



УКРАЇНА

**ДАРНИЦЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

*Харківське шосе, 176-г, м. Київ, 02121 тел./факс (044) 564-43-90  
E-mail: darn\_upszn@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37447984*

*22.01.20 01-10/253*

**Товариство з обмеженою  
відповідальністю «ТК «Скай Полімер»  
вул. Трускавецька, 2-А, приміщення 7,  
м. Київ, 02095**

Відповідно до п.1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. № 115 (далі Порядок), галузеві (міжгалузеві) і територіальні (обласні та республіканська) угоди підлягають повідомній реєстрації Мінекономіки, а колективні договори, територіальні угоди іншого рівня - районними, районними у м. Києві та Севастополі держадміністраціями, виконавчими органами сільських, селищних та міських рад (далі - реєструючий орган).

Відповідно до п.6 Порядку, не пізніше наступного робочого дня після реєстрації угоди (договору) реєструючий орган письмово інформує про це суб'єкта, який подав на реєстрацію угоду (договір).

Згідно п.7 Порядку, реєструючий орган оприлюднює на власному офіційному вебсайті та щомісяця оновлює реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, а також рекомендації щодо приведення угоди (договору) у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

**Враховуючи викладене вище, реєструючий орган повідомляє, що наданий вами 20.01.2020 колективний договір на 2019-2021 роки зареєстрований 22.01.2020 за № 3, а також, рекомендує:**

Розділ IV колективного договору доповнити пунктом, в якому передбачити надання працівнику за сімейними обставинами та з інших причин відпустки без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. (ст. 26 Закону України «Про відпустки»);

Розділ IV колективного договору доповнити пунктом, в якому зазначити, що жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна

тривалість не може перевищувати 17 календарних днів. (ст. 19 Закону України «Про відпустки», ст. 73 КЗпП України);

Розділ V колективного договору доповнити пунктом, в якому передбачити рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці, відповідно до вимог ч.5 ст.17 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

Розділ V колективного договору доповнити пунктом, в якому зазначити, що оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються після виконання зобов'язання щодо оплати праці (ч.3 ст. 15, ч.6 ст. 24 Закону України «Про оплату праці», ч.5 ст. 97 КЗпП України).

Начальник



Тетяна СОЯ