

Про хід впровадження Національної кампанії «Лікар для кожної родини» у закладах первинної ланки Дніпровського району

*Начальник управління охорони
здоров'я
Дніпровського району міста Києва
Заслужений лікар України
Д. Т. Карабаєв*

Нормативно - правова база

- ✓ Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»
- ✓ Постанова Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 407 «Про затвердження Порядку реалізації державних гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій для первинної медичної допомоги на 2018 рік»
- ✓ Наказ МОЗ України від 19.03.2018р. № 503 «Про затвердження Порядку вибору лікаря, який надає первинну медичну допомогу, та форми декларації про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу»
- ✓ Наказ МОЗ України від 19.03.2018р. № 504 «Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги»

Етапи впровадження Національної кампанії «Лікар для кожної родини» в ЛПЗ Дніпровського району

- I. Вибір та впровадження медичної інформаційної системи** (співпраця з МІС Медстар: розробка і впровадження системи електронної реєстратури, електронної медичної карти, відповідної статистики та форм звітності згідно з вимогами МОЗ, інший функціонал, з грудня 2016 року – по теперішній час)
- II. Розширення та оновлення МТБ** (забезпечення необхідною комп'ютерною та копіювальною технікою 100% робочих місць лікарів ПМД, протягом 2017 року)
- III. Поетапне підключення до Електронної системи охорони здоров'я “Е-Health”** (реєстрація закладу, лікарів та уповноважених осіб, липень 2017 – березень 2018)
- IV. Реєстрація декларацій** між пацієнтами та лікарями ПМД в системі Е-Health (з квітня 2018 – по теперішній час)
- V. Заключення договорів** між закладами ПМД району та НСЗУ (червень 2018 року, перехід на відповідне фінансування - з липня 2018 року)



**Тут можна
обрати
свого лікаря**

Заклад підключено до системи
«Електронне здоров'я»

Більше інформації:
ehealth.gov.ua

5 Центрів первинної
медико – санітарної
допомоги

26 амбулаторій

199* лікарів первинної
ланки:

108 сімейних лікарів

40 терапевтів

51 педіатр

* 100% лікарів ЗПСМ Дніпровського
району зареєстровані в системі E-
Health

Обери свого лікаря

Знайди зручний медзаклад з наліпкою ,
обери лікаря та підпиши декларацію



355 685 осіб перебуває на
медичному обслуговуванні в
Дніпровському районі*:

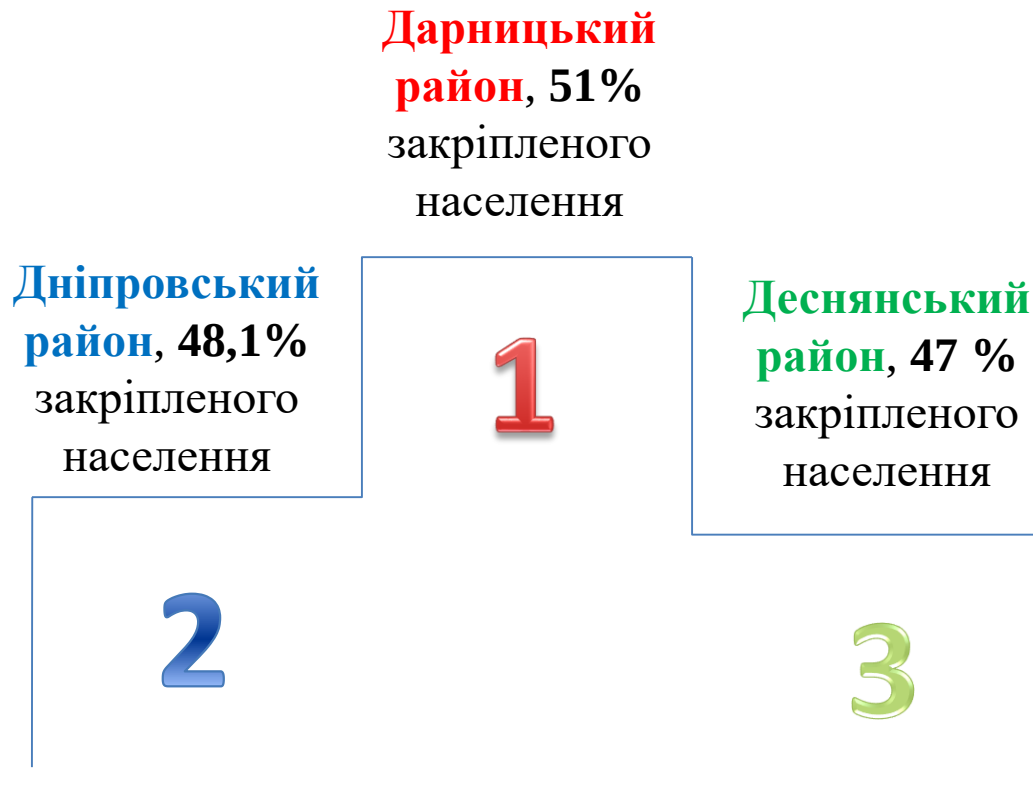
- діти від 0 до 5 років - **21 466** осіб;
- від 6 до 17 років - **52 350** осіб;
- працездатне населення від 18 до 39 років - **92 538** осіб;
- від 40 до 64 років – **119 969** осіб;
- пенсійного віку понад 65 років - **69 362** осіб

*за даними Міського центру медичної
статистики

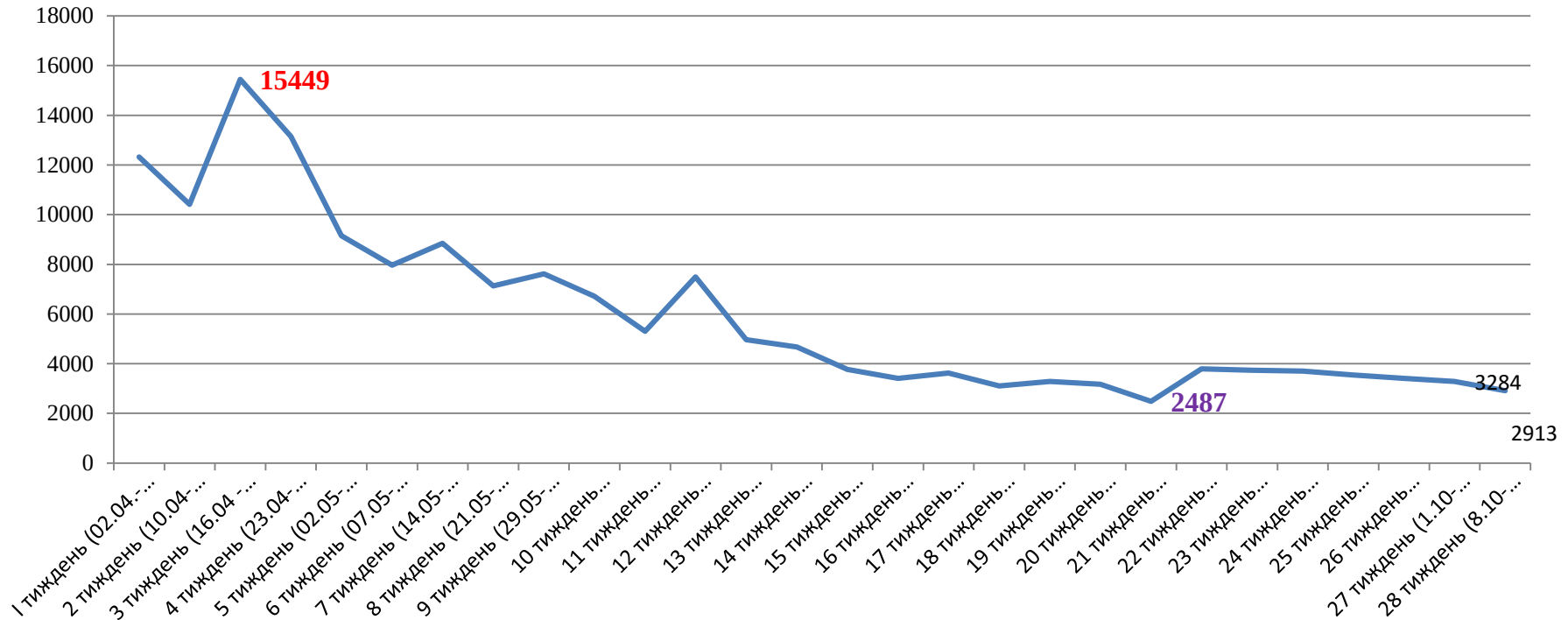
Інформація щодо укладання декларацій з лікарем станом на 01.10.2018 року (за даними Національної служби здоров'я України)

	закріплене населення	укладено декларацій	% укладення декларацій (за даними НСЗУ)	з них населення з інших територій, осіб
ЦПМСД 1	98 080	41 088	42%	82
ЦПМСД 2	66 608	32 974	50%	-
ЦПМСД 3	61 005	27 304	45%	437
ЦПМСД 4	69 567	30 879	44%	17
ЦПМСД Русанівка	60 425	29 981	50%	1317
	355 685	162 226	46%	1853 <i>1,1% від укладених декларацій</i>

Станом на сьогодні (23.10.2018) по підписанню декларацій Дніпровський район в місті Києві виглядає так:



Динаміка потижневого укладання декларацій



Середня кількість декларацій в районі за місяць:

Квітень = 12 833

Травень = 8 142

Червень = 6 121

Липень = 3 869

Серпень = 3 167

Вересень = 3 599

Аналіз закріпленого населення, що підписало декларації, по віковій групі, %

	0-5 років	6-17 років	18-39 років	40- 64 років	понад 65
ЦПМСД 1	80,3	46,2	34,1	44,2	42,8
ЦПМСД 2	87	60	54,8	40	47,1
ЦПМСД 3	79	50,6	38,4	45,1	50,3
ЦПМСД 4	66,2	55,5	47	38,8	47,1
ЦПМСД Русанівка	78	63,2	46,6	41,4	59
РАЙОН	80%	55%	44%	42%	50%

В рамках інформування пацієнтів у всіх закладах охорони здоров'я Дніпровського району м. Києва, на їх сайтах та сторінках в соціальних мережах, а також в Центрі надання адміністративних послуг, у аптечній мережі КП «Фармація», організаціях та підприємствах Дніпровського району м. Києва розміщено оголошення та проведено роз'яснювальну роботу із співробітниками про здійснення приписної кампанії з вибору лікаря первинної ланки та підписання декларацій лікарем з пацієнтом.



Комунікаційна кампанія
«Лікар для кожної сім'ї»

В середньому на **одного лікаря** первинної ланки Дніпровського району припадає **867** декларацій, зокрема:

969 декларацій – на сімейного лікаря (**53,8 %** від норми в **1800** декларацій);

937 декларацій – на терапевта (**46,9%** від норми в **2000** декларацій);

582 декларації – на педіатра (**64,6 %** від норми в **900** декларацій).



Найбільша кількість декларацій укладена сімейним лікарем становить **1998**, терапевтом – **1999**, педіатром - **987**.

ЦПМСД	Фактична кількість лікарів	Кількість лікарів, які підписали декларації	% лікарів, які підписали декларації	Найбільша кількість декларацій, підписана одним лікарем:		
				Сімейний лікар (норматив 1800)	Терапевт (норматив 2000)	Педіатр (норматив 900)
ЦПМСД № 1	53	53	100	1833	1374	895
ЦПМСД № 2	43	43	100	1631	1422	987
ЦПМСД № 3	35	35	100	1767	1999	661
ЦПМСД № 4	36	36	100	1998	1998	910
Русанівка	32	32	100	1924	1567	835
Всього	199	199	100%	-		

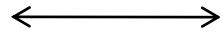
- 8 лікарів (4 % від загальної кількості) перевищили нормативну кількість укладених декларацій
- 50 лікарів (26% від загальної кількості) уклали 70 % і більше від нормативного показника
- 11 лікарів (5,5% від загальної кількості) уклали менше 25 % від відповідної до спеціальності норми.



3 ЛИПНЯ 2018



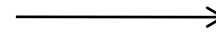
5 ЦПМСД
Дніпровського
району



договір



НСЗУ



Фінансування за
програмою «Медичні
гарантії»

НСЗУ платить за договором



за медичні послуги
гарантованого
пакету



закладам будь-якої
форми власності,



які обирає
громадянин

Фінансування первинної медичної допомоги з 01.07.2018 року

Оплата за договорами з Національною службою здоров'я України:

- заробітна плата;
- нарахування на заробітну плату;
- медикаменти та перев'язувальні матеріали (*невідкладна допомога, туберкуліно-діагностика, амбулаторне відвідування, денний стаціонар*);
- предмети та матеріали;
- інші послуги (крім комунальних) – експлуатаційні видатки, поточне утримання.

За рахунок місцевого бюджету:

- комунальні послуги;
- відшкодування пільгових медикаментів (не враховуючи централізовані програми («Доступні ліки», реімбурсація інсулінів, тощо);
- відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій;
- оплата безкоштовного забезпечення продуктами дитячого харчування дітей перших двох років життя із малозабезпечених сімей;
- капітальні видатки (придбання обладнання, капітальний ремонт приміщень, реконструкція).

Інші надходження:

- платні медичні послуги (фізичним особам);
- послуги за договорами (юридичні особи та страхові компанії);
- оренда майна;
- благодійні внески
- надання послуг іншим закладам охорони здоров'я або фізичним особам – підприємцям (ФОП), які надають первинну або іншу медичну допомогу.

Протягом II півріччя 2018 року вартість послуги формується наступним чином:

в разі укладення пацієнтом декларації – **від 31 до 123 гривень на місяць** в залежності від вікової групи населення;

на населення району, яким не укладено декларації – **20 гривень на місяць.**

За рахунок бюджету міста Києва повинно забезпечуватись оплата комунальних послуг, імунопрофілактика, відшкодування пільгових медикаментів, пільгових пенсій, забезпечення дітей віком до 2-х років з малозабезпечених сімей пільгових харчуванням, забезпечення обладнанням, ремонт приміщень.

Фактично забезпечуються комунальні послуги, відшкодування пільгових медикаментів, пільгових пенсій (З ВЕРЕСНЯ), забезпечення дітей віком до 2-х років з малозабезпечених сімей пільгових харчуванням (З ЖОВТНЯ).

В 2018 РОЦІ НА БЮДЖЕТ РОЗВИТКУ НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО ЖОДНОЇ ГРИВНІ



За липень-вересень 2018 року від Національної служби здоров'я України отримано **36,5 млн грн**, з яких **60%** за укладеними деклараціями з лікарями.

З цієї суми **1,3 млн. грн. (3,6%** від загальної суми надходжень) використано на забезпечення роботи районного Центру невідкладної медичної допомоги вдома, який повинен був забезпечуватись за рахунок окремої міської програми.

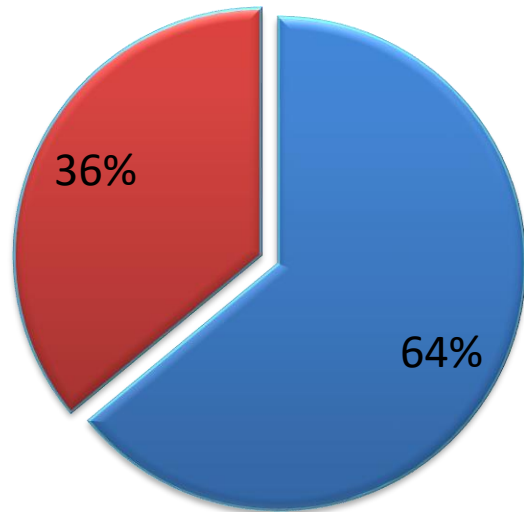


Структура видатків ЦПМСД за липень-серпень 2018 року , %

	по району	
Оплата праці (з нарахуваннями)	88,9%	в різних закладах % видатків складає від 82% до 93%
предмети та матеріали	1,4%	від 0,7% до 1,6%
медикаменти	1,6%	від 0,4% до 2,5%
інші послуги	7,6% <i>(з них 1/3 на невідкладну допомогу</i>	від 4,5% до 12,4%
Харчування	0,1%	від 0 до 0,3%
обладнання	0,5%	Центр ПМСД №1 -1,8%, решта «0»

Структура фонду оплати праці, %

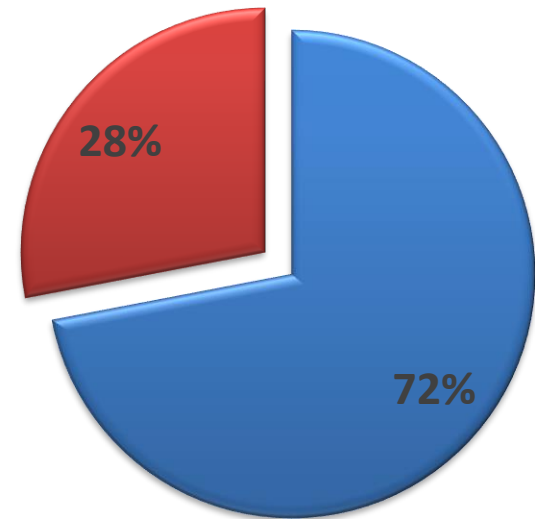
липень – вересень 2018



■ обов'язкова заробітна плата
■ матеріальне стимулювання

% матеріального стимулювання в різних закладах становить від 24% до 49%

липень – вересень 2017



■ обов'язкова заробітна плата
■ матеріальне стимулювання

% матеріального стимулювання в різних закладах становить від 24% до 33%

Середня заробітна плата на 1 фізичну особу, грн.

	ЛІКАР		
	липень	серпень	вересень
ЦПМСД №1	11350	11065	11350
ЦПМСД №2	14122	13374	15180
ЦПМСД №3	11631	12528	12376
ЦПМСД №4	13225	13677	13172
«РУСАНІВКА»	11492	11389	14533
середня	12225	12112	13345

Середня заробітна плата на 1 фізичну особу, грн.

	Сестра медична		
	липень	серпень	вересень
ЦПМСД №1	7529	7852	8780
ЦПМСД №2	11464	8357	9003
ЦПМСД №3	8984	8419	7470
ЦПМСД №4	9606	9318	11140
«РУСАНІВКА»	8308	8023	11177
середня	8981	8274	9116

Надходження та використання коштів на оплату праці – лікар, який уклав найбільшу кількість декларацій

ЦПМСД	Найбільша кількість декларацій, підписана одним лікарем:			Сума надходжень за вересень за укладені декларації			% надходжень, використаних на заробітну плату лікаря (разом з сестрою медичною)		
	Сімейним	Терапевт	Педіатр	Сімейним	Терапевтом	Педіатром	Сімейним	Терапевтом	Педіатром
ЦПМСД № 1	1833	1374	895	78015	49586	67346	55,1%	69,1%	57,5%
ЦПМСД № 2	1631	1422	987	68012	55593	86451	56,8%	63,6%	43,8%
ЦПМСД № 3	1767	1999	661	117734	79384	48920	36,2%	51,0%	61,3%
ЦПМСД № 4	1998	1998	910	76902	75251	104107	53,9%	50,5%	41,3%
ЦПМСД Русанівка	1924	1567	835	87111	61297	64908	59,6%	70,2%	74,2%

Проблемні питання

➤ **Відсутність нормативної бази щодо оплати праці працівників первинної ланки, відсутність єдиних підходів щодо оплати праці - єдиним нормативним документом, залишається Закон України «Про державний бюджет України на 2018 рік», яким регулюється встановлення мінімальної заробітної плати, все інше вирішується відповідними рішеннями трудового колективу та фіксуються колективним договором. Відсутність єдиних підходів щодо оплати праці спричиняє різницю в заробітній платі в 5 закладах охорони здоров'я на території одного району в 25-40%, при цьому в одному закладі заробітна плата може зменшуватись в наступному місяці на 20-25%.**

➤ **Погіршується кадрова ситуація –лікарі та медичні сестри переходять працювати з одного закладу в інший, при цьому укладені декларації анулюються, і пацієнти змушені укладати декларації з іншими лікарями. Було анульовано декларації 10 лікарів.**

Проблемні питання

З 1 січня 2019 року оплата послуг за надання первинної медичної допомоги буде здійснюватись виключно за укладеними деклараціями, при самих оптимістичних прогнозах до кінця року буде укладено близько 52-55% декларацій.

При очікуваній капітаційній ставці на 2019 рік в 450 гривень, в бюджеті передбачено 370 гривень (на рівні 2018 року). Враховуючи заплановане підвищення мінімальної заробітної, фактична заробітна плата зменшиться (фонд заробітної плати залишиться на рівні 2018 року, при цьому буде підвищена заробітна плата некваліфікованого персоналу)

Крім того, виникає ризик:

- неможливості підтримання приміщень в належному стані (поточний ремонт, капітальний ремонт, встановлення пожежної сигналізації, тощо),
- незабезпечення обладнанням,
- незабезпечення муніципальної надбавки
- незабезпечення імунопрофілактики.

Укладені договори з НСЗУ по місту Києву

42 з них 28 з комунальними закладами та 14 з комерційними (1/3)

[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 1 ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА"](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ "РУСАНІВКА" ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА»а](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 1" ДЕСНЯНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 1 ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА"](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 2" ДЕСНЯНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №2" ОБОЛОНСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ" ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №3 ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА"](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 2 ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА"](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №3" СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 3" ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА" \(КНП ЦПМСД ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ\)](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 4" ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №2" ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА \(КНП "ЦПМСД №2" ДАРНИЦЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА\)](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 1" ГОЛОСІВСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 2" ГОЛОСІВСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1" ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №3" ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 2" ПОДІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 1" ПОДІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №2" ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА \(КНП "ЦПМСД № 2" ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА\)](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 4" ДЕСНЯНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1" СОЛОМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 3" ДЕСНЯНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №2" СОЛОМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1" ОБОЛОНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №2" СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 1" СВЯТОШИНСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІЛАЙА ФЕМЕЛІ"](#)
[ФОП ПИВОВАР ЯРОСЛАВ ВІТАЛІЙОВИЧ](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "БОРІС"](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "МЕДИКАЛ СЕРВІС"](#)
[ФОП КОРНЕЄВ ТАРАС ІГОРОВИЧ](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ДОКТОР СЕМ"](#)
[ФОП КОЗЛОВ ВАДИМ ВЛАДИСЛАВОВИЧ](#)
[ФОП ЛЕЛЕКА ЗЛАТА ВОЛОДИМИРІВНА](#)
[ФОП ЧЕРНЕГА НАТАЛІЯ ФЕДОРІВНА](#)
[ФОП БОЙКО ТЕТЯНА ВОЛОДИМИРІВНА](#)
[ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО "СИГМА"](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "МЕДИФАСТ"](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "МІНІМЕД"](#)
[ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР ЗДОРОВ'Я ТА РЕАБІЛІТАЦІЇ "100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ"](#)



Активаци

Чтобы актив

**ГОЛОСІЇВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

31.08.2018

№ 406

Про затвердження Положення про відділ
охорони здоров'я Голосіївської районної
в місті Києві державної адміністрації

Керуючись статтями 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Законом України «Про державну службу», постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2012 № 887 «Про затвердження Типового положення про структурний підрозділ місцевої державної адміністрації», розпорядженням Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації від 18.06.2018 № 279 «Про внесення змін до структури та чисельності Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації»:

1. Затвердити Положення про відділ охорони здоров'я Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, що додається.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голоса



Н. Бондар

3. Основними завданнями відділу охорони здоров'я є:

- 1) Забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони здоров'я.
- 2) Прогнозування розвитку мережі закладів охорони здоров'я для нормативного забезпечення населення Голосіївського району м. Києва медико-санітарною допомогою.
- 3) Здійснення заходів, спрямованих на запобігання інфекційним захворюванням, епідеміям та їх ліквідації.
- 4) Організація надання медико-санітарної допомоги населенню Голосіївського району.
- 5) Організовує виконання Конституції і законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, наказів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та в межах повноважень здійснює контроль за їх реалізацією.
- 6) В межах своїх повноважень готує пропозиції до проектів програм соціально-економічного розвитку Голосіївського району м. Києва.
- 7) Вивчає стан здоров'я населення, вживає заходів до запобігання і зниження захворюваності та втрати працездатності, а також збільшення тривалості життя людей.
- 8) Здійснює організаційне і методичне керівництво підприємствами, установами та організаціями галузі охорони здоров'я, які відносяться до сфери управління Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, з питань надання лікувально-профілактичної, первинної медико-санітарної допомоги, вторинної медичної допомоги та забезпечення санітарно-епідемічного благополуччя населення на відповідній території.
- 9) Організовує роботу з охорони здоров'я, материнства і дитинства, відбір дітей та підлітків на санаторно-курортне лікування.
- 10) Готує пропозиції, спрямовані на проведення реформи в галузі охорони здоров'я, і подає їх на розгляд Голосіївській районній в місті Києві державній адміністрації та Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації).
- 11) Забезпечує координацію роботи за підтриманням належного санітарного та епідемічного стану підприємств галузі охорони здоров'я, які відносяться до сфери управління Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, організовує пропаганду наукових медичних і гігієнічних знань серед населення району.
- 12) Вживає заходів до розвитку, збереження та упорядкування мережі, закладів охорони здоров'я, які відносяться до сфери управління Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, зміцнення їхньої матеріально-технічної бази.
- 13) Сприяє реалізації права громадян на участь в управлінні охороною здоров'я шляхом проведення відповідної громадської експертизи, налагодження діяльності громадських консультативних або наглядових рад, громадських організацій працівників охорони здоров'я та інших об'єднань громадян.

14) Організовує у межах своїх повноважень виконання завдань мобілізаційної підготовки, цивільного захисту населення, пожежної безпеки.

15) Забезпечує у визначений законом термін розгляд звернень громадян (електронних звернень громадян) вживає заходів до усунення причин, що їх викликають.

16) Бере участь у виконанні загальнодержавних, регіональних, інших програм у сфері охорони здоров'я.

17) Розробляє проекти розпоряджень голови Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, у визначених законом випадках - проекти нормативно-правових актів з питань галузі охорони здоров'я.

18) Бере участь у погодженні проектів нормативно-правових актів, розроблених іншими структурними підрозділами.

19) Бере участь у розробленні проектів розпоряджень голови Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, проектів нормативно-правових актів, головними розробниками яких є інші структурні підрозділи.

20) Готує самостійно або разом з іншими структурними підрозділами інформаційні та аналітичні матеріали для подання голові Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації.

3

21) Забезпечує здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції.

22) Готує (бере участь у підготовці) проекти угод, договорів, меморандумів, протоколів зустрічей делегацій і робочих груп у межах своїх повноважень.

23) Забезпечує доступ до публічної інформації, розпорядником якої є відділ охорони здоров'я.

24) Організовує роботу з укомплектування, зберігання, обліку та використання архівних документів.

25) Забезпечує у межах своїх повноважень реалізацію державної політики стосовно захисту інформації з обмеженим доступом.

26) Бере участь у вирішенні відповідно до законодавства колективних трудових спорів (конфліктів).

27) Забезпечує захист персональних даних.

28) Опрацьовує запити і звернення народних депутатів України та депутатів відповідних місцевих рад.

29) Виконує інші функції, пов'язані з реалізацією покладених на Голосіївську районну в місті Києві державну адміністрацію завдань у галузі охорони здоров'я.

ДЯКУЮ

ЗА

УВАГУ !

