № 061/32-482 від 10.09.2025, вх. № 102/6837 від 16.09.2025) зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесений відповідний запис за № 3802/3741 від 16.09.2025.

Голова



Максим БАХМАТОВ

Виконавець: Станіслав Панченко



ДОКУМЕНТ ІКС ЄПІК СЕД АСКОД (ПІДПИСАНО
КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ)

Сертифікат

3FAA9288358EC00304000000D8C23B000B9DE400

Підписувач Бахматов Максим Іванович

Дійсний з 27.05.2025 по 26.05.2027 23:59:59

Деснянська районна в місті
Києві державна
адміністрація



102-4598 від 17.09.2025

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
«Міський заклад з надання психіатричної
допомоги» виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної адміністрації)
Протокол від «25» серпня 2025р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між роботодавцем і первинною профспілковою організацією Комунального
некомерційного підприємства «Міський заклад з надання психіатричної
допомоги» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської
державної адміністрації)

на 2024-2028 роки

м. Київ

1. Розділ V. «ОПЛАТА ПРАЦІ. ГАРАНТІЇ ТА КОМПЕНСАЦІЇ»:

Внести зміни в Додаток № 2 «Схеми тарифних розрядів та тарифних коефіцієнтів» п.п. 5.1.2. Розділу V «Оплата праці. Гарантія та компенсації» та викласти його в новій редакції.

Директор Комунального
некомерційного підприємства
«Міський заклад з надання
психіатричної допомоги» виконавчого
органу Київської міської ради
(Київської міської державної
адміністрації)

Ірина ЛОСКУТОВА



Голова профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного
підприємства «Київська міська
психоневрологічна лікарня № 2»
виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної
адміністрації)

Наталія БУНЕСВА



**СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА**

<i>Посада</i>	<i>Розряд</i>	<i>Коefіцієнт мінімальної заробітної плати</i>
Двірник	1	1
Сторож	1	1
Підсобний робітник	1	1
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	1	1
Молодша медична сестра	1	1
Слюсар сантехнік	1	1
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1	1
Секретар	3	1,54
Лікар стажист	3	1,54
Ресепшійніст	4	1,69
Реєстратор архіву	4	1,69
Інспектор з кадрів, інспектор з військового обліку	4	1,69
Лікар-інтерн	5	1,88
Адміністратор системи	6	2,01
Фахівець з питань цивільного захисту, уповноважений з антикорупційної діяльності	6	2,01

Інженер з охорони праці	6	2,01
Інженер з організації експлуатації та ремонту	6	2,01
Логопед, вчитель-логопед, вчитель-дефектолог без категорії	6	2,01
Логопед, вчитель-логопед, вчитель-дефектолог другої категорії	6	2,01
Логопед, вчитель-логопед, вчитель-дефектолог першої категорії	6	2,01
Логопед, вчитель-логопед, вчитель-дефектолог вищої категорії	6	2,01
Практичний психолог без категорії	6	2,01
Практичний психолог другої категорії	6	2,01
Практичний психолог першої категорії	6	2,01
Практичний психолог вищої категорії	6	2,01
Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	6	2,01
Старший інспектор з кадрів	6	2,01
Адміністратор медичний (ЕКОПФО)	7	2,08
Сестра медична/брат медичний без категорії (Фельдшер-лаборант без категорії, помічник лікаря-епідеміолога без категорії, статистик медичний без категорії)	7	2,08
Сестра медична/брат медичний другої категорії (Фельдшер-лаборант другої категорії, помічник лікаря-епідеміолога другої категорії, статистик медичний другої категорії)	8	2,1
Сестра медична/брат медичний першої категорії (Фельдшер-лаборант першої	9	2,12

категорії, помічник лікаря-епідеміолога першої категорії, статистик медичний першої категорії)		
Сестра медична/брат медичний вищої категорії (Фельдшер-лаборант вищої категорії, помічник лікаря-епідеміолога вищої категорії, статистик медичний вищої категорії)	10	2,14
Начальник господарського відділу	10	2,14
Начальник відділу аналітики та інформаційного забезпечення	11	2,16
Сестра медична/брат медичний старша без категорії	11	2,16
Сестра медична/брат медичний старша другої категорії	12	2,18
Сестра медична/брат медичний старша першої категорії	13	2,2
Сестра медична/брат медичний старша вищої категорії	14	2,22
Провідний бухгалтер	15	2,31
Фахівець з публічних закупівель	15	2,31
Юрисконсульт	15	2,31
Провідний економіст	15	2,31
Лікар без категорії (будь якої спеціалізації)	16	3,08
Фармацевт клінічний без категорії	16	3,08
Лікар другої категорії (будь якої спеціалізації)	17	3,15
Фармацевт клінічний другої категорії	17	3,15

Лікар першої категорії (будь якої спеціалізації)	18	3,22
Фармацевт клінічний першої категорії	18	3,22
Лікар вищої категорії (будь якої спеціалізації)	19	3,29
Фармацевт клінічний вищої категорії	19	3,29
Лікар без категорії (психіатр, психотерапевт)	17	3,15
Лікар другої категорії (психіатр, психотерапевт)	18	3,22
Лікар першої категорії (психіатр, психотерапевт)	19	3,29
Лікар вищої категорії (психіатр, психотерапевт)	20	3,31
Завідувач відділення (центру, відділу тощо) з числа лікарів без категорії	19	3,29
Завідувач відділення (центру, відділу тощо) з числа лікарів другої категорії	20	3,31
Завідувач відділення (центру, відділу тощо) з числа лікарів першої категорії	21	3,42
Завідувач відділення (центру, відділу тощо) з числа лікарів вищої категорії	22	3,53
	Базовий оклад (посадовий оклад), грн.	Відсоток від посадового окладу керівника
Директор		%
Заступник директора		95
Медичний директор		85

Заступник директора з експертизи тимчасової непрацездатності		80
Головний бухгалтер		85
Начальник відділу кадрів		80
Головна медична сестра		45

Відповідно до абзацу сьомого підпункту 1 пункту 3 та абзацу п'ятого підпункту 14 пункту 4 Положення про Міністерство у справах ветеранів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2018 № 1175 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 15.04.2020 № 276), одним з основних завдань Мінветеранів є формування і реалізація державної політики у сфері, зокрема, діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (далі – фахівці із супроводу). Мінветеранів відповідно до покладених на нього завдань організовує та координує роботу з питань, зокрема, діяльності фахівців із супроводу. З метою забезпечення діяльності фахівців із супроводу Кабінетом Міністрів України прийнято постанови: від 05.07.2024 № 779, якою затверджені Порядок та умови надання у 2025 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та окремі заходи з підтримки осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (далі – Порядок та умови); від 02.08.2024 № 868 “Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб” (далі – Постанова № 868); від 02.08.2024 № 881 “Деякі питання забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб”, якою затверджений Порядок забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (далі – Порядок). Відповідно до абзацу четвертого пункту 5 Порядку та умов оплати праці фахівців із супроводу в комунальних (бюджетних) установах (закладах), комунальних некомерційних підприємствах здійснюється відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (далі – Постанова № 1298) та Постанови № 868. Відповідно до пункту 7 Порядку та умов під час розподілу субвенції щомісячний фонд оплати праці фахівця із супроводу формується виходячи з посадового окладу і 2 надбавок, визначених Постановою № 1298 та Постановою № 868, а також преміювання у розмірах посадового окладу і надбавок з нарахуваннями. Разом з тим, постановою Кабінету Міністрів України від 13.08.2025 № 974 “Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 2 серпня 2024 р. № 868” внесено зміни до Постанови № 868 та пункт 2 викладено в наступній редакції:

“2. Установити, що: 1) мінімальний розмір оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 25 000 гривень залежно від кваліфікаційної категорії; 2) фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за фактично відпрацьований час виплачуються надбавки: за особливий характер праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу; за складність, напруженість у роботі у розмірі 50 відсотків посадового окладу. Надбавки, визначені підпунктом “а” підпункту 2 пункту 3 Постанови № 1298 фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб не виплачуються; 3) забезпечення мінімального розміру оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб здійснюється шляхом виплати посадових окладів залежно від кваліфікаційної категорії, надбавок та премій з урахуванням результатів роботи; 4) у разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 цього пункту, не застосовується, про що керівник відповідної установи, закладу або організації повинен поінформувати Міністерство у справах ветеранів з наданням підтвердних документів.” Враховуючи зазначене, схема оплати праці фахівців із супроводу виглядає наступним чином:

Посади фахівця із супроводу	Посадовий оклад відповідно до Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів (відповідно до додатку I Постанови 1298)	Надбавка 50 % за особливий характер праці (відповідно до підпункту 2 Змін до Постанови № 868)	Надбавка 50 % за складність, напруженість у роботі (відповідно до підпункту 2 Змін до Постанови № 868)	Преміювання в розмірі посадового окладу та надбавок (відповідно до підпункту першого пункту 7 Порядку та умов)	Всього нараховано	Утримання (ПДФО – 18 % військовий збір – 5 %)	Всього до виплати
Фахівець із супроводу без категорії	6 294,00	3 147,00	3 147,00	12 588,00	25 176,00	5 790,48	19 385,52
Фахівець із супроводу I категорії	6 773,00	3 386,50	3 386,50	13 546,00	27 092,00	6 231,16	20 860,84
Фахівець із супроводу II категорії	7 253,00	3 626,50	3 626,50	14 506,00	29 012,00	6 672,76	22 339,24
Провідний фахівець із супроводу	7 732,00	3 866,00	3 866,00	15 464,00	30 928,00	7 113,44	23 814,56

Присвоїти посаді тарифікаційний розряд – 11ЄТС.

Відповідно до пункту 4 Постанови № 1298 керівнику закладу надано право встановлювати закладу конкретні розміри доплат і надбавок до посадових окладів, надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на

оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, передбаченої фінансовим планом.

Директор Комунального
некомерційного підприємства
«Міський заклад з надання
психіатричної допомоги» виконавчого
органу Київської міської ради
(Київської міської державної
адміністрації)

Ірина ЛОСКУТОВА



Голова профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного
підприємства «Київська міська
психоневрологічна лікарня № 2»
виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної
адміністрації)

Наталя БУНЕСВА



ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 5 від 25.08.2025р.
Конференції трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
«Міський заклад з надання психіатричної допомоги»

Всього делегованих працівників: 36 осіб.

Відсутні з поважних причин: 3 особи.

Кворум є. Конференція є правомочною.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд змін до Колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою організацією Комунального некомерційного підприємства «Міський заклад з надання психіатричної допомоги» на 2024-2028 роки.

СЛУХАЛИ: Медичного директора Бялюю Марію Анатоліївну, яка повідомила присутнім про доповнення додатку № 2 «Схеми тарифних розрядів та тарифних коефіцієнтів» п.п. 5.1.2 Розділу V «Оплата праці та компенсації». У зв'язку з вищезазначеним запропонувала заслухати Битюк Наталію Вікторівну, начальника відділу кадрів, Смолянську Юлію Юріївну, головного бухгалтера.

ВИРІШИЛИ:

Схвалити зміни до Колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою організацією Комунального некомерційного підприємства «Міський заклад з надання психіатричної допомоги» на 2024-2028 роки та прийняти зміни до Колективного договору в цілому в цілому.

Обрати повноважним представником трудового колективу на реєстрацію змін до Колективного договору на 2024-2028 Комунального некомерційного підприємства «Міський заклад з надання психіатричної допомоги» голову Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міський заклад з надання психіатричної допомоги» Бунєєву Наталію Григорівну.

По всіх питаннях порядку денного голосували одноголосно - «ЗА».

Голова зборів



Марія БЯЛАЯ

Прошито та пронумеровано

аркушів 10

Директор

І.В. Лоскутова

