



КОМПЕНСАЦІЯ ВИТРАТ РОБОТОДАВЦЯ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ внутрішньо переміщених осіб (не вище 2-х розмірів мінімальної ЗП)

Працевлаштовуйте зареєстрованого безробітного з **числа внутрішньо переміщених осіб** на умовах строкового трудового договору (*термін дії договору повинен перевищувати тривалість виплат у 2 рази*).

Подавайте до центру зайнятості заяву, строковий трудовий договір та розпорядчий акт про прийняття на роботу (протягом 2-х місяців з дати працевлаштування особи).

Скануйте, щоб дізнатись адреси, контакти центрів зайнятості.

Скануйте!



Підпишіть договір з центром зайнятості та отримуйте компенсацію

Компенсація здійснюється за кожен непарний місяць роботи в розмірі фактичних витрат на оплату праці (*основна + додаткова заробітна плата та сума ЄСВ*), але не вище двох розмірів мінімальної заробітної плати, установлені законом, або обчисленої з неї відповідної суми у разі, коли особа працювала неповний місяць.

Компенсація не надається роботодавцям:

- ✓ Які є бюджетними установами;
- ✓ які мають заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- ✓ які визнані в установленому порядку банкрутом або стосовно них порушено справу про банкрутство;
- ✓ у разі працевлаштування особи, за яку така компенсація вже була виплачена

Постанова Кабінету Міністрів України від
08.09.2015 р. № 696

Скануйте!

